



MOLYMET SOSTENIBLE

QUINTO REPORTE

2022



Nuestro propósito:
“Crear valor para la
evolución de la humanidad,
a través de productos
desarrollados por personas
que piensan en el bienestar
del planeta”



CONTENIDOS

Para mayor información visite nuestra memoria anual, disponible en

Comprometidos con
el futuro sostenible
del planeta, nuestros
productos **evolucionan**
constantemente
manteniendo la huella
de carbono más baja
del mercado



La huella de carbono de nuestro óxido de molibdeno es 60% menor que el promedio de la industria, según la información data oficial del IMOA (International Molybdenum Association).

Priorizamos la **sostenibilidad** junto a personas que piensan en el planeta



Desde el año 1994 hemos invertido 242 millones de dólares en proyectos para reducir las emisiones y concentraciones de SO₂. El año 2022 nuestras emisiones fueron 82% menores que lo exigido por nuestros permisos ambientales.



Estamos invirtiendo 60 millones de dólares en la modernización de las plantas de tratamiento de gases de MolymetNos, con lo que reduciremos voluntariamente en 40% los permisos vigentes de emisión en esta filial.

Nuestros procesos cuidan los recursos naturales



Desde hace 15 años estamos trabajando por reducir el consumo del recurso hídrico.



El año 2023 entrarán en operación 3 proyectos de generación energética renovable que aumentarán nuestro consumo de energías renovables en 17%.



Hoy, 3 de nuestras 5 plantas generan cero residuos líquidos, lo que representa un 85% de nuestra capacidad productiva.

Nuestros productos *se anticipan* a los estándares del futuro



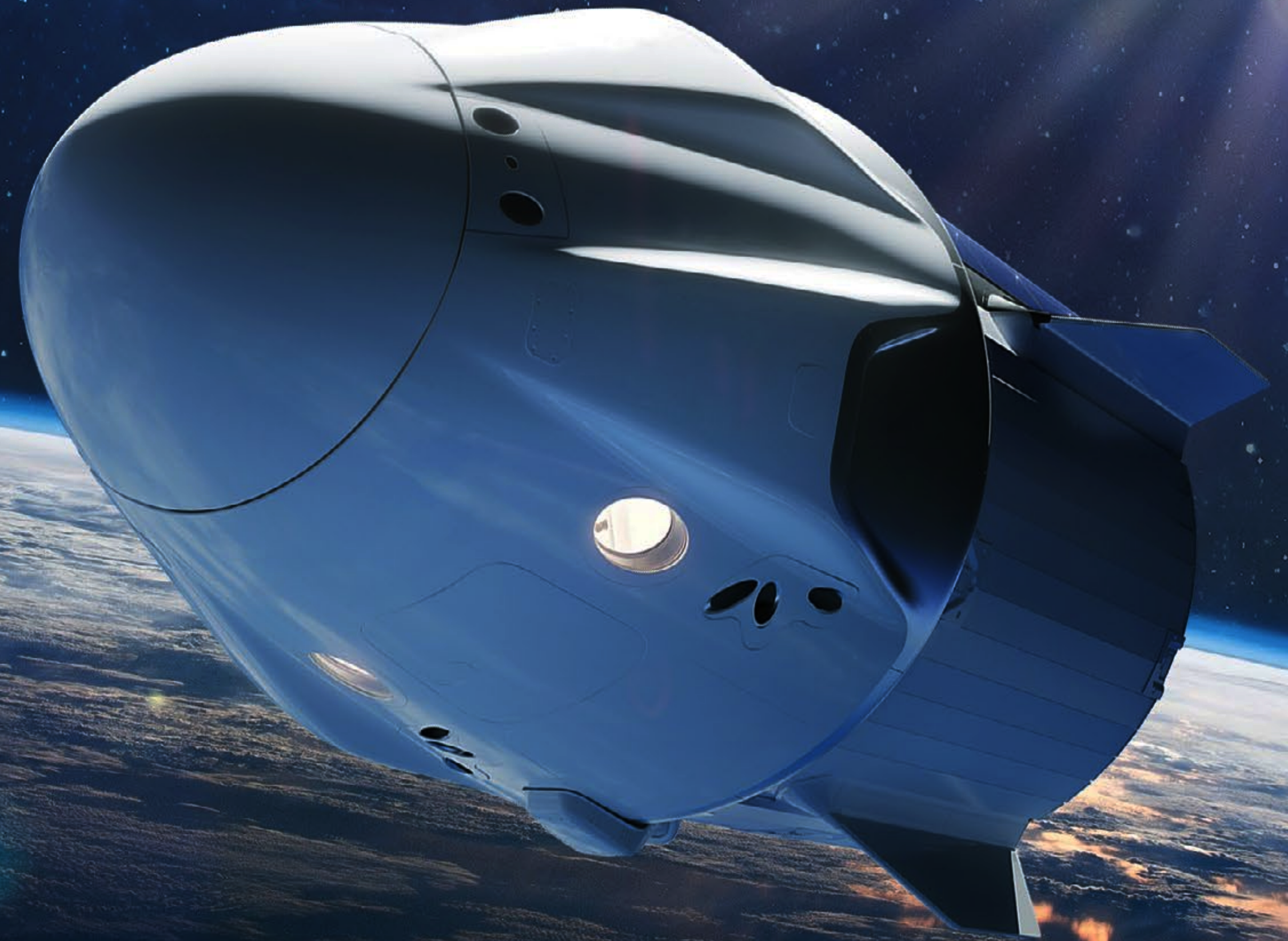
Molymet tiene la más amplia gama de procesos industriales para convertir la molibdenita -proveniente de la minería del cobre- en productos de molibdeno y renio de calidad comercial.



Invertimos e innovamos constantemente en nuestros procesos para asegurar las calidades de los productos que nuestros clientes requerirán en el futuro. El año 2022, invertimos 10,2 millones de dólares en innovación y el 2023 invertiremos 8,6 millones de dólares.

Creamos productos que **contribuyen a** **la evolución** de la humanidad y el planeta

El molibdeno y el renio son metales de un alto valor estratégico a nivel global, debido a sus valiosas aplicaciones tecnológicas y al importante rol que juegan en el progreso del cuidado medioambiental, desarrollo urbano, mega construcciones y aleaciones más eficientes, seguras y durables.



Nos mueve nuestro propósito



El 2018 iniciamos un proceso progresivo de descubrimiento, articulación, activación e internalización del propósito en nuestra organización.



El 2019 declaramos nuestro propósito “Crear valor para la evolución de la humanidad, a través de productos desarrollados por personas que piensan en el bienestar del planeta”.



Para fortalecer la relación con los colaboradores, desde 2021 realizamos la medición del Índice de Relaciones Laborales (IRL), definiendo acciones de mejora concretas y medibles. Nuestro compromiso es aumentar en 10 puntos este índice al año 2030.



Desde el 2022 nos evaluamos con la metodología Purpose Strength Model© para mejorar continuamente la incorporación de nuestro propósito.



Trabajamos por ser los **mejores vecinos** de nuestra comunidad



En 2022, invertimos el 0,4% de nuestras utilidades en proyectos y acciones que potencian el bienestar de las comunidades.



Somos la primera empresa en proteger un área de 123 hectáreas de cultivos orgánicos, asegurando la conservación de ese patrimonio ambiental para nuestra comunidad.



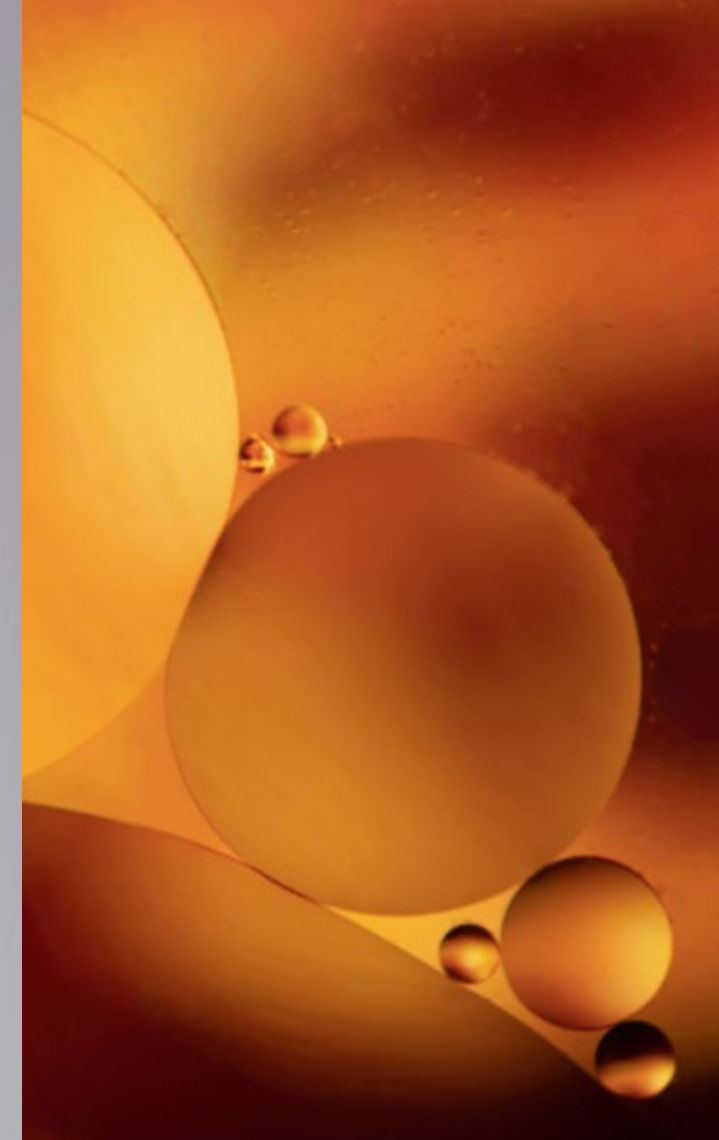
La **sostenibilidad** nace en nuestro gobierno corporativo

- Nos medimos voluntariamente en el Dow Jones Sustainability Index (DJSI) y el Stakeholders Sustainability Index (SSIndex).
- Tenemos sesiones de directorio exclusivas para abordar los asuntos de sostenibilidad.
- Desde el 2021 nuestro directorio cuenta con asesoría para evaluar su efectividad y detectar oportunidades de mejora.
- Contamos con un directorio con diversidad de especialidades y un 40% de directores independientes.
- Hemos implementado un canal de denuncias éticas que asegura la independencia y confidencialidad.



QUIÉNES SOMOS 01

Somos la empresa
líder y referente
mundial en la industria
del molibdeno y renio





Sustentabilidad = Sostenibilidad



En Molymer entendemos como **sustentabilidad** “ocuparse de las necesidades del medioambiente, nuestras comunidades, colaboradores, clientes, accionistas, proveedores, autoridades y nuestro gobierno corporativo”. Con el objetivo de alinearnos a las megatendencias y contribuir al establecimiento de un lenguaje común para todos, hemos decidido adoptar de manera progresiva el concepto de **sostenibilidad** para referirnos al mismo concepto.

Carta a los grupos de interés



John Graell

Nuestros productos se anticipan a los estándares del futuro y nuestros procesos cuidan los recursos naturales



El año 2022 Molymet ha tenido buenos resultados, lo que se ha traducido en un impacto positivo para nuestros grupos de interés.

Tiempo atrás, reflexionamos sobre nuestra razón de ser y cómo impactamos en el mundo. Esa reflexión ha dado paso a la construcción de nuestro Propósito, que se ha transformado en una guía sobre la que tomamos nuestras decisiones estratégicas y analizamos si estamos agregando valor y cómo deberíamos hacerlo.

Sabemos que la sostenibilidad y el modelo de negocio son conceptos que van de la mano; y es por esta razón, que estamos abocados a tener un manejo responsable, que esté en línea con agregar valor a nuestros grupos de interés y nos ayude a posicionar a Molymet y sus filiales como una empresa líder a nivel mundial. Tenemos una preocupación real por los desafíos que hoy tienen las empresas en las áreas productivas y contamos con un

modelo de Gobernanza sólido que nos permite liderar iniciativas y ejecutar un seguimiento de los asuntos estratégicos de sostenibilidad de la compañía. Nuestro Propósito hoy se materializa en acciones y metas tangibles: en lo que respecta a nuestra Estrategia Corporativa de Sustentabilidad, alcanzamos un 80% de implementación, mientras que en nuestra Agenda de Sostenibilidad 2030, logramos cumplir uno de nuestros compromisos asociados al consumo de energía eléctrica renovable.

Durante el 2022, avanzamos en la medición del alcance 3 de la huella de carbono y la medición de la misma por productos. Obtuvimos resultados muy positivos que nos posicionan como una compañía que está por debajo del promedio de emisión de la industria.

Estamos avanzando en la implementación de proyectos de manera simultánea, entre los que se destaca la finalización de la primera etapa del proyecto de modernización de MolymetNos, cuya inversión hasta el momento es de US \$ 27,8 millones. Este proyecto nos permitirá reducir en un 40% nuestros permisos de emisión vigentes de SO₂ de manera voluntaria al 2025. Por otro lado, los proyectos de generación de energías renovables, tales como los

proyectos fotovoltaicos del Edificio Corporativo y Edificio I+D, así como el molino de viento en Molymet Belgium, que entrará en operación durante 2023 nos permitirán aumentar en un 17% aproximadamente nuestro consumo de energías renovables eléctricas.

Nuestros clientes pueden estar tranquilos de que los productos que elaboramos se anticipan a los estándares del futuro y nuestros procesos cuidan los recursos naturales.

Como parte del foco de nuestra organización hemos avanzado en la internalización de nuestro propósito; midiendo el desempeño a través del Purpose Strength Model, donde hemos obtenido buenos resultados, cercanos o superiores al benchmark de compañías que forman parte de la base de conocimiento. Para nosotros, las personas están al centro de nuestra gestión, y es por eso que estamos avanzando en el desarrollo de la Estrategia de Diversidad, Equidad e Inclusión, la implementación de los planes de acción del Índice de Relaciones Laborales y el desarrollo de nuestra Estrategia de Formación y Aprendizaje. Todo esto nos permitirá garantizar el desarrollo del liderazgo sostenible y una cultura de formación

continua y permanente. Por último, estamos desarrollando un programa integral en materias previsionales y de jubilación para apoyar a nuestros colaboradores en todas las etapas de su vida.

Siguiendo con el compromiso hacia nuestras comunidades hemos comenzado a desarrollar la Estrategia de Inversión Social y Relacionamento Comunitario, para fortalecer aún más los lazos con las comunidades.

Es para mí, motivo de gran satisfacción y orgullo, presentar a ustedes el 5to Reporte de Sostenibilidad correspondiente al ejercicio 2022. Este reporte da cuenta de los avances sobre las distintas iniciativas que nos hemos propuesto para lograr un modelo de negocio sostenible, y que representa nuestra convicción de responder a una sociedad que espera aún más de las empresas en cuanto a hacerse cargo de sus impactos ambientales y sociales; y así ser fieles a nuestro propósito de “Crear valor para la evolución de la humanidad, a través de productos desarrollados por personas que piensan en el bienestar del planeta”.

Somos Molymet

Molibdenos y Metales S.A. (en adelante “Molymet”) es una empresa multinacional, cuyo negocio principal es el procesamiento de molibdeno (Mo) y renio (Re). Nuestros inicios se remontan al año 1975 en Chile y gracias a la internacionalización que iniciamos en la década de los noventa, hoy llegamos a todo el mundo con los beneficios de nuestros productos, con una participación en la capacidad de procesamiento mundial de aproximadamente 35% en molibdeno y 70% en renio. Tenemos presencia y actividad comercial en todo el mundo, contamos con distintas plantas productivas distribuidas entre Chile, México, Bélgica y Alemania y cinco oficinas comerciales en distintos países.

El molibdeno es utilizado en diferentes industrias principalmente como materia prima, al tener como una de sus características principales la durabilidad y resistencia. Lo anterior permite extender la vida útil de estructuras, generar aleaciones más eficientes, seguras y duraderas en diferentes tipos de construcciones, industria automotriz, petrolera, fertilizantes, tecnologías, insumos médicos, entre muchos otros beneficios y sectores productivos.

A lo largo de los años, de la mano del crecimiento de nuestro negocio, hemos ido tomando un compromiso con la sostenibilidad cada vez mayor; es por esto que hoy, uno de nuestros principales focos es asegurarnos que no solo nuestra producción y su cadena sean sostenibles, sino que nuestra relación con el entorno en general se base en una cultura sostenible. Alineados a esta idea, a través de nuestro propósito, del compromiso, la tecnología e innovación, hemos implementado distintas iniciativas que generan valor para todos los actores con quienes nos relacionamos, nuestros accionistas, nuestro equipo humano, los clientes, la comunidad, nuestros proveedores, las autoridades y el medio ambiente.

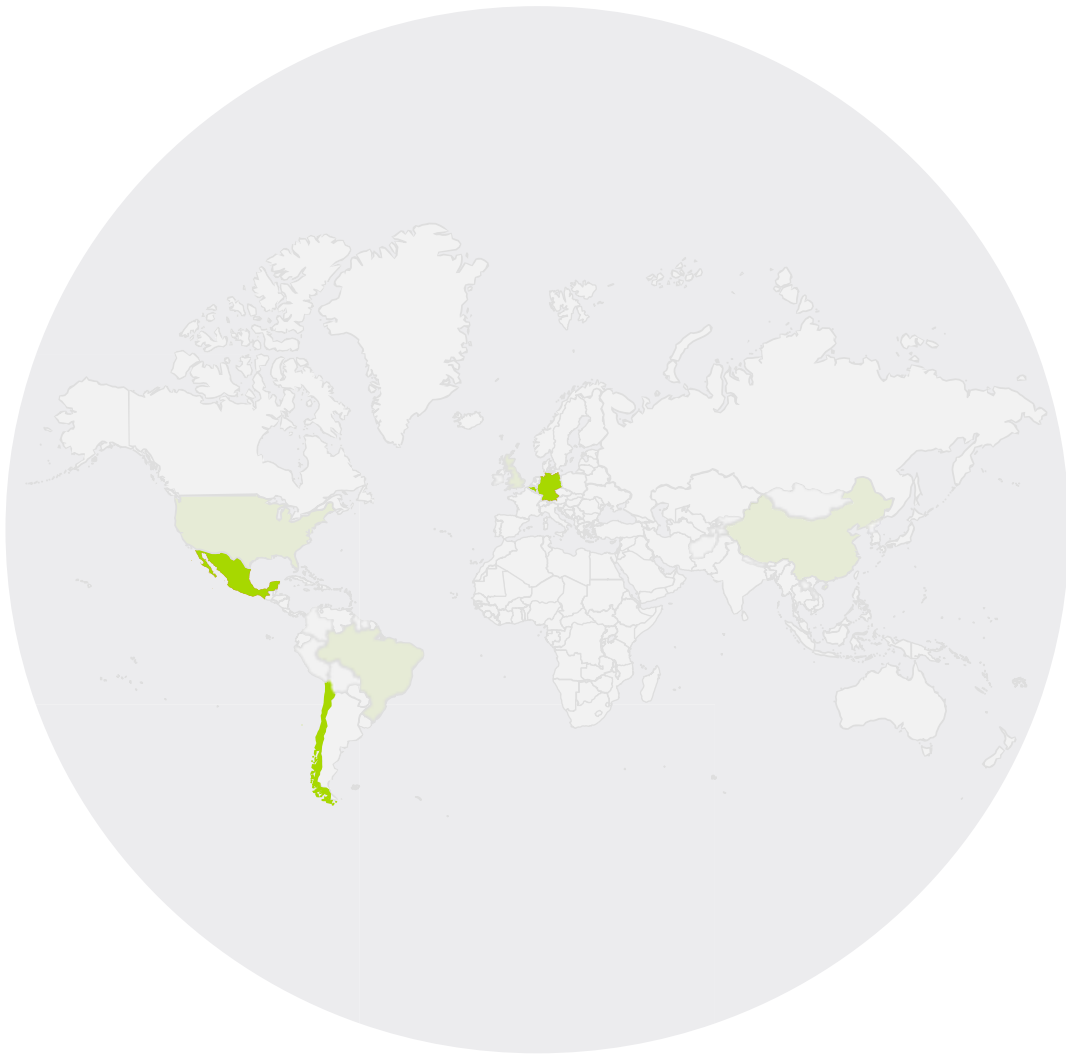


En esta misma línea, como parte de Molymet, contamos con dos filiales no molibdeno que contribuyen a la gestión sostenible de distintas maneras. Estas filiales corresponden a **Carbomet Energía S.A.**, la que está enfocada en la generación de energía renovable, e **Inmobiliaria San Bernardo S.A.**, empresa agrícola desarrollada con el propósito de convertirse en un pulmón verde para la comunidad, ya que mantiene 123 hectáreas de nogales dedicadas al cultivo orgánico desde el año 2012.

123



Hectáreas de nogales dedicadas a este cultivo orgánico desde el año 2012



Nuestro Corporativo

Molibdenos y Metales S.A.
El 01 de enero de 2022, Molymet separó la titularidad de su planta productiva con el área corporativa, ambos ubicados en San Bernardo, lo que integra al holding una nueva compañía con el nombre de MolymetNos S.A.



Nuestras plantas productivas

MolymetNos, San Bernardo, RM, Chile.
Molynor, Mejillones, Antofagasta, Chile.
Molymex, Cumpas, Sonora, México.
Molymet Belgium, Gante, Bélgica.
Molymet Germany, Bitterfeld, Alemania.

Nuestras oficinas comerciales

Molibdenos y Metales, Chile.
Molymet Corporation, Estados Unidos.
Molymet do Brasil, Brasil.
Molymet Beijing TC, China.
Molymet Services Ltd, Inglaterra.

Nuestras filiales no Molibdeno

Inmobiliaria San Bernardo S.A., San Bernardo, RM, Chile.
Carbomet Energía S.A., Puente Alto, RM, Chile.



Para mayor información sobre nuestra compañía, los invitamos a revisar más detalles acerca de nosotros en nuestra página web: www.molymet.com

Nuestro Propósito

“Crear valor para la evolución de la humanidad, a través de productos desarrollados por personas que piensan en el bienestar del planeta”.

Nuestra misión



Trabajamos para fortalecer nuestra posición a nivel mundial en el mercado del molibdeno y renio, mediante una capacidad de procesamiento eficiente, flexible, la continua optimización de procesos, la innovación y la búsqueda de nuevas oportunidades de negocio en metales estratégicos.



Nuestros valores



Confidencialidad

Manejamos de forma responsable la información, velando siempre por el resguardo y confidencialidad de la misma.



Excelencia

Define todo lo que hacemos, desde el nivel de nuestro equipo humano hasta la forma en que trabajamos y los resultados obtenidos, reflejado directamente en nuestro compromiso diario.



Trascendencia

Buscamos siempre generar valor en el tiempo e ir constantemente superando nuestras propias barreras. Apostamos por el aporte que podemos ser para las futuras generaciones, superándonos cada día.



Integridad

Llevamos nuestro actuar de forma coherente, mantenemos en el centro a las personas, respetamos nuestro compromiso y conservamos siempre una buena comunicación y transparencia. Promovemos el respeto, la igualdad y la no discriminación como base de nuestras relaciones.



Innovación

Creemos en la transformación, estamos constantemente preocupados de innovar, revisando nuevas tecnologías y apostando a la obtención de grandes cambios, nuevos productos y mejoras continuas. La investigación y el desarrollo de nuevas soluciones son el futuro de nuestro entorno.



Sostenibilidad

Alineado a nuestro propósito y a cómo entendemos nuestro negocio, todas nuestras decisiones tienen un criterio sostenible con nuestro entorno, nuestras personas y las exigencias diarias.

Principales cifras e hitos 2022



Hitos 2022

Febrero

El Ministerio del Medio Ambiente nos otorga la certificación HuellaChile por haber cuantificado nuestras emisiones de Gases Efecto Invernadero (GEI) en Molynor.

Febrero

Inicio de evaluación Purpose Strength Model® en Molymet y sus filiales.

Marzo

Fitch ratifica nuestra calificación internacional Investment Grade en 'BBB'; Perspectiva Estable.

Abril

Nuestra filial Molymex fue reconocida con el tercer lugar en la categoría de empresas nacionales del Ranking 2022 de Best Working for Women en México.

Mayo

Realizamos la reapertura de los bonos en México de 2021, se emitieron aproximadamente US\$100 millones

Junio

Inicio de construcción de Molino de viento en Bélgica

Julio

Recibimos el reconocimiento SSIndex, posicionándonos sobre el promedio de las empresas participantes en todos los indicadores del índice.

Julio

Generamos alianza con Pride Connection Chile, en el marco de su estrategia para estimular la diversidad, equidad e inclusión en Molymet.

Noviembre

Instalamos paneles fotovoltaicos en el Edificio I+D reduciendo el 70% del consumo energético.

Noviembre

Anunciamos la fase de lanzamiento piloto "Molymark", de IMO A en colaboración con Copper Mark, que se desarrollará durante el 2023 a través de nuestras filiales Molynor y Molymet Belgium.

Diciembre

Se concluye modernización de antigua planta de lavado de gases en MolymetNos, y quedará disponible para operar cuando se requiera.

Grandes cifras

Sociales	1.242 colaboradores	23% de mujeres en posición de liderazgo en cargos ejecutivos	7,2 Índice de frecuencia de accidentes
	29 horas promedio de capacitación por colaborador	US\$ 319.988 de inversión en la comunidad	
Ambientales	63.508 Ton de CO2 eq. (alcance 1 y 2)	55% reutilización de agua	US\$ 1,23 millones de inversión en áreas verdes
	16% valorización de residuos	72% energía eléctrica renovable	
Económicas	35% de participación en mercado de procesamiento de molibdeno a nivel mundial	70% de la producción de renio a nivel mundial	US\$ 10,2 millones de inversión en innovación
	US\$ 186 MM de EBITDA	US\$ 1.883 MM de Ingresos	

Para más información sobre los hitos más relevantes este año, te invitamos a visitar nuestra página oficial de [noticias y RR.SS.](#)

Grupos de interés

La importancia de identificar y considerar a los grupos de interés es transversal a todas las compañías sostenibles. El desarrollo de nuestra gestión se ve impactado al momento de tomar decisiones, ya que consideramos como uno de nuestros objetivos más importantes generar valor para todos los actores con quienes nos relacionamos. Asimismo, cada acción que realizamos genera un impacto distinto en cada uno de nuestros grupos de interés, por lo que resulta muy relevante considerar sus opiniones, generar lazos y confianza a través de una comunicación clara, directa y transparente y nutrir estas relaciones a largo plazo.



“En Molymet tenemos una propuesta de valor para cada stakeholder: nuestros colaboradores, clientes, comunidades, accionistas, proveedores, autoridades y el medio ambiente, que en general no tiene representante y que tenemos que preocuparnos de la misma manera.”

John Graell

Canales de comunicación

En Molymet, buscamos llegar a nuestros públicos de interés de manera innovadora y empática, entregando contenidos de valor y con un estricto apego a los principios éticos que nos rigen, con una mirada estratégica e integral.

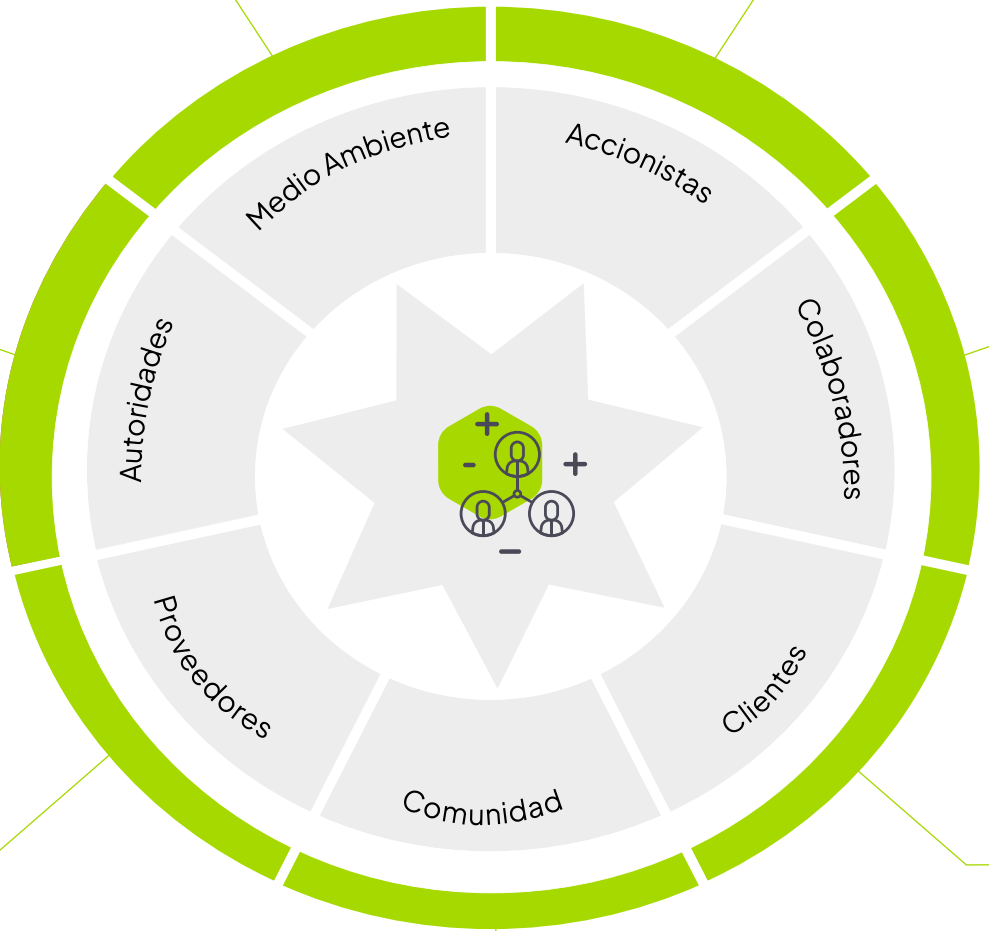
Utilizamos distintos medios de comunicación como intranet, redes sociales, newsletters oficiales, conferencias, planes de comunicación, reportes, eventos sociales y sedes vecinales, teléfono, mail y visitas programadas entre otros. Siempre adaptamos el mensaje, el contenido del mismo y la periodicidad con que se necesite comunicar para llegar a todos nuestros grupos de interés.



Sistema formado por elementos naturales y artificiales que están interrelacionados y que pueden ser **impactados por la acción humana.**

Cuyas regulaciones nos proponemos superar permanente y estrictamente, generando así **un ambiente de confianza.**

Que nos apoyan para hacer **posible nuestras operaciones** y con quienes, sin importar su escala, mantenemos un trato justo y equitativo.



Que depositan su **confianza en nuestro trabajo** y por quienes buscamos la excelencia permanente.

Que con su **compromiso y profesionalismo** hacen posible todo lo que hacemos, y cuyo talento nos esmeramos en potenciar.

Socios estratégicos de largo plazo, a quienes buscamos atender de manera **cercana y eficiente.**

En la que estamos insertos y de la que debemos **ser parte activa y comprometida.**



Reconocimientos, premios y certificaciones 2022



Reconocimientos y Premios

En abril del 2022, nuestra filial Molymex fue condecorada con el tercer lugar en el Ranking 2022 Best Workplace for Women en México.



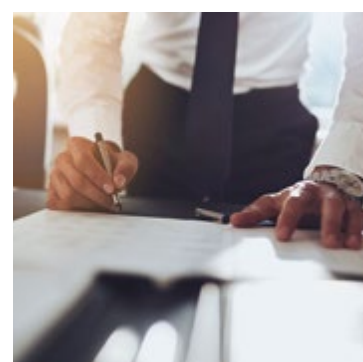
En julio del 2022, en Molymet fuimos reconocidos con el sello SSIndex, lo que nos posicionó sobre el promedio de las empresas participantes en todos los indicadores del índice.



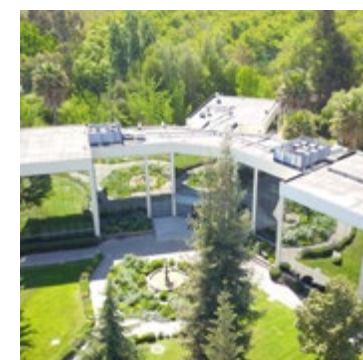
En julio del 2022, nuestra filial Molymex recibió el segundo lugar como una de las empresas más innovadoras de México según Great Culture to Innovate and Expansion.



En octubre, nuestro Vicepresidente de Asuntos Corporativos y Legales ingresó a la Powerlist de GC, uniéndose a una prestigiosa lista de mejores abogados en todo el mundo.



En octubre, MolymetNos recibió el primer lugar en Excelencia Operacional en sector Metales en los KAIZEN™ Awards Chile 2021/22, Kaizen Institute, año 2022.



En noviembre, MolymetNos recibió un Premio de la Academia Inspiradas, en la categoría “Impacto Social educativo” Proyecto: Programa “El poder de las emociones” en los Centros Educativos Clara Solovera y Padre Alberto Hurtado de la comuna de San Bernardo. Institución: Inspiring Girls Chile.



En diciembre, MolymetNos recibió un Premio del Responsable Care 2022, en la categoría “Relacionamiento con comunidades y respuesta a emergencias”. Proyecto: “Gestión Integral del recurso hídrico con la comunidad: Implementación del programa de educación, sensibilización y limpieza de acequias y canales en la comuna de San Bernardo.” Institución: ASQUIM (Asociación de Industrias Químicas de Chile).



Certificaciones y Sellos

- En febrero del 2022, el Ministerio de Medio Ambiente otorgó la certificación por la cuantificación de la huella de carbono 2021 a Molynor.
- En julio de 2022, nuestra filial Molymex recibió el sello por cálculo de huella de carbono alcance 1, 2 y 3, realizado por la empresa PROYECTAE.
- En julio de 2022, el Ministerio de Medio Ambiente otorgó la certificación por la cuantificación de la huella de carbono 2021 a MolymetNos.
- En julio de 2022, nuestra filial Molynor obtiene certificación de norma ISO 50001:2018 de Energía por SGS Certificación SpA.
- MolymetNos recibió la acreditación ISO/IEC 17025-2017 por American Association for Laboratory Accreditation desde junio de 2022.
- En octubre del 2022, Molynor obtiene la certificación en el Sistema de Gestión Responsable Care con una vigencia de 3 años, en el nivel 2.
- Nuestra filial Molymex recibe el sello de Empresa Socialmente Responsable otorgado por el Centro Mexicano para la Filantropía por 12° año consecutivo.

Membresías y asociaciones

Chile











México







Comité de Seguridad Pública del Municipio de Cumpas, Sonora



Europa









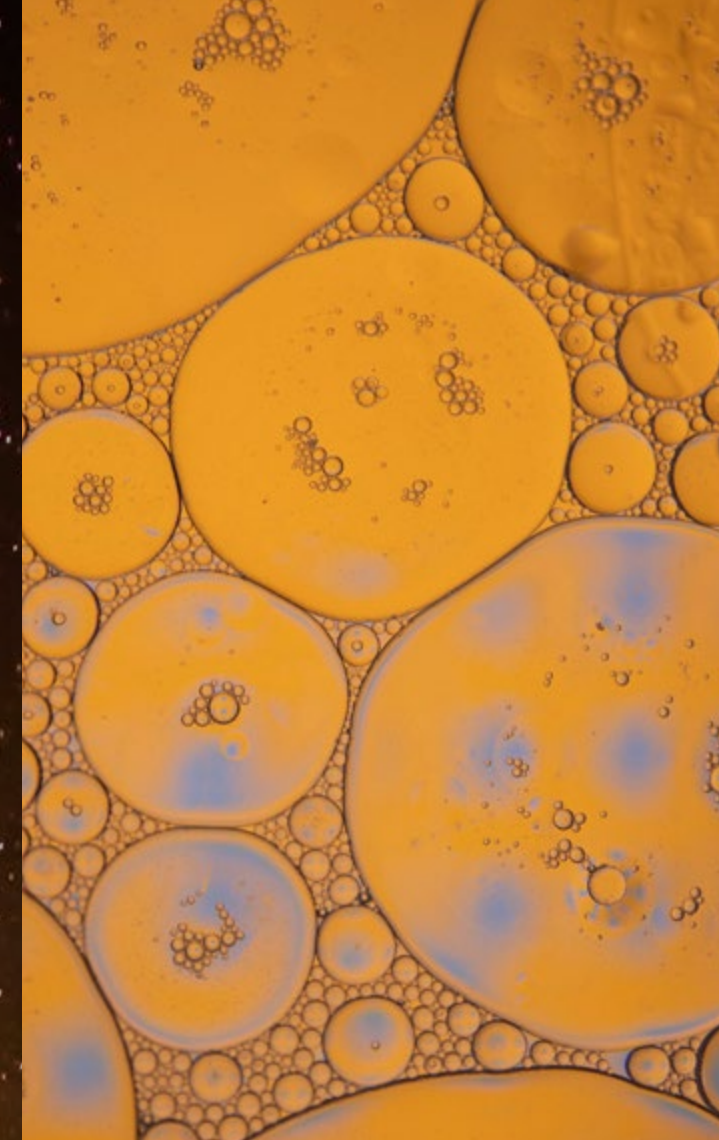
Estas alianzas estratégicas nos permiten generar sinergias en el entorno comercial globalizado y competitivo en el que hoy nos desarrollamos. La interacción con cada una de ellas favorece nuestro crecimiento y desarrollo, fortaleciendo diferentes áreas de manera alineada a nuestro propósito.

Gracias a estas asociaciones y membresías logramos día a día cumplir nuestros objetivos y enriquecer nuestra cultura gracias al acceso a nuevas tecnologías, innovaciones, capacitaciones y estándares de excelencia, entre otros.



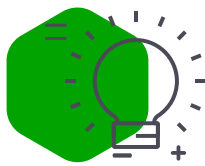
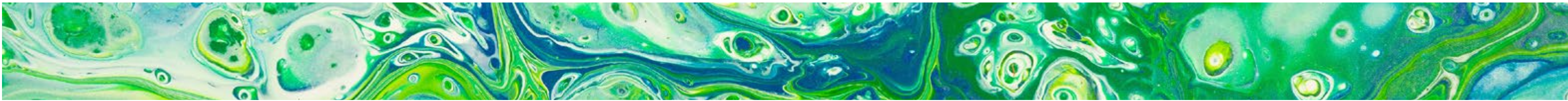
NUESTRA PROPUESTA DE VALOR 02

¡Construyendo
un mejor mañana!

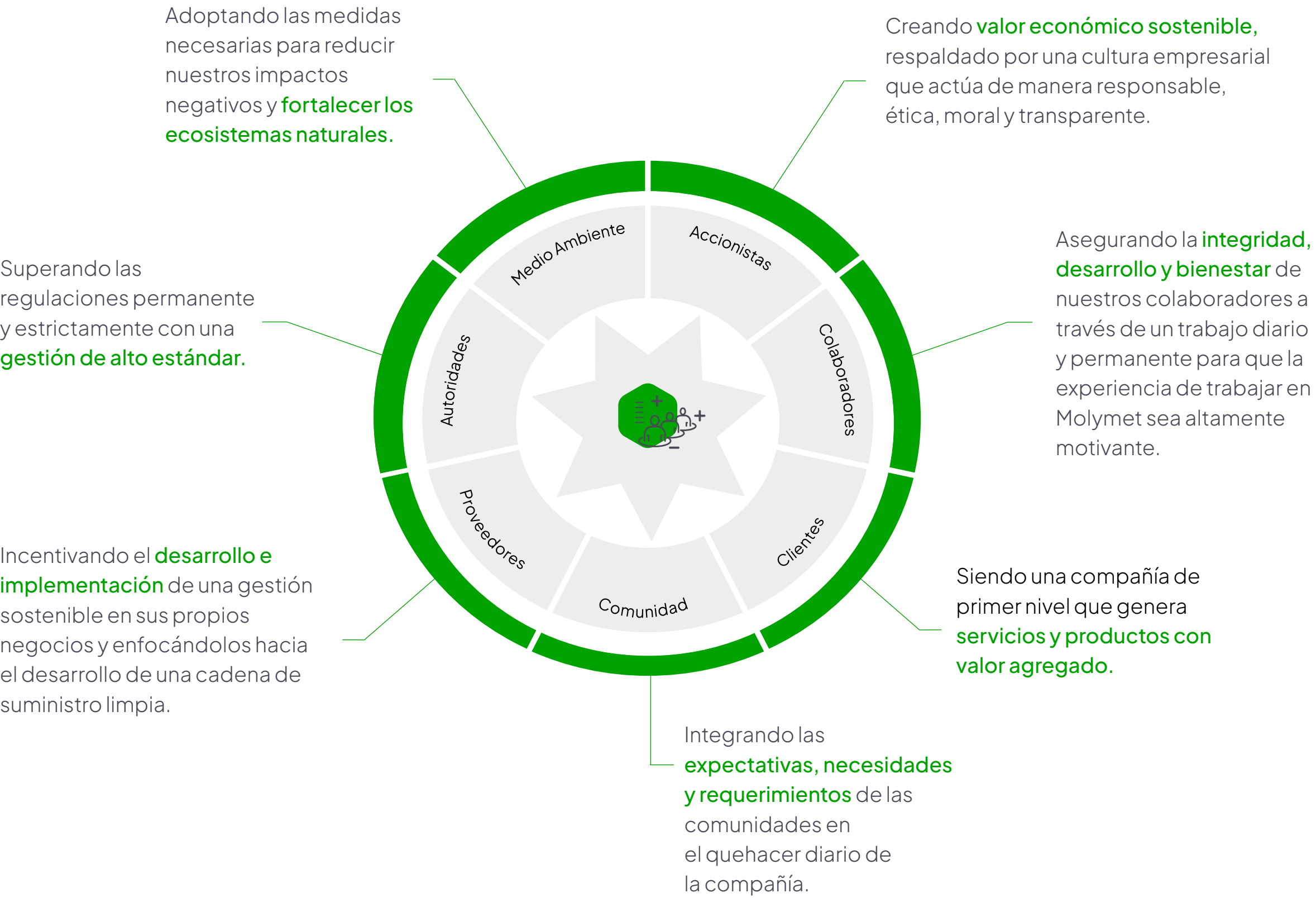


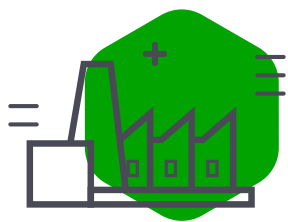
Nuestra propuesta de valor

Con nuestro negocio, creamos valor para cada uno de los grupos de interés con quienes nos relacionamos, en coherencia con nuestro propósito y valores de la compañía.



¿Cómo agregamos valor a nuestros grupos de interés?

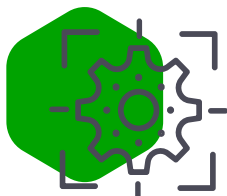




Nuestro negocio

El corazón de nuestro negocio se basa principalmente en el procesamiento de molibdeno y renio para abastecer fundamentalmente a la industria siderúrgica, metalúrgica, metálica, química, electrónica y aeroespacial. A partir de aquí, nacen todos nuestros productos, servicios y proyectos innovadores para satisfacer las nuevas necesidades que nuestro mundo demanda.

La ubicación estratégica de nuestras instalaciones y oficinas comerciales, así como la flexibilidad del proceso productivo que desarrollamos, nos permite liderar el mercado internacional del procesamiento de estos elementos.



Nuestros productos principales:

01

Molibdeno (Mo)

Óxido, ferromolibdeno, productos puros y otros productos en diversos formatos.

02

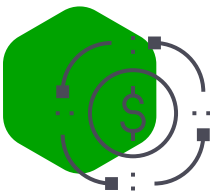
Renio (Re)

Renio metálico en polvo y briquetas.

03

Subproductos

Cemento de cobre y ácido sulfúrico.



Líneas de negocio

A partir de estos productos, nuestras líneas de negocios se definen en:

01 Ventas propias

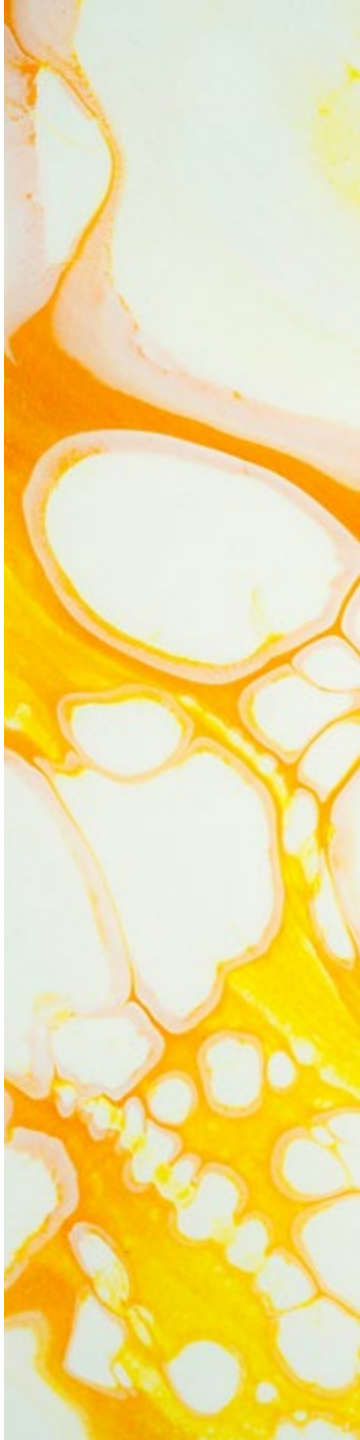
Compramos concentrados de molibdeno, los que son procesados para obtener una amplia gama de productos metálicos, desde óxido de molibdeno hasta productos puros, que son vendidos a distintos clientes de la industria siderúrgica y química en el mercado mundial.

02 Maquila

Diversas compañías de la industria minera nos entregan molibdenita para ser procesada, la que una vez transformada, se devuelve como un producto comerciable. Por este servicio se cobra una tarifa.

03 Subproductos

A través del proceso de tostación y oxidación al que se somete el molibdeno, recuperamos diversos subproductos que luego son comercializados. Entre estos destacan: el renio, cemento de cobre y ácido sulfúrico.



Proceso productivo

Nuestro proceso productivo consiste en agregar valor al concentrado de molibdeno (molibdenita), un subproducto de la minería del cobre. Como aliados estratégicos de nuestros clientes mineros, procesamos distintos tipos de calidades a través de nuestras plantas industriales que, en conjunto, representan una capacidad instalada del 35% del total del procesamiento del molibdeno a nivel mundial.

Operamos a través de los más altos estándares tecnológicos, minimizando los impactos ambientales negativos y maximizando los impactos positivos; y vamos incluso más allá de la regulación vigente.



Nuestros procesos productivos se clasifican en pirometalúrgicos e hidrometalúrgicos. A partir del proceso pirometalúrgico producimos óxido de molibdeno en polvo, de grado técnico y alta solubilidad. Mientras que, a partir de procesos hidrometalúrgicos obtenemos molibdeno, renio, productos puros y otros productos de la calidad comercial requerida por nuestros clientes.

Además contamos con plantas de lavado de gases, planta de ácido y plantas de tratamiento de residuos industriales líquidos.

Para más detalle de este proceso productivo te invitamos a revisar nuestra página web y los documentos contenidos en ella que explican cada etapa.



Contamos con

207

Millones de libras de molibdeno de capacidad instalada a nivel mundial



Valor económico generado y distribuido

Parte de la propuesta de valor es transparentar con nuestros grupos de interés anualmente lo que hacemos y el valor creado en cifras.



Valor económico distribuido en miles de USD (VED) 2022

	Colaboradores			
	68.428		68.428	
	Sueldos		Total costos colaboradores	
	Costos operativos			
	1.565.700	57.793	17.315	1.640.808
	Pago a proveedores de insumos	Pago a contratistas	Costos operativos	Total costos operativos
	Gobiernos			
	32.794	3.445	36.239	
	Pagos al Estado	Pagos a Municipalidades	Total gobiernos	
	Proveedores de capital			
	24.376	41.079	65.455	
	Financista	Accionistas	Total proveedores de fondos	
Total VED 1.810.930				

Valor económico generado en miles de USD (VEG) 2022

	Ingresos			
	1.892.798	4.166	-	1.896.964
	Ventas netas	Ingresos obtenidos mediante inversiones financieras	Ingresos derivados de las ventas de activos	Total ingresos VEG
Total VEG 1.896.964				

Valor económico retenido (VEG-VED)

86.034

Liderazgo con propósito

“Crear valor para la evolución de la humanidad, a través de productos desarrollados por personas que piensan en el bienestar del planeta”

En Molymet creemos firmemente en la importancia que conlleva tener un propósito empresarial, el que debe tender a remediar los desequilibrios sociales y ambientales que de alguna manera se generan en torno a las distintas industrias. Sabemos que hoy el liderazgo de las empresas ya no se mide únicamente por su capacidad de generar riqueza, sino también por su contribución a la sociedad y al medioambiente.

El compromiso de que Molymet se convierta en una empresa que impulse un cambio positivo en la sociedad es una definición co-construida el año 2018, que trasciende más allá de un determinado momento y nos guía en todo lo que hacemos.



El viaje del Propósito

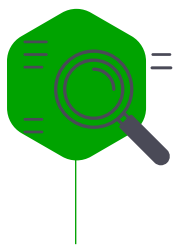
En 2018 comenzamos con la co-construcción de nuestro Propósito junto a nuestros colaboradores, lo que se ha transformado en la guía para el quehacer diario de las diferentes filiales de la compañía. A través de él logramos explicar lo que motiva y cómo se mueve el corazón de nuestra cultura, entorno y estrategias. En Molymet conservamos el foco en las personas y en nuestro entorno, manteniendo firme nuestro propósito.

Hemos fomentado el crecimiento interno de esta cultura que se ve reflejado en las cifras y la buena reputación que hemos conseguido en el mercado.

Todas nuestras decisiones pasan por el lente del propósito que, manejado como eje, nos permite que cada acción que realicemos esté alineada a la razón real de porqué hacemos las cosas; desde la incorporación de políticas ambientales hasta la integración de programas a la comunidad, en la medida que podamos agregar valor de manera sostenible.

Nuestro viaje del propósito ha seguido un camino de 4 etapas: Descubrimiento, Articulación, Activación e Internalización, esta última materializada durante el año 2022.

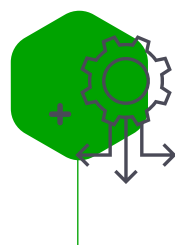
El objetivo de esta etapa final ha sido reforzar el propósito en nuestra compañía y comunidades a través de una intensa campaña comunicacional y actividades que buscan reflexionar respecto del sentido que tiene para cada colaborador el ser parte de Molymet. Además de la importancia que genera su trabajo en la creación de valor, alineando esta intención con nuestra agenda estratégica.



2018 Y 2019

DESCUBRIMIENTO

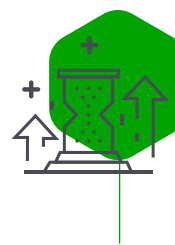
- Recopilación de información, encuestas y entrevistas con todos los grupos de interés.
- Análisis y hallazgos.



2020

ARTICULACIÓN

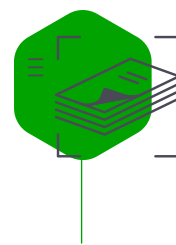
- Formación Comité de Propósito.
- Talleres con más de 300 participantes de nuestras filiales.
- Definición del Propósito de Molymet.
- Lanzamiento campaña de Propósito y Evolución del Logotipo de Marca.



2021

ACTIVACIÓN

- Selección y Entrenamiento de Influencers.
- Entrenamiento a Líderes de Propósito.
- Redes Sociales = Vocerías.
- Llevar nuestro Propósito a Comunidades.



2022

INTERNALIZACIÓN

- Evaluación Purpose Strength Model.
- Planes de Acción para aumentar el sentido del Propósito.
- Construcción entrenamiento Líderes y Colaboradores.
- Indicadores alineados a la planificación estratégica.

Expandiendo el propósito

Como parte de nuestro propósito corporativo, consideramos como elemento fundamental a nuestros grupos de interés para “Crear valor para la evolución de la humanidad, a través de productos desarrollados por personas que piensan en el bienestar del planeta”. En este sentir, están las voces y las ideas de todos nuestros colaboradores, que son el elemento principal, más valioso y distintivo que nos caracteriza; ya que son parte de todas las personas que conforman nuestra compañía. Hoy nuestros líderes y colaboradores materializan este orgullo de ayudar a que el mundo se mueva, a través del trabajo y motivación que entregan a diario.

Durante 2022, con el fin de ir más allá, establecimos una alianza de trabajo con People in Mind y la Universidad de Navarra.

Se midió el grado de internalización de nuestro propósito a través del Purpose Strength Model, el que nos ha permitido conocer la fortaleza de la internalización dentro de la compañía, saber dónde estamos y nos ha permitido establecer hacia dónde queremos llegar.

Todo esto mediante una serie de instancias de trabajo colaborativo en el marco de “El Viaje del Propósito”, desarrolladas a partir de los resultados de esta evaluación.

La participación en este estudio fue alta. Con respecto a las brechas detectadas en la medición, los resultados fueron buenos y, en general, cercanos o superiores al benchmark de compañías que forman parte de la base de conocimiento.



2. Nuestra propuesta de valor

	Encuestas enviadas	Encuestas respondidas	% respuesta	# sugerencias
Molymet Corporativo	172	130	76%	36
MolymetNos	542	409	75%	184
Molynor	171	133	78%	56
Molymex	133	124	93%	73
	1018	796	78%	349

Tabla 1 - Convocatoria y participación - Purpose Strenght Model (R)



Internalización

2022

OBJETIVOS

- 1 Aumentar el conocimiento y la interiorización del propósito.
- 2 Concientizar la contribución hacia un propósito colectivo.
- 3 Promover la retribución e incentivos de comportamientos alineados al propósito.
- 4 Aumentar la percepción de sentido de unidad del equipo y beneficio para todos los grupos de interés.

ACTIVIDADES

- Formación del Comité del Propósito Molymet
- Bajada de contexto del Purpose Strenght Model
- Almuerzos “A Propósito Contigo”
- Participación en webinar “En dirección al propósito”
- Verano con Propósito
- Purpose Day
- Voluntariado corporativo con Fundación Clínica Familia
- Lanzamiento del propósito en nuestras filiales de Europa

Durante 2023 nuestro foco estará en medir y gestionar los indicadores de interiorización del propósito, continuando progresivamente con la bajada de contexto del Puropose Stentgh Model.

Innovación

La investigación, desarrollo e innovación son pilares fundamentales de la Agenda Estratégica y de los compromisos de la Agenda de Sostenibilidad 2030, ya que es una herramienta clave en el crecimiento de la compañía. Para 2030 hemos asumido el compromiso de aumentar los recursos para innovar en todos los aspectos del negocio, potenciando iniciativas en distintas áreas y el desarrollo de nuevas líneas de negocio. En este sentido, tenemos una Política de Propiedad Intelectual para estimular la protección del conocimiento generado por las distintas áreas de la compañía y una Política de Inversiones para la Diversificación, que permite evaluar oportunidades de negocio en ámbitos de innovación adyacentes a nuestra línea principal de negocio. Contamos además con un Comité de Innovación, con el fin de promover el desarrollo y estimulación de una cultura innovadora a todo nivel.

Como parte de estos esfuerzos en innovación, Molymet dispone de modernas instalaciones y de una Gerencia de I+D+i, que cuenta con un equipo de profesionales de dedicación exclusiva que ejecutan un portafolio de proyectos en ámbitos tales como economía circular, eficiencia hídrica y desarrollo de nuevos procesos y productos. En este mismo ámbito, contamos con la Gerencia de Desarrollo de Mercados y la Gerencia de Transformación Digital dedicadas a explorar nuevas oportunidades. En 2022 nuestra filial de MolymetNos creó la Gerencia de Innovación y Excelencia Operacional para gestionar de forma óptima los proyectos y recursos. Adicionalmente, el grupo de I+D contribuye a la formación de futuros profesionales en ciencias, tecnologías, ingenierías y matemáticas (STEM por sus siglas en inglés) mediante pasantías y prácticas, otorgándoles una oportunidad privilegiada de participar en proyectos innovadores.

Durante este año, llevamos a cabo 12 proyectos mayores de innovación que tuvieron avances importantes y que tienen un programa de trabajo definido. Además, hubo varias iniciativas adicionales de mejora continua y algunos proyectos en etapa inicial que también fueron parte de nuestra etapa de trabajo.

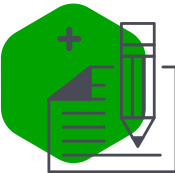
Con este enfoque, pudimos explorar nuevos usos del renio en aplicaciones metalúrgicas y en catálisis para “química verde”. Con esto buscamos mejorar aleaciones y desarrollar nuevos productos y procesos sostenibles, tales como la producción de hidrógeno verde o biocombustibles, proyectos que continuarán durante 2023. Asimismo, tuvimos el lanzamiento de la campaña “Be the Change” para recoger ideas de innovación de nuestros colaboradores y lograr alimentar el portafolio de innovación con nuevas iniciativas desde adentro.

Nuestro compromiso al 2030 es invertir al menos el 1% de los ingresos en innovación y que el 5% de la contribución al EBITDA sea por diversificación.

Inversión en innovación

Consolidado anual	2020	2021	2022
Presupuesto dedicado a temas de innovación (en MM US\$)	1,2	8,7	10,2

Nº de proyectos de innovación desarrollados durante el período	5	10	12
--	---	----	----



Principales proyectos 2022

- I Nuevas fuentes de suministro de molibdeno**
 - 1.1 Molibdeno de la pequeña y mediana minería
 - 1.2 Recuperación de molibdeno de Catalizadores gastados
- II Desarrollo de Mercado del Renio**
 - 2.1 Renio en Hidrógeno Verde
 - 2.2 Renio en la Carrera al Espacio
- III Diversificación a Metales Estratégicos – Proyectos Litio**
 - 3.1 Purificación y Transformación
 - 3.2 Producción de Litio Metálico
- IV Proyecto de modernización en MolymetNos**



Agenda de Sostenibilidad Molymet 2030

La sostenibilidad guía nuestro trabajo diario porque sabemos que cada acción cuenta para el bienestar del planeta. A través de la Agenda de Sostenibilidad Molymet 2030 nos comprometemos con metas concretas, planes e iniciativas en los temas ambientales, sociales, económicos y de gobernanza, que contribuyen al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Durante el año 2022, las cifras demuestran un avance respecto al año 2021, reflejando el trabajo realizado.



Nuestros resultados

ODS	Compromiso	2021	2022	Meta 2030	ODS	Compromiso	2021	2022	Meta 2030
	Al 2030 aumentar en un total de 10 puntos el Índice de Relaciones Laborales, con base en 2021.	62,7	62,7	72,2		Al 2030 aumentar al 64% la reutilización del agua, con base en 2020.	59%	54,7%	64%
	Al 2030 mejorar en 15% las horas de capacitación por colaborador, con base en 2020.	35	29	42		Al 2030 reducir la intensidad hídrica en 10%, con base en 2020.	7,9	8,4	6,5
	Al 2030 mejorar en 10% los indicadores de percepción positiva de Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI), con base en 2021.	59,4	59,4	65		Al 2030 aumentar al 60% el consumo neto de energía eléctrica renovable, con base en 2020.	48%	72%	60%
	Al 2030 aumentar al 30% las mujeres en posición de liderazgo, con base en 2020.	23%	23%	30%		Al 2030 aumentar a 40% la valorización de nuestros residuos, con base en 2020.	18%	16%	40%
	Al 2030 tener una inversión de al menos el 1% respecto de la utilidad neta promedio móvil de los últimos 5 años en proyectos de desarrollo comunitario.	0,5%	0,4%	1%		Al 2030, el 5% de la contribución al EBITDA debe ser por diversificación, considerando el promedio móvil de los últimos 5 años.	0%	0,06%	5%
	Al 2030 disminuir en 20% las emisiones de gases de efecto invernadero, aplicando metodología de medición de huella de carbono con alcance 1 y 2, con base en 2020 (TonCO ₂ eq).	77 mil	63,5 mil	60 mil		Al 2030, invertir en innovación al menos el 1% de los ingresos medios móviles de los últimos 5 años.	0,9%	0,8%	1%

Compromisos con los grupos de interés

Consideramos importante informar el estado de avance de nuestros compromisos Ambientales, Sociales y de Gobernanza (ASG), pilar fundamental de nuestro trabajo hasta su culminación.

-  Cumplida
-  En trabajo permanente
-  En proceso de cumplimiento

Gestión sostenible	Gobernanza	Colaboradores	Proveedores	Comunidad	Medio ambiente
 Implementar la Estrategia Corporativa de Sustentabilidad	 Implementar un sistema digital para gestionar los riesgos del negocio y sistema normativo	 Sensibilización y formación en sostenibilidad a todos los colaboradores	 Implementar sistema de evaluación bajo criterios sostenibles	 Continuar el fortalecimiento del vínculo con nuestras comunidades	 Mantener y mejorar los indicadores de medioambiente
 Comunicar nuestro desempeño social, económico y ambiental	 Contar con sistema de gestión ética	 Diseñar plan de inclusión	 Privilegiar la contratación de proveedores locales	 Definir una estrategia de inversión social y vinculación con la comunidad	 Avanzar hacia el uso de energías limpias
 Contar con una Política de Cambio Climático	 Contar con un manual de gestión de riesgos y crisis económica, social y ambiental	 Certificar a todos nuestros colaboradores en el Código de Conducta y evaluar extenderlo a otros grupos de interés			 Mejorar el sistema de manejo integral de residuos, apuntando al desafío cero residuos
 Cumplimiento de Agenda de Sostenibilidad Moly met 2030	 Contar con un Directorio que se gestiona de manera sostenible	 Promover el compromiso organizacional de personas a través de una estrategia de relaciones laborales			 Mejorar eficiencia hídrica entre 1% a 3% y aumentar uso de energías renovables
		 Contar con un sistema de gestión del desempeño			 Integrar la eficiencia energética, hídrica, reducción de emisiones y ecodiseño en el marco de una Política de Cambio Climático
		 Fortalecer la marca de la compañía como un buen lugar para trabajar			
		 Contar con una estrategia de calidad de vida			
		 Elaboración de Estrategia Corporativa de formación y aprendizaje			



GOBERNANZA 03



¡Comprometidos
con cada uno
de nuestros
colaboradores!



Estructura gobierno corporativo

El gobierno corporativo de Molymet es el responsable de supervisar que cada actuación de la empresa y sus filiales se ajuste a los marcos regulatorios y estrategia del país correspondiente y, de igual manera, al propósito y valores corporativos.

El Directorio es el máximo órgano de gobierno, conformado por diez directores titulares. El Comité de Directores - compuesto por tres integrantes- tiene dentro de sus funciones revisar los estados financieros de la compañía y de auditoría interna, revisión de operaciones con partes relacionadas, entre otras.

Este órgano delega sus facultades en los principales ejecutivos y actúa a través de nuestro Presidente Ejecutivo, John Graell, a quien reportan nueve vicepresidentes a cargo de las diferentes áreas que conforman Molymet.

Por su parte, el Comité Ejecutivo, se conforma por los Vicepresidentes de la empresa y por el Gerente de Investigación y Desarrollo. Los demás Comités se dirigen y administran por aquellos Vicepresidentes y/o Gerente de Investigación y Desarrollo, que tengan mayor cercanía y conocimientos del tema y se integran por aquellas áreas internas que mayor contribución o apoyo pueden entregar al desarrollo del respectivo Comité.

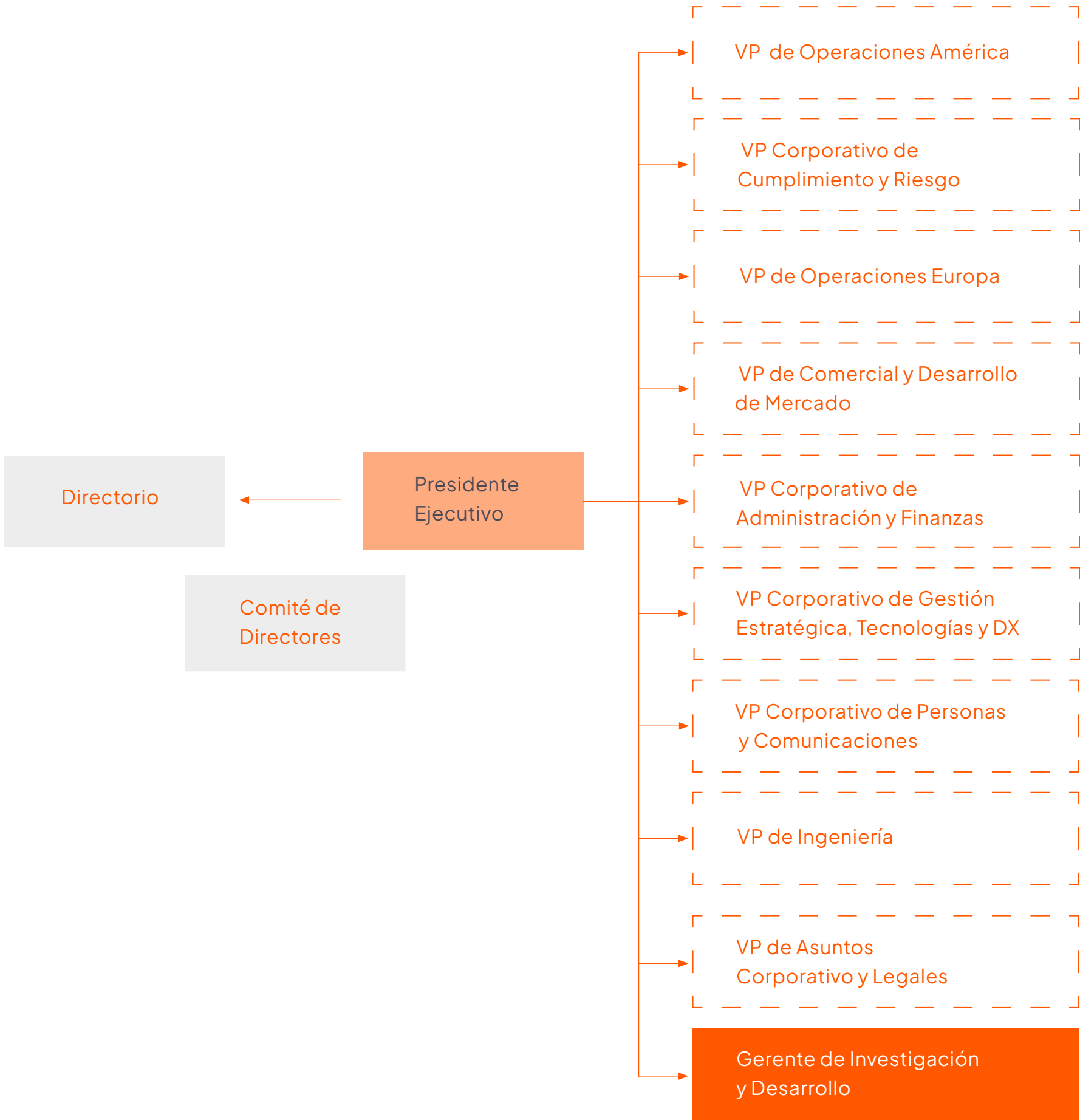


Para mayor información sobre nuestra compañía, los invitamos a revisar más detalles en nuestra Memoria Anual.

Diversidad en el equipo ejecutivo

Como parte de nuestra Estrategia Corporativa de Sustentabilidad, el componente de diversidad en los equipos es esencial, ya que permite una complementariedad para entender los fenómenos, identificar las oportunidades y mitigar los riesgos enriqueciendo a su vez el proceso de toma de decisiones.

Actualmente, nos encontramos diseñando una estrategia corporativa de diversidad, equidad de género e inclusión, para incluir estos factores y alentar distintas perspectivas, en línea con el compromiso de aumentar a 30% las mujeres en posiciones ejecutivas, que se desprende de nuestra Agenda de Sostenibilidad 2030.



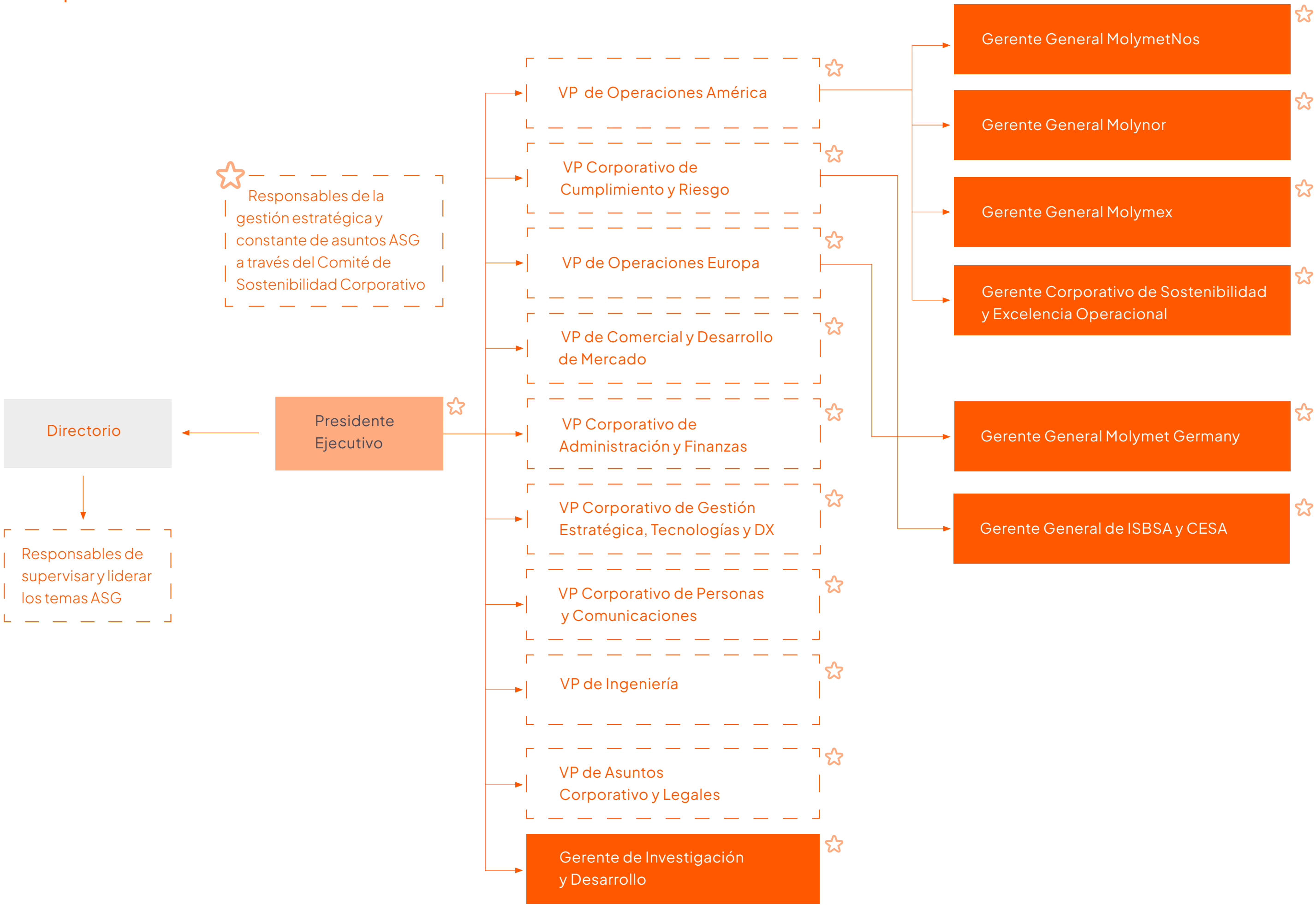
Gestión de la sostenibilidad

El seguimiento de los asuntos de sostenibilidad de la compañía es liderado por el Presidente Ejecutivo y el comité corporativo de sostenibilidad, que reportan periódicamente al Directorio; quienes a su vez supervisan periódicamente los temas Ambientales, Sociales y de Gobernanza (ASG) de la compañía. Asimismo, la gestión estratégica y constante de estos asuntos es realizada por la Gerencia Corporativa de Sostenibilidad y Excelencia Operacional perteneciente a la VP de Operaciones América y los equipos de sostenibilidad de cada filial.

Te invitamos a revisar nuestra Memoria Anual 2022 para más información sobre el funcionamiento de nuestro gobierno corporativo en la sostenibilidad. En este mismo ámbito contamos con políticas de sostenibilidad que fundan la gestión de nuestro gobierno en los ámbitos ASG y que puedes revisar con más detalle en nuestra página web.



Comité de Sostenibilidad Corporativo



Estrategia Corporativa de Sustentabilidad

Nuestra Estrategia tiene como objetivo principal proporcionar orientación a nuestros grupos de interés sobre las distintas iniciativas que nos hemos propuesto para lograr un modelo de negocio sostenible.

Fue diseñada mediante un proceso de identificación y priorización de los aspectos materiales de Molymet y todos nuestros grupos de interés, incorporando requerimientos de estándares internacionales de sostenibilidad como el Índice de Sostenibilidad del Dow Jones, el Global Reporting Initiative (GRI), los Principios del Consejo Minero, ISO 26.000 y Great Place to Work, entre otros. Lo anterior, ha permitido desarrollar áreas temáticas para cada grupo donde planteamos iniciativas que nos hemos comprometido cumplir en el corto y mediano plazo.

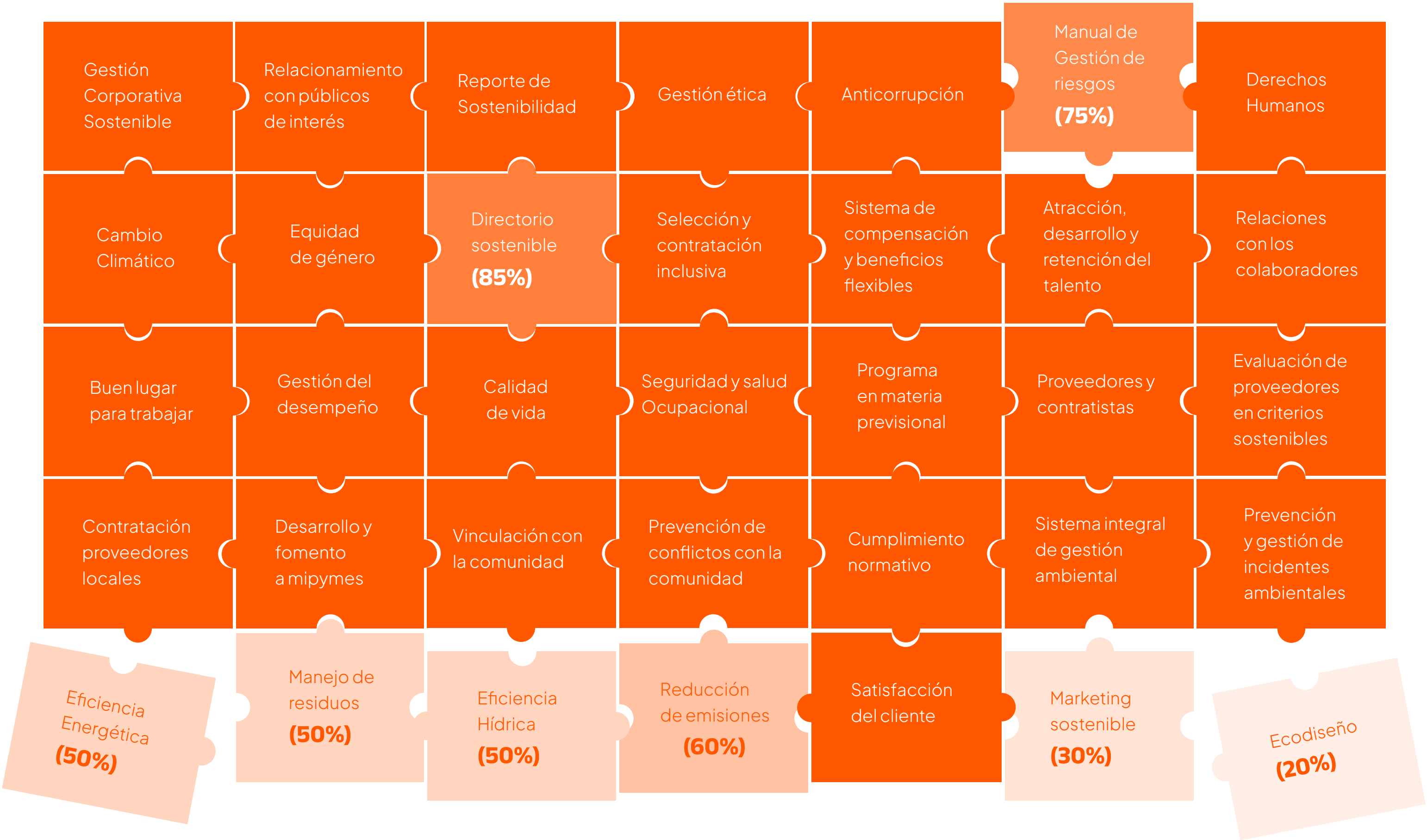
La implementación está siendo guiada por diferentes instrumentos internos como comités, políticas, planes y actividades a desarrollarse en las filiales de acuerdo a las necesidades y características de cada una.

Durante 2022, lanzamos nuestra **Política Corporativa de Cambio Climático** y avanzamos en la elaboración de la **Política Corporativa de Gestión de Riesgos Estratégicos**.

Para el próximo periodo, nuestro foco estará en avanzar en la implementación de la Estrategia de Sustentabilidad y la actualización y consolidación de las políticas medioambientales; en el marco del desarrollo de la política corporativa de cambio climático.



Avance
80%



Gestión ética y transparencia

Nuestro carácter organizacional se enfoca en crear valor a nuestros grupos de interés basados en principios éticos, que han sido incorporados de manera transversal en nuestro propósito, políticas, programas y estrategias.

De acuerdo a nuestra Estrategia Corporativa de Sustentabilidad, las políticas que mantenemos y que nos hemos propuesto implementar en Molymet van alineadas a los conceptos de gestión ética, anticorrupción, gestión de riesgos y crisis, derechos humanos, ciberseguridad y equidad de género.



Gestión ética

La gestión ética y la transparencia son principios declarados en nuestro **Código de Conducta**, que considera desde los productos que comercializamos hasta nuestras operaciones y el actuar de nuestros líderes y colaboradores. Adicionalmente, contamos con la **Política de Valores Organizacionales y Principios de Actuación**, la **Política de Prevención de Delitos** y el **Reglamento Interno**, documentos que nos permiten orientar nuestro actuar impulsando las mejores prácticas en toda la organización.

Anualmente la Vicepresidencia Corporativa de Cumplimiento y Riesgo desarrolla campañas de comunicación donde se abordan temáticas relacionadas al comportamiento ético de la organización y sus colaboradores, al impulso de buenas prácticas y al cumplimiento irrestricto de las políticas de la compañía.

En caso de ser necesario, a partir de este órgano, podemos asesorarnos con entes externos que ayuden con la resolución de situaciones relacionadas.

Durante el periodo reportado, no hubo casos de corrupción confirmados.



Canal de denuncias

Desde el año 2012, contamos con un canal de denuncias que ha ido evolucionando hasta transformarse en una Línea ética digital. Este canal, además de ser una herramienta para realizar denuncias, permite manifestar cualquier inquietud o malestar que pueda existir en torno a nuestras operaciones.

Es un procedimiento anónimo, confidencial, empático, transparente y de respeto que facilita la información y reporte de forma segura. En el periodo a reportar, se recibieron un total de 7 denuncias a través de este canal, las cuales fueron debidamente investigadas y resueltas en 100% a través de mejoras de control interno y planes de acción.

La Vicepresidencia de Cumplimiento y Riesgo realiza permanentemente capacitaciones en el Modelo de Prevención de Delitos.

Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción

	Corporativo	MolymetNos	Molymex	TOTAL
N° de ejecutivos capacitados	-	-	5	5
N° de jefaturas y mandos medios capacitados	-	2	45	47
N° de profesionales capacitados	4	24	36	64
N° de administrativos y operarios capacitados*	6	27	33	66

*La categoría de administrativo considera alumnos en práctica que han sido capacitados.
* Las otras compañías del grupo se capacitarán a partir del 2023.

Conflictos de interés

En Molymet abordamos los posibles conflictos de interés de diversas maneras, considerando siempre un marco preventivo y lo que establezca la norma. En este sentido, a nivel de Directores y Ejecutivos, se aplica lo dispuesto en la normativa con partes relacionadas, aplicando los principios básicos sobre divulgación, condiciones de mercado, interés social y revisión del Comité de Directores. Existe también un Manual de Manejo de Información y diversas políticas que regulan la actuación de los funcionarios de Molymet ante situaciones de eventuales conflictos de interés, como la **Política de Valores Organizacionales y Principios de Actuación** y la **Política de Conflictos de Interés**. Adicionalmente, nuestra política y modelo certificado de prevención de delitos, que incorpora entre otros aspectos, eventuales conductas de administración desleal, sirve de base ante cualquier tipo de conflicto de interés, los que siempre serán comunicados en la Memoria Anual, los Estados Financieros y, de ser necesario, a los accionistas.

Derechos humanos y empresa

Como parte del foco de nuestra organización y en directa relación a nuestro propósito, nos hemos comprometido en nuestra declaración y **Política Corporativa de Derechos Humanos**, a conocer, respetar y proteger los derechos de las personas. Lo anterior, se enmarca en los lineamientos internacionales que adoptamos en el contexto de nuestra responsabilidad empresarial, tales como la Declaración Universal de Derechos Humanos de las Naciones Unidas de 1948, junto a los Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos de 2011, ambos de las Naciones Unidas. Además, adherimos al Pacto Global Chile desde enero de 2016 y al Pacto Global México desde febrero 2014.



En este sentido, nos interesa siempre asegurar el trato digno, de respeto, igualitario y equitativo de todos quienes forman parte de Molymet y sus filiales; responsabilizándonos de asegurar el cumplimiento de los derechos humanos en nuestra organización, bajo los siguientes principios:

- Cumplimiento de compromisos internacionales y regulación local
- Rechazo del trabajo infantil
- Rechazo del trabajo forzoso u obligatorio y tráfico humano
- Asegurar ambientes de trabajo seguros
- Asegurar ambiente diverso e inclusivo
- Promover un ambiente de trabajo libre de acoso laboral y sexual
- Condiciones de trabajo justas
- Libertad de asociación
- Gestión de riesgos



No presentamos casos de discriminación, trabajo infantil, ni riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio, ni alguna otra condición que se pudiese considerar como abusiva de los derechos humanos por parte de nuestros colaboradores y/o proveedores.

Gestión de riesgos

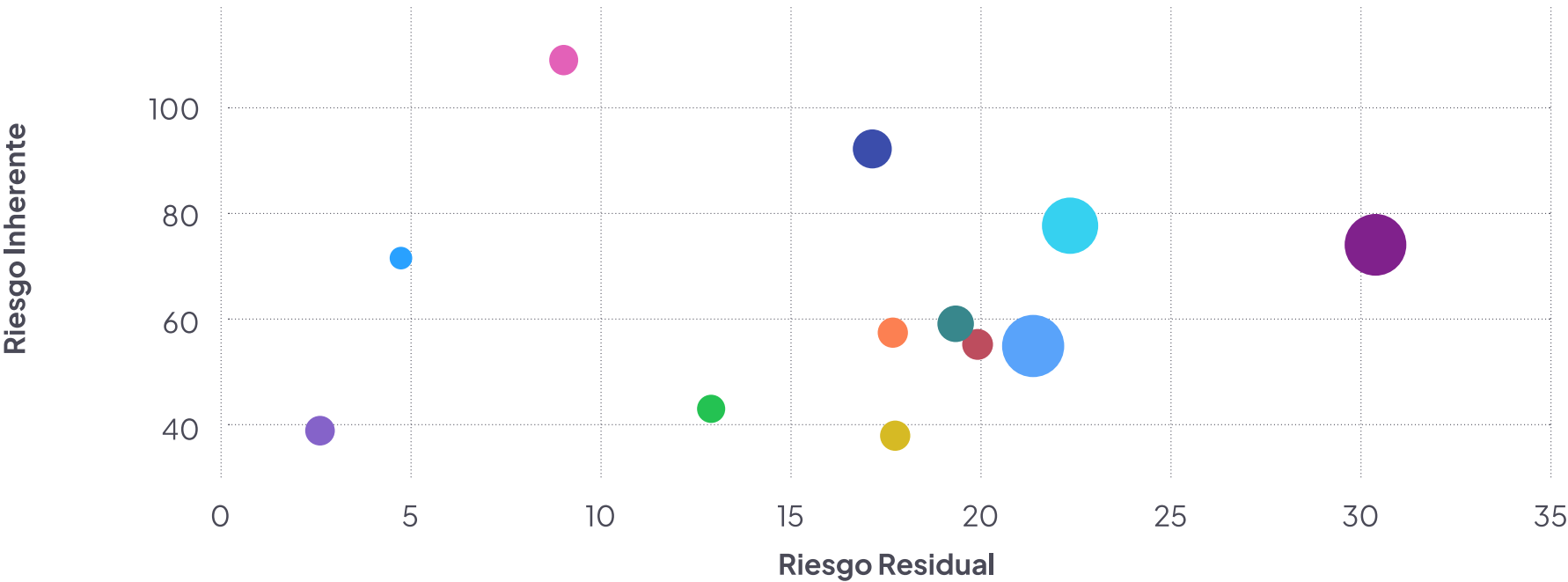
La gestión de riesgos es fundamental para cualquier negocio, puesto que permite ocuparnos preventiva y proactivamente de la identificación, control y reducción de aquellas situaciones que pueden afectar significativamente el desarrollo de nuestras operaciones y por consecuencia, las iniciativas que asumimos en torno a nuestra responsabilidad social empresarial.

Para esto, contamos con un Sistema de Gestión Integral del Riesgo de nuestros procesos, liderado por la VP Corporativa de Cumplimiento y Riesgo. Esto da un margen para anteponernos y ocuparnos de manera preventiva en la identificación, control y reducción de eventuales riesgos para Molymet, sus filiales y grupos de interés.

La gestión de riesgos es parte de nuestra agenda estratégica, incluyendo como meta en los aspectos de gobernanza de nuestra Estrategia Corporativa de Sustentabilidad, un manual de gestión de riesgos y crisis económica, social y ambiental, que se encuentra en proceso de implementación.

La incorporación de este sistema de gestión de riesgos nos permitirá anticiparnos a potenciales conflictos, maximizar los impactos positivos y mejorar el desempeño integral de la compañía. En Molymet mantenemos la gestión de riesgos como un desafío, identificando de manera inicial aquellos riesgos de carácter crítico, los cuales son evaluados y controlados periódicamente.

Riesgo Residual, Riesgo Inherente y Cantidad de riesgos por tipo



- Cambios en la industria
- Confiabilidad y Disponibilidad Soporte Tecnológico
- Crecimiento
- Exposición Comercial
- Fuga de Propiedad Intelectual e Industrial
- Gobiernos Corporativos
- Imagen y Reputación
- Perdida de Competitividad
- Recurso Humano
- Rentabilización Filiales e Inversiones
- Solidez Financiera
- Sustentabilidad Operacional



Riesgos emergentes

Como parte de nuestro compromiso permanente con la gestión de nuestros riesgos, durante 2021 implementamos una plataforma digital para gestionar los riesgos del negocio y el cumplimiento normativo. En ese sentido, durante 2022 hemos continuado con el

énfasis en la autogestión de los riesgos, en la identificación de aquellos emergentes con los responsables de cada área y diseñar planes de acción concretos a través de nuestra plataforma, que cuantifica los riesgos a través de su impacto y control.

Cumplimiento normativo

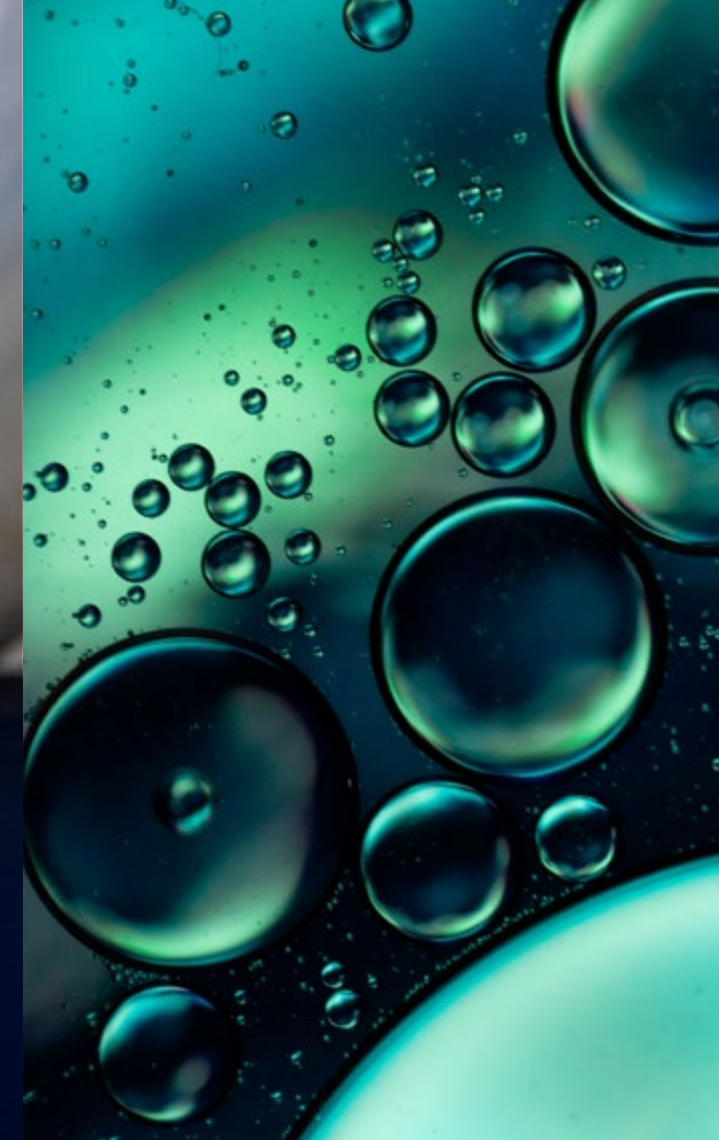
Una de las prioridades de nuestra Estrategia Corporativa de Sustentabilidad es contar con un sistema de cumplimiento normativo, base de nuestro modelo de negocio, que fue implementado el año 2019.

sistemas normativos son distintos; por lo tanto, para alcanzar altos estándares de gestión en cada una de nuestras filiales, el cumplimiento debe ser permanente y estricto.

Para generar un ambiente de confianza y referente a nivel industrial, este nivel de cumplimiento debe ser transversal dado que en cada país donde operamos los



GESTIÓN SOCIAL 04



Nos moviliza el
desarrollo y bienestar
de las personas



Nuestras Personas



Nuestras personas son el motor para alcanzar nuestro propósito, lo que se traduce en un trabajo conjunto permanente, con compromisos, metas, iniciativas y actividades para promover una participación activa de todas las partes y fortalecer las relaciones a largo plazo.

Hemos ido avanzando en hacer de Molymet un buen lugar para trabajar, lo que se expresa en los diversos indicadores que damos cuenta a continuación en este capítulo.

Para más información respecto a los compromisos que hemos adquirido con nuestros grupos de interés, te invitamos a revisar nuestra Agenda de Sostenibilidad 2030 en el capítulo 2 de este reporte.

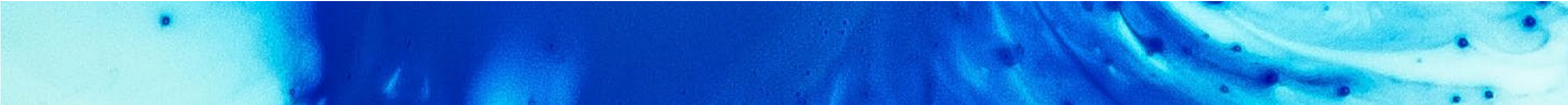


1.242

Colaboradores

Número de colaboradores en Molymet

Colaboradores	Género	Corporativo	MolymetNos	Molynor	Molymex	Molymet Belgium	Molymet Germany
Fijos	Hombres	112	492	149	101	143	34
	Mujeres	51	44	23	22	19	14
Temporales	Hombres	-	5	14	6	3	2
	Mujeres	1	5	-	1	1	-
Tiempo completo	Hombres	112	497	163	107	133	36
	Mujeres	51	49	23	23	11	7
Tiempo parcial	Hombres	-	-	-	-	13	-
	Mujeres	-	-	-	-	9	7
Total colaboradores	Hombres	112	497	163	107	146	36
	Mujeres	52	49	23	23	20	14





Nuevas contrataciones 2022

Género	Edad	Corporativo		MolymetNos		Molynor		Molymex		Molymet Belgium		Molymet Germany		Total
		N°	%	N°	%	N°	%	N°	%	N°	%	N°	%	
Mujeres	Hasta 30	1	17	6	50	6	75	7	88	2	33	1	100	23
	Entre 31-50	5	83	6	50	2	25	1	12	3	67	-	-	17
	Sobre 50	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
Hombres	Hasta 30	2	40	13	39	11	52	5	71	13	52	4	57	48
	Entre 31-50	3	60	18	55	10	48	2	29	11	44	1	14	45
	Sobre 50	-	-	2	6	-	-	-	-	1	4	2	29	5



Rotación 2022

Género	Edad	Corporativo		MolymetNos		Molynor		Molymex		Molymet Belgium		Molymet Germany		Rotación
		N°	%	N°	%	N°	%	N°	%	N°	%	N°	%	
Mujeres	Hasta 30	-	-	2	0,35	1	0,52	4	3,08	4	2,41	1	2,0	12
	Entre 31-50	9	5,49	8	1,41	4	2,08	4	3,08	1	0,60	1	2,0	27
	Sobre 50	-	-	3	0,53	-	-	-	-	-	-	1	2,0	4
Hombres	Hasta 30	-	-	11	1,94	7	3,64	1	0,77	4	2,41	2	4,0	25
	Entre 31-50	8	4,88	35	6,18	13	6,77	11	8,46	11	6,63	1	2,0	79
	Sobre 50	2	1,22	24	4,24	6	3,13	2	1,54	2	1,20	4	8,0	40



4,1%

Rotación de
colaboradores

Cada filial es autónoma al momento de ejecutar sus planes de acción, en relación a los ciclos laborales.

No obstante, el proceso de selección de personas, la retención del talento y la diversidad en los equipos de trabajo, son focos y desafíos de toda la compañía.

Mantenemos la prioridad en el desarrollo de nuestros colaboradores y su movilidad interna tanto dentro de sus filiales como fuera de Chile; y en caso de no lograr cubrir los nuevos puestos de trabajo con nuestros colaboradores, buscamos atraer talento que tengan un buen ajuste con nuestro propósito para unirse a la compañía.

Contamos con un mapa de nuestro talento interno y planes de sucesión, donde los líderes trabajan en conjunto con las áreas de personas en el desarrollo de las competencias necesarias, en formar a sus equipos con la actitud y sello Molymet. De esta manera se genera una cultura organizacional que nos permita gestionar el talento interno y el conocimiento de nuestro negocio; potenciando en consecuencia, el desempeño organizacional y la sostenibilidad de la compañía.



Cultura Organizacional



Mantener un clima laboral positivo, influye directamente en la satisfacción de los colaboradores y es esencial para un buen desempeño en las compañías. Por este motivo, hemos implementado métodos flexibles que se adapten a las necesidades e intereses de nuestros colaboradores y estamos constantemente evaluando la calidad de nuestro clima laboral. Asimismo, nos preocupamos de mantener espacios de trabajo óptimos para el desarrollo profesional, incentivamos la autonomía y el reconocimiento, entre otras prácticas, para fomentar la participación de los colaboradores, el compañerismo y la cultura organizacional, en pro de asegurar el logro de nuestro propósito.

Nuestro propósito nos ha permitido potenciar una cultura organizacional y marca empleadora que es valorada por los colaboradores, lo que ha sido expresado en distintos estudios internos, tales como IRL (Índice de Relaciones Laborales).



Beneficios

Como parte de los incentivos e iniciativas para promover el bienestar de nuestros colaboradores, contamos con una serie de beneficios que se van adaptando de acuerdo al contexto de cada filial. Contamos con un Programa de Asistencia al Colaborador, que otorga asesoramiento psicológico, legal y financiero, dando apoyo a todos nuestros colaboradores y sus familias. Asimismo, tenemos programas como Go Integro, que es una plataforma que ofrece una gran gama de convenios y descuentos como también la opción de tiempos flexibles. De acuerdo al contexto nacional de cada filial, mantenemos beneficios bases como seguro de vida, seguros complementarios de salud y actividades adicionales como los programas de reconocimiento a la trayectoria, ciclo de charlas mensuales, programas de reconocimiento interno, beneficios flexibles, alianzas con gimnasios, descuento en ópticas, entre otros beneficios que pretenden entregar nuevas herramientas y mejorar la calidad de vida de nuestras personas.

Cobertura del beneficio	Corporativo	MolymeNos	Molynor	Molymex	Molymet Belgium	Molymet Germany
Seguro de vida	90%	78%	100%	38%	100%	14%
Seguro complementario para colaborador y su familia	90%	79%	100%	62%	100%	14%

Seguro de salud	90%	79%	100%	100%	100%	4%
-----------------	-----	-----	------	------	------	----



Diversidad, Equidad e Inclusión

La diversidad, equidad e inclusión dentro de cada compañía enriquece las perspectivas y forman una cultura laboral donde todos se sienten igualmente involucrados y apoyados.

En Molymet, materializamos este concepto a través de ofrecer igualdad de oportunidades a nuestros colaboradores sin importar su apariencia física, procedencia, creencias o intereses personales; lo que permite que se sientan seguros y apreciados por sus capacidades y desarrollo profesional.



Durante el 2022, hemos iniciado el diseño de una Estrategia de Diversidad, Equidad e Inclusión con el objetivo de potenciar el sentido de pertenencia de cada colaborador que es parte de nuestra compañía. Queremos fortalecer la productividad, la innovación, y el compromiso de nuestros colaboradores, así como el posicionamiento de la marca para todos nuestros grupos de interés. Todo ello en consonancia con nuestros objetivos estratégicos, valores y propósito.



Dotación por edad y cargo

Rango edad	Categoría laboral	Corporativo	MolymetNos	Molynor	Molymex	Molymet Belgium	Molymet Germany	Total
Menores de 30	Ejecutivos	-	-	-	-	-	-	0
	Mandos medios y profesionales	10	10	11	2	11	1	45
	Administrativos y operarios	8	31	25	20	17	4	105
	Subtotal menores de 30	18	41	36	22	28	5	150
Entre 30 y 50	Ejecutivos	18	9	5	-	3	4	39
	Mandos medios y profesionales	88	98	51	31	24	4	296
	Administrativos y operarios	7	270	76	59	54	15	481
	Subtotal entre 30 y 50	113	377	132	90	81	23	816
Más de 50	Ejecutivos	8	1	1	5	4	7	26
	Mandos medios y profesionales	23	20	7	2	18	1	71
	Administrativos y operarios	2	107	10	11	35	14	179
	Subtotal más de 50	33	128	18	18	57	22	276



Otros indicadores DEI

Otros indicadores de diversidad	Corporativo	MolymeNos	Molynor	Molymex	Molymet Belgium	Molymet Germany	Total
Porcentaje de personas extranjeras	5%	3%	9%	1%	7%	-	-

Porcentaje de personas con discapacidad	-	-	1%	1%	-	-	-
---	---	---	----	----	---	---	---

La diversidad, equidad e inclusión es un constante desafío para nosotros, es por ello que aumentar las cifras de participación femenina es uno de los compromisos en nuestra Agenda de Sostenibilidad 2030, sobre todo teniendo en cuenta que somos parte de una industria donde la participación de mujeres es baja en general.

Durante el 2022, nuestro foco ha estado en la definición de planes de acción para la formación de mujeres y el alcance de posiciones de liderazgo, lo que nos permitirá de aquí al año 2030, cumplir con nuestro compromiso.



4

mujeres fueron ascendidas a cargos de liderazgo durante 2022

15

mujeres en cargos de liderazgo ejecutivo

14,6%

total de mujeres en relación a la dotación total



Promocion de mujeres en cargos de liderazgo

Cargo	Corporativo	MolymeNos	Molynor	Molymex	Molymet Belgium	Molymet Germany	Total
Gerencia	2	-	-	-	-	-	2
Subgerencia	-	-	1	-	-	-	1
Superintendentes	-	-	-	-	-	-	0
General	-	1	-	-	-	-	1



Dotación por género y cargo

Género	Categoría laboral	Corporativo	MolymetNos	Molynor	Molymex	Molymex Belgium	Molymet Germany	Total
Mujeres	Ejecutivos	5	2	1	1	2	4	15
	Mandos medios y profesionales	37	20	12	8	18	4	99
	Administrativos y operarios	10	27	10	14	-	6	67
	Subtotal mujeres	52	49	23	23	20	14	181
Hombres	Ejecutivos	21	8	5	4	5	7	50
	Mandos medios y profesionales	84	108	57	27	35	2	313
	Administrativos y operarios	7	381	101	76	106	27	698
	Subtotal hombres	112	497	163	107	146	36	1061



Equidad

Hemos puesto énfasis en los temas de equidad de género y el rol de la mujer dentro de la compañía porque entendemos y reconocemos su importancia. Hoy es clave contar con equidad salarial entre los colaboradores de Molymet,

determinando las remuneraciones con base en sus competencias y evitando todo tipo de discriminación por género o cualquier otra.

Nuestra **Política Corporativa de Compensaciones**, define a través

de un sistema basado en la equidad interna, la posición competitiva en el mercado laboral y el desempeño individual y grupal, reconociendo y promoviendo la excelencia en el desempeño y el desarrollo profesional.



Permiso de parentalidad

Género	Corporativo	MolymetNos	Molynor	Molymex	Molymet Belgium	Molymet Germany	Total
N° de personas con derecho a tomarse el permiso de parentalidad							
Mujeres	1	1	2	-	3	2	9
Hombres	4	17	12	3	47	3	86
N° de personas que efectivamente se tomaron el permiso de parentalidad							
Mujeres	1	-	2	-	1	1	5
Hombres	-	-	-	3	9	1	13
N° de personas que han regresado al trabajo después de terminar el permiso parental							
Mujeres	-	-	-	-	1	1	2
Hombres	-	-	-	3	9	1	13
N° de personas que han regresado al trabajo después de terminar el permiso parental y que seguían siendo empleados 12 meses después de regresar al trabajo							
Mujeres	1	-	1	-	1	1	4
Hombres	-	-	-	-	9	1	10



Ratio de salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres US\$

Cargo	Género	Corporativo	MolymetNos	Molynor	Molymex
Ejecutivos	Promedio salario hombre	\$11.999	\$7.501	\$7.854	\$9.359
	Promedio salario mujer	\$9.618	\$5.985	-	\$8.778
	Ratio	25%	25%	-	7%
Mandos medios	Promedio salario hombre	\$3.906	\$2.537	\$3.185	\$1.885
	Promedio salario mujer	\$3.845	\$2.986	\$3.327	\$2.174
	Ratio	2%	-15%	-4%	-13%
Profesionales	Promedio salario hombre	\$2.807	\$1.935	\$2.438	\$1.206
	Promedio salario mujer	\$2.253	\$1.776	\$1.954	\$950
	Ratio	25%	9%	25%	27%
Administrativos y operarios	Promedio salario hombre	\$1.209	\$1.084	\$1.359	\$847
	Promedio salario mujer	\$1.734	\$955	\$1.509	\$961
	Ratio	-30%	14%	-10%	- 12%

*Molymet Belgium: En Bélgica, se debe entregar una prueba de neutralidad de género al comité de empresa cada dos años.
*Molymet Germany: No es posible una comparación, las tareas laborales y formación son demasiado diferentes.

En esta misma búsqueda de la equidad, queremos potenciar la corresponsabilidad parental, al distribuir de forma equitativa las responsabilidades familiares, permitir un equilibrio en la vida de nuestros colaboradores y al impulsar también el rol femenino en nuestra compañía.

Nuestro compromiso al 2030 es mejorar en 10% los índices de percepción positiva de Diversidad Equidad e Inclusión y alcanzar un 30% de mujeres en posición de liderazgo.

Gestión del talento

Promovemos y potenciamos el talento de nuestros colaboradores, entendiendo la importancia de desarrollar las capacidades de cada uno para desempeñar mejor su función presente y futura, tanto en lo personal como profesional.

Nuestra Política Corporativa de Capacitación reafirma nuestro compromiso de contar con un equipo altamente capacitado que nos permita liderar la industria y aportar con los mejores profesionales al ecosistema de ciencia, tecnología e innovación (CTI).

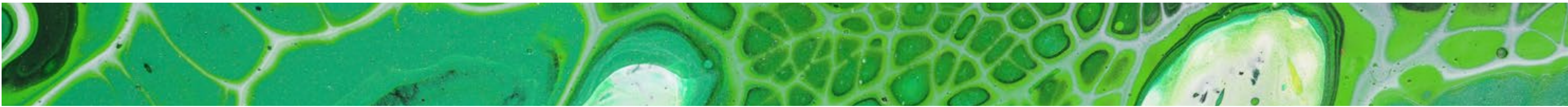
Además, buscamos con ella incentivar a nuestros colaboradores a crecer en la búsqueda de su desarrollo profesional, cultivando sus talentos y capacidades a través de capacitaciones en distintas materias relevantes para Molymet.

Durante el 2022, hemos comenzado a desarrollar una Estrategia Corporativa de Formación y Aprendizaje, la cuál será co-construida por todas las áreas de la Compañía, y cuyos principales objetivos son: perpetuar el conocimiento y preparar a las nuevas generaciones para la sostenibilidad del negocio.



35.892

horas de formación que entregamos a nuestros colaboradores en 2022



Total horas de formación según género y cargo

	Género	Corporativo		MolymetNos		Molynor		Molymex		Molymet Belgium		Molymet Germany		Total
		Horas	Ratio	Horas	Ratio	Horas	Ratio	Horas	Ratio	Horas	Ratio	Horas	Ratio	
Por género	Mujeres	392	7,5	2.299	47	1.414	61,5	1.807	78,5	1737	86,9	180	12,9	7.829
	Hombres	1.009	9	11.070	22,3	5.453	33,5	4.397	41,1	4.398	30,1	1.736	48,2	28.063
Por cargo	Ejecutivos	94	3,6	337	33,7	100	16,7	53	10,6	-	0	132	22	715,5
	Jefaturas o mandos medios y profesionales	1.250	10,3	9.496	74,2	2.982	43,9	2.401	68,6	352	14,1	176	29,3	16.656,6
	Administrativos y operarios	58	3,4	3.535	8,7	3.784	33,8	3.750	41,7	5.783	43,2	1.608	42,3	18.517

Las capacitaciones impartidas en este periodo incluyen formación en sostenibilidad y negocio, formación técnica para diferentes cargos, programas de liderazgo, formación en inglés, competencias de gestión, salud y seguridad, cuidado y conservación del medio ambiente y clima laboral, entre otros.

Nuestro compromiso al 2030 es aumentar 15% las horas de capacitación, en base al año 2020.

Evaluación de desempeño

Al enfocarnos en el crecimiento profesional de nuestros colaboradores buscamos promover una cultura de retroalimentación, proporcionando en todas nuestras filiales la oportunidad de recibir feedback y dialogar de forma segura respecto del desempeño de cada uno.

Lo anterior, permite potenciar el cumplimiento tanto de las metas personales de cada colaborador como los objetivos estratégicos de la compañía.

En esta misma línea, y al igual que el año anterior, durante 2022 nuestro Directorio realizó un proceso de autoevaluación que derivó en la modificación de la extensión y el alcance del Comité de Auditoría, en el establecimiento de una relación directa entre la entidad de auditoría interna con el Directorio y en la fijación de nuevas políticas para la gestión 2023.



Cantidad de personas evaluadas por género y cargo

Género	Categoría laboral	Corporativo	MolymetNos	Molynor	Molymex	Molymet Belgium	Molymet Germany	Total
Por género	Mujeres	49	41	8	22	-	7	127
	Hombres	112	473	37	102	21	13	758
	Total	161	514	45	124	21	20	885
Por cargo	Ejecutivos	28	10	6	5	-	6	55
	Jefaturas o mandos medios	35	87	23	17	-	7	169
	Profesionales	85	80	15	18	-	-	198
	Administrativos y operarios	13	337	1	84	21	7	463
	Total	161	514	45	124	21	20	885

Relaciones con colaboradores

El diálogo constante y una comunicación efectiva permiten generar y promover relaciones de confianza y de largo plazo. Esto es clave para alinear visiones y expectativas entre nuestros colaboradores y la compañía, lo que se ha visto reflejado en la existencia de organizaciones sindicales en cada una de nuestras filiales productivas.

Las negociaciones que se den a este nivel, ya sean directas o a través de algún intermediario, son realizadas en conformidad

a la legislación vigente de cada país y considerando las particularidades de cada caso, siempre con foco en generar un diálogo transparente y respetuoso.

Durante 2022, tuvimos 1 huelga de 21 días en la filial de MolymetNos.

En la eventualidad de cambios relevantes en la estrategia de operación, se les comunica a los colaboradores en promedio con cuatro semanas de anticipación.



Sindicatos y negociaciones colectivas

	Corporativo	MolymeNos	Molynor	Molymex	Molymet Belgium	Molymet Germany
N° de sindicatos en la organización	-	2	2	1	2	-
N° de colaboradores adscritos a los sindicatos	-	390	109	50	-	-

N° de colaboradores cubiertos por convenios colectivos	-	390	90	50	135	-
--	---	-----	----	----	-----	---

Nota: Las leyes de Bélgica y Alemania no permiten poner a disposición de la empresa información sobre sindicatos.

Relaciones con colaboradores

Hemos iniciado desde hace unos años un importante fortalecimiento en nuestra relación con los colaboradores a nivel corporativo y filiales, que va mucho más allá de las correspondientes negociaciones colectivas. Con el objetivo de fortalecer estas relaciones con nuestros colaboradores, en 2021 realizamos la medición del Índice de Relaciones Laborales (IRL). Los resultados de este Índice nos dieron luces sobre qué caminos tomar para continuar con el fortalecimiento de nuestras relaciones laborales, para lo que diseñamos tres ámbitos de trabajo.

Primer ámbito de trabajo: cierre de brechas detectadas en el IRL

El primer ámbito de trabajo consistió en desarrollar líneas de acción orientadas a cerrar algunas de las brechas detectadas en el IRL de 2021 para cada una de las filiales, junto con el corporativo. Este trabajo comenzó en julio de 2022 y está planificado para finalizar el primer trimestre de 2023. Así, para cada una de las brechas identificadas en cada filial se propusieron distintas líneas de acción, las que se resumen en la siguiente tabla a continuación:

Filial	Líneas de acción
Corporativo	•Analizamos el programa de reconocimiento y planteamos sugerencias (incluida una medición), acordando trabajar el foco en innovación en miras al 2023 •Detallamos la participación y apoyo en definición de cursos y contenidos de Molycampus
MolymetNos	•Resolvimos realizar talleres presenciales de relaciones laborales con el objetivo de cambiar la lógica de relación sindical
Molynor	•Metodología de mesas de diálogo: Realizamos tres talleres presenciales: 1) Taller Relaciones laborales de co-construcción de valor para ejecutivos y Dirigentes Sindicales (conjunto); 2) Taller Relaciones laborales de co-construcción de valor para mandos medios; y 3) Taller “Formación en gestión y conocimiento del negocio y liderazgo” para dirigentes sindicales
Molymex	•Priorizamos línea de acción de apoyo a las comunicaciones internas •Concretamos un taller de liderazgo y construcción de módulo de liderazgo para jefaturas •Acordamos una revisión de contenidos blandos de Molymex

Para 2023 proyectamos la realización de talleres que pretenden instalar y fortalecer el propósito de cada filial, alinear los objetivos y gestión del desempeño y confianza organizacional.

Segundo ámbito de trabajo: co-construcción de una política de alcohol y drogas

La construcción de esta política contempla la realización de un diagnóstico inicial para identificar grupos, áreas o factores críticos al momento de implementarla, así como poder conocer un punto de partida sobre el cual hacer seguimientos posteriores. Durante 2022 trabajamos en la realización de los contenidos de la política que considera la conformación de una gobernanza, constituida a través de un comité bipartito especial para la materia.

Tercer ámbito: Diseño de una política de relacionamiento con colaboradores

Esta política se construirá a partir de la incorporación de las principales conclusiones y aprendizajes obtenidos del desarrollo de las líneas de acción para cerrar las brechas del IRL. Desde este punto, estamos trabajando en definir el índice de contenidos que comprenderá la política, su estructura y sus alcances. Este proceso está proyectado para ser concluido una vez haya sido aplicado y finalizado el primer ámbito de trabajo en 2023.

Nuestro compromiso al 2030 es aumentar un total de 10 puntos el Índice de Relaciones Laborales, en relación al resultado obtenido en 2021.

Cuidado integral de las personas

Buscamos constantemente el cuidado integral de nuestros colaboradores, gestionando el cumplimiento de los más altos estándares en el ámbito de seguridad y salud ocupacional.

Esto toma especial relevancia en nuestra industria, dados los riesgos que existen por accidentes del trabajo que aparecen como el riesgo principal para nuestros operarios.

Contamos con una Política Corporativa de Seguridad y Salud Ocupacional que se rige por 7 principios transversales donde promovemos el autocuidado y la responsabilidad individual en esta materia, ya que creemos en la capacidad de cuidarse de cada colaborador. Sin embargo, nos mantenemos constantemente previniendo

lesiones, dolencias y accidentes e impulsando la prevención de los mismos a través de beneficios y capacitaciones en la materia.

A partir de diversos planes de comunicación referidos a cuidados y convenios con entidades externas, facilitamos el acceso de los colaboradores a servicios médicos y de cuidados de la salud no relacionados al trabajo, como ejemplo de esto están los diversos seguros complementarios que son ofrecidos en nuestras filiales.

Nuestro Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo se encuentra certificado y auditado por procesos internos y externos, los que permiten una cobertura total de nuestros colaboradores y contratistas por parte de este sistema.



7,2

Índice de frecuencia de accidentes colaboradores

93

Índice de gravedad de accidentes colaboradores



Lesiones, fatalidades, accidentes, enfermedades y dolencias

Durante 2022 no hubo accidentes ni enfermedades laborales que hayan sido considerados de gravedad máxima, tanto por parte de nuestros colaboradores como de los contratistas, manteniendo una tasa cero de fatalidad.

Los números de accidentes sumaron el total de 19 entre todas nuestras filiales, sin enfermedades profesionales registrables.

Colaboradores	Corporativo	MolymetNos	Molynor	Molymex	Molymet Belgium	Molymet Germany
Horas trabajadas	337.920	1.033.354	356.366	289.393,9	229.918	97.355
Nº de lesiones de alta consecuencia	0	0	0	0	2	0
Tasa	0	0	0	0	8,70	0
Nº de accidentes	0	8	1	5	5	0
Índice de frecuencia de accidentes	0	7,74	2,81	17,28	13,05	0
Índice de gravedad de accidentes	0	228,38	81,38	438,85	113,08	0

Contratistas	Corporativo	MolymetNos	Molynor	Molymex	Molymet Belgium	Molymet Germany
Horas trabajadas	40.800	3.197.618	253.315	245.411	76.636	NA
Nº de lesiones de alta consecuencia	0	0	0	0	0	NA
Tasa	0	0	0	0	0	NA
Número de lesiones registrables relacionadas con el trabajo	0	19	0	0	1	NA
Índice de frecuencia de accidentes	0	5,94	0	0	26,09	NA

Formación en Seguridad y Salud Ocupacional (SSO)

Existe una preocupación constante por mejorar el bienestar y la calidad de vida de todos quienes integran Molymet, hoy este cuidado va más allá de la salud física y prevención de accidentes. La atención a la salud mental ha tomado protagonismo este último tiempo y es considerada una de las actuaciones prioritarias, teniendo en cuenta el incremento de la incidencia y su prevalencia y cómo esto podría repercutir en la compañía, en el desempeño laboral y, sobre todo, en la salud de cada colaborador.

Capacitación en salud y seguridad

Para apoyar la labor de prevención en esta materia, cada filial de Molymet cuenta con Comités Paritarios de Seguridad y Salud Ocupacional. Estos comités están integrados por colaboradores que son

elegidos por votación directa y desarrollan inspecciones periódicas en diferentes áreas para mantener un monitoreo constante de las condiciones laborales e identificar aspectos de preocupación y mejora.



Actividades de formación

	Corporativo	MolymeNos	Molynor	Molymex	Molymet Belgium	Molymet Germany
N° de actividades de formación en salud y seguridad	4	601	24	27	101	13
Porcentaje de colaboradores que participaron en actividades de formación	100%	80%	80%	100%	76%	100%
Horas de formación	410	3.630	2.701	596	2.092	244

Participación de colaboradores

	Corporativo	MolymeNos	Molynor	Molymex	Molymet Belgium	Molymet Germany
Nombre del comité	Paritario Molymet	Paritario de Higiene y Seguridad	Paritario de Higiene y Seguridad	Comisión de Seguridad e Higiene y Medio Ambiente	Committee voor Preventie en Bescherming op het Werk (CPBW)	Occupational Safety Committee
N° de colaboradores representados	12	546	186	130	-	50
Porcentaje de colaboradores representados	100%	100%	100%	100%	-	100%
N° de participantes colaboradores	6	6	7	19	5	5
N° de participantes directivos	6	6	-	-	5	1

Nota: En Bélgica, por temas locales, no es conocida la cantidad de colaboradores representados en el Comité CPBW.

Comunidades

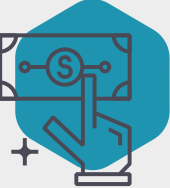


Buscamos fortalecer el vínculo con las comunidades basando nuestra relación en el respeto, la transparencia, el diálogo y la identificación constante de los impactos. Queremos ser un actor relevante para ellas, aportando valor al desarrollo local, contribuyendo en temas de empleabilidad, asuntos de educación, salud y deporte, entre otros, impulsando su desarrollo y bienestar.

Constantemente monitoreamos nuestras operaciones y definimos planes de acción y metas que van más allá de la regulación vigente, con el objetivo de asegurar el cumplimiento irrestricto de las normas ambientales; así como también, mantener una relación de confianza con nuestras comunidades

Nuestro compromiso al 2030 es invertir al menos el 1% de la utilidad neta promedio móvil los últimos 5 años en desarrollo comunitario.

Durante 2022, comenzamos a desarrollar nuestra Estrategia Corporativa de Inversión Social y Relacionamiento Comunitario, con el objetivo de llevar el Propósito a nuestras comunidades, considerando las distintas realidades donde estamos ubicados, para generar un impacto social positivo que trascienda a nuestro negocio.



US\$ 319.988

inversión total en la comunidad





Iniciativas con la comunidad

El año 2022 vimos fuertemente influenciada la planificación de actividades de vinculación con la comunidad, desarrollando más de 40 iniciativas y proyectos. Entre estos, destacamos el apoyo educativo, potenciar el patrimonio cultural y fondos concursables, entre otros, buscando siempre poner un sello diferenciador e innovador. En el siguiente cuadro mostramos los principales programas e iniciativas que realizamos este año en cada una de nuestras filiales y los montos de inversión estimados.

En coherencia con nuestro Propósito de agregar valor a la evolución de la humanidad, hemos generado becas para aportar al desarrollo social de nuestras comunidades. Se trata de la “Beca Molymet”, que se enmarca en el acuerdo de colaboración con la Universidad de los Andes y que es un beneficio de carácter distributivo que busca generar apoyo social, al solventar la carrera universitaria de dos alumnos de la Universidad de los Andes.



Filial	Programas e iniciativas	Inversión
Molymet Corporativo	Apoyo Fundación Clínica Familia Fundación Mission Golden Apoyo Matías Cabezas, deportista olímpico	US\$ 7.500
MolymetNos	Huertos Ecológicos Familiares y Comunitarios Capacitaciones a la comunidad Limpieza y mejoramiento de áreas públicas (colegio, sedes sociales, cancha de futbol y entorno) Donaciones y aportes dirigidos (juntas de vecinos, Club Adulto Mayor, clubes deportivos, instituciones públicas, colegios públicos y corporación de educación y salud) Festival Artístico Limpieza Acequias, canales y sifones Programa “El Poder de las Emociones” Fondos concursables	US\$ 189.498
Molynor	Escuela de verano Concurso #Re-imaginatuhogar Jornadas Molynor “Puertas Abiertas” Reuniones bipartitas Proyecto Aula Hospitalaria de Mejillones Fiesta navidad Mejillones 2022 Fondos concursables Inversión en la Fundación para la Sustentabilidad del Gaviotín chico	US\$ 58.677
Molymex	Campaña de reciclaje Fondo comunitario a Municipio de Cumpas Verano Molymex con propósito Programa “Rescatando tu Escuela” Apoyo a nuestro municipio (juguetes, útiles escolares, ligas deportivas) Apoyo Fundación TELETÓN	US\$ 60.195
Molymet Belgium	Apoyo a grandes y pequeños eventos locales	US\$ 3.184
Molymet Germany	Donación a Universidad local	US\$ 833,6
Total	-	US\$ 319.988

Proveedores

Uno de los principales desafíos para Molymet es acompañar a nuestros proveedores en el desarrollo de una gestión sostenible en sus propios negocios, de manera que estén en línea con nuestro propósito. Para lograr esto, contamos con la Política Corporativa de Proveedores y Contratistas que busca promover e incentivar la sostenibilidad en nuestra cadena de suministro y la Política Corporativa de Derechos Humanos que promueve el respeto por estos derechos a lo largo de nuestra cadena de valor,

manteniendo a nuestros proveedores informados y sensibilizados.

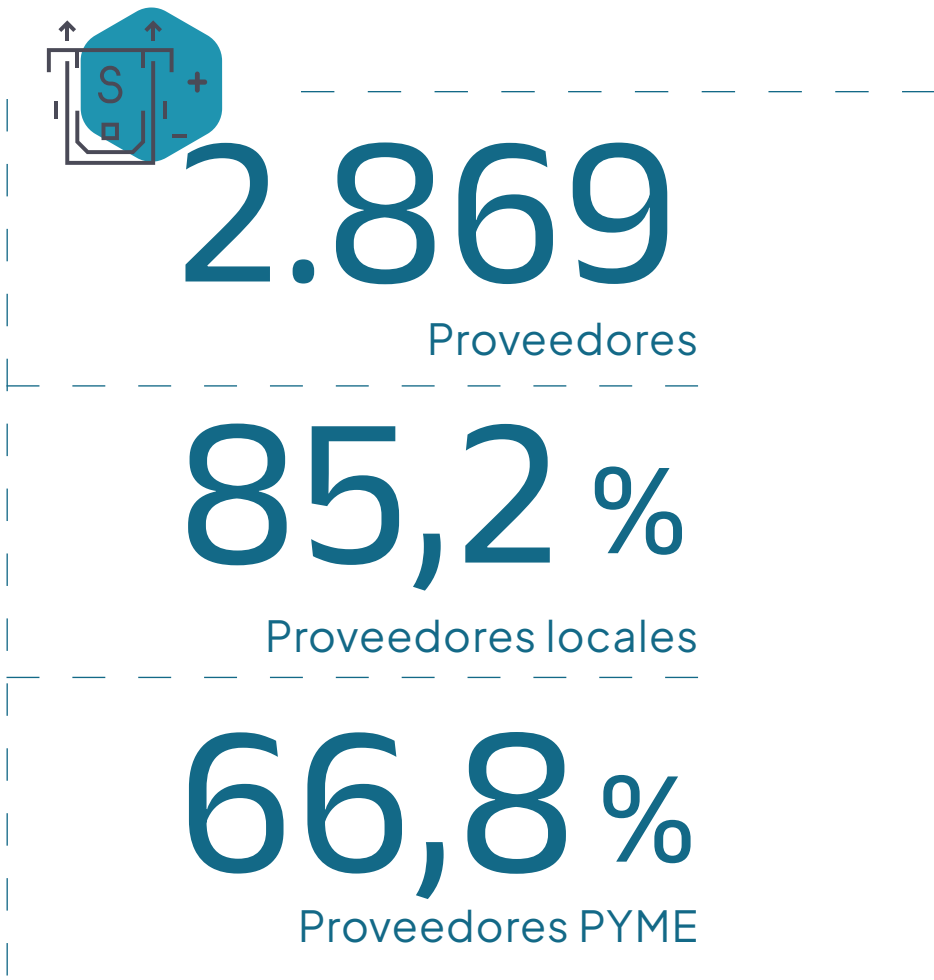
En nuestra Estrategia Corporativa de Sustentabilidad definimos metas que promueven una cadena de suministro alineadas a las políticas internas y orientadas al desarrollo sostenible. En este sentido, al considerar el respeto por los derechos humanos y dignidad humana y haciéndolo efectivo y aplicable en todos los procesos involucrados en la cadena de suministro, nos alineamos con nuestros principios y propósito.



Cadena de suministro

La materia prima principal de nuestros procesos es el concentrado de molibdeno, el que tiene dos líneas de negocio: las compras propias realizadas a proveedores vinculados a la minería del cobre y la recepción de materiales para la maquila, donde la materia prima de molibdeno es recibida para su transformación en productos terminados.

En cuanto a la trazabilidad de la cadena de suministro, ésta se realiza para las distintas materias primas y elementos utilizados para el empaque y transporte de nuestros productos terminados, los cuales son adquiridos directamente de los fabricantes y retirados en el lugar de origen, internados al país o recibidos en el destino final.



	Localidad		Tamaño		
	Local	Multinacional	PYME	Grandes empresas	Total
Corporativo	11	-	7	4	11
MolymetNos	999	44	706	337	1043
Molynor	360	48	303	55	408
Molymex	246	159	247	158	405
Molymet Belgium	643	165	509	299	808
Molymet Germany	185	9	112	82	194

En Molynor se excluye a los proveedores extranjeros (50) dado que no se registran los datos necesarios en relación a la cantidad de trabajadores y facturación anual.

Principales países proveedores de materia prima

Chile	Perú	México	EEUU
-------	------	--------	------



Evaluación de proveedores

Con el objetivo de hacer frente a los nuevos desafíos globales, en Molymet somos conscientes de la relevancia de establecer bases y criterios sostenibles que regulen la selección y el relacionamiento con nuestros proveedores.

Actualmente, la Política de Compras, Servicios y Autorizaciones, junto a la Política Corporativa de Proveedores y Contratistas, la Política Corporativa de Derechos Humanos y nuestro Código de Conducta son los encargados de regular y evaluar esta selección, en tanto mantenemos en proceso de cumplimiento, la implementación de un sistema de evaluación bajo criterios sostenibles para nuestros proveedores, basados en dichos lineamientos internos.

Nuestras filiales de MolymetNos, Molynor, Molymex y Molymet Belgium evalúan en 100% a los nuevos proveedores respecto al ámbito social.

A partir del año 2023, iniciaremos procesos para evaluar criterios de sostenibilidad en todas nuestras filiales.



Evaluación: criterios relacionados al impacto social y nuevos proveedores

	MolymetNos		Molynor		Molymex		Molymet Belgium		Molymet Germany	
	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022
Total de proveedores por filial	1.376	1.043	243	214	418	405	1.313	808	212	194
Proveedores cuyo impacto ha sido evaluado	152	149	243	214	85	40	136	148	68	54
Proveedores con impacto social negativo	0	0	1	1*	0	0	0	0	0	0

	MolymetNos		Molynor		Molymex		Molymet Belgium		Molymet Germany	
	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022
Nuevos proveedores por filial	99	58	146	133	2	10	130	127	25	8
Nuevos proveedores examinados en función de criterios sociales	99	58	146	133	2	10	130	127	0	0
Porcentaje	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	0%	0%

*El caso del proveedor evaluado con impacto social negativo en Molynor, se debe a incumplimiento en las obligaciones laborales de sus trabajadores y falta de ética evidenciado en malas prácticas. Como medida se da término a la relación y se bloquea en el registro de proveedores. Este proveedor representó el 0,4% del total de empresas evaluadas.



GESTIÓN AMBIENTAL 05



A la vanguardia
del desarrollo
sostenible

Cambio climático

Somos conscientes del cambio climático y del impacto que generamos, es por eso que, como una empresa comprometida y responsable, durante el año 2022 hemos definido un compromiso que consiste en reducir en 20% nuestras emisiones de CO2 equivalente al 2030, con base en 2020, sin considerar compensación, solo reducción.



Nuestro compromiso, ha sido además, consolidado con la publicación de nuestra Política Corporativa de Cambio Climático, documento que define los lineamientos para gestionar los impactos de nuestras actividades, buscando minimizar los riesgos y aprovechar las oportunidades que conlleva para el desarrollo sostenible. Revisa la política completa en nuestra página web.



Los principales riesgos que identificamos asociados al cambio climático se refieren a una posible sequía y un eventual cambio regulatorio, que podría significar la detención de algunos procesos productivos. Para gestionar esto, estamos desarrollando planes de largo plazo en base a las metas definidas para intensidad hídrica y la huella de carbono, contenidas en nuestra Agenda de Sostenibilidad 2030; además, contamos con planes de acción de corto plazo que aseguran la continuidad operacional y estamos realizando inversiones para la incorporación de fuentes de menor contribución a los Gases de Efecto Invernadero.

Durante 2022, implementamos una serie de proyectos que impactan en el cambio climático, dentro de los cuales destacamos los siguientes:



Recambio de combustible en Molymex (Gas licuado de petróleo por gas natural)



Sistema fotovoltaico en Edificio Corporativo



Sistema fotovoltaico Edificio I+D

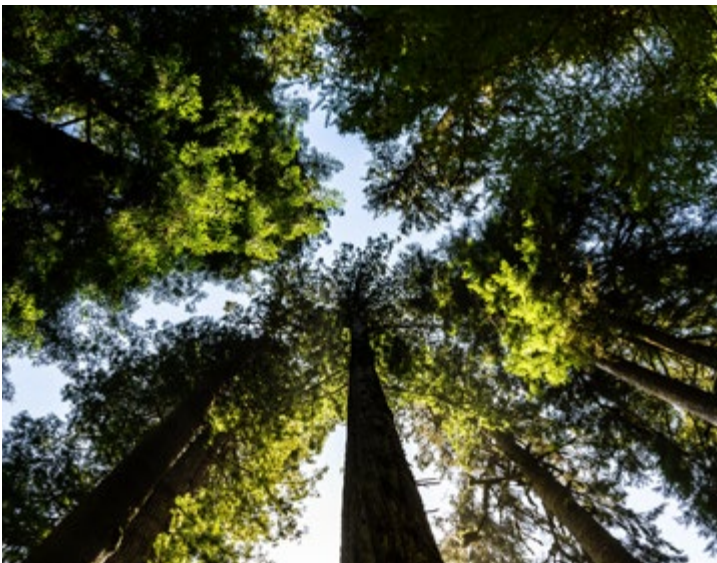


Molino de viento Molymet Belgium (2023)

El próximo año 2023 nuestro foco estará en la identificación de más riesgos y oportunidades en relación a este tema, así como en el inicio del estudio del proyecto de cambio de matriz energética en MolymetNos y Molynor.

Huella de Carbono

Contar con un inventario de emisiones es clave para una adecuada gestión de riesgos y oportunidades frente al cambio climático.



Hasta el año 2021, medimos nuestras emisiones con alcance 1 y 2. Durante 2022 medimos la huella de carbono en sus 3 alcances, con el objetivo de comenzar a gestionar las emisiones de alcance 3 en miras de una reducción continua y completa de nuestras emisiones.

Asimismo, medimos por primera vez la huella de carbono por producto, lo que nos permitirá entregar un resultado de las emisiones que están asociadas a cada producto que adquieren nuestros clientes.

Huella de carbono por producto 2021

2,0	3,1	4,5	181
tCO ₂ e/t de Óxido de Molibdeno	tCO ₂ e/t de Ferromolibdeno	tCO ₂ e/t de OPAS	tCO ₂ e/t de Renio metálico

Estos datos corresponden a información consolidada.



Nuestro compromiso al 2030 es llegar a 60 mil toneladas de CO₂ equivalente.

La huella de carbono organizacional en los alcances 1, 2 y 3 para las filiales no productivas de molibdeno, corresponde a 1.130 tCO₂e



International Molybdenum Association (IMOA)

Desde 2018 Molymet ha aportado a la construcción de la base de datos del Análisis de Ciclo de Vida del molibdeno. Durante 2023 esperamos volver a ratificar nuestro liderazgo en la industria del molibdeno mediante nuestra participación en dicho estudio.

63.508

Ton de CO₂eq
que comprende alcance 1, 2

275.966

Ton de CO₂eq
que comprende alcance 1, 2 y 3



Huella de carbono organizacional filiales productivas 2022

Emisiones directas alcance 1

TonCO ₂ eq					
	MolymetNos	Molynor	Molymex	Molymet Belgium	Molymet Germany
Emisiones de gas licuado	444	1.463,9	1.141,2	-	1,9
Emisiones de diésel	2.081	2.389,9	648,4	210	10,8
Emisiones otros procesos de combustión	15.260	-	1.067	4.658	-
Total emisiones directas	17.785	3.853,8	2.856,6	4.868	12,7

Emisiones indirectas alcance 2

Emisiones por generación de electricidad	15.003	4.165	4.215	7.150	1.109
Emisiones por generación de calor	-	-	-	-	1.037
Emisiones por tratamiento químico	-	-	-	-	685
Total emisiones indirectas	15.003	4.165	4.215	7.150	2.831

Emisiones indirectas alcance 3

Total	100.719	47.738	28.260	35.379	NA
-------	---------	--------	--------	--------	----

Total

Total Alcance 1 y 2	32.788	8.019	7.072	12.018	2.844
Total Alcance 1, 2 y 3	133.508	55.757	35.332	47.937	2.844

Hemos calculado la huella de carbono con método directo utilizando el Green House Gas Protocol (GHG Protocol)

274.837 Ton de CO₂e que comprende alcance 1, 2 y 3 para filiales productivas

Otras emisiones



Nuestras operaciones generan emisiones como Óxidos de nitrógeno (NOx) y Dióxido de azufre (SO₂), las que son constantemente monitoreadas.

Nuestro compromiso es ir un paso adelante siempre innovando en nuestros procesos, con el fin de

medir y reducir continuamente el nivel de estas emisiones. Los frutos de este trabajo se reflejan este año, nuestras emisiones llegaron a un total de 27,8 Ton de NOx y 493,4 Ton de SO₂, que en comparación al 2021 tuvo una reducción de 8,2% de NOx y de 20,5% de SO₂.

 Otras emisiones

En Ton	MolymetNos	Molynor	Molymex	Molymet Belgium	Total
NOx	12,9	4,8	7,5	2,6	27,8
SO ₂	145,2	143,5	122,7	82	493,4



Proyectos de modernización

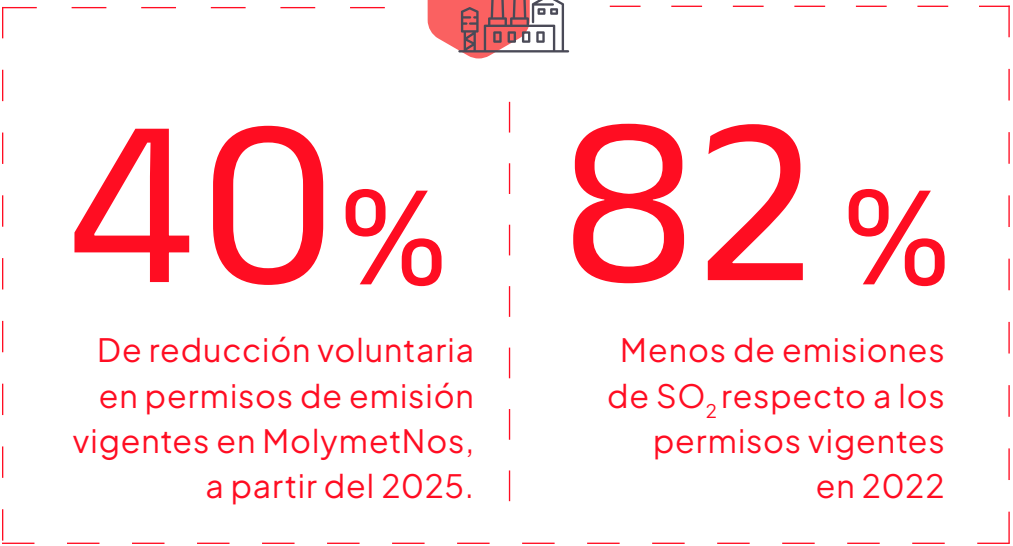
Planta de Ácido sulfúrico 2 (WSA-2)

El Proyecto de Modernización de los sistemas de Limpieza de Gases de MolymetNos considera la instalación de nuevos variadores de frecuencia para los 3 ventiladores principales del proceso de la planta WSA-2. Estos nuevos variadores operarán en conjunto con los antiguos, lo que permitirá mantener un respaldo ante una detención inesperada, contribuyendo a una mayor confiabilidad en las operaciones de esta planta.

Planta de Lavado de gases 3 (R-PLG3)

En 2022 hemos concluido el proyecto de “Revamp”, habilitando la antigua Planta de Lavado número 3 (R-PLG3) en caso que se requiera. Esto consideró un proceso de modernización de las instalaciones, se mejoró la tecnología y aumentó la capacidad del proceso, permitiendo robustecer la operación y confiabilidad del área de tratamiento de gases.

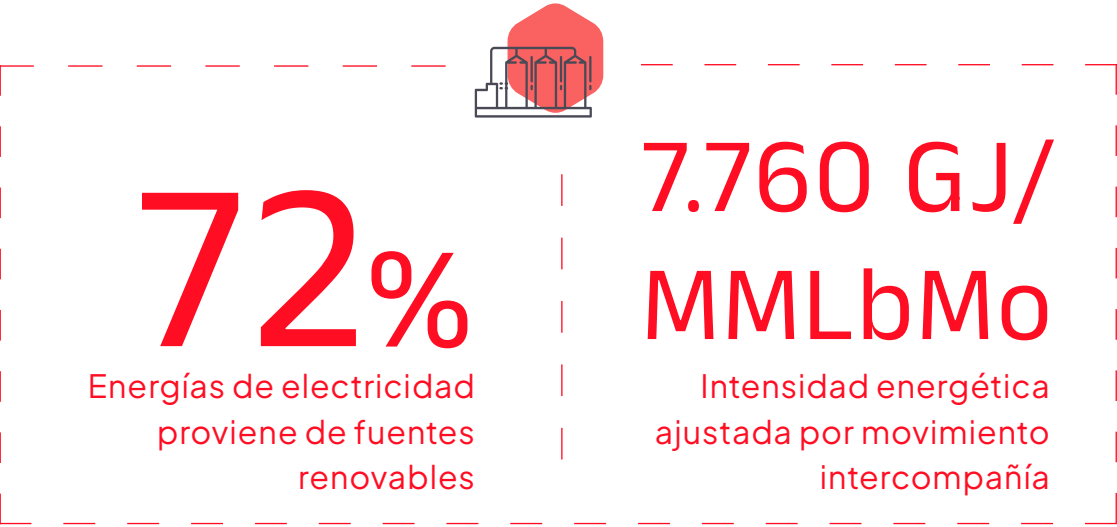
Una vez concluido el proyecto de modernización, se estima una reducción de 40% respecto a los permisos de emisión vigentes en MolymetNos.



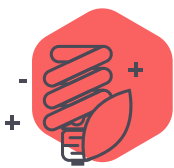
Gestión de la energía

En Molymet somos conscientes de que el uso racional, eficiente y menos contaminante de la energía es un punto clave para el posicionamiento como empresa líder en la gestión sostenible. Es por eso, que estamos comprometidos con alcanzar 60% de consumo neto* de energía eléctrica renovable al 2030. Lo que implica no solo aumentar el consumo de energías renovables, sino que gestionar eficientemente todos nuestros procesos para reducir el consumo y que éste porcentaje pueda aumentar.

*considera generación de energía de nuestra central hidroeléctrica de pasada Carbomet Energía.



¡Superamos nuestros compromiso!
Durante el 2021 nos comprometimos en aumentar al 60% el consumo de energías renovables eléctricas al 2030, durante el año 2022 alcanzamos un 72%, gracias a que nuestra filial Molymet Bélgica, verificó que el 47% de su consumo de energía eléctrica proviene de energías renovables.



Eficiencia energética

Durante 2022, instauramos más de 15 iniciativas centradas en la reducción del consumo energético que nos permitieron reducir un total de 2.572 GJ de electricidad, combustible, vapor, calefacción y refrigeración.

Dentro de estas iniciativas destacamos, en nuestra filial MolymetNos, la implementación de un sistema de gestión energética de acuerdo a la norma ISO 50.001:2018, la reducción del consumo de energía eléctrica en la producción de aire comprimido y de energía térmica en la producción de vapor de proceso. Asimismo, Molynor realizó una actualización de controladores e instaló un variador de frecuencia en el sistema de bombeo de recirculación de agua, entre otras iniciativas. Todas nuestras filiales están constantemente monitoreando las cifras y las medidas para mantener y cumplir nuestras metas.

Seguiremos avanzando en el desarrollo sostenible, es por eso que, durante 2023 revisaremos nuestros compromisos de la Agenda de Sostenibilidad 2030 y actualizaremos nuestras metas.



Intensidad energética

	MolymetNos	Molynor	Molymex	Molymet Belgium	Molymet Germany
Total de consumo (GJ)	425.798	101.782	83.914	246.745 ²	27.583
Producciones de productos de molibdeno*	62	33	28	39 ¹	2
Ratio de intensidad energética de la organización	6.911	3.044	3.013	6.338	15.324

* Incluye OXT, FeMo, Productos Puros y Molibdenita limpia intercompañía



Consumo de energía dentro de la organización en GJ

	Molymet Corporativo	MolymetNos	Molynor	Molymex	Molymex Belgium	Molymet Germany
Consumo de combustible NO renovables						
Diesel	55	26.609	31.987	11.016	2.831	172
Gas licuado del petróleo	-	6.789	21.028	18.937	-	-
Gas natural licuado	-	256.213	-	19.557	83.037	25
Total combustible NO renovable	55	289.611	53.015	49.510	85.868	197
Otras fuentes de combustibles						
Electricidad	3.532	136.187	48.767	34.404	160.877	8.814
Calefacción	-	-	-	-	-	18.572
Total otras fuentes de combustible	3.532	136.187	48.767	34.404	160.877	27.386
Total de energía	3.587	425.798	101.782	83.914	246.745	27.583
Consumo de energías renovables	-	-	89	-	75.564*	5.821

¹ Fe de erratas: el dato de unidad procesada en Molymet Belgium durante 2021 fue 43 MMLbMoS2 y no 26

² Fe de erratas: el consumo de energía eléctrica en 2021 fue de 250.538 y no de 302.609 GJ

** A partir del 2022, Molymet Belgium comenzó a verificar la adquisición de energías renovables por parte del proveedor eléctrico

Gestión del agua

Agua

El uso responsable del recurso hídrico es una de las preocupaciones constantes y prioritarias que mantenemos en Molymet, es por eso que nuestro compromiso al 2030 es aumentar la reutilización del agua, al tiempo que disminuimos su consumo. Para esto, seguiremos trabajando en su uso eficiente y operando con especial foco en la reducción de perdidas, que en muchas ocasiones supone una gran diferencia en los consumos.

Este año la recirculación en nuestros procesos productivos alcanzó un 38%.

Si bien contamos con una estrategia de reducción para el consumo de agua dentro de la Agenda de Sostenibilidad 2030, este año hemos puesto en práctica iniciativas de reutilización o mantención de nuestras plantas que nos han permitido reducir el consumo de agua de riego, el consumo de vapor y el consumo de agua en las torres de enfriamiento.

Nuestro compromiso para el 2030 es alcanzar un 64% de reutilización de agua y reducir nuestra intensidad hídrica en 10%, con respecto al 2020.

Durante el 2022, nuestra reutilización fue de 54,7% y una intensidad hídrica de 8.430 m³/MMLbMoS₂



Consumo de agua en m³/año

	MolymetNos	Molynor	Molymex	Molymet Belgium	Molymet Germany	Total
Consumo de agua m³	667.387	83.398	80.599	130.315	682	962.382
Producciones de productos de molibdeno*	62	33	28	39	2	163,6
Consumo de agua / unidad procesada	10.832,3	2.494,3	2.893,7	3.347,4	379,4	5.881,5
*Incluye OXT, FeMo, Productos Puros y Molibdenita limpia intercompañía						



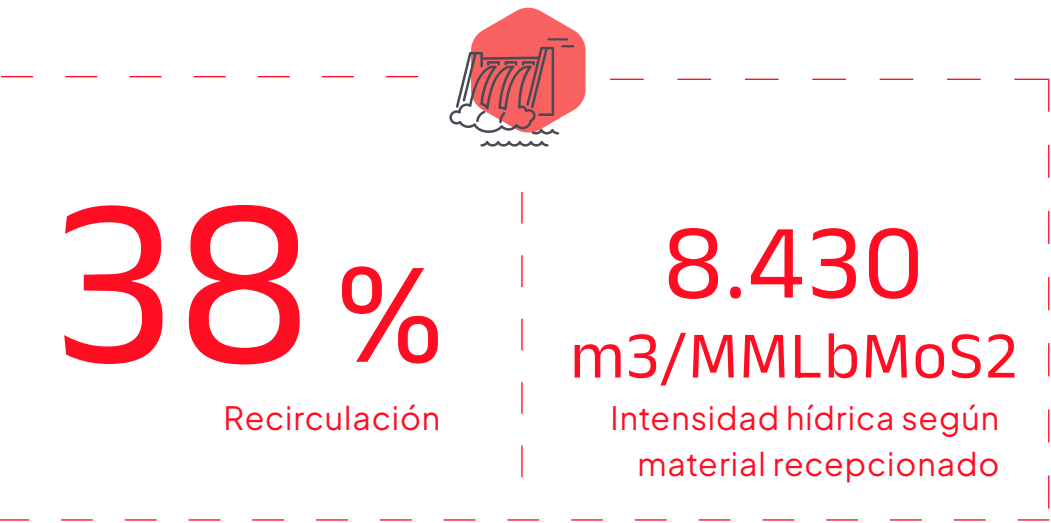
Extracción de agua en m³/año

Fuente	MolymetNos	Molynor	Molymex	Molymet Belgium	Molymet Germany	Total
Agua superficial	-	NA	NA	1.616.100	-	1.616.100
Aguas subterráneas	164.668,8	NA	114.670	373	-	279.711
Agua marina	-	261.849	NA	-	-	261.849
Agua producida (aguas pluviales)	-	NA	NA	105.853	3.102	108.955
Agua de terceros (red pública de agua potable)	125.915	NA	NA	31.699	683	158.297
Total	290.584	261.849	114.670	1.754.025	3.785	2.424.913

Efluentes

El agua es uno de los recursos más críticos en nuestro proceso productivo; es por eso que, hemos logrado que tres de nuestras cinco filiales no realicen descargas, utilizando el recurso de manera consciente y aprovechando al máximo su uso.

Los criterios determinantes en el vertido de efluentes son estipulados por normativas nacionales exigidas a nuestras distintas filiales. En ese sentido, nuestro vertido total de agua es de 1.827.527,3 m³ al año. El desglose de este total se divide en 168.756,3 m³ de agua marina en Molynor, 1.654.986 de aguas superficiales en Molymet Belgium, 3,102 m³ de aguas superficiales y 683 m³ de aguas de terceros en Molymet Germany.



Gestión responsable de materiales

Materia prima

Somos una compañía que procesa un subproducto de la minería del cobre, conocidos como minería secundaria. No contamos con minas ni realizamos extracción de minerales.

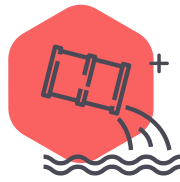
Los materiales utilizados en nuestras filiales son variables, ya que dependen del proceso productivo, calidad de materia prima recepcionada y/o requerimientos de clientes; no obstante, de acuerdo a su volumen en toneladas, los principales materiales utilizados corresponden a Ferrosilicio de Magnesio, despunte, ácido sulfúrico externo, briquetas de

Molibdenita procesada por filial

Materia prima en millones de libras	MolymetNos	Molynor	Molymex	Molymet Belgium	Molymet Germany
Molibdenita	39,5	28,3	23,1	23,2	2,8



fierro carbono, gas cloro, gas natural y arena. Por otra parte, los materiales de envasado para nuestros productos terminados son de uso transversal entre nuestras filiales. Entre los principales materiales utilizados para estos fines encontramos maxisacos de polipropileno, pallets de madera de diferentes dimensiones, tambores metálicos y latas metálicas.



Residuos

Como parte de nuestros compromisos al 2030, en nuestro proceso productivo buscamos valorizar la mayor cantidad de residuos en el proceso. Es por eso que, promovemos en todas nuestras filiales el logro de las metas de reducción y valorización de nuestros residuos que puedes revisar en nuestra Agenda de Sostenibilidad 2030.

Durante el 2022, continuamos avanzando en la implementación de nuestro Plan Cero Rises en MolymetNos, el que busca disminuir la cantidad de residuos sólidos enviados a disposición final, al tiempo que buscamos innovar en la gestión de nuestros residuos actuales.



103.563

Ton de residuos generados

16%

Residuos valorizados

Nuestro compromiso al 2030 es valorizar al menos el 40% de nuestros residuos.

Residuos generados en Ton

	MolymetNos	Molynor	Molymex	Molymet Belgium	Molymet Germany	Total
Residuos peligrosos	1.821,8	88,5	26,9	1.257,48	4,6	3.199,4
Residuos no peligrosos	84.451	416,5	33,4	15.417,2	45,2	100.363,3
Total residuos generados	86.272,8	505	60,3	16.674,7	49,8	103.562,7

Residuos por métodos en Ton

	MolymetNos	Molynor	Molymex	Molymet Belgium	Molymet Germany	Total
Residuos destinados a eliminación						
Rellenos autorizados	85.884	320,2	24	748	-	86.976,2
Residuos NO destinados a eliminación (valorizados)						
Recuperación	-	2,6	-	-	-	2,6
Tratamiento	-	62,2	-	401	2,5	465,7
Reutilización	-	-	1,1	-	31,6	32,7
Reciclaje	389	122,6	24,4	972	5	1.513,1
Compostaje	-	-	2,9	-	-	14.512
Valorización energética	-	-	7,5	48	-	55,5
Materia prima secundaria	-	-	-	14.506	6,1	14.512
Total	86.273	507,6	59,9	16.675	45,2	103,561

Los totales de generación tienen variaciones con el total de método debido al almacenamiento y/o retiro de residuos generados en años anteriores.

Gestión de impactos significativos

Molymet Corporativo	MolymetNos	Molynor	Molymex	Molymet Belgium	Molymet Germany
Hemos reducido el uso de insumos plásticos, mascarillas e impresiones. Junto con ello, adquirimos una máquina de compostaje que nos permitirá procesar los residuos orgánicos del casino corporativo transformándolos en compost en 24 horas. Asimismo, hemos potenciado la digitalización de la mayoría de los documentos para reducir de esta forma la cantidad de impresiones que realizamos. Como medida adicional, eliminaremos los vasos desechables e insumos plásticos en cafetería y se instalarán basureros para reciclaje.	Nuestro Proyecto de Modernización de la Planta de Tratamiento de Gases permitirá una reducción voluntaria del 40% de nuestro límite anual de emisiones de SO₂ y cuya construcción avanzó satisfactoriamente durante el 2022. En materia de gestión de residuos, hemos trabajado en nuevos proyectos de economía circular, avanzando en la búsqueda de nuevos usos para éstos y generando alianzas estratégicas con actores relevantes del mundo del reciclaje. Finalmente, la creación de nuestra nueva Gerencia de Innovación y Excelencia Operacional potencia la visión sustentable de nuestra compañía para el logro de nuestro Propósito.	Actualmente utilizamos la metodología LEAN, medida de eficiencia operacional que nos permite gestionar las desviaciones y optimizar los procesos que puedan generar residuos y/o algunos tipos de incidentes medioambientales. Actualmente en Molynor, la gestión integral de los residuos es realizada por una empresa externa, quienes desarrollan la recolección interna, segregación, almacenamiento y transporte a disposición final con destinatarios autorizados por el MINSAL.	Como medidas preventivas propias de la actividad de la organización, parte de nuestra cadena de valor cuenta con programas ambientales para la gestión de impactos potenciales y buen manejo de residuos peligrosos y residuos no peligrosos. Además, en esta gestión nos preocupamos de que nuestros productos cuenten con los envases y embalajes adecuados para mitigar la generación de residuos y garantizar la integridad del material.	Para gestionar nuestros impactos significativos hemos implementado medidas como la reutilización de productos desechados por otras empresas como, por ejemplo, Ferromolibdeno utilizado para la producción de hormigón. Adicionalmente, con el ánimo de potenciar la economía circular, hemos potenciado el reciclaje de los pallets de madera y reutilizamos papel, plástico y chatarra, entre otros residuos. Para lograr lo anterior, contamos con la participación necesaria de terceros que nos ayudan a reciclar nuestros residuos.	Reutilizamos el material de envasado de los productos que utilizamos en nuestra producción comercial, solicitando a nuestros proveedores que el envase de la materia prima coincida con las necesidades de envasado del producto saliente. Asimismo, limpiamos e inspeccionamos los bidones y los maxisacos antes de que sean entregados a los clientes, para luego reutilizar estos materiales de proceso para uso interno, reduciendo al mínimo la generación de residuos en la cadena de valor. Por último, hacemos una recogida selectiva de láminas de polímero, papel, cartón, vidrio, envases de plástico y vidrio de acuerdo con la Ordenanza de Residuos Comerciales de la UE y la ley de economía circular.

Biodiversidad



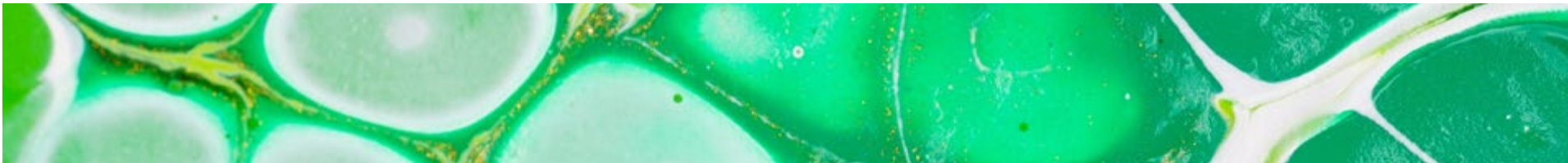
La diversidad en la vida es crítica para el funcionamiento de los ecosistemas y en Molymet nos preocupamos por mantener nuestro entorno y la vida en el ambiente que nos provee bienes tan necesarios como el alimento o el oxígeno. Bajo esta premisa, llevamos a cabo la ejecución de diversos proyectos e iniciativas que involucran directamente a nuestros grupos de interés y cuyo objetivo es la protección y la recuperación de la biodiversidad.

Durante 2022, las iniciativas de mayor relevancia en este ámbito se mantuvieron en el trabajo colaborativo con la Fundación para la Sustentabilidad del Gaviotín Chico en Mejillones, con el fin de contribuir a la protección y preservación de esta

ave migratoria y, por otra parte, el Derecho Real de Conservación de 123 hectáreas en San Bernardo, que hasta la fecha se mantiene vigente.

Durante 2023 continuaremos trabajando en la protección de nuestras áreas verdes y del Gaviotín Chico y explorar nuevas formas de preservar la biodiversidad aportando a la sostenibilidad y el cuidado del medio ambiente.

Zonas protegidas



	Molymet Corporativo	MolymetNos	Molynor	Molymex	Molymet Belgium	Molymet Germany
Hectáreas de áreas verdes	5	7,4	0,075	18,8	6,2	1,9
Hectáreas de reforestación	-	-	-	2	2,8	-
Monto en US\$ de inversión en áreas verdes	153.441	862.110	78.477	136,188	8.885	-
Hectáreas restauradas con especies nativas	-	-	-	1	-	-



Un poco más sobre nuestras especies protegidas

En 2022 hemos invertido un total de US\$ 31.600,8 para la conservación y protección de la especie Sterna lorata o más conocido como Gaviotín Chico. Mediante aportes y gestiones de la Fundación para Sustentabilidad del Gaviotín Chico, de la que somos socios fundadores y parte del Directorio. De acuerdo a los compromisos ambientales, la fundación debe administrar seis sitios de nidificación, de los cuales dos se encuentran autorizados y cuatro en proceso de tramitación en Bienes Nacionales. Estas zonas abarcan un total de 3.561,7 hectáreas de áreas protegidas de las que 2.026,9 se encuentran cercanas a nuestra filial de Molynor.

Cabe destacar que, el 16 de agosto de 2022, este sector se declaró oficialmente Santuario de la naturaleza de Itata-Gualaguala, siendo el primer santuario para la comuna de Mejillones. Esto implica un paso importante para la conservación de la especie y para dar el ejemplo en cuanto protección de nuestra biodiversidad, además del importante aporte al desarrollo turístico de la comuna. Por otra parte, el Derecho Real de Conservación Ambiental constituido en 2021 a favor de MolymetNos, comprende la extensión de 123 hectáreas de campos de nogales, que conforman un pulmón verde alrededor del complejo industrial, beneficiando tanto a nuestros colaboradores como a la comunidad y biodiversidad propia de la zona. Si bien esta zona no cumple con los requisitos de un área protegida, es un apoyo importante a la conservación de áreas verdes y; por lo tanto, del medio ambiente. Con ese objetivo, hemos invertido durante 2022 un total de US\$ 720.000 para conservar este terreno y su destino agrícola exclusivo y excluyente, que nos comprometimos a proteger.



FILIALES NO MOLIBDENO 06

Unidos somos
un gran equipo

Inmobiliaria San Bernardo S.A.

En Molymet contamos con dos filiales cuyo rubro no está asociado a la producción de molibdeno pero aportan a la sostenibilidad del planeta y contribuyen a nuestro propósito. Inmobiliaria San Bernardo S.A. (en adelante “ISBSA”) es una de estas dos filiales no molibdeno que se destaca por ser una empresa agrícola que produce, procesa y exporta nueces orgánicas bajo la marca Geonuts® a diferentes países del mundo: Austria, Italia, Alemania y Japón por nombrar algunos. Las nueces son producidas en 123 hectáreas de nogales dedicadas a este cultivo orgánico desde el año 2012.

El terreno está ubicado en la comuna de San Bernardo perteneciente a la Región Metropolitana, alrededor de la planta industrial de MolymetNos y forma un cordón verde, orgánico y biodiverso que representa un pulmón verde para la comuna y contribuye a mitigar los efectos de la actividad industrial.

En 2022, se instauró como principal hito de gestión la adaptación y consolidación de los métodos de manejo orgánico para superar las condiciones climáticas adversas que han impactado el cultivo en los últimos años. Para ello, hemos incorporado tecnología de monitoreo y seguimiento, tecnología para implementar mejoras en el uso del recurso hídrico y hemos potenciado un equipo joven y diverso de trabajo con estudios superiores.

Se estableció como meta principal el consolidar la recuperación vegetativa de los huertos mejorando los niveles productivos de los mismos.

Actualmente contamos con certificaciones en producción orgánica de alimentos: NCh, NOP, JAS, UE, Bio Swiss, China, así como la certificación de buenas prácticas agrícolas Global G.A.P. y de inocuidad alimentaria HACCP.

Respecto al funcionamiento interno de ISBSA, este año no presentamos denuncias asociadas a la infracción de DD.HH. ni multas por incumplimiento de otras normas relacionadas, manteniendo un cumplimiento normativo al 100%.



Cifras destacadas

Colaboradores	29
Ton de nueces propias	183
Hectáreas plantadas	123
Manejo orgánico	100%
Porcentaje de mujeres	41%
Nuevos proveedores evaluados bajo criterios sociales	25
Horas de colaboradores destinadas en apoyo a la comunidad	160

Toneladas de nueces de terceros	124,2
Horas de capacitación por colaborador	0,3
Rotación del personal	4%
Colaboradores sindicalizados	10
Intensidad hídrica (m³/ha)	7.902
Intensidad energética (GJ/ton nueces)	11,74
TON CO ₂ equivalente	326,6
Compostaje	90%
Inversión en proyectos de desarrollo comunitario US\$	25.904

Durante 2022 en ISBSA se aplicaron las inversiones realizadas en mejoramiento de la eficiencia de riego de los nogales, lo que permitió reducir en un 39,7% la intensidad hídrica que, debido a la impulsión eléctrica del sistema de riego, está directamente relacionada con la intensidad energética la cual se redujo en un 47,6%.



Carbomet Energía S.A.

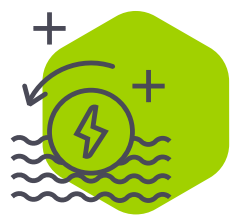
La siguiente filial no molibdeno es Carbomet Energía S.A. (en adelante “CESA”), que provee de energía renovable a la ciudad de Santiago. Esta actividad la realizamos a través de dos centrales hidroeléctricas de pasada ubicadas en la ribera norte del Río Maipo, con una potencia nominal de 5,6 MW y 5,1 MW respectivamente. Para la transmisión de la energía nos conectamos al Sistema Eléctrico Nacional (SEN) mediante la red de distribución de Empresa Eléctrica de Puente Alto (EEPA) y de la Compañía General de Electricidad (CGE) respectivamente, bajo la modalidad de Pequeño Medio de Generación Distribuida (PMGD).

CESA cuenta con derechos de agua de carácter no consuntivo, recurso que es devuelto al cauce luego de su utilización en la turbina.

En nuestra gestión del año 2022, se instauró como principal hito la actualización del Convenio de Cesión temporal de derechos de aprovechamiento de aguas con Aguas Andinas. Además, establecimos como principales metas para la gestión del próximo año, el avance respecto a los objetivos

de la Agenda de Sostenibilidad 2030 y la evaluación de proyectos de energía renovable solar y de almacenamiento.

Respecto al funcionamiento interno de CESA, durante el periodo 2022 no se registran denuncias asociadas a la infracción de DD.HH. ni multas por incumplimiento de otras normas relacionadas, así como tampoco hemos identificado incumplimientos en materia de medio ambiente que terminen en multas o sanciones no monetarias significativas, manteniendo un cumplimiento normativo al 100%.



Cifras destacadas

Colaboradores	33
Porcentaje de mujeres	6,1%
Horas capacitación por colaborador	2
Rotación del personal	9,23
Colaboradores sindicalizados	22
Inversión en la comunidad US\$	2.687,6
Potencia instalada	10,7 MW

Energía eléctrica generada en MWh	56.358,4
Energía renovable consumida	1.566,3 GJ
TON CO ₂ equivalente que se evita emitir a la atmosfera*	10.030,2

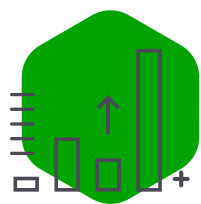
*Considera generación propia de centrales y factor de emisiones del Sistema Eléctrico Nacional, sin incluir equivalente por traspasos a Aguas Andinas.



INFORMACIÓN GENERAL 07

Lo hacemos
posible

Acerca de este reporte



El presente Reporte de Sostenibilidad es un ejercicio de transparencia en relación a nuestra información no financiera correspondiente al período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2022, ejercicio que realizamos de manera anual.

Con la misma periodicidad, nuestra información financiera es presentada en la Memoria Anual, que puedes encontrar en su nueva versión digital en nuestra página web.

Este reporte, al igual que los años anteriores es publicado en abril del siguiente período, tras una revisión y edición interna por parte del Presidente Ejecutivo y Directorio, y la aprobación de la Junta Ordinaria de Accionistas. El alcance de este reporte contempla la gestión del área corporativa Molymet, así como de todas nuestras filiales.

Si bien este año nuestro reporte utilizó como referencia los Estándares GRI en su última versión (2021), no hubo actualizaciones relevantes que afectaran la información presentada en reportes anteriores. Este reporte no fue sometido a verificación externa.

Ante cualquier sugerencia, duda y/o comentario sobre este Reporte de Sostenibilidad, puedes escribirnos directamente a sustentabilidad.corporativa@molymet.cl.

Materialidad

Para la elaboración de este reporte realizamos, a través de un tercero, la identificación y validación de los temas que fueron relevantes para la gestión del año 2022. Este ejercicio consideró, entre otras cosas, entrevistas a nuestros principales grupos de interés de Molymet y filiales, encuestas a colaboradores, revisión de documentos internos, benchmark de la industria y principales indicadores.

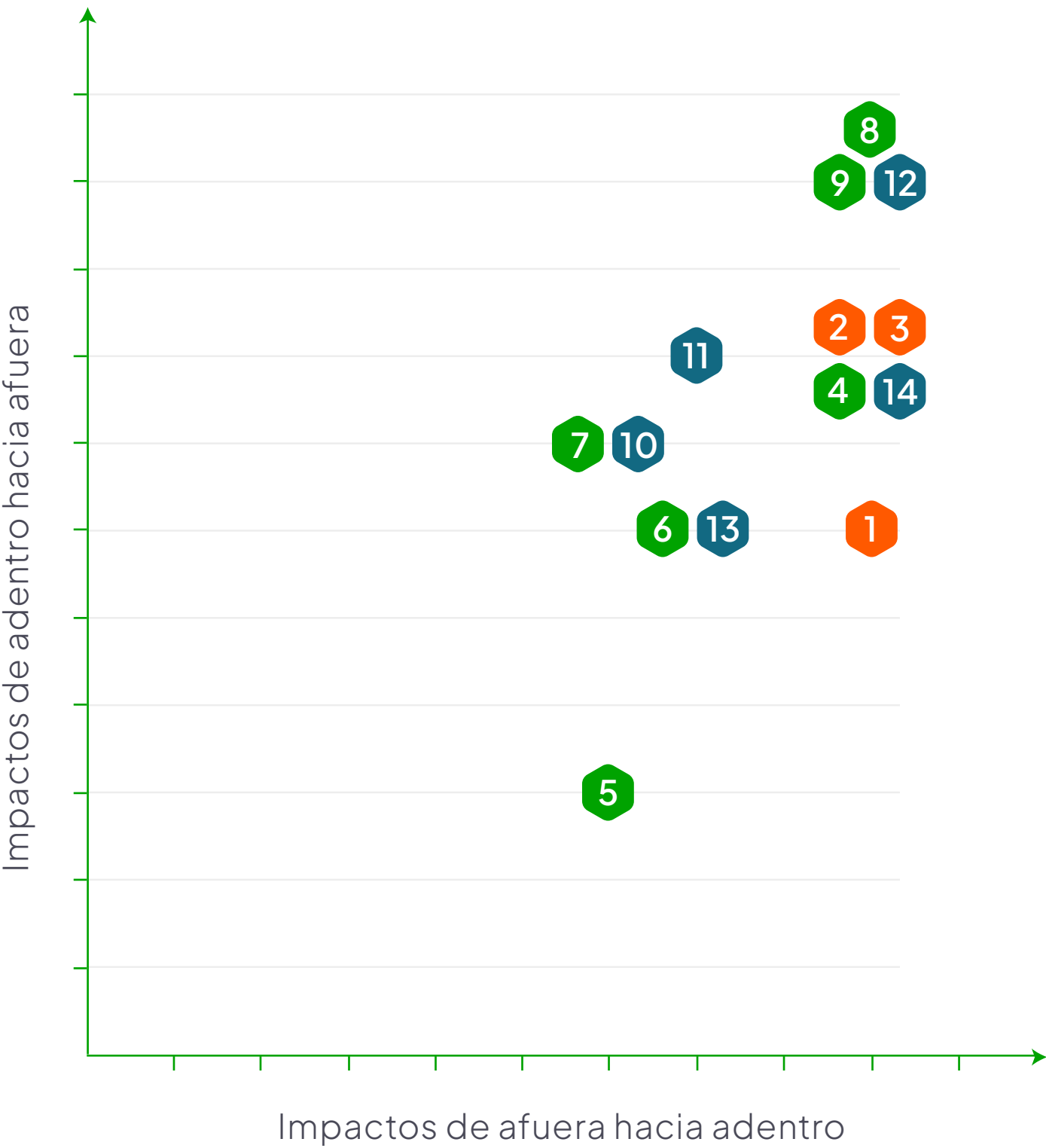
Temas materiales 2022

- 01 Inversión social y relacionamiento comunitario
- 02 Cadena de suministro sostenible
- 03 Cuidado integral de las personas
- 04 Gestión de la energía
- 05 Gestión del agua
- 06 Biodiversidad
- 07 Cambio climático
- 08 Gestión responsable de materiales
- 09 Otras emisiones
- 10 Propósito y liderazgo sostenible
- 11 Gestión ética y transparencia
- 12 Diversidad, equidad e inclusión
- 13 Relaciones con colaboradores
- 14 Innovación

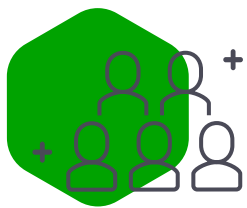
Social Ambiental Gobernanza

Para este periodo resultaron 14 temas materiales, los cuales fueron sometidos a un ejercicio de doble materialidad que determina la importancia y priorización de los mismos, al seguir criterios que consideran tanto impactos positivos como negativos del entorno (de afuera hacia adentro), la empresa y su cadena de valor (de adentro hacia afuera) y que se muestran en la matriz de materialidad.

Matriz de materialidad



Índice de indicadores GRI



Molymet ha presentado la información citada en este índice de contenidos GRI para el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2022 utilizando como referencia los Estándares GRI

Indicador	Página
GRI 2: Contenidos Generales	
2-1: Detalles de la organización	6, 54, 55
2-2: Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	6, 54, 55
2-3: Período objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	57
2-4: Actualización de la información	57
2-5: Verificación externa	57
2-6: Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	14, 15, 42, 54, 55
2-7: Empleados	30
2-9: Estructura de gobernanza y composición	23, 24*
2-10: Designación y selección del máximo órgano de gobierno	23
2-12: Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	23
2-15: Conflictos de interés	28
2-18: Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	38
2-22: Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	5
2-23: Compromisos y políticas	20, 21, 26, 27, 28
2-24: Incorporación de los compromisos y políticas	20, 21
2-25: Procesos para remediar los impactos negativos	20, 21
2-26: Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear preocupaciones	26
2-28: Afiliación a asociaciones	11
2-29: Enfoque para la participación de los grupos de interés	9, 13, 17, 18
2-30: Convenios de negociación colectiva	38

Indicador	Página
GRI 201: Desempeño económico	
201-1: Valor económico directo generado y distribuido	16
201-2: Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	45
GRI 203: Impactos económicos indirectos	
203-1: Inversiones en infraestructura y servicios apoyados	19
GRI 205: Anticorrupción	
205-2: Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	26
205-3: Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas	26
GRI 301: Materiales	
301-1: Materiales utilizados por peso o volumen	49
301-2: Insumos reciclados utilizados	49
GRI 302: Energía	
302-1: Consumo de energía dentro de la organización	48
302-3: Intensidad energética	48
302-4: Reducción del consumo energético	48
GRI 303: Agua y efluentes	
303-1: Interacción con el agua como recurso compartido	51
303-2: Gestión de los impactos relacionados con los vertidos del agua	51
303-3: Extracción de agua	51
303-4: Vertidos de agua	51
303-5: Consumo de agua	51

Indicador	Página
GRI 304: Biodiversidad	
304-1: Sitios operacionales en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	52
304-2: Impactos significativos de las actividades, productos y servicios en la biodiversidad	52
304-3: Hábitats protegidos o restaurados	52
304-4: Especies que aparecen en la Lista Roja de la UICN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	52
GRI 305: Emisiones	
305-1: Emisiones directas de GEI (alcance 1)	46
305-2: Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	46
305-3: Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	46
305-5: Reducción de las emisiones de GEI	46, 47
305-7: Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire	47
GRI 306: Residuos	
306-2: Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	50
306-3: Residuos generados	49
306-4: Residuos no destinados a eliminación	49
306-5: Residuos destinados a eliminación	49
GRI 401: Empleo	
401-1: Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	31
401-2: Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	32, 33
401-3: Permiso parental	36

Indicador	Página
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo	
403-4: Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobresalud y seguridad en el trabajo	40
403-5: Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	40
403-6: Promoción de la salud de los trabajadores	39, 40
403-8: Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	39
403-9: Lesiones por accidente laboral	39
403-10: Las dolencias y enfermedades laborales	39
GRI 404: Formación y educación	
404-1: Promedio de horas de formación al año por empleado	37
404-2: Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición	37
404-3: Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo profesional	38
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades	
405-1: Diversidad en órganos de gobierno y empleados	34, 35
405-2: Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres	36
GRI 406: o discriminación	
406-1: Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	27
GRI 407: Libertad de asociación y negociación colectiva	
407-1: Operaciones y proveedores en los que el derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo	27
GRI 408: Trabajo infantil	
408-1: Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	27
GRI 409: Trabajo forzoso u obligatorio	
409-1: Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	27
GRI 413: Comunidades locales	
413-1: Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	41
413-2: Operaciones con impactos negativos significativos - reales y potenciales- en las comunidades locales	41
GRI 414: Evaluación social de los proveedores	
414-1: Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales	43
414-2: Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	43



www.molymet.cl