



Molymet Sustentable

Segundo Reporte de Sustentabilidad
/ 2019

GRI [102-1, 102-3, 102-5]

Identificación de la sociedad

Razón social: Molibdenos y Metales S.A.

Nombre de fantasía: MOLYMET

Domicilio legal: Camino Nos a Los Morros N°66,
Nos, San Bernardo, Chile.

R.U.T. 93.628.000-5

Tipo de sociedad: Sociedad Anónima Abierta

GRI [102-53]

Nos interesa tu opinión

Para comunicar tus sugerencias y comentarios sobre este Reporte de Sustentabilidad, puedes escribir al mail sustentabilidad@molymet.cl

Molibdeno: un aliado para la sustentabilidad

El molibdeno es un elemento metálico de características únicas en cuanto a resistencia, durabilidad y tolerancia a altas temperaturas. Si bien, principalmente se añade al acero, sus propiedades también son valoradas cuando se agrega a otros metales y químicos para diversos usos. Debido a su alto nivel de importancia, es utilizado en las industrias del transporte, generación de energía, agricultura, medicina, electrónica, química, aeronáutica, construcción, entre otros.

En Moly met somos líderes en el procesamiento del molibdeno y renio, con una participación a nivel mundial del 35% y 70% respectivamente. Chile, Perú, México, Estados Unidos y Canadá corresponden a nuestras principales fuentes de abastecimiento. Nuestros productos son utilizados por clientes en los cinco continentes.

Moly met Sustentable

Queremos seguir fortaleciendo nuestra posición, aumentando progresivamente nuestra capacidad de procesamiento, enfocados en la eficiencia, la continua optimización de procesos y la innovación, buscando constantemente nuevas oportunidades de negocio en metales estratégicos.

La sustentabilidad está en nuestro ADN. Porque sabemos que cada acción cuenta, el compromiso de Moly met va más allá de garantizar una producción limpia, asegurándonos de que en la relación que mantenemos con todo nuestro entorno se refleje una cultura sustentable.



Contenidos

01

02

03

04

05

06

07



GRI [102-14, 102-23]

Carta del Presidente Ejecutivo



Las aceleradas transformaciones que el mundo ha experimentado en los últimos años nos llevan a proyectar un futuro desafiante y diverso en cuanto a las demandas económicas, sociales, ambientales y éticas que los ciudadanos están realizando hoy a las compañías. Es un hecho que las personas tomamos un protagonismo global sin precedentes, cumpliendo las empresas un rol central en la co-construcción de una sociedad con desarrollo humano sustentable.

En Molymet creemos genuinamente que la sustentabilidad es un motor de cambio necesario y relevante, asumiendo como desafío estratégico el que todas nuestras decisiones y acciones estén enmarcadas en esta línea, lo cual se traduce en la creación de una

Estrategia Corporativa de Sustentabilidad que durante el 2020 será uno de nuestros focos principales.

Suscribimos que los principios de transparencia, coherencia e innovación son claves para la sustentabilidad del negocio -y por segundo año consecutivo- estamos comunicando en forma voluntaria el Reporte de Sustentabilidad que presenta nuestra visión y gestión sustentable, respondiendo al compromiso tomado por los líderes de la Compañía.

Nuestro lugar de liderazgo en el mercado de producción de molibdeno y renio en el mundo se ha logrado gracias a nuestro pilar central que son nuestros colaboradores, permitiéndonos dar identidad, corpora-



lidad y corazón a nuestra cultura. Es por esto, que durante el 2019 construimos nuestro Propósito Molymer "Crear valor para la evolución de la humanidad, a través de productos desarrollados por personas, que piensan en el bienestar del planeta", el que fue definido mediante un proceso de trabajo colaborativo-creativo, que recoge el sentir de más de 300 colaboradores de Molymer y filiales.

Para aportar desde nuestras habilidades y talentos a Molymer, las instancias de formación en temáticas de tendencia en sustentabilidad global, tecnología y metodologías de gestión son fundamentales y es por ello que han contado con la participación de todos los niveles de la Compañía, asumiendo que los desafíos de transformación son un reto constante, por lo que prepararse y comprenderlos es estratégico y responsabilidad de todos.

Por la naturaleza y magnitud de nuestro negocio, el hábitat que nos permite llevar a cabo nuestro accionar es para Molymer uno de los desafíos más relevantes, siendo un actor consciente y responsable en la protección del medioambiente, siendo activos en su cuidado, conservación y colaborando en minimizar nuestros impactos ambientales. Orgullosos

declaramos que el 2019 logramos procesar un tercio del movimiento del mundo con un cada vez más acotado impacto ambiental, invirtiendo además en tecnologías para disminuir el consumo de agua y energía, ambos recursos de alto riesgo e impacto. Esto en alianza con las comunidades de las que somos parte, asumiendo el desafío de generar un diálogo colaborativo y constructivo en pos de una relación de sueños conjuntos.

Las personas ya no estamos solas en las labores del día a día, siendo la tecnología una gran compañera en esta construcción de mundo. Es por esto -y porque es una aliada necesaria en nuestra constante búsqueda por una operación eficiente y sustentable- que iniciamos el camino a la Transformación Digital en el marco del desafío de la Industria 4.0 de la que debemos ser parte; junto a la inversión en diversos proyectos que nos llevan a continuar con la readaptación que estamos viviendo y buscando como Compañía. Asimismo comenzamos a implementar la metodología LEAN, la cual nos ha permitido orientar nuestra evolución hacia la excelencia continua, con soluciones colaborativas en el largo plazo, que nos permiten avanzar en el más amplio rango de la sustentabilidad.

Hoy hacernos responsables de nuestras acciones es un compromiso que nos enorgullece y que da un renovado sentido al trabajo de cada uno de nosotros. Crear valor y satisfacer las necesidades de nuestros distintos grupos de interés es la clave para contribuir al desarrollo de la humanidad. En Molymer tomamos este reto con responsabilidad y convicción, vinculándonos con personas e instituciones que a nivel global también lo están haciendo, a través del intercambio constante de conocimiento y alineándonos con acuerdos nacionales e internacionales -como lo son los Objetivos de Desarrollo Sostenible-, para así gestionar acciones precisas que nos permitan aportar a la evolución de una humanidad justa, equitativa, en paz y sustentable para ésta y las futuras generaciones.

John Graell
Presidente Ejecutivo



Hitos 2019

01.

Construimos nuestra Estrategia Corporativa de Sustentabilidad a través de un plan de socialización e implementación de diversas acciones.

02.

Procesamos el 30% del molibdeno del mundo con un bajo impacto ambiental, reduciendo el consumo de agua, energía y reciclando chatarra.

03.

Definimos nuestro Propósito como Compañía.

04.

Comenzamos el proceso de implementación de la filosofía LEAN Management.

05.

Iniciamos el camino hacia la transformación digital de nuestras instalaciones y procesos, con miras a la Industria 4.0.

06.

Iniciamos la evaluación ambiental para el proyecto de modernización del tren de gases de la planta de MolyMetNos, permitiendo reducir emisiones de SO₂ en 35%.

07.

Realizamos un proceso de Participación Ambiental Ciudadana Anticipada (PACA) para dar a conocer el proyecto de modernización de las plantas de tratamiento de gases y tostación de MolyMetNos.

08.

Pusimos en marcha un plan de inversiones enfocado en la sustentabilidad, principalmente en control y reducción de emisiones en MolyMetNos.

09.

Durante el año 2019 no tuvimos accidentes con tiempo perdido en MolyNor y MolyMet Germany.

10.

Entró en operación la tercera línea de producción en nuestra filial MolyMet Germany, aumentando la capacidad de procesamiento de molibdeno metálico.

11.

Nuestra filial MolyMex cumplió 9 años con la distinción de Empresa Socialmente Responsable del Centro Mexicano para la Filantropía¹.

12.

Lanzamos una nueva iniciativa sustentable denominada Cero Rises, orientada a reducir la generación de residuos industriales sólidos.

¹ Esta distinción se otorga por los esfuerzos de la empresa en temas de responsabilidad social, abarcando los ámbitos de calidad de vida, vinculación con la comunidad, ética empresarial y medio ambiente, en los que se ha demostrado una mejora continua.



Nuestro Reporte 2019



GRI [102-45, 102-49, 102-50, 102-51, 102-52, 102-54]

Nuestro Reporte 2019

En este segundo Reporte de Sustentabilidad, damos cuenta de la estrategia de creación de valor de Molymet para nuestros grupos de interés, la forma en que gestionamos las operaciones, los impactos económicos, ambientales, sociales y éticos durante el periodo comprendido entre el 1º de enero y 31 de diciembre de 2019.

Por otra parte -y a diferencia del Reporte 2018², que solo comunicó la gestión de Chile- hemos decidido profundizar en la reportabilidad mostrando la gestión de nuestras instalaciones en Chile, México, Bélgica y Alemania.

Desarrollamos este informe, siguiendo los lineamientos y principios de la Global Reporting Initiative (GRI), trabajando todos los temas que en este documento se señalan, de conformidad con la opción esencial de los estándares GRI 2016.

GRI [102-44, 102-46]

Definición de contenidos a reportar

A partir de la actualización de la materialidad 2018³, definimos 16 temas materiales para nuestra Compañía, los cuales se dividen en las áreas de: gobernanza, impacto económico, social y ambiental.

Los temas materiales son aquellos tópicos que reflejan los principales impactos de nuestras operaciones y que revisten la mayor importancia para nuestros grupos de interés.

^{2, 3} Para más información sobre la materialidad 2018, revisar el primer Reporte de Sustentabilidad páginas 124-126 en <https://molymet.com/wp-content/uploads/2020/01/Reporte-de-Sustentabilidad-2019.pdf>



GRI [102-47]

Matriz de Materialidad

01. Gobernanza	Gestión Ética
02. Económicos	Inversiones y proyectos* Innovación y desarrollo*
03. Sociales	Empleo Formación y enseñanza Equidad de género Salud y seguridad Relaciones laborales* Evaluación de proveedores Relacionamiento comunitario
04. Ambientales	Biodiversidad Energía Agua Efluentes Emisiones Materia primas, materiales, reutilización y reciclaje*

* Temas agregados a través de la actualización de la materialidad 2019.

Compromiso con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)

En este reporte -y por nuestro compromiso con los acuerdos internacionales en materia de sustentabilidad- explicitamos la contribución de Molymet a los Objetivos de Desarrollo Sostenible⁴ en cada tema material, evidenciando las gestiones que aportan al cumplimiento de cada uno de estos objetivos.

⁴ Para revisar las metas de los ODS revisar: <https://www.un.org/sustainabledevelopment/es/objetivos-de-desarrollo-sostenible/>



	Educación de calidad	4.4	Nuestros colaboradores recibieron 25.400 horas de formación al año en diversas temáticas. Contribuimos a fortalecer la educación de las comunas donde estamos presentes.
	Igualdad de género	5.1 5.5	Tenemos una declaración de no discriminación por sexo en nuestra Política de Reclutamiento y Selección. Nos integramos a la Alianza por el Género de PROhumana. Mantenemos un 13% de mujeres en nuestra dotación.
	Agua limpia y saneamiento	6.3 6.4	Nuestras filiales MolymetNos y Molymex no descargan efluentes, mientras que las que si lo hacen cuentan con eficientes sistemas de tratamiento previo a la descarga. Cuatro de nuestras cinco filiales recirculan agua, logrando disminuir la extracción de este recurso.
	Energía asequible y no contaminante	7.a	El molibdeno que procesamos es un material sustentable que es usado en la industria de la construcción, aeronáutica, automotriz, eléctrica, médica, entre otros.
	Trabajo decente y crecimiento económico	8.2 8.4 8.5 8.8	Avanzamos en la creación de 5 innovaciones que agregan valor a nuestros grupos de interés. Contamos con una Política Corporativa de Medio Ambiente en la cual nos comprometemos a disminuir nuestros impactos. No tenemos discriminación salarial. Tres de nuestras filiales tienen certificado su Sistema de Gestión en Salud y Seguridad.
	Industria, innovación e infraestructura	9.5	Invertimos 1,2 millones de dólares en innovación.
	Reducción de las desigualdades	10.3	En nuestra Política de Reclutamiento y Selección hay una declaración expresa de no discriminación.
	Producción y consumo responsables	12.2 12.4 12.5	Generamos innovación para encontrar nuevas formas de reutilizar nuestros residuos. Potenciamos proyectos para disminuir las emisiones de concentración de contaminantes a la atmósfera ⁵ . Reciclamos 46 mil toneladas de residuos.
	Vida de ecosistemas terrestres	15.5	A través de nuestra filial Molynor nos comprometimos a proteger al Gaviotín chico en la Región de Antofagasta, Chile.
	Paz, justicia e instituciones sólidas	16.5 16.6	Contamos con un Modelo de Prevención del Delito. Realizamos por segundo año consecutivo nuestro Reporte de Sustentabilidad.

⁵ Ver tema material: Emisiones



• 02

Somos Molymet



GRI [102-4]

• 02

Nuestras filiales



MolymetNos, ubicada en San Bernardo Santiago, Chile



Molynor, ubicada en Mejillones, Antofagasta, Chile



Molymex, ubicada en Cumpas, Sonora, Mexico



Sadaci, ubicada en Gante, Bélgica



Molymet Germany, ubicada en Bitterfeld, Alemania



Sustentabilidad: Compromiso permanente para Molymet

Molibdenos y Metales S.A. nace en 1975 cuando, de forma visionaria la empresa asume el giro de producción y venta de óxido de molibdeno, el que hoy juega un rol fundamental para avanzar hacia un desarrollo más sustentable.

Somos una Compañía de origen chileno, dedicada al procesamiento de concentrado de molibdeno y a la venta de los productos y subproductos derivados de ello. A través de nuestras 5 empresas filiales, llevamos los beneficios del molibdeno a todo el mundo.

Además, como parte de la Compañía contamos con 2 filiales que aportan a la gestión sustentable, la primera corresponde a Carbomet Energía S.A con la que generamos 10,7 MW⁶ de energía limpia a través de 2 centrales hidroeléctricas de pasada. La segunda filial corresponde a la Inmobiliaria San Bernardo S.A con la que mantenemos 123 hectáreas de nogales dedicados al cultivo orgánico desde el año 2012.

El molibdeno es un metal de color gris plateado, que no existe en estado puro en la naturaleza y que se usa como materia prima para la obtención de alea-

ciones. Cerca de dos tercios de este metal se usan con este fin, como por ejemplo en el acero inoxidable. Además, se utiliza como componente de productos químicos, entre otros.

Las características principales del molibdeno radican en la durabilidad y resistencia, siendo un material que permite prolongar la vida útil de estructuras sometidas a ambientes corrosivos, reducir el tamaño de piezas y partes sin perder sus propiedades, mejorar el desempeño de elementos sometidos a altas temperaturas, entre otros beneficios.

⁶ La energía generada es inyectada al Sistema Eléctrico Nacional (SEN) de Chile.



Molibdeno: elemento primordial para la vida y el desarrollo sustentable.

Plantas

Es necesario para acelerar los procesos químicos que permiten a las plantas obtener nitrógeno.



Seres humanos y animales

Es necesario para producir enzimas que juegan un papel vital en el mantenimiento de las funciones corporales.



Rocas y ríos

El molibdeno se encuentra en rocas y ríos como un elemento químico natural.



Tuberías, puentes, edificios con acero

Al incorporar molibdeno en la producción de acero, éste se hace más liviano, ahorrando energía en la producción, transporte y construcción.



Industria automotriz

Al disminuir el peso de los vehículos, permite ahorrar combustible y por tanto menos generación de emisiones.



Generación eléctrica baja en carbono

Está haciendo una importante contribución a la industria de la energía renovable. Los aceros más fuertes usan menos materia prima, necesitan menos soldadura y ahorran energía en el transporte y la construcción.



Acero inoxidable

En los aceros inoxidables, el molibdeno aumenta la resistencia a la corrosión, asegurando la longevidad.



Para mayor información sobre la historia, la estructura accionaria y corporativa de Molymet, los invitamos a visitar nuestro sitio web: www.molymet.com y la Memoria Anual 2019.



Modelo de creación de valor

Somos la empresa líder y referente mundial en la industria del molibdeno y renio. Como equipo humano estamos profundamente comprometidos con satisfacer las necesidades a la medida de cada cliente, mediante nuestra permanente disponibilidad y la excelencia continua en nuestros estándares.

Nos enorgullece nuestra trayectoria y nos moviliza el desarrollo y bienestar de las personas, por ello transformamos metales estratégicos en productos de valor, que contribuyen como ingrediente valioso en los avances de la humanidad.

Nuestra misión

Trabajamos para fortalecer nuestra posición a nivel mundial en el mercado del molibdeno y renio, mediante una capacidad de procesamiento eficiente, flexible, la continua optimización de procesos, la innovación y la búsqueda de nuevas oportunidades de negocio en metales estratégicos.



Crear valor para la evolución de la humanidad a través de productos desarrollados por **personas que piensan en el bienestar del planeta.**

Nuestra esencia como compañía siempre ha estado en nuestros orígenes: creación, visión de futuro, responsabilidad. La sustentabilidad nos permite poner a prueba esa esencia al servicio de los tiempos que nos toca vivir como sociedad, tiempos de incertidum-

bre, pero también de grandes oportunidades para transformar positivamente nuestro entorno, aportando nuestra capacidad de innovación a tantas soluciones que requiere el mundo para legar un mejor lugar a futuras generaciones.

⁷ El Propósito Corporativo fue definido con la participación activa de más de 300 colaboradores.



GRI [102-16]

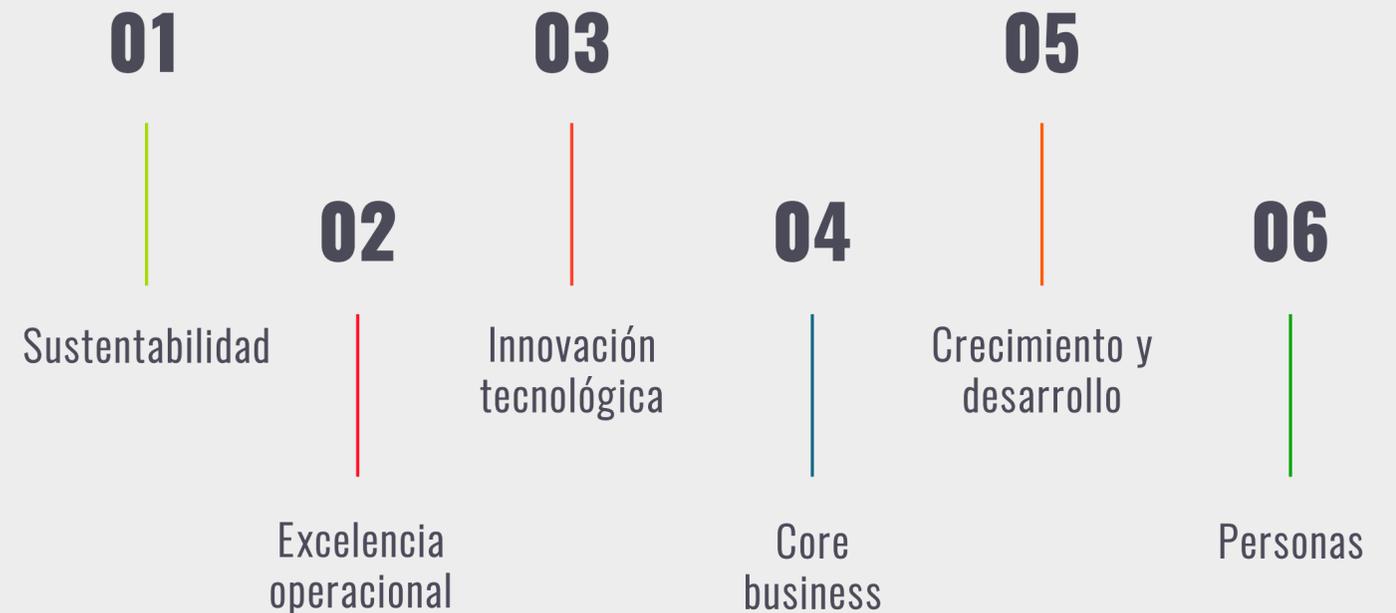
Nuestros valores

Nuestra labor solo la podemos lograr con sólidos valores organizacionales. Por ello, trabajamos día a día con honestidad, equidad e integridad, siendo los principios orientadores, la transparencia en la rendición de cuentas ante nuestros accionistas y ante la sociedad en general, el apego al principio de legalidad, el respeto a la normativa internacional de comportamiento y la promoción y respeto a los derechos humanos.



Pilares estratégicos de nuestra gestión

Contamos con seis pilares que guían nuestra gestión y nos muestran el camino a seguir.



Nuestros focos de sustentabilidad

Nuestro negocio basa su gestión sustentable en seis focos, los cuales orientan nuestro desempeño económico, social y medioambiental.



Diversificación geográfica

Contamos con operaciones productivas en cuatro países y oficinas comerciales en siete naciones. Nuestros productos son utilizados por clientes de las industrias aeroespacial, química, electrónica y siderúrgica, principalmente en el mercado europeo, asiático y norteamericano.



- Plantas productivas
- Oficinas comerciales

Plantas productivas

01 | Molymex
Cumpas, Sonora, México

04 | Sadaci N.V.
Gante, Bélgica

02 | Complejo Industrial
Molynor S.A.
Mejillones, Antofagasta, Chile

05 | Molymet Germany GmbH
Bitterfeld, Alemania

03 | MolymetNos
San Bernardo, Santiago, Chile

Oficinas comerciales

01 | Molibdenos y Metales S.A
San Bernardo, Santiago, Chile

04 | Molymet Corporation
Miami, EEUU

07 | Molymet Trading S.A.
San Bernardo, Chile

02 | Molymet do Brasil Repres.
e Serv. Ltda.
Sao Paulo, Brasil

05 | Molymet Services LTD
Guilford, Reino Unido

08 | Molymet Perú Trading
Company S.A.C.
Lima, Perú

03 | Molymex S.A. de C.V.
Hermosillo, Sonora, México

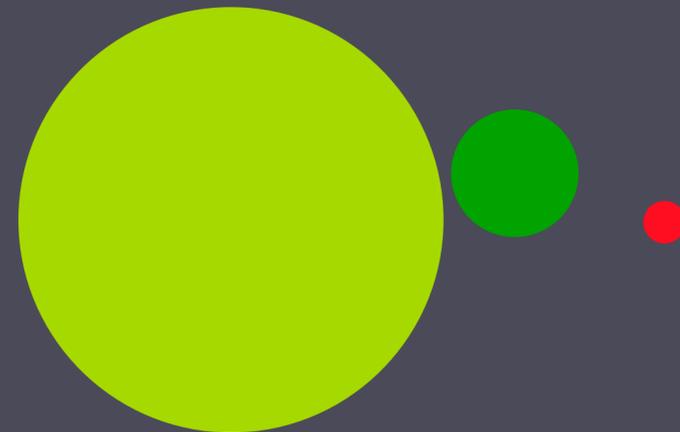
06 | Molymet Beijing Trading Company LTD
Beijing, China



Desempeño económico

Ingresos

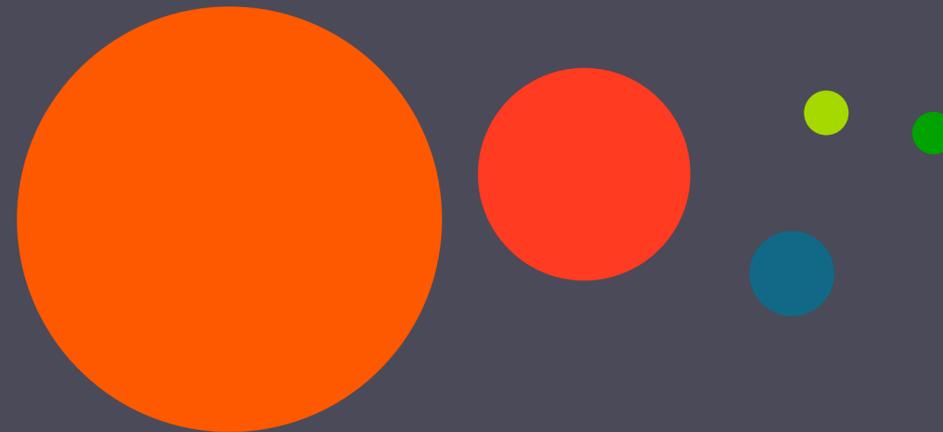
1.170 MMUSD



• Ingresos	1.170 MMUSD
• Margen operacional	158 MMUSD
• Utilidad Neta	63 MMUSD

EBITDA

135 MMUSD



• Valor Bursátil	1.405 MMUSD
• Patrimonio	733 MMUSD
• EBITDA	135 MMUSD
• Deuda Neta	78,8 MMUSD
• Capex	62 MMUSD



Creación de valor

Capital Natural	Capital Social y Relacional	Capital Intelectual
-----------------	-----------------------------	---------------------

2,7 millones de m ³ de agua	2.962 proveedores	5 proyectos a nivel Corporativo
--	-------------------	---------------------------------

990.006 GJ de Energía
177.330 GJ de energías renovables no convencionales

Capacidad Productiva

Plantas Productivas		
MolymetNos (Chile)	86 millones de libras	de Mo
Molynor (Chile)	60 millones de libras	de Mo
Sadaci (Bélgica)	33 millones de libras	de Mo
Molymex (México)	29 millones de libras	de Mo
Molymet Germany (Alemania)	2,5 millones de libras	de Mo



Personas

1.338 Colaboradores
 (13% mujeres, 87% hombres)

Lo que hacemos



Procesamos concentrado de molibdeno

Tostación de molibdenita proveniente de la minería del cobre

42.6%

Por cuenta de terceros

57.4%

Por cuenta propia

185 clientes en 45 países



4 Países con operaciones productivas

7 Países con oficinas comerciales

1.170 millones de dólares

Valor económico generado

Valor creado

Molibdeno

Durabilidad, resistencia y capacidad para soportar corrosión y altas temperaturas.

Usos de nuestro molibdeno

Aleaciones más eficientes, seguras y durables para:

- Megaconstrucciones
- Cuidado ambiental
- Industria automotriz
- Tuberías de las industrias petroleras y de gas
- Fertilizantes, catalizadores, lubricantes, etc.

Productos

155 MMLb Óxido de molibdeno en sus grados técnicos y puros
77,8 MMLb Perrenato de amonio
75,3 KLb Renio metálico
34,4 MMLb Ferromolibdeno
2,1 MMLb Molibdeno metálico
2,6 MMLb Dioxido de Molibdeno

Subproductos

140.260 Ton de Ácido sulfúrico
3.157 KLb Cemento de cobre
503 KLb Cátodos de cobre

35%

Participación mundial en el mercado del Molibdeno

70%

Participación mundial en el mercado del Renio

41% Recirculación del agua en nuestros procesos

45.974 Toneladas de residuos reciclados

64,2 GJ Ahorro de energía

25.400 Horas de capacitación

40% Colaboradores residentes en las comunas que nos acoge

197,11 KUSD en inversión comunitaria



Nuestros grupos de interés

En Molymet nos vinculamos con distintos grupos de interés en la realización de nuestras actividades. Entre ellos, definimos a 5 grupos prioritarios.



Alianzas y asociaciones

Nos asociamos con las siguientes organizaciones en Chile y en el mundo:

Chile

- Asociación de Industriales Químicos de Chile (ASIQUM)
- Asociación de Industriales de Mejillones (AIM)
- Sociedad de Fomento Fabril (SOFOFA)
- Asociación de Industrias de San Bernardo (AISB)
- Fundación para la Sustentabilidad del Gaviotín chico
- Alianza por género PROhumana
- Red PROhumana empresarial
- Cámara de Integración Chilena Mexicana (CICMEX)
- Cámara Chilena Norteamericana de Comercio (Amcham Chile)
- Red de Pacto Global

Europa

- Asociación Internacional de Molibdeno (IMOA)
- Euroalliance (Europa)
- Essencia (Bélgica)
- Asociación Europea de Metalurgia de Polvos (Alemania)
- Asociación Federal de Consumidores de Energía (Alemania)
- Asociación profesional de materias primas e industria química. Berufsgenossenschaft Rohstoffe und chemische Industrie (Alemania)
- Cámara de Comercio e Industria Halle-Dessau Industrie- und Handelskammer Halle-Dessau (Alemania)

México

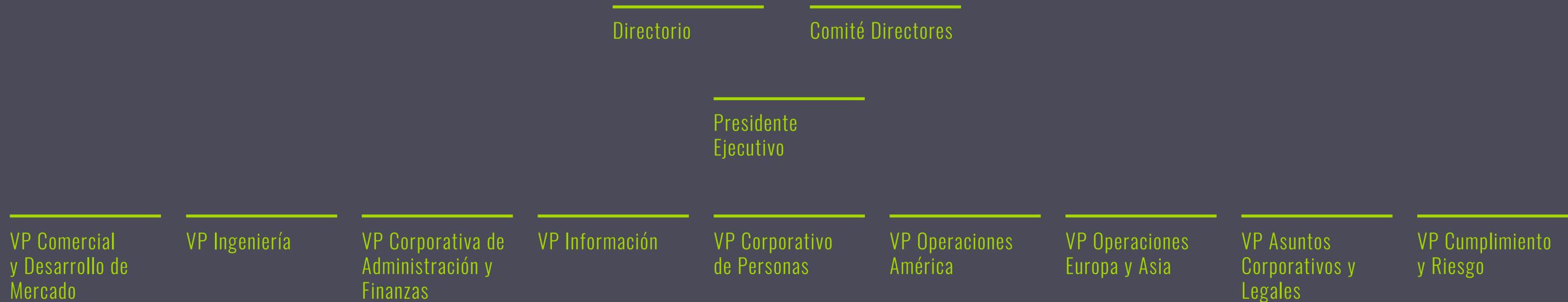
- Asociación de Mineros de Sonora (AMSAC)
- Cámara Nacional de la Industria de la Transformación (CANACINTRA)
- Confederación Patronal de la República Mexicana (COPARMEX)
- Clúster Minero de Sonora
- Colegio de Contadores Públicos de Sonora
- Instituto Mexicano de Ejecutivos en Finanzas (IMEF)
- Comité de Seguridad Pública del Municipio de Cumpas, Sonora
- Comité de Manejo de Materiales Peligrosos del Estado de Sonora
- Asociación de Profesionales en Seguridad Ambiental (APSA)



Gobernanza

Gobierno Corporativo⁸

Nuestro Directorio es responsable de definir las políticas y estrategias, así como también de supervisar la gestión de los negocios de nuestra Compañía. Este organismo delega parte de sus facultades en los principales ejecutivos y actúa a través del Presidente Ejecutivo, a quien reportan nueve Vicepresidentes.



⁸ Para mayor información sobre la historia, la estructura accionaria y corporativa de Molymet, los invitamos a visitar nuestro sitio web: www.molymet.com y la Memoria Anual 2019.



Nuestros compromisos en sustentabilidad

La sustentabilidad influye en la totalidad de las decisiones que tomamos, evaluando siempre la mayor contribución y aporte social, ambiental, ético y económico. Con el fin de reforzar nuestra acción, hemos definido compromisos para el próximo año.

Compromisos que cumplimos en 2019	Compromisos que mantenemos del 2019	Compromisos 2020
Desarrollamos la Estrategia Corporativa de Sustentabilidad	Implementar la Estrategia Corporativa de Sustentabilidad	Mejorar el sistema de manejo integral de residuos, apuntando hacia el desafío cero residuos
Creamos el Comité Corporativo de Sustentabilidad	Continuar el fortalecimiento del vínculo con nuestras comunidades	Implementar sistema digital para gestionar los riesgos del negocio y el cumplimiento normativo
Realizamos un Plan de Formación en Sustentabilidad, Diversidad y Equidad de Género	Elaborar y difundir un nuevo Código de Conducta	Diseñar el Plan de Inclusión 2020
Recertificamos nuestra conducta responsable a través de ASIQUM	Definir indicadores de sustentabilidad	Posicionar la Sustentabilidad en la Agenda Estratégica de Molymet
Evaluamos la factibilidad de construcción de molino de viento en Sadaci	Certificar SA8000 sobre condiciones laborales	



-
-
-
-
-
-
-
-

• 03

Continuidad de nuestros negocios



Principios de Molymet

Conscientes de que la integridad es la piedra angular de nuestro prestigio y posición en el mercado, trabajamos guiados por una serie de políticas, principios y mecanismos que le dan continuidad e imparcialidad a nuestro ADN.

03



Fomentamos la libre competencia.



Somos íntegros en los negocios.



Promovemos el principio de sustentabilidad.



Impulsamos la igualdad de oportunidades en transacciones comerciales.



No admitimos la falsedad, la simulación ni el engaño en el registro de información contable reflejada en nuestros estados financieros.



No aceptamos la discriminación y promovemos condiciones laborales justas e igualdad de oportunidades.



Protegemos el resultado de nuestros esfuerzos y respetamos los derechos legalmente reconocidos de terceros.



Separamos los intereses corporativos de los personales para prevenir conflictos de intereses.



GRI [205-1, 205-3]

Todas las denuncias recibidas fueron investigadas y se tomaron las medidas correspondientes de acuerdo a lo que indica nuestra Política de Prevención de Delitos de Lavado de Activos, Financiamiento del Terrorismo, Receptación y Cohecho.

Todas las actividades de Molymet se efectúan, registran y controlan de acuerdo a un estricto cumplimiento de la Ley, las Políticas, las normas y los procedimientos que aplican al trabajo que desarrollamos. Contamos con los mecanismos necesarios para que los grupos de interés puedan manifestar sus dudas y denunciar conductas contrarias a nuestros principios. La plataforma de denuncia garantiza el anonimato y la confidencialidad de la información y es administrada de manera autónoma por la Vicepresidencia Corporativa de Cumplimiento y Riesgo, para garantizar su investigación, conclusión y cumplimiento de planes de

acción o medidas disciplinarias, según corresponda en cada caso particular.

En 2019 comenzamos a trabajar en la búsqueda de asesores para la elaboración de nuestro Código de Conducta a nivel Corporativo. En este mismo periodo comenzamos con el proceso de recertificación de nuestro Modelo de Prevención de Delitos, Lavado de Activos, Financiamiento del Terrorismo, Receptación y Cohecho.

GRI [102-11, 102-17, 205-1, 205-2]

Evaluación y formación ética

Considerando que la gestión ética es uno de los focos de la sustentabilidad en Molymet, realizamos inducciones a todos nuestros colaboradores con el fin de guiar el ser y hacer negocios en nuestra Compañía.

Durante 2019 analizamos el 80%⁹ de las unidades de negocio en Chile, lo que corresponde al 50% del total de nuestra compañía.

Además existe un trabajo realizado en el marco de las auditorías internas asociado al cumplimiento ético a nivel de colaboradores, contratistas y proveedores, considerando las diferencias existentes en la aplicación de sus regulaciones.

En Chile, los procedimientos para gestionar los conflictos de intereses entre directores -y, en general, con la sociedad- están contemplados en la Ley N°18.046 sobre Sociedades Anónimas y en las operaciones consignadas entre partes relacionadas.

Evaluamos en procesos de ética 80% de las unidades de negocio.

⁹ Evaluamos 5 de las 8 operaciones del negocio e identificamos que los principales riesgos son: (1) Incumplimientos y delitos asociados a la Ley N°20.393, (2) Fraude, (3) Conflictos de interés y (4) Probidad.



GRI [102-30]

Gestión integral de riesgo

• 03

En Molymet tenemos un Sistema de Gestión Integral del Riesgo de nuestros procesos, liderado por la Vicepresidencia Corporativa de Cumplimiento y Riesgo, para anticiparnos y ocuparnos de manera preventiva en la identificación, control y reducción de situaciones que pueden afectar nuestra sustentabilidad y reputación.

Para esto, utilizamos el levantamiento de una matriz que nos permite mapear los principales riesgos, orientado a mantener la continuidad operacional.

En el periodo reportado, trabajamos también en la autogestión de los riesgos. Para ello, en primer lugar hicimos un levantamiento des-

• Recertificamos nuestro MDP

Modelo de Prevención de Delito en Chile.

de lo operativo hasta lo administrativo, detectando aquellos riesgos críticos y generando conciencia en todos los colaboradores de su impacto y probabilidad de ocurrencia, para internalizarlos dentro del trabajo diario.

En segundo lugar, realizamos un cambio en la administración de los riesgos levantados, puesto que cada área pasó a ser la responsable de la gestión y de generar controles adecuados. La Vicepresidencia Corporativa de Cumplimiento y Riesgos se ocupará de auditar internamente los procedimientos. Por último, el modelo implica realizar un monitoreo constante de los riesgos, que son dinámicos y muy diversos.



**Casos destacados:
Bienestar de las Personas**

Nos esforzamos por profundizar nuestro sistema de gestión ética

En nuestra filial Molymex trabajamos en la profundización y adecuación a la realidad local de los lineamientos éticos corporativos. Desde 2006, contamos con una Política de Conflicto de Intereses, que se complementa con un Código de Ética, el cual debe ser leído y firmado por todos los colaboradores.

Durante el año 2019 y en concordancia con el actuar íntegro de nuestra organización, realizamos en Molymex una campaña de difusión de valores para reforzar las conductas que nos rigen. Los valores difundidos fueron: Integridad, Innovación, Excelencia, Sustentabilidad, Confidencialidad y Trascendencia.



Difusión de valores,
Molymex

Además, lanzamos un buzón específico para los colaboradores de Molymex, destinado a ofrecer un canal de comunicación interna que permite conocer las quejas, sugerencias o felicitaciones de los colaboradores, propiciando un buen ambiente laboral, para promover la satisfacción y compromiso con la compañía.



GRI [103-1, 103-2, 103-3]

• 03

Inversiones y proyectos

Inversiones con impacto

Para obtener resultados superiores y crear valor económico sustentable para nuestros accionistas e inversionistas, en Molymet generamos inversiones destinadas a optimizar los procesos de producción y generar un aporte a la sociedad.

Buscamos el desarrollo industrial a través del robustecimiento de nuestros procesos, la sustentabilidad y la digitalización, incorporando tecnologías que nos permitirán iniciar el camino hacia la Industria 4.0. La transformación digital será nuestra aliada para lograrlo y ha sido nuestro enfoque durante 2019 en nuestras instalaciones y procesos.

	Corporativo	MolymetNos	Molynor	Molymex	Sadaci	Molymet Germany
Monto total de la inversión (KUSD)	1.380	16.523	6.282	4.685	28.069	4.896
Número de inversiones realizadas	225	1.761	411	223	45	5

Nota: El monto de inversiones en la comunidad durante 2019 corresponde a 197,11 KUSD.



Casos destacados: Excelencia Continua

Más eficiencia y menos impactos

Durante este periodo realizamos una serie de inversiones en cada una de nuestras filiales con el objetivo de mejorar nuestra eficiencia y disminuir nuestros impactos ambientales.

En MolymetNos invertimos 4,4 MMUSD en la implementación de tecnología para reducir olores molestos, mejoras en la captación de amoníaco, nuevos sistemas de limpieza de gases de tostación, entre otros. Ello significa mejorar la eficiencia operacional y reducir los impactos medioambientales y sociales.

En Molynor invertimos 5,1 MMUSD en la adquisición e instalación de un segundo filtro en la planta de lixiviación por cloruro férrico. Lo anterior para asegurar la continuidad operacional, aumentando la capaci-

dad actual disponible en tostación con el consecuente aumento en la producción de molibdenita limpia.

En Molymex invertimos 250 KUSD en la adquisición e instalación de un nuevo ventilador que optimiza el manejo de gases en la planta de ácido sulfúrico, esto facilita el mantenimiento preventivo del equipo y además reduce el riesgo de emisiones de SO₂ por posibles fallas que se podrían producir.

En Sadaci hemos invertido sobre 50 MMUSD en el proyecto Planta Purox, lo que permitirá aumentar la capacidad de producción de molibdeno metálico, utilizando la mejor tecnología.



Planta Purox, Sadaci

El Molymet Germany invertimos 9,2 MMUSD en la tercera línea de producción, aumentando la capacidad de fabricación de molibdeno metálico en aproximadamente un 50%. Comenzamos este proyecto en mayo de 2018 y durante 2019 finalizamos el proceso de instalación de equipos.



GRI [103-1, 103-2, 103-3]

• 03

Innovación y desarrollo

• 1,2 MMUSD

de inversión en
innovación

• 5 proyectos

de innovación a
nivel corporativo

Como empresa global, nos caracterizamos por la generación constante de procesos innovadores que nos permiten optimizar nuestra competitividad y desarrollar productos que cumplan las especificaciones de nuestros diversos clientes en la industria del molibdeno.

La Gerencia de Investigación y Desarrollo es la estructura de gobernanza encargada de liderar los procesos de innovación abierta, tanto a nivel corporativo como en cada una de nuestras filiales. Además, contamos con un Comité Digital e Innovación¹⁰ responsable de asumir los desafíos estratégicos del negocio.

Nuestra Política de Propiedad Intelectual Corporativa incorpora los más altos estándares en materia de protección, gestión y observancia de los derechos

de propiedad intelectual propios y de terceros, con el objetivo de promover la innovación y desarrollos tecnológicos, facilitar la transferencia tecnológica dentro y fuera de la empresa, además de resguardar el conocimiento desarrollado.

Contamos con el Comité de Propiedad Intelectual integrado por el Presidente Ejecutivo, el Gerente de Investigación y Desarrollo y el Vicepresidente de Asuntos Corporativos y Legales, quienes analizan el cumplimiento de la Política de Propiedad Intelectual y los lineamientos y directrices de acuerdo a ella.

¹⁰ El Comité está dirigido por el Vicepresidente de Información y está integrado por los Vicepresidentes de Operaciones, Ingeniería y Cumplimiento y Riesgo, además de los Gerentes de Transformación Digital, Excelencia, Tecnologías de la Información e Innovación y Desarrollo.



Contamos con una visión innovadora¹¹

• 03

Para sostener nuestro liderazgo en la industria del molibdeno y renio, contamos con el talento interno y las capacidades de pensamiento innovador para generar un desarrollo científico y un negocio sustentable. Complementariamente, mantenemos una mejora continua en todos los procedimientos, sustentada en una base de innovación, investigación y adopción de nuevas tecnologías.

Este enfoque de gestión abierta de la innovación que hemos incorporado como empresa, nos ha permitido generar valor a nuestros grupos de interés, al sumar su mirada en la búsqueda de soluciones que incorporan adelantos tecnológicos, innovación de productos y mejoras en los procesos.

Durante 2019 se modificó la Política de Propiedad Intelectual, con el objeto de establecer a modo de política general de Molymet, un incentivo a la innovación.

-
01. Remoción de arsénico desde concentrados de cobre

 02. Producción de polvos metálicos de molibdeno y renio

 03. Desarrollo de compuestos de litio en proyectos co-financiados con Corfo¹²

 04. Producción de compuestos de molibdeno y otros elementos para mejorar las propiedades químicas y físicas de materiales

 05. Desarrollo de productos de molibdeno de alta pureza para aplicaciones especiales

 06. Patente para el levante del eje del horno de tostación en Sadaci, por la cual han recibido un subsidio estatal
-

Adicionalmente, nuestras filiales generan sus propias innovaciones de procesos y proyectos para mejorar la eficiencia y producción, reconociendo el valor estratégico existente para la Compañía en el quehacer. Tal es el caso de Molymex, que incentiva a cada uno de sus colaboradores a proponer una iniciativa de innovación anual. Así, en 2019 se generaron 108 propuestas novedosas, 19 de las cuales se implementaron y que van desde ideas sencillas hasta otras muy disruptivas.

¹¹ Para conocer más sobre la innovación corporativa puedes dirigirte a: <https://molymet.com/idi/>

¹² Corporación de Fomento de la Producción de Chile.



La vanguardia del molibdeno

• 03

En Molymet trabajamos constantemente en la búsqueda de nuevas soluciones de innovación y desarrollo para las diferentes industrias, incluyendo aquellas que tradicionalmente no usaban el molibdeno. Participamos activamente con IMOA¹³ para encontrar nuevos usos del molibdeno¹⁴ y del renio¹⁵, entre los cuales se destacan la fabricación de prótesis y órtesis en medicina, semiconductores de alto desempeño en la industria eléctrica, la producción de hidrógeno, ánodos para baterías de ion y litio, reemplazo de plásticos y generación de energías limpias o renovables como la solar y la eólica.

Molibdeno metálico en polvo de alta densidad.



¹³ Para ver más sobre IMOA revisar: <https://www.imoa.info/index.php>

¹⁴ Para ver sobre los usos del molibdeno revisar: <https://molymet.com/mo-re/#world-mineral>

¹⁵ Para ver sobre el Programa de Desarrollo del Mercado del Renio en Molymet revisar: <https://molymet.com/idi/desarrollo-de-mercado/>



GRI [102-10]

Casos destacados: Transformación para el bienestar de las personas

• 03

Soluciones sustentables

En 2019 desarrollamos una solución que permite remover el arsénico desde los concentrados de cobre complejos (entre 2% y 8% de contenido de arsénico) generando como subproducto compuestos de arsénico muy estables y no dañinos para el medio ambiente.

La Gerencia de Investigación y Desarrollo ubicada en la comuna de San Bernardo, Chile, diseñó y construyó una planta piloto para probar esta solución, la cual entrará en operación el primer trimestre de 2020.

Molibdeno y renio en polvo: únicos en el mundo

Resolver las necesidades de nuestros clientes es lo que nos mueve y por eso estamos siempre buscando desarrollar nuevos productos y soluciones que se ajusten a sus necesidades. Durante este año, realizamos una aleación de molibdeno y renio en formato de polvo metálico, que no existía en el mercado y que son muy apetecidos por los fabricantes de piezas que usan las tecnologías de Moldeo por Inyección, Pulvimetalurgia y Manufactura Aditiva.



-
-
-
-
-
-
-
-

Nuestro desempeño ambiental

• 04



GRI [103-1, 103-2, 103-3, 304-4]

Biodiversidad

• **2.577 Ha**

áreas protegidas en Antofagasta, Chile.

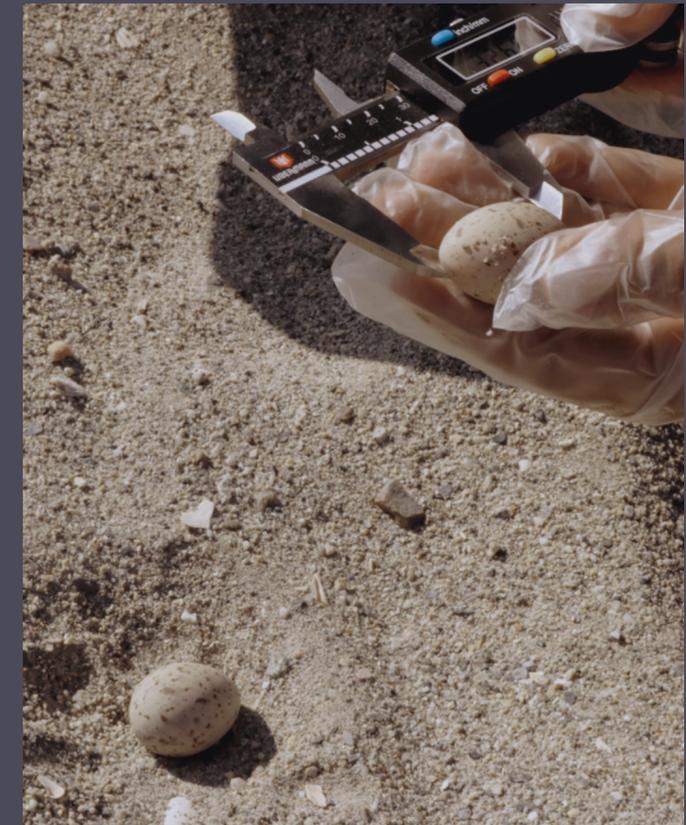
• **1 especie**

protegida

• 04

Nuestras filiales -que operan en diversas partes del mundo- constantemente están preocupadas de cuidar la biodiversidad en donde se desarrollan, alineándose a la visión sustentable integral de Molymet. Para gestionar nuestros impactos en biodiversidad consideramos los distintos contextos geográficos en los que nos encontramos. Aquellas plantas que pueden generar un mayor impacto en el medioambiente, trabajan con empresas verificadoras externas que miden el grado de cumplimiento de los compromisos adquiridos en cuanto a su reducción y control.

En las áreas cercanas a Molynor, existen 2 zonas protegidas, que corresponden a sectores de nidificación del Gaviotín chico, una especie en peligro crítico de extinción. Estas zonas abarcan un total de 2.577 hectáreas de áreas protegidas. Durante el 2019, invertimos USD 49.500 para conservar la especie mediante los aportes y gestiones con la Fundación para la Sustentabilidad del Gaviotín chico, de la cual somos socios fundadores y parte del Directorio. Los trabajos de las empresas que participan en la Fundación están orientados al seguimiento de los compromisos adquiridos en la RCA que tienen directa relación a la protección del Gaviotín chico.



Monitoreo de huevos de Gaviotín chico



GRI [304-3]

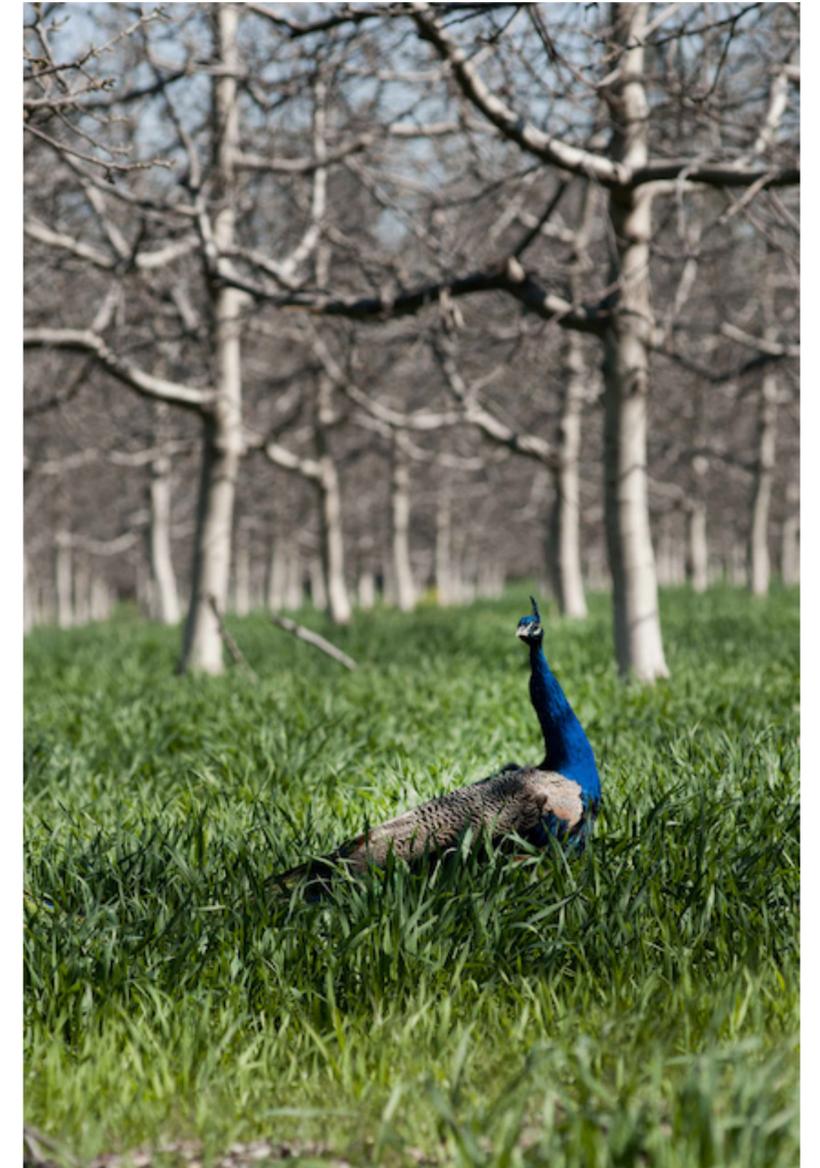
Protegemos la biodiversidad

• 04

En Molymex reforestamos 2.000 árboles dentro de nuestras instalaciones, iniciativa que se incrementará en un 10% a 2020.

Nuestra filial Sadaci se encuentra en un área industrial, por lo que no produce impacto en áreas protegidas. Sin embargo, nos hemos preocupado por potenciar las áreas verdes dentro y fuera de la planta. Patrocinamos el proyecto Eco² que crea zonas de amortiguación con áreas verdes, en conjunto con las autoridades, la industria, los agricultores y los vecinos de la zona.

Por otra parte, desde el año 2005 contamos con una plantación de nogales¹⁶ de 123 hectáreas en la Planta MolymetNos, la cual ha sido certificada como agricultura orgánica desde 2012 y que se mantienen hasta hoy gracias a la certificación otorgada anualmente por Ecocert. Esta plantación además de representar un pulmón verde importante en la comuna, brinda trabajo temporal y permanente a varias personas de la comunidad local.



¹⁶ Para ver más información sobre la plantación de nogales orgánicos revisar el Reporte de Sustentabilidad 2018 en las páginas 34 y 35.



Áreas verdes por filial

Total de áreas verdes

146_{Ha}

(Aprox.)

	MolymetNos	Molynor	Molymex	Sadaci
Hectáreas de áreas verdes	123	0,075	18,9	4,3
Hectáreas de reforestación	-	-	18,9	1,5
Monto en USD de inversión en áreas verdes	150.000	49.500	16.259	7.400

Nota 1: Molymet Germany no tiene áreas verdes.

Nota 2: Las 0,075 Ha de Molynor corresponden sólo a la superficie de áreas verdes ampliadas durante el año 2019, es decir, adicionales a las ya existentes y no considera el total de áreas verdes de Molynor.

• 04



GRI [102-10, 103-1, 103-2, 103-3, 302-4]

Energía

• 04

En Molymet asumimos el compromiso de hacer un uso racional y eficiente de la energía, sin afectar la calidad del producto y privilegiando combustibles más amigables con el medio ambiente, para así reducir nuestros impactos. En este desafío, nos guía la Política Corporativa de Energía que regula nuestras acciones y favorece el desarrollo e implementación de programas destinados a mejorar los procesos que requieren del consumo de estos recursos.

Adquirimos el 100% de Compañía Auxiliar de Electricidad del Maipo S.A., generando:

171.170 GJ

de energías renovables a través de hidroeléctricas de pasada.

Las filiales en conjunto lograron una reducción en el uso de energía de:

64,2 GJ

Mediante proyectos de optimización en el uso de aire comprimido, adquisición de equipos de alta eficiencia energética y de recambio de luminarias.



GRI [302-1]

Consumo energético

990 mil GJ

Fue el consumo total de energía en Molymet

Consumo energético por fuente y por filial (en GJ)

Fuentes de energía	MolymetNos	Molynor	Molymex	Sadaci	Molymet Germany
Diesel	73.075	47.354	30.506	3.495	275
Gas licuado del petróleo (GLP)	8.212	28	41.373	63.975	-
Gas natural licuado (GNL)	273.256	-	-	-	18.785
Total combustible no renovable	354.544	47.381	71.879	67.470	19.060

Consumo energías renovables

- MolymetNos 171.072 GJ
- Molynor 137 GJ
- Molymet Germany 6.121 GJ

Otras fuentes de combustible	MolymetNos	Molynor	Molymex	Sadaci	Molymet Germany
Electricidad	177.638	66.627	41.875	132.728	10.804
Calefacción	-	-	-	-	-
Total de otras fuentes de combustible	177.638	66.627	41.875	132.728	10.804

• 04



Consumo energético

Intensidad energética

Fuente de emisión	MolymetNos	Molynor	Molymex	Sadaci	Molymet Germany
Total de consumo (GJ)	532.181	114.009	113.754	200.198	28.864
Producción de molibdeno (MMLbMo) ¹⁷	60,4	38,8	28,5	42,1	3
Consumo/Producción	8.810	3.101	3.991	4.755	9.955

¹⁷ Molymet considera como molibdeno total las producciones de óxido provenientes de los procesos de tostación y oxidación (ACC) de concentrados.



Casos destacados: Estándares Superiores

Auditorías voluntarias

En Sadaci nos hemos adherido de forma voluntaria al Acuerdo de Política Energética estipulado por las autoridades, consistente en establecer metas y planes para reducir el consumo de energía y las emisiones de CO₂.

Este acuerdo voluntario nos define una meta de hacer planes anuales

de auditoría para reducir el consumo de energía y las emisiones de CO₂ al medioambiente. En esta tarea hemos invertido más de 15 KUSD, lo que nos ha ayudado a lograr eficiencia y reducir el impacto ambiental.

Molino de viento: Una solución energética sustentable

Durante los últimos años, las autoridades de Bélgica han impulsado planes de fomento y uso de energías renovables debido a los acuerdos internacionales recientes sobre el cambio climático. Por la relevancia de ello, en Sadaci estudiamos diferentes alternativas y tomamos la decisión de implementar el sistema de molinos de viento para el suministro de energía sustentable en nuestra planta, con una energía generada de 11.270 MWh y una inversión de 309 KUSD. Esto permitirá proveer 1/3 de la electricidad requerida en forma de energía renovable. La construcción de este proyecto finalizará en 2021.

• 04



GRI [103-1, 103-2, 103-3]

Agua

• 04

De acuerdo con nuestros lineamientos, ponemos especial énfasis en el uso eficiente del agua que requiere nuestra producción y disminuimos al máximo su consumo. Con este propósito, en nuestras filiales medimos la cantidad de agua utilizada a través de flujómetros que indican el grado de cumplimiento de los parámetros establecidos por las normas y estándares de cada país.

GRI [303-1, 303-3]

Extracción y consumo de agua

En virtud de las actividades que desarrolla nuestra Compañía, el agua es utilizada principalmente para el proceso productivo de acondicionamiento de concentrados, enfriamiento, producción de vapor, osmosis y riego. Esta agua es obtenida desde distintas fuentes de captación las cuales se detallan a continuación:

MolymetNos

Nos abastecemos de agua proveniente de dos fuentes: red de servicio de agua potable y aguas subterráneas correspondiente a 3 pozos de captación.

Molynor

Contamos con una planta desalinizadora de osmosis inversa, la cual permite captar del mar el agua necesaria para sus procesos productivos y servicios generales.

Molymex

Tenemos dos pozos para extracción de agua, la que es utilizada para el proceso de transformación de sulfuro de molibdeno a óxido de molibdeno.

Sadaci

Realizamos la extracción a través de aguas superficiales, subterráneas y pluviales.

Molymet Germany

Nos suministra agua la Planta de Abastecimiento local.



GRI [303-3]

Extracción y consumo de agua

· 2,5 millones m³/año

extracción de agua de Molymet



• 04

Fuente (en m ³ /año)	MolymetNos	Molynor	Molymex	Sadaci	Molymet Germany
Agua superficial	-	-	-	1.670.680	3.252
Aguas subterráneas	226.047	-	121.921	333	-
Agua marina	-	311.903	-	-	-
Agua producida ¹⁸	-	-	-	-	6.342
Agua de terceros ¹⁹	141.997	-	-	18.361	829
Total	368.044	311.903	121.921	1.689.374	10.423

¹⁸ Corresponde a aguas industriales de terceros.

¹⁹ Corresponde a proveedores de agua municipales, plantas de tratamiento de aguas residuales municipales.



GRI [303-5]

Consumo de agua

• 04

	MolymetNos	Molynor	Molymex	Sadaci	Molymet Germany
Consumo de agua (m ³ /año)	597.755	121.727	121.921	1.689.374	6.342
Producción de molibdeno (MMLbMo)	60,4	38,8	28,5	42,1	3
Consumo de agua / producción de molibdeno	9.896	3.140	4.278	40.128	2.114



Recirculación

Sabemos que el recurso hídrico es valioso, por eso todas nuestras filiales tienen procesos de recirculación de agua que permiten su reutilización y la disminución de su consumo, lo cual significa una menor extracción del recurso para nuestras operaciones.

• 04

• Recirculamos

41%
del agua



Torres de enfriamiento de agua, **MolymetNos**

	MolymetNos	Molynor	Molymex	Sadaci	Molymet Germany
Volumen de agua recirculada (m ³ /año)	405.694	58.170	27.405	557.493	0
Porcentaje de agua recirculada	67,8%	48%	22,5%	33%	0%



GRI [103-1, 103-2, 103-3]

Efluentes

• 04 - 1,2 millones m³/año

Descarga de agua en Moly met

En Moly met realizamos descargas de agua en tres de nuestras cinco filiales, asumiendo el compromiso de devolver el agua tratada con la calidad que exigen las regulaciones de cada uno de los países donde operamos.

GRI [303-2, 303-4, 306-1, 306-3, 306-5]

Descarga de agua y efluentes

Moly metNos

No vertemos aguas de proceso o domésticas. Todos los efluentes son tratados en plantas de tratamiento, para su posterior reutilización.

Molynor

El único vertido es la salmuera, producto de la operación de la planta desalinizadora de osmosis inversa. Dicho vertido es monitoreado con frecuencia mensual.

Molymex

No descargamos agua debido a que es tratada para ser aprovechada en su totalidad en el riego de áreas verdes, como la huerta de nogales.

Sadaci

Las descargas las realizamos en el canal Gent-Terneuzen, después del tratamiento efectuado por la planta de purificación de riles.

Moly met Germany

Todo el tratamiento del agua que descargamos es realizado por la planta de alcantarillado local, de acuerdo con la ordenanza alemana.



GRI [303-4]

Descarga de agua en m³/año

• 04

Fuente	Molynor	Sadaci	Molymet Germany
Aguas superficiales	-	1.530.343	-
Aguas subterráneas	-	333	-
Agua marina ²⁰	163.010	-	-
Agua de terceros	-	18.361	7.171
Agua de terceros transferida a otros usos	-	114.510	-
Total	163.010	1.663.547	7.171

Nota: En MolymetNos y Molymex no realizamos descarga de agua.

²⁰ Salmuera producida en el proceso de osmosis inversa descargada en el mar.



Casos destacados: Estándares Superiores

Buscamos la reducción de la carga de aguas residuales

En Sadaci renovamos los ciclones y optimizamos los procesos de producción en el tostador para recuperar la mayor cantidad de polvo. Con esta mejora evitamos la carga de elementos contaminantes en nuestra planta de tratamiento de aguas residuales.

Sadaci, Bélgica



GRI [103-1, 103-2, 103-3]

Emisiones y cambio climático

• 04

Reafirmamos nuestro compromiso en cuanto a aplicar medidas preventivas, de control y reducción del impacto ambiental. Para ello, nuestra Política de Medio Ambiente, basada en las legislaciones vigentes y en los estándares internacionales, guía nuestro actuar hacia el cuidado y protección de la atmósfera, promoviendo la mitigación al cambio climático.

• Nuestras emisiones de SO₂ son un:

63%

menores a lo establecido por los permisos vigentes.

Planta de lavado de gases,
Molymex



GRI [305-1, 305-2]

Nuestra huella de carbono

• **73,6 mil Ton eq de CO₂**

Emisiones en el periodo 2019

• 04

Para controlar nuestros impactos, medimos nuestra huella de carbono y buscamos permanentemente mejorar los procesos, reduciendo las emisiones de gases de efecto invernadero.

En Molymet medimos los alcances 1 y 2, es decir, nuestros impactos directos e indirectos sobre la atmósfera. Sin embargo, tenemos el desafío futuro de considerar el alcance 3, para lograr un análisis completo.

Huella de carbono en Ton CO₂ eq

Fuente de emisión	MolymetNos	Molynor	Molymex	Sadaci	Molymet Germany
Emisiones directas (Alcance 1)					
Consumo de gas licuado	15.412	2.121	1.585	3.589	1.386
Consumo de diesel	5.560	2.828	2.066	259	20
Total emisiones directas	20.972	4.949	3.651	3.848	1.406
Emisiones indirectas (Alcance 2)					
Generación de electricidad	19.294	7.236	4.551	5.899	912
Total emisiones indirectas	19.294	7.236	4.551	5.899	912



GRI [305-7, 307-1, 413-2]

Medición de otras emisiones atmosféricas

Nuestras emisiones, las cuales medimos y controlamos de forma periódica y rigurosa se encuentran muy por debajo de los límites permitidos por las regulaciones de los países en los que operamos, reforzando nuestro compromiso asumido con la protección de la calidad del aire lo cual constituye un desafío permanente para nuestra Compañía.

• 04

Otras emisiones en Kg

Emisiones	MolymetNos	Molynor	Molymex	Sadaci	Molymet Germany
NO _x	16.590	5.300	1.870	3.038	0
SO ₂	360.942	270.000	194.300	97.200	0

Durante el periodo reportado, tuvimos una sanción no monetaria por olores molestos en MolymetNos.



Contribuimos a la descarbonización de la economía

• 04

En Molymet contribuimos a la descarbonización de la economía a través de la introducción del molibdeno como material sustentable. Los aceros que contienen molibdeno y renio se utilizan a menudo en entornos de alto desgaste, donde el mantenimiento o el reemplazo frecuente serían complejos y costosos. Además, utilizan menos materia prima, necesitan menos soldadura y ahorran energía en el transporte y la construcción, lo que genera un aporte a la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero en todo el mundo.

En el rubro de la industria energética, se utiliza el acero de alta resistencia que lleva adición de molibdeno para la fabricación de tuberías de presión para la generación hidroeléctrica. En la generación fotovoltaica, el molibdeno permite bajar los costos y aumentar la resistencia, produciendo infraestructuras sustentables de menor impacto en el medioambiente.

El molibdeno también se utiliza en la fabricación de catalizadores, los que forman parte de los sistemas de limpieza de gases, permitiendo la reducción de emisiones y por consiguiente el impacto al medio ambiente.



Paneles solares, **Molynor**



Casos destacados: Trasformación para el bienestar de la sociedad

Reducción de emisiones

En MolymetNos modificamos la fuente energética utilizada para el proceso pirometalúrgico de un tostador, mediante la incorporación de gas natural licuado como combustible sustituto del petróleo. Esto nos permitió flexibilizar la matriz energética, pudiendo operar con combustible de menor costo y menores emisiones de elementos contaminantes al ambiente.

Además, durante el año se realizó un plan de inversiones para el control y reducción de emisiones, a través de la compra de nuevos equipos y nuevos diseños de ingeniería.

Acción en equipo con la comunidad

En Sadaci realizamos un plan de acción de reducción de polvo fugitivo y emisiones en la planta y sus alrededores. Esta iniciativa implicó una inversión de 24 KUSD y busca impulsar la educación en la comunidad acerca de la implementación de reducción de emisiones. Algunas actividades consideraron el humedecimiento de las carreteras para evitar emisiones de polvo, implementación de áreas verdes adicionales alrededor de la planta, recolección de heno de los agricultores, reducción de almacenamiento de escoria al aire libre, entre otras iniciativas que nos permitieron reducir los reclamos ambientales y las preocupaciones de los vecinos, además de generar conciencia entre ellos con respecto a la contaminación del aire.

● 04



GRI [301-1]

Materia prima e insumos

• 04

Para nuestros procesos de producción la materia prima es el concentrado de molibdenita.

Materia prima por filial en millones de libras	MolymetNos	Molynor	Molymex	Sadaci	Molymet Germany
Molibdenita	60,6	38,7	35,8	56,6	4,1

Además, requerimos diversos materiales en cada una de nuestras filiales, los cuales son utilizados tanto en la fabricación del producto como en el envasado. Algunos de ellos son ácido, cal, pallets, plásticos, cartón, sacos, tambores metálicos, entre otros.



GRI [306-2]

Manejo de residuos



de los residuos no peligrosos
fueron reciclados en **SADACI**

· **46 mil toneladas**
de residuos fueron reciclados

• 04

En Molymet implementamos programas de manejo integrado de residuos peligrosos y no peligrosos, enfocados en fomentar la reducción, reutilización, reciclaje y la valorización energética.

Tipos de residuos en Ton	MolymetNos	Molynor	Molymex	Sadaci	Molymet Germany
Residuos Peligrosos	1.981	75	10.624	526	6
Residuos No Peligrosos	128.509	824	60.823	26.221	36
Total	130.491	899	71.447	26.747	42



GRI [306-2]

Residuos por método de disposición en Ton	MolymetNos	Molynor	Molymex	Sadaci	Molymet Germany
Disposición final y rellenos autorizados	128.121	884	-	224	-
Recuperación	-	-	2.860	-	6
Tratamiento	1.818	-	2.635	-	-
Reutilización	-	-	10.838	112	6
Reciclaje	552	15	43.354	2.027	26
Compostaje	-	-	3.978	196	-
Valorización energética	-	-	7.764	-	4
Materia prima secundaria	-	-	-	24.184	-
Total	130.491	899	71.447	26.753	42

• 04



En Molynor reciclamos chatarra proveniente de empresas externas la cual se utiliza en el proceso de cementación de cobre. Mientras



Compostaje, **Molymex**

que la chatarra generada al interior de nuestras instalaciones es enviada a empresas recicladoras.

En Molymex realizamos campañas de reciclaje, involucrando a la comunidad con el objetivo de crear conciencia sobre el manejo de residuos domésticos. En Planta, del total de residuos generados, el 67% es tratado in situ y el 33% por empresas autorizadas. Los residuos peligrosos se convierten en energía calórica en el interior del Horno de Tostación y los no peligrosos se utilizan para la generación de compost y reciclaje.

Economía circular



Estanques de almacenamiento de ácido sulfúrico, **Molymex**

En Molymet recibimos concentrados de molibdenita de la minería del cobre y producimos no solo productos de molibdeno y renio, sino que una amplia gama de productos comerciables que al ser reutilizados no terminan su vida útil como residuos, sino que siguen aportando a los procesos, generando un círculo virtuoso. Ejemplos de esto son el ácido sulfúrico, cemento de cobre, electrolito de cobre, entre otros.

En esta línea y en concordancia con las tendencias globales, la economía circular es un enfoque que estamos evaluando en forma

estratégica y permanente, buscando una menor pérdida de recursos tales como gases, vapor, agua, entre otros. En 2019 nuestro foco fue el análisis de estudios que nos permitieran disminuir el uso de amoníaco en los procesos industriales.

Hemos trabajado en nuevas acciones que nos permitan hacer de los residuos industriales líquidos y sólidos productos de mayor valor agregado y reducir al máximo el impacto ambiental.



Casos destacados: Trasformación para el bienestar de la sociedad

En MolymetNos trabajamos con recicladores de base

El 28 de noviembre se efectuó el primer retiro de residuos valorizables por parte de recicladores de la comuna de San Bernardo, quienes desde esa fecha nos prestaran el servicio de transporte de plásticos, papeles y cartones a las plantas de reciclaje autorizadas por la Autoridad Sanitaria.

Con esto seguimos los lineamientos de la Política Nacional de Recicladores de Base del Ministerio de Medio Ambiente de Chile, y brindamos oportunidades a los emprendedores de la zona.

En diciembre se instalaron contenedores para el reciclaje de vidrios, plásticos, papeles y latas en el edificio administrativo y en otros 3 sectores de la planta.

En Molymex valorizamos el 90% de nuestros residuos junto a la comunidad local

Gracias a la gestión con la autoridad ambiental de México y a los colaboradores evitamos que el 90% de nuestros residuos lleguen a rellenos sanitarios, logrando un importante desafío y reduciendo los impactos ambientales. Para ello tomamos medidas como valorizar los residuos en el horno de tostación, reutilizar los residuos de embalaje, elaborar compost con los residuos sólidos urbanos y reciclar plástico PET.

En cuanto a la realización de compost, utilizamos desechos de comida, papel, cartón, tierra y estiércol de animales que nos provee la comunidad, y que luego

de 4 meses de tratamiento sirve para mejorar los suelos y sustituye algunos fertilizantes.

Durante el año hemos generado 300 kg de compost con las escuelas locales y 80 toneladas dentro de la empresa, mostrando los buenos resultados del relacionamiento con nuestras comunidades vecinas.





Nuestros colaboradores

• 05



Empleo

1.338

Colaboradores componen
Molymet

• 05

El valor de las personas y la convicción de que son el principal motor para alcanzar nuestro propósito se traduce en un trabajo diario y permanente para que la experiencia de trabajar en Molymet sea altamente motivante.

GRI [102-8, 405-1]

Nuestro equipo humano

Colaboradores por cargo en cada filial

Cargo	MolymetNos*	Molynor	Molymex	Sadaci	Molymet Germany	Total
Directivo	42	6	5	8	7	68
Administrativo	432	20	31	37	14	534
Operario	302	194	101	97	42	736
Total	776	220	137	142	63	1.338

Colaboradores por género en cada filial

Género	MolymetNos*	Molynor	Molymex	Sadaci	Molymet Germany	Total
Hombre	678	194	116	127	47	1.162
Mujer	98	26	21	15	16	176
Total	776	220	137	142	63	1.338

*Nota: MolymetNos incluye las personas del Corporativo.



Colaboradores por edad en cada filial

Edad	MolymetNos*	Molynor	Molymex	Sadaci	Molymet Germany	Total
Menos de 30	99	46	19	23	11	198
Entre 30 y 50	505	147	104	70	29	855
Más de 50	172	27	14	49	23	285
Total	776	220	137	142	63	1.338

Nota: las edades de jubilación son diferentes en cada país de operación. En Chile las mujeres jubilan a los 60 años y los hombres a los 65 años, en México la edad de jubilación es a los 65 años, en Bélgica y en Alemania la edad de jubilación está cambiando de 65 a 67 años.

• 05

Diversidad en Molymet

	MolymetNos*	Molynor	Molymex	Sadaci	Molymet Germany
Personas extranjeras	2%	6%	1%	4%	4%
Personas en situación de discapacidad	0%	1%	0%	0%	2%

Nota: Actualmente no contamos en MolymetNos, Molymex y Sadaci con personas en situación de discapacidad. En Chile el 1% de la dotación de las empresas con más de 100 colaboradores deben ser personas en situación de discapacidad de acuerdo a la Ley 21.015/2018.

*Nota: MolymetNos incluye las personas del Corporativo.



GRI [401-1]

Rotación

2,02%

tasa de rotación durante 2019

Cada una de nuestras filiales estructura su fuerza laboral de acuerdo a sus necesidades y proyecciones para lograr un desempeño óptimo. Siempre priorizamos el desarrollo y la movilidad interna y si no logramos llenar las vacantes con nuestros colaboradores, buscamos talento externo. Nuestra organización cuenta con un mapeo de talentos y con planes de sucesión, generando una cultura de gestión del talento donde los líderes de cada área participan activamente en conjunto con la Vicepresidencia Corporativa de Personas para encontrar el talento adecuado y posicionar estratégicamente a cada persona dentro de la Compañía.

Rotación por filial

Rotación	MolymetNos*	Molynor	Molymex	Sadaci	Molymet Germany
Colaboradores que ingresaron a la Compañía	104	45	16	24	14
Colaboradores que dejaron la Compañía	33	35	11	16	7
Rotación	1,53%	3,46%	1,65%	2,41%	3,03%

Nota 1: La rotación fue calculada como la sumatoria de la dotación anual/sumatoria de los que ingresaron y dejaron la empresa.

Nota 2: En este cálculo no están considerados los ejecutivos de Molynor.

*Nota 3: MolymetNos incluye colaboradores de Planta y Corporativo.

• 05



GRI [401-2]

Beneficios para nuestros colaboradores asociados a seguros de vida y salud

Nuestros colaboradores cuentan con acceso a diversos beneficios definidos en cada filial de acuerdo a los requerimientos y especificidades que les permiten mejorar su bienestar y calidad de vida, alineado con las directrices de la Compañía.

Porcentaje de colaboradores cubiertos por beneficios de seguros de vida y salud

Cobertura del beneficio	Corporativo	MolymetNos	Molynor	Molymex	Sadaci	Molymet Germany
Seguro de vida ²¹	84%	56%	89%	100%	100%	100%
Seguro complementario ²²	84%	56%	89%	60%	-	-
Seguro de salud ²³	84%	56%	89%	60%	100%	13%

• 05

²¹ El seguro de vida en el caso de Alemania y Bélgica es obligatorio. En México hay distintos tipos de seguros de vida, dependiendo el cargo y si están sindicalizados. En Chile el seguro de vida cubre 500UF en caso de fallecimiento.

²² Beneficio conformado por aporte de los colaboradores y de la Compañía, que tiene como objetivo reembolsar los gastos de salud incurridos por el afiliado. Este beneficio en el caso de MolymetNos está separado para los colaboradores sindicalizados (Nº1) y el resto de colaboradores. En Molymex el seguro es 100% cubierto por la Compañía.

²³ Consta de un seguro que cubre atenciones médicas y accidentes.



Casos destacados: Visión Innovadora

Centro de expertise (CoE)

Los Centros de Expertise, son áreas de especialidad de la Vicepresidencia Corporativa de Personas, que tienen por objetivo proponer y apoyar en el diseño y la implementación de programas y estrategias de personas en materia de talentos, comunicaciones, compensaciones y estructuras. El ámbito de esta función es corporativa, es decir, abarca el Corporativo y todas las filiales en Chile y en el extranjero, sean estas industriales y/o comerciales.

Pedaleando al trabajo

El 35% de los colaboradores de Moly met Germany se desplaza en bicicleta, razón por la cual hemos dispuesto lugares protegidos contra robos y lluvia para estacionarlas.

El sistema tributario alemán y la disponibilidad de bajas tasas de interés, ha generado un modelo de negocios para el arriendo de bicicletas que en Moly met Germany hemos comenzado a utilizar para el desplazamiento de los colaboradores, invirtiendo 5 KUSD durante 2019 para facilitar el acceso a este medio de transporte.



Estacionamiento de bicicletas,
Moly met Germany



Formación y desarrollo profesional

Atributos del líder:

- Actuamos con integridad
- Somos responsables y nos apasiona lo que hacemos
- Escuchamos activamente, somos comunicadores
- Somos confiables y confiamos en los demás
- Trabajamos en equipo

GRI [103-1, 103-2, 103-3, 404-2]

El Talento lo constituyen personas (individuos o equipos) que hacen posible la rentabilidad de Molymet y su crecimiento y han demostrado generar valor para nuestros stakeholders, clientes y colaboradores por encima de la media. Además, poseen competencias altamente desarrolladas y conocimientos profundos/especializados visibles y ampliamente valorados.

Los líderes son responsables de conocer y comprender las políticas y procedimientos en materia de gestión de personas para administrar eficientemente sus equipos. Además, se encargan de alinear al equipo con los desafíos organizacionales y conducirlos al logro de éstos, incentivando el desarrollo, aprendizaje y compromiso de cada colaborador.

Identificar, atraer, desarrollar, retener e incrementar su compromiso es uno de los retos más importantes para las compañías, líderes²⁴ y áreas de Personas.

El líder de un equipo tiene el desafío de ser un modelo a seguir, demostrando un comportamiento consecuente, guiado por los valores y el perfil del Líder Molymet, creíble e íntegro, tanto en el desempeño de sus funciones como en su comportamiento general. Su formación es parte primordial de la estrategia de nuestra Compañía. En 2019 priorizamos el trabajo directo con ellos.

Identificar a estas personas, desarrollarlas y gestionar adecuadamente su compromiso es el reto más importante de los líderes y gestores de la Compañía.

- Nuestro perfil de líder

Nuestros líderes desempeñan su rol en forma ética, velando por la verdad y la honestidad en sus acciones. Son responsables, competentes y conocen a cabalidad el negocio y los impactos de sus áreas en el resultado. Están abiertos a entregar y recibir información, generando vínculos fluidos que logren crear un sentido de equipo, en el que cada integrante esté motivado e inspirado a entregar lo mejor de sí mismo. Este trabajo lo realizan actuando como lo harían en “su propia empresa” y velando por los intereses de todos los públicos de interés.

²⁴ Líder es todo aquel que ocupa posiciones de jefatura.



GRI [404-1, 404-2]

Conscientes de la relevancia de una formación y enseñanza para contar con un equipo humano de alto desempeño, cada año realizamos un proceso de identificación de las áreas de necesidad de formación, con el objetivo de establecer planes de capacitación y las acciones de desarrollo para así brindar a los equipos las mejores herramientas de formación por filial.

- 25.400hrs.

de formación entregamos a nuestros colaboradores en 2019.

MolymetNos*

Nos centramos en los programas de formación corporativos de sustentabilidad. También apoyamos a nuestros colaboradores en la realización de diplomados, cursos de especialización, programas de inglés y cursos de mantenimiento mecánico.

Molynor

En Molynor brindamos programas de nivelación de estudio para colaboradores que no concluyeron su escolaridad, cursos de interpretación y técnicas en sistemas de gestión integrados, clases de inglés y de sistemas de entrenamiento team building para ejecutivos. Además, contamos con un programa de organizaciones felices (factor humano) para mejorar los indicadores de clima organizacional y realizamos cursos de formación en sustentabilidad.

Molymex

Disponemos programas de formación relacionados con el liderazgo dirigido a jefaturas de la Compañía. Además, realizamos los talleres de GPTW (Great Place to Work) y el programa de difusión de la Política de Factores de Riesgo Psicosociales. Por otra parte, la Universidad Empresarial Molymex ofrece a los colaboradores el programa de Oficial Profesional en Transformación de Molibdeno.

Sadaci

Realizamos programas de entrenamiento a las jefaturas, de acuerdo al Manual de Calidad, que estipula las competencias necesarias de acuerdo a sus funciones particulares. Dentro de esas actividades, se encuentran cursos de liderazgo y coaching de eficiencia, cambio organizacional y entrenamiento en seguridad.

Molymet Germany

En Molymet Germany desarrollamos actividades de formación, con un marcado énfasis en temas de seguridad, dirigidas a todos los colaboradores sin distinción. También realizamos un extensivo entrenamiento para promover la movilidad interna de colaboradores. Adicionalmente realizamos entrenamiento en tecnología de impuestos y control para los operadores, la gerencia Lean y los mecánicos industriales.

*Nota: MolymetNos incluye colaboradores de planta y Corporativo.



GRI [404-3]

Gestión de desempeño

100% de nuestras filiales

realizan un proceso de gestión del desempeño.

Buscamos permanentemente promover una cultura de retroalimentación y meritocracia, proporcionando a los colaboradores oportunidades para dialogar de forma abierta y honesta sobre su propio desempeño, para así potenciar el cumplimiento de objetivos y el propio desarrollo.

• 05

Asimismo, el Proceso de Gestión de Desempeño tiene por objetivo posibilitar un alineamiento entre los objetivos estratégicos del negocio y las metas individuales.

Porcentaje de colaboradores que participan en el proceso de Gestión del Desempeño.

Sexo	Corporativo	MolymetNos	Molynor	Molymex	Sadaci	Molymet Germany	Total
Hombre	100%	91%	100%	100%	84%	17%	81%
Mujer	100%	89%	100%	100%	39%	88%	78%
Total	100%	91%	100%	100%	78%	35%	80%

Nota: Los valores Totales corresponden al porcentaje de colaboradores que participan en el proceso con respecto a la dotación total.



Casos destacados

Universidad Empresarial Molymex

Por medio de la Universidad Empresarial Molymex proveemos los conceptos necesarios a los colaboradores y líderes para que puedan unir los mundos del trabajo y el aprendizaje. El éxito de este programa educativo se debe a su enfoque en el conocimiento de los procesos de la Compañía y en la generación de innovaciones, creando una cultura diaria dentro de la vida laboral de nuestros colaboradores.

Mediante nuestro programa de formación integral "Oficial Profesional en Transformación de Molibdeno", incorporamos a un 48% de los colaboradores a un conocimiento inte-

gral del quehacer de la Compañía, desarrollando habilidades y aptitudes.

En el 2019, se generaron 66 innovaciones por parte de los aprendices de la Universidad Empresarial Molymex. De las innovaciones mencionadas, 13 se han implementado de manera exitosa y 53 se encuentran actualmente en desarrollo para ser implementadas.



Programa de formación, **Molymex**



Equidad de género

• 13%

de nuestros colaboradores son mujeres.

GRI [103-1, 103-2, 103-3, 405-1]

Nuestra visión de Compañía y sociedad junto a nuestras normas, establecen que no puede existir discriminación por género.

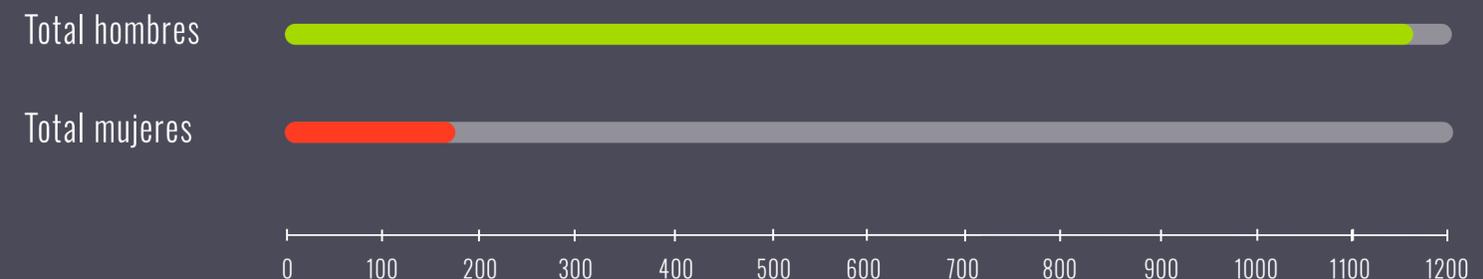
• 05

Dentro de la industria en la que se desenvuelve nuestra empresa hay una tendencia histórica a formar equipos de trabajo compuestos mayoritariamente por hombres. No obstante, hemos decidido avanzar en la equidad de género para los próximos años, aumentando la dotación femenina en nuestra Compañía.

Número de mujeres y hombres por filial

	MolymetNos*	Molynor	Molymex	Sadaci	Molymet Germany
Hombres	678	194	116	127	47
Mujeres	98	26	21	15	16

*Nota: MolymetNos incluye colaboradores de planta y Corporativo.



• 05

En Molymet proponemos aumentar la cuota de mujeres y su participación en puestos de liderazgo.

12 mujeres

fueron ascendidas a cargos de liderazgo durante 2019.

42 mujeres

fueron contratadas durante 2019.



Nuevas contrataciones

	MolymetNos	Molynor	Molymex	Sadaci	Molymet Germany	Total
Mujeres	27	8	2	2	3	42
Hombres	77	37	14	22	11	161

Promoción de mujeres a cargos de liderazgo

	MolymetNos	Molynor	Molymex	Sadaci	Molymet Germany	Total
2018	7	2	0	0	0	9
2019	8	3	0	1	0	12

Nota: MolymetNos incorpora el Corporativo.



GRI [401-3]

Permiso de parentalidad²⁵

	MolymetNos	Molynor	Molymex	Sadaci	Molymet Germany
Personas con derecho a tomarse el permiso de parentalidad					
Mujeres	5	1	0	3	0
Hombres	21	9	10	44	2
Personas que efectivamente se tomaron el permiso de parentalidad					
Mujeres	5	1	0	2	0
Hombres	0	0	10	5	0

El permiso de parentalidad contribuye a una mayor inserción de las mujeres en el mundo laboral y en nuestra empresa todas las mujeres que tuvieron derecho al permiso de maternidad, hicieron uso de este y volvieron a trabajar al finalizar dicho periodo. En tanto, no todos los padres hicieron uso de su permiso de parentalidad, lo cual es un desafío pendiente para nuestra Compañía.

• 05

²⁵ **Chile:** El permiso parental es un permiso de 12 semanas, posterior al post natal, al que tiene derecho la madre trabajadora. En el caso del padre, solo puede gozarlo a elección de la madre y a partir de la séptima semana y al final del periodo. Considerar que este permiso solo aplica cuando ambos padres son trabajadores.

México: El permiso son 6 semanas anteriores y seis posteriores al parto. A solicitud expresa de la trabajadora, previa autorización escrita del médico de la institución de seguridad social, se podrá transferir hasta 4 de las 6 semanas de descanso previas al parto para después del mismo. En el caso del padre, la Ley Federal de Trabajo establece un permiso de 5 días laborales con goce de sueldo por el nacimiento de sus hijos y de igual manera en el caso de la adopción de un infante.

Bélgica: El permiso de maternidad es de 15 semanas (o hasta 19 semanas en caso de parto múltiple). El permiso de paternidad es de 10 días. Además de esto, los empleados pueden solicitar otros tipos de licencia (por ejemplo, licencia parental además de la maternidad o paternidad).

Alemania: Licencia de maternidad 6 semanas antes y 8 semanas después de la fecha de nacimiento. El permiso parental puede ser de hasta 36 meses (por cada bebé) y es posible tanto para el padre como para la madre, estos se pueden dividir en 3 periodos más cortos hasta la edad de 8 años del niño. En la mayoría de los casos en Alemania, la madre disfruta de 12 meses de licencia parental y el padre 3 meses.



Casos destacados

Alianza por el género PROhumana

Esta iniciativa tiene como objetivo sensibilizar a nuestros líderes en relación a sus propios sesgos inconscientes respecto de la equidad de género en el ámbito laboral. Durante el año 2019 implementamos talleres e instancias de debate y reflexión sobre la importancia de tomar conciencia acerca de los sesgos inconscientes respecto a las oportunidades de desarrollo y participación de la mujer en el quehacer de la Compañía; así como también, nos aplicamos el Índice de Equidad de Género PROhumana mediante una evaluación cualitativa para mejorar nuestra gestión en la materia.

Una mujer operadora se une a nuestro equipo en Sadaci



Iniciamos el camino hacia la equidad de género, en donde tomamos acciones concretas con la contratación de más mujeres dentro de nuestra Compañía. A fines de 2018, se contrató a la primera mujer operadora en nuestra planta Purox en Sadaci, lo que demuestra nuestro avance en todos los niveles de la organización.

Primera mujer operadora,
Sadaci, Bélgica



Salud y Seguridad

• **0 accidentes fatales**

se registraron en el periodo reportado.

• **1 año sin accidentes**

en Molynor y Molymet Germany.

• 05



GRI [103-1, 103-2, 103-3, 403-1]

En Molymet estamos comprometidos con la salud de nuestros colaboradores y con el cumplimiento de los más altos estándares de seguridad, lo que se refleja en la preocupación por mejorar el bienestar y la calidad de vida de todos los integrantes de nuestra Compañía, guiados por la Política de Seguridad y Salud Ocupacional.

Con el objetivo de tener cero accidentes, contamos con un Sistema de Gestión de Salud y Seguridad que cubre a todos los colaboradores y contratistas, el cual es auditado internamente para lograr el progreso en esta materia y es sometido a procesos de mejora continua a fin de orientar, prevenir, investigar, remediar y corregir nuestro sistema.

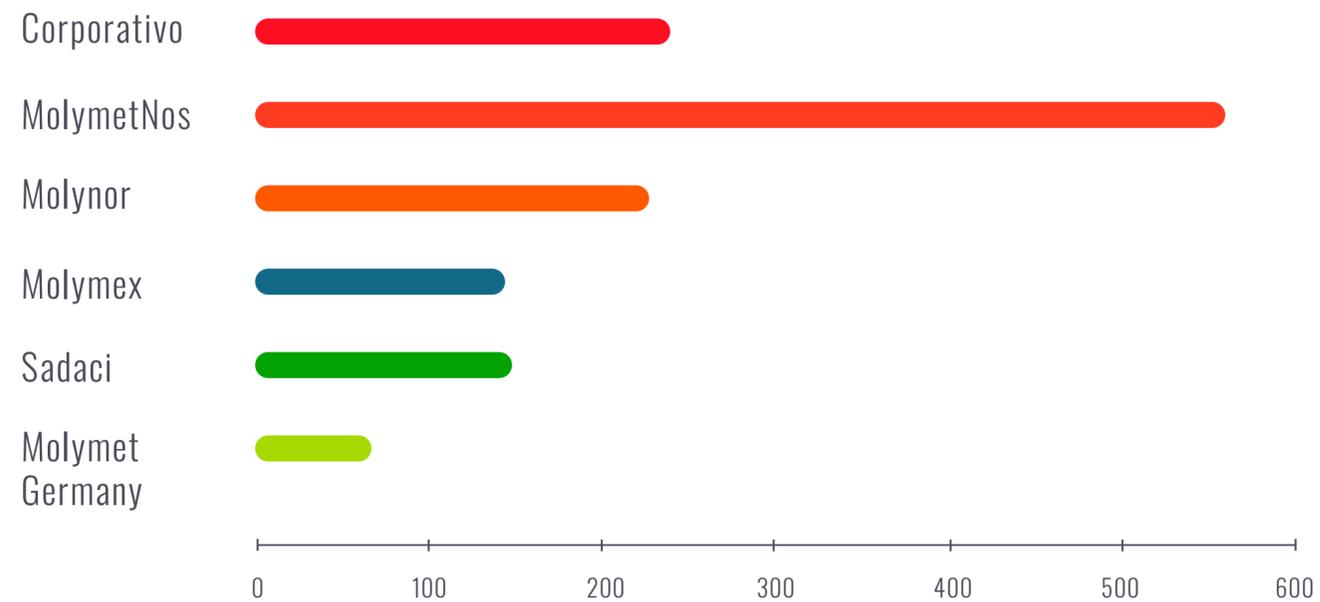


Nuestros colaboradores

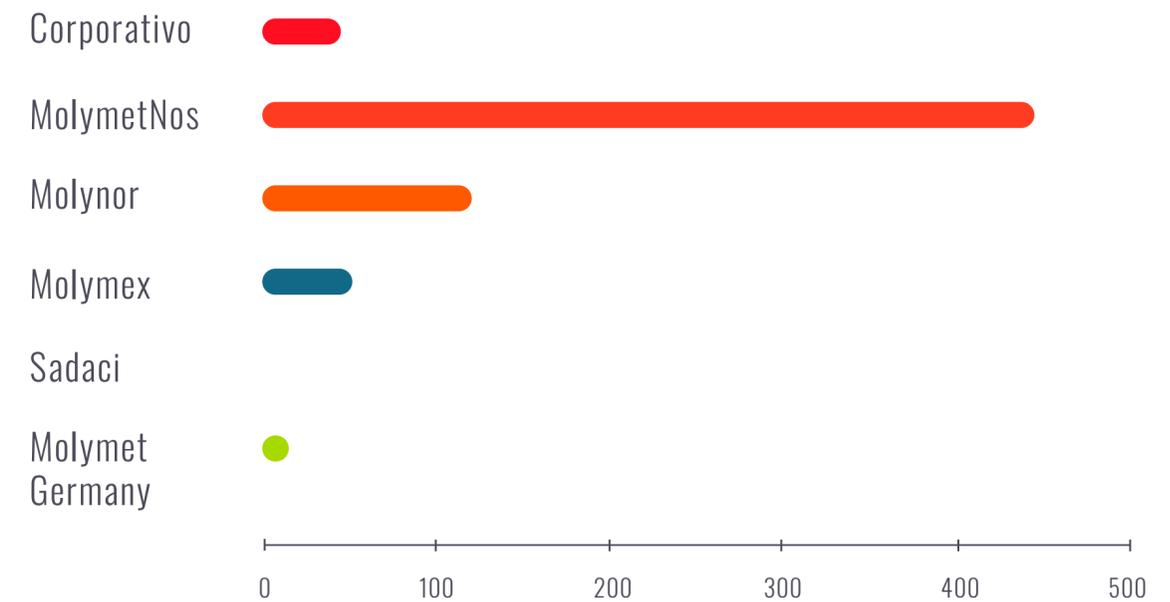
Número de Colaboradores

• 05

• 05



Número de Contratistas



Nota 1: MolymetNos incluye las personas del Corporativo.
Nota 2: en Sadaci no se registra el número de contratistas, pero se informará en 2020.



GRI [403-9]

• 05

Diariamente nos esforzamos por desarrollar una cultura organizacional basada en el autocuidado y la responsabilidad individual en materia de seguridad y salud ocupacional, ya que creemos en la capacidad de cada uno para proteger su integridad física y psicológica. Todos los colaboradores tienen conciencia de que la sustentabilidad es también llegar al trabajo y volver a su casa, sanos y seguros. Por ello, hemos implementado las mejores prácticas y estándares de seguridad de la industria.

Tasa de lesiones de colaboradores

	Corporativo	MolymetNos	Molynor	Molymex	Sadaci	Molymet Germany
Horas trabajadas	378.000	1.040.147	430.081	334.514	201.891	116.083
Número de lesiones de alta consecuencia	0	1	0	1	2	0
Tasa	0	0,96	0,47	2,98	9,91*	0
Número de lesiones registrables	0	10	10	6	11	0
Tasa	0	9,61	4,68	17,93	54,48*	0

*Nota: Sadaci utiliza una metodología diferente para calcular la tasa de accidentabilidad, la cual considera menos horas laborales por lesiones registradas. Esta metodología será unificada en el próximo periodo a reportar.



GRI [403-9]

Tasa de lesiones de contratistas

	Corporativo	MolymetNos	Molynor	Sadaci	Molymet Germany
Horas trabajadas	43.410	No registradas	215.710	210.048	1.176
Número de lesiones de alta consecuencia	0	0	0	7	0
Tasa	0	0	0	33,33*	0
Número de lesiones registrables	1	12	7	10	0
Tasa	4,61	17,37	5,83	47,61*	0

*Nota: Sadaci utiliza una metodología diferente para calcular la tasa de accidentabilidad, la cual considera menos horas laborales por lesiones registradas.

Molymex no cuenta con las horas de trabajo de contratistas, pero los resultados son 0 lesiones.

• 05



GRI [403-4, 403-8]

Para apoyar la labor de prevención en salud y seguridad, nuestras filiales cuentan con Comités Paritarios de Higiene y Seguridad integrados por colaboradores elegidos por votación directa, quienes desarrollan inspecciones programadas en diferentes áreas, con el objeto de evaluar las condiciones de trabajo y proponer mejoras o correcciones.

	MolymetNos²⁶	Molynor	Molymex	Sadaci	Molymet Germany
Nombre del Comité	Comité paritario de Higiene y Seguridad	Comité paritario de Higiene y Seguridad	Comisión de Seguridad, Higiene y Medioambiente	Comité de Prevención y Protección en el Trabajo (CPBW) ²⁷	Consejo de Salud Ocupacional ²⁸
Nº de colaboradores representados en el Comité	577	211	137	142	6
Porcentaje de colaboradores representados	100	100	100	100	10
Nº de participantes colaboradores	6	6	16	5	5
Nº de participantes directivos	6	6	0	5	1

²⁶ En MolymetNos tenemos 4 comités adicionales con foco en la salud y seguridad: (1) Comité Paritario de Higiene y Seguridad de Faena (empresas contratistas), (2) Comité Contratista, (3) Comité de Riesgos Psicosociales y (4) Comité Paritario de Higiene y Seguridad Corporativo.

²⁷ Todos los meses, los miembros de CPBW (Committee for Prevention and Protection at Work) pueden poner un nuevo punto relevante para la salud y la seguridad, en la agenda de CPBW. Durante la reunión se discuten también los accidentes, estadísticas, acciones de los servicios médicos y tareas del departamento de prevención.

²⁸ Occupational Safety Council.



GRI [403-5]

El Programa de Salud y Seguridad de Moly-met está orientado fundamentalmente a entregar formación a los colaboradores para que puedan conocer y evaluar los riesgos asociados a la actividad que desempeñan, además de generar acciones preventivas.

• 05

Formamos a los colaboradores en competencias legales a fin de dar cumplimiento a los protocolos de seguridad y a las normas técnicas que guían nuestras operaciones. Asimismo, realizamos actividades para prevenir riesgos y actuar adecuadamente ante eventuales emergencias.

	Corporativo	MolymetNos	Molynor	Molymex	Sadaci	Molymet Germany
Número de actividades de formación en salud y seguridad	2	17	125	36	10	12
Porcentaje de colaboradores que participaron en actividades de formación, con respecto al total	4%	98%	93%	84%	100%	100%
Horas de formación	52	2.645	2.715	859	761	274



Casos destacados: Estándares Superiores

Integramos la norma ISO 45001



En Sadaci logramos integrar la norma ISO 45001, siguiendo los estándares internacionales de salud y seguridad. Para lograr el certificado implementamos cambios en el Sistema de Gestión de Seguridad, involucrando a los líderes e integrando otros procesos de la empresa, aumentando la participación de colaboradores, realizando un análisis de contexto y partes interesadas, con foco en la formación y control de procesos externos.

1.545 días sin accidentes en Molymet Germany

El alto estándar de seguridad que mantenemos en Molymet Germany nos ha dado como resultado 1.545 días sin accidentes. Esto se debe al estricto seguimiento de las normas e instrucciones de seguridad, lo que lleva a una mejora continua de nuestros procesos operacionales.

Contamos con un equipo de seguridad laboral en el que participan todos los departamentos, quienes organizan la formación en materias de seguridad y la evaluación de accidentes y riesgos. La implementación de un sistema de bonificación por los días libres de accidentes ayuda a mantener una alta motivación de cada colaborador para cuidarse a sí mismo y a sus colegas.

● 05



GRI [102-41]

Relaciones laborales

• **Todas nuestras filiales tienen sindicatos**

• 05

GRI [103-1, 103-2, 103-3]

El diálogo y la comunicación permanente son altamente valorados como un medio para establecer relaciones de confianza y de largo plazo en nuestra Compañía. Estas negociaciones pueden ser directas o con alguna organización estatal que actúa como intermediario para lograr un diálogo transparente. Las filiales responden a las legislaciones vigentes de cada país para efectuar las negociaciones lo que contempla diferentes procesos.

Sindicalización

Durante 2019 comenzamos un trabajo destinado a fortalecer el alineamiento y el compromiso organizacional de nuestros equipos con la Compañía, el cual se traducirá en una Estrategia de Relaciones Laborales que esté alineada con la cultura y el Propósito de Molymet.

Para llegar a generar la Estrategia, hemos definido evolucionar hacia un modelo de relaciones laborales colaborativo, alineado con el Propósito, Agenda Estratégica, Estrategia Corporativa de Sustentabilidad y Personas el cual sea consistente e integrativo con la cultura de Molymet.



Sindicatos en Molymet

	Molymet
Número de sindicatos en la organización	5
Número de colaboradores adscritos a los sindicatos	603
Número de colaboradores cubiertos por convenios colectivos	467

Nota: Estos datos consideran solo MolymetNos, Molynor y Molymex, puesto que las leyes de Bélgica y Alemania no permiten poner a disposición de la empresa información sobre sindicatos.

En Molymet llevamos nuestras negociaciones en un ambiente de respeto, propiciando la buena comunicación para lograr llegar a acuerdos convenientes para ambas partes.

En MolymetNos realizamos negociaciones con una organización de colaboradores durante 2019, la que presentó una huelga legal de 38 días, para luego suscribir un contrato colectivo a 36 meses, de 2019 al 2022.

En Molynor también llevamos a cabo negociaciones colectivas, en los plazos establecidos por la Ley, con las dos organizaciones sindicales. El primero con un contrato colectivo con vigencia entre 2019 y 2021 y el segundo entre 2018 y 2021.

En Molymex, de acuerdo a la normativa, tenemos un proceso de negociación colectiva en el que participa un tercer organismo, el Sindicato Nacional de Colaboradores, que vela por el correcto funcionamiento de la negociación y dispone de oficinas en Ciudad de México para la realización del acuerdo. Las negociaciones son anuales y en 2019 se negociaron salario y prestaciones.

En Sadaci y Molymet Germany nos regimos por las leyes de la Unión Europea que establecen que los datos de las personas sindicalizadas están protegidos, por lo cual la Compañía no conoce dicha información. Las negociaciones se realizan cada 2 años a través de representantes de los sindicatos.



-
-
-
-
-
-
-

Nuestra vinculación con proveedores y la comunidad

• 06



Evaluación de proveedores

• **2.962 proveedores**

tiene Molymet a nivel global.

GRI [103-1, 103-2, 103-3, 102-9]

En Molymet trabajamos con el propósito transversal de agregar valor a lo que hacemos, es por eso que buscamos proveedores que compartan el valor que le asignamos a la excelencia, a la visión ética que nos define, el enfoque en el desarrollo sustentable, respeto a los derechos laborales, privilegio de las compras locales y adscripción a las prácticas de comercio.

En 2019 implementamos nuestra nueva Política de Compras, Servicios y Autorizaciones, destinada a homologar los criterios de MolymetNos y Molynor en estas materias. El docu-

mento confirma nuestra adhesión a altos estándares de ética e integridad por parte de los proveedores y contratistas, además del aseguramiento de la igualdad de oportunidades de adjudicación.

Para cumplir con todas las obligaciones legales y regulaciones que impone el mercado en cada país donde tenemos presencia, contamos con herramientas de autogestión que nos permiten incorporar a socios estratégicos a nuestra cadena de valor.

• 06



GRI [414-1, 414-2]

Evaluar y mejorar

Nuestros proveedores son un grupo de interés relevante para nuestras operaciones, por eso durante 2019 buscamos mejorar nuestros procesos de adquisiciones a través de cambios en la Política de Adquisición y Evaluación de Proveedores y medidas extraordinarias para mejorar las relaciones como visitas a nuestras instalaciones y apoyo al crecimiento de la industria.

En Molymet realizamos una evaluación anual de nuestros proveedores en aspectos de calidad, oportunidad de entrega y otros temas. El resultado de esta medición determina la permanencia del proveedor para el siguiente año.

Evaluación de proveedores en criterios sociales

	MolymetNos	Molynor	Molymex	Sadaci	Molymet Germany
Nuevos proveedores	179	134	1	125	29
Nuevos proveedores examinados en función de criterios sociales	179	134	1	42	0
Porcentaje (%)	100%	100%	100%	33,6%	0

Nota: En Molymet Germany no realizamos evaluación en función de criterios sociales.



Evaluación de proveedores en criterios relacionados con el impacto social

	MolymetNos	Molynor	Molymex	Sadaci	Molymet Germany
Total de proveedores	1.300	279	330	804	249
Proveedores cuyo impacto ha sido evaluado	197	271	28	42	80
Proveedores con impacto social negativo	6	3	0	0	0

De los 279 proveedores con que mantuvimos vínculo en Molynor durante 2019, evaluamos a 271 de ellos a través del proceso de conformidad del servicio. Como resultado, acordamos mejoras con dos de los tres proveedores que arrojaron impactos negativos con desviaciones en la cadena de abastecimiento y terminamos la relación comercial con el otro por incumplimiento reiterado grave.

En Molymex evaluamos mensualmente a los proveedores con contrato a través de una plataforma de evalua-

ción, transparentando luego los resultados con ellos. Actualmente, hacemos negocios con 330 proveedores, de los cuales el 94% son nacionales y el 60% se encuentran en las regiones del Estado de Sonora.

En Sadaci la evaluación de los proveedores en temas relativos a medioambiente, salud y seguridad no arrojó impacto social negativo. Los proveedores que se incorporan por primera vez, se someten a una evaluación social antes de su contratación.

En Molymet Germany realizamos evaluaciones a los proveedores relacionados con materia prima, empaque y suministros, servicios de calibración y prueba, equipos de prueba de laboratorio y materiales. Los nuevos proveedores están sujetos a una evaluación de idoneidad a través de criterios de certificaciones, calidad de la entrega de productos, servicio, condiciones de pago, confiabilidad de entrega, manejo de quejas, empaques y rutas de transporte.



Relacionamiento comunitario

• **Nuestras 5 filiales**

realizan aportes a la comunidad.

197,11 KUSD

Invertimos en las comunidades locales vecinas a nuestras instalaciones.

GRI [103-1, 103-2, 103-3]

En Moly met valoramos la transparencia, el diálogo permanente y la conducta ética como elementos vitales en las relaciones de confianza y de largo plazo con nuestros grupos de interés.

Con el firme propósito de asumir el desafío de mantener una comunicación fluida, procuramos desarrollar canales efectivos y pertinentes, atendiendo a sus particularidades y a nuestra intención de demostrar una conducta sustentable.

Nuestra gestión comunitaria se centra en la construcción de relaciones basadas en el respeto por los intereses de las comunidades y de los territorios en que operamos, considerando sus valores y su cultura. Promovemos acciones y programas cuyo objetivo es el desarrollo local, haciendo partícipe a dicha colectividad en la elaboración de propuestas destinadas a satisfacer sus intereses y necesidades de crecimiento. Para esto, contamos con una Política de Relacionamiento Comunitario que guía el actuar de cada una de las filiales.



Participación Ambiental Ciudadana Anticipada, por proyecto de Modernización, **Moly metNos**



GRI [413-1]

Trabajamos con nuestra comunidad²⁹

Creemos firmemente que es necesario generar un espacio de participación, conocimiento y reflexión respecto a los problemas del entorno en que operamos, porque compartimos el territorio con diversos actores locales donde la comunicación e interacción son fundamentales para una convivencia fluida y provechosa. Moly met participa activamente en la articulación y gestión de iniciativas, con lineamientos de trabajo específicos para las comunidades en las que se inserta cada una de nuestras instalaciones.

Nos preocupamos del deporte, cultura y educación, pero también fomentamos la transparencia en nuestro actuar. En este contexto, nuestros vecinos siempre pueden conocer nuestras instalaciones y ser parte del desarrollo de los proyectos que realizamos.



Visitas educativas Colegio Domingo Matte
Especialidad Mecánica **Moly metNos**,
San Bernardo, Chile

²⁹ Para ver más sobre el relacionamiento de Moly met puedes entrar a: <https://moly met.com/sustentabilidad/comprometemos-con-comunidades/>



GRI [413-1]

Iniciativas realizadas con la comunidad

MolymetNos	Molynor	Molymex	Sadaci	Molymet Germany
Formación en gestión de proyectos	Fondo concursable para proyectos educativos.	Patrocinamos el deporte en la comunidad.	Apoyo a escuelas mediante pasantías, visitas, etc.	Entrega de muestras e información de molibdeno al museo local.
Jornadas y talleres de educación ambiental	Apoyo a la realización de actividades artísticas en beneficio de la comunidad.	Campañas de reciclaje en escuelas de la comunidad.	Sensibilización y controles gratuitos para la prevención del cáncer de intestino.	Apoyo a la brigada voluntaria de incendios mediante financiamiento de actividades e implementos.
Visitas educativas a las instalaciones	Servicios de apoyo a la comunidad.	Apoyo a escuelas mediante el programa "Rescatando Tu Escuela" de la Secretaría de Educación y Cultura (SEC).	Proyecto Ambiental ECO ² para aumentar la zona de amortiguamiento de vegetación entre la zona urbana e industrial.	Fin de semana de puertas abiertas en jornada de esparcimiento del Parque Químico Industrial.
Día del Patrimonio Molymet		Visitas guiadas a la planta.		
Cicletadas educativas en patrimonio natural y cultural de San Bernardo		Aporte al Municipio de Cumpas para cubrir necesidades de la comunidad.		
Fondo concursable de 16 KUSD para vecinos de la comuna que nos acoge		Campamento verano Molymex.		

● 06



-
-
-
-
-
-
-
-
-
-

Anexos

• 07



Tabla de contenidos **GRI**

Categoría	Código	Nombre	Página
GRI 102: Contenidos Generales 2016	Contenido 102-1	Nombre de la organización	2
	Contenido 102-2	Actividades, marcas, productos y servicios	14 y 20
	Contenido 102-3	Ubicación de la sede	2
	Contenido 102-4	Ubicación de las operaciones	13 y 20
	Contenido 102-5	Propiedad y forma jurídica	2
	Contenido 102-6	Mercados servidos	20
	Contenido 102-7	Tamaño de la organización	20 y 22
	Contenido 102-8	Información sobre empleados y otros trabajadores	63
	Contenido 102-9	Cadena de suministro	86



Categoría	Código	Nombre	Página
GRI 102: Contenidos Generales 2016	Contenido 102-10	Cambios significativos en la organización y su cadena de suministro	36
	Contenido 102-11	Principio o enfoque de precaución	28
	Contenido 102-12	Iniciativas externas	23
	Contenido 102-13	Afiliación a asociaciones	23
	Contenido 102-14	Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones	5
	Contenido 102-16	Valores, principios, estándares y normas de conducta	18 y 27
	Contenido 102-17	Mecanismo de asesoramiento y preocupaciones éticas	28
	Contenido 102-18	Estructura de gobernanza	24
	Contenido 102-22	Composición del máximo órgano de gobierno y sus comités	24
	Contenido 102-23	Presidente del máximo órgano de gobierno	5 y 24
	Contenido 102-24	Nominación y selección del máximo órgano de gobierno	24
	Contenido 102-30	Eficacia de los procesos de gestión del riesgo	29
	Contenido 102-40	Lista de grupos de interés	23



Categoría	Código	Nombre	Página
GRI 102: Contenidos Generales 2016	Contenido 102-41	Acuerdos de negociación colectiva	83-84
	Contenido 102-42	Identificación y selección de grupos de interés	23
	Contenido 102-43	Enfoque para la participación de los grupos de interés	23
	Contenido 102-44	Temas y preocupaciones clave mencionados	9
	Contenido 102-45	Entidades incluidas en los estados financieros consolidados	9
	Contenido 102-46	Definición de los contenidos de los informes y las coberturas del tema	9
	Contenido 102-47	Lista de los temas materiales	10
	Contenido 102-48	Reexpresión de la información	No hubo
	Contenido 102-49	Cambios en la elaboración de informes	9
	Contenido 102-50	Periodo objeto del informe	9
	Contenido 102-51	Fecha del último informe	9
	Contenido 102-52	Ciclo de elaboración de informes	9
	Contenido 102-53	Punto de contacto para preguntas sobre el informe	2



Categoría	Código	Nombre	Página
GRI 102: Contenidos Generales 2016	Contenido 102-54	Declaración de elaboración del informe de conformidad con los estándares GRI	9
	Contenido 102-55	Índice de contenidos GRI	92-98
	Contenido 102-56	Verificación externa	No hubo
GRI 103: Enfoque de Gestión 2016	Contenido 103-1	Explicación del tema material y su cobertura	27-89
	Contenido 103-2	Enfoque de gestión y sus componentes	27-89
	Contenido 103-3	Evaluación del enfoque de gestión	27-89
GRI 205: Anticorrupción 2016	Contenido 205-1	Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	28
	Contenido 205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	28
	Contenido 205-3	Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	28
GRI 301: Materiales 2016	Contenido 301-1	Materiales utilizados por peso o volumen	57
GRI 302: Energía 2016	Contenido 302-1	Consumo energético dentro de la organización	42
	Contenido 302-3	Intensidad energética	43
	Contenido 302-4	Reducción del consumo energético	41



Categoría	Código	Nombre	Página
GRI 303: Agua 2018	Contenido 303-1	Interacciones con el agua como recurso compartido	45
	Contenido 303-2	Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua	49
	Contenido 303-3	Extracción de agua	45-46
	Contenido 303-4	Vertidos de agua	49-50
	Contenido 303-5	Consumo de agua	47
GRI 304: Biodiversidad 2016	Contenido 304-3	Hábitats protegidos o restaurados	39
	Contenido 304-4	Especies que aparecen en la Lista Roja de la UINC y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	38
GRI 305: Emisiones 2016	Contenido 305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	53
	Contenido 305-2	Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	53
	Contenido 305-7	Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire	54
GRI 306: Efluentes y residuos 2016	Contenido 306-1	Vertido de aguas en función de su calidad y destino	49
	Contenido 306-2	Residuos por tipo y método de eliminación	58-59



Categoría	Código	Nombre	Página
GRI 306: Efluentes y residuos 2016	Contenido 306-3	Derrames significativos	49
	Contenido 306-5	Cuerpos de agua afectados por vertidos de agua y/o escorias	49
GRI 307: Cumplimiento ambiental 2016	Contenido 307-1	Incumplimiento de la legislación y normativa ambiental	54
GRI 401: Empleo 2016	Contenido 401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	65
	Contenido 401-2	Beneficios para los empleados a tiempo completo que no se dan a empleados a tiempo parcial o temporales	66
	Contenido 401-3	Permiso parental	74
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	Contenido 403-1	Sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo	76
	Contenido 403-4	Participación de los trabajadores, consulta y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	80
	Contenido 403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	81
	Contenido 403-8	Trabajadores cubiertos por un sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	80
	Contenido 403-9	Lesiones por accidente laboral	78-79



Categoría	Código	Nombre	Página
GRI 404: Formación y enseñanza 2016	Contenido 404-1	Media de horas de formación al año por empleado	69
	Contenido 404-2	Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	68-69
	Contenido 404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	70
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016	Contenido 405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleados	63 y 72
GRI 413: Comunidades locales 2016	Contenido 413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones de impacto y programas de desarrollo	90-91
	Contenido 413-2	Operaciones con impactos negativos significativos - reales y potenciales- en las comunidades locales	54
GRI 414: Evaluación social de proveedores 2016	Contenido 414-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios sociales	87
	Contenido 414-2	Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	87



