

# Molymet Sustentable

REPORTE DE SUSTENTABILIDAD  
2018



# \* Índice

\* CAPÍTULO 01

# Palabras Presidente Ejecutivo



(Contenido 102-14)

## ENTREVISTA CON **JOHN GRAELL MOORE**

---

*¿Por qué es importante la sustentabilidad para MolyMet?*

Desde sus fundadores, la historia de MolyMet ha sido mirar a largo plazo comprendiendo cómo un negocio responde a las necesidades de una sociedad y convive con ésta de modo armónico y exitoso.

La base de MolyMet es nuestra gente y la sustentabilidad, conteniendo nuestra mirada estratégica y de gestión. Estas convicciones nos han dado la fuerza a lo largo de nuestra historia para tomar decisiones claves en momentos estratégicos.

Además de lo dicho anteriormente, MolyMet ha tenido una clara comprensión de que nuestro modo de relacionarnos con la comunidad es fundamental para la prosperidad de todos.

**¿Qué destaca este año 2018 de Molymet en su gestión sustentable?**

Son varios los avances que hemos tenido, sin embargo, destaco nuestra excelencia ambiental logrando altos estándares en nuestro quehacer, lo que fortalece nuestra convicción por el cuidado del medio ambiente.

Por otra parte, la gestión sustentable se ha caracterizado por su análisis integral y de largo plazo.

Este primer Reporte de Sustentabilidad 2018 nos abre un camino de conversación nuevo con nuestros públicos de interés.

**¿Cuáles serán los retos 2019 en sustentabilidad?**

Algunas metas que destacaría son las siguientes:

- Ambicionamos que los estándares ambientales del negocio den un salto más alejado de los nacionales, llevándolos a niveles mundiales de excelencia.

- Desarrollaremos una Estrategia de Negocio Sustentable que nos permitirá reflexionar sobre nuestro negocio con profundidad y así establecer metas de corto y largo plazo sustentables.

- Con respecto a la equidad de género comenzaremos trabajando este reto con una evaluación en detalle de nuestra realidad, a través del Índice de Equidad de Género PROhumana, el cual nos permitirá comprometernos con el ODS 5 y así establecer metas claras para los próximos años.

- Y por último, mantenernos mejorando nuestros índices de reportabilidad y desempeño en sustentabilidad con el objetivo de informar adecuadamente a nuestros inversionistas y públicos de interés, mostrando así nuestros avances, dirección y decisiones de futuro que están alineados con los factores ambientales, sociales y gobernanza (ESG, por sus siglas en inglés).

**John Graell**

Presidente Ejecutivo  
MOLIBDENOS Y METALES S.A.



1936 /  
/ 2018



# Nuestra Historia

---

La historia de Molymet está ligada al impulso de sus fundadores y al trabajo de muchos colaboradores, que han aportado con su talento y entrega a lo largo de estos años. Sus orígenes se remontan a Carbuco y Metalurgia S.A, compañía que nació en el Chile de los años 30, y su esencia y recorrido no se explican sin el empuje y la determinación de sus fundadores, Antonio Gianoli y George Mustakis, hombres inquietos, colaboradores y visionarios.

Antonio y George inmigraron a Chile desde Europa persiguiendo sus sueños, y en sus inicios se dedicaron al comercio de frutos secos, pero a poco andar crearon una pequeña central hidroeléctrica cerca de la ciudad de Los Andes. No demoraron mucho en darse cuenta de que aquella energía que generaban era mejor transformarla en un producto con valor agregado, concepto que está impregnado en el corazón de nuestra organización hasta el día de hoy.

Fue así como, aprovechando la presencia de cal en la zona, empezaron a fabricar carburo, que en esa época se utilizaba principalmente para los faros marinos y las lámparas mineras. Luego vino el acetileno, los gases industriales y junto con ellos, la posibilidad de crecer. Entonces, se trasladaron a San Bernardo para construir una planta más grande y una central hidroeléctrica en el río Maipo, que opera hasta el día de hoy, casi un siglo después.

Hacia fines de los años 60, la segunda generación familiar se integra a la empresa. Mientras la rama familiar de Cirilo Gianoli, hermano de Antonio Gianoli, se establece en Uruguay y Argentina, los hijos de los fundadores en Chile, Ciro Gianoli y Constantino Mustakis, junto al ingeniero Vicente Echeverría, comienzan a desarrollar la idea de darle valor al molibdeno que se producía en Chile en forma de concentrado y era exportado como materia prima.

1936 /  
/ 1960

Para ello, ubicaron en las instalaciones de Carburo y Metalurgia S.A el primer horno de tostación de lo que después sería Molymet, con el fin de procesar dos millones de libras de molibdeno al año. Hoy tenemos nuevos hornos, dos plantas en Chile, presencia en Europa, Norteamérica y China, y una producción de doscientos millones de libras anuales.

Desde el punto de vista empresarial, el final de los 60's e inicios de los 70's, fueron años muy convulsionados. La compañía madre tuvo momentos de gran dificultad económica que se pudieron superar gracias al enorme esfuerzo de todos nuestros colaboradores.

## La expansión

Cuando me sumé a la compañía, en 1992, mi visión y propósito fue estructurar una estrategia de expansión para garantizar la sustentabilidad. Por ese entonces teníamos el 5% de participación mundial. Hoy tenemos el 35%. Desde entonces mi misión ha sido liderar ese crecimiento en los distintos contextos, mercados y momentos económicos de los últimos 26 años.

La primera oportunidad de tener operaciones fuera de Chile llegó en 1995 cuando nos ofrecieron una pequeña planta, al lado de una mina de cobre y molibdeno, en México. Hoy Molymex es un ejemplo de negocio y sustentabilidad.

Luego, vendría la adquisición de una pequeña instalación industrial en la ex Alemania Oriental, en Leipzig. A continuación, vino la compra de la planta de Gante, en Bélgica, cuyo proceso de negociación para su adquisición, tomó dos años y, sin embargo, la inversión para adquirirla fue recuperada en los seis meses siguientes. Después de eso hicimos crecer Nos, Mejillones e invertimos en China.

Sin embargo, no todo en estos años han sido éxitos. También hemos pasado momentos duros y de mucho aprendizaje. La quiebra de Molycorp, compañía estadounidense de la que teníamos el veinte por ciento de su propiedad, significó una pérdida de 500 millones de dólares, aproximadamente. Fue un tiempo duro, como ya he dicho, de mucho esfuerzo y frustraciones, pero de donde sacamos grandes lecciones para nuestro futuro.

1960 /  
/ 2010

Mirando hacia atrás, puedo decir que en mis 26 años en esta compañía, los primeros veinte crecimos en un rango aproximado del 10% anual de manera sostenida. Dentro de dicho período, nuestra empresa transitó de tener una capacidad de 20 millones de libras al año, a 200. Así, Molymet se convirtió en el líder global en el molibdeno, llegando a tener una participación de mercado, medido en capacidad de procesamiento a nivel mundial, del orden del 35%. También debemos destacar con orgullo, que somos los principales productores de renio del mundo, con aproximadamente 70% de participación en el mercado.

## Nuestro aporte al país

---

Debemos preguntarnos cuánto ha aprendido Chile -y algunos otros países donde estamos- con la experiencia que hemos ganado, el conocimiento desarrollado y el know-how adquirido, en ámbitos no solo técnicos sino también de administración, de riesgos y de negocio.

También, debemos poner en valor el aporte que hemos hecho al cuidado del medioambiente. Desde la instalación de la primera planta de ácido en el año 1993, hemos invertido en sustentabilidad. Hemos desarrollado un cordón verde, en torno a un desarrollo industrial, y una planta que se preocupa de no tener emisiones gaseosas, ruidos, olores, y en general, nada que pueda perturbar a la comunidad.

## Los desafíos de hoy

---

Concluimos un 2018 donde tenemos mucho que celebrar y que nos deja la satisfacción de haber consolidado importantes proyectos, sin embargo, lo más importante es que se grabará en nuestra historia como el año en que nos adentramos en una profunda transformación para hacer de Molymet una empresa sustentable en el tiempo.

La razón de este cambio es que Molymet ha llegado a un tamaño prudente. Hoy debemos pasar de una etapa de crecimiento sostenido a una etapa de desarrollo sostenido, donde lo importante ya no es ser la empresa más grande en el rubro, que ya lo somos, sino ser mucho más rentables.

2010 /  
/ 2018



Generar más valor con innovación, con ideas que provengan de nuestros colaboradores. Para esto, contamos con las generaciones nuevas, con la inventiva de la gente joven, sus ideas y empuje, que se suman a la experiencia y trayectoria de los que llevamos más tiempo.

## El compromiso

---

Para lograr estos importantes desafíos, nuestro compromiso es abrirnos a los cambios necesarios. También el tomar decisiones oportunas, basadas en la meritocracia. Estar más cerca de nuestros colaboradores y reconocer a las personas que dan lo máximo de sí mismas, para así brindar oportunidades y desarrollo. Aceptar la prueba y el error, apoyar los intentos innovadores y dar movilidad interna para tener un equipo de personas preparadas para asumir nuevos retos profesionales dentro de la compañía.

De nuestros ejecutivos y colaboradores, espero que tomen esta nueva etapa como una oportunidad de desarrollo personal y profesional, de ser protagonistas activos de las transformaciones, y de seguir construyendo un legado que va mucho más allá de las toneladas de producción y que tiene que ver con aportar a las transformaciones que el mundo necesita para hacer industrias y tecnologías más sustentables y beneficiosas para la sociedad en su conjunto.

El objetivo más importante es que la sucesión de la administración de Molymet sea exitosa, que preparemos a los futuros líderes, para que continúen administrando esta compañía en el camino del éxito y liderazgo en el mercado. Esto más allá de quienes estén a cargo. Las personas son lo más importante para que este gran fin sea posible.

## El futuro

---

Estamos seguros que los primeros pasos que estamos dando, de cara a profundizar el desarrollo sostenible para Molymet, serán una base sólida para nuestra mirada de futuro de mediano y largo plazo, que nos permitirá crecer en forma sostenible, asegurando la disponibilidad y cuidado de nuestros recursos en el tiempo y la generación de valor de Molymet en el mercado y la sociedad en general.

Asimismo, seguimos siempre comprometidos con la investigación y desarrollo de las distintas industrias donde nuestros productos son esenciales. A nivel internacional debemos destacar la apertura de una nueva filial comercial en Perú, lo que nos permite estar más cerca de nuestros clientes y proveedores, y estar más presente en el mercado latinoamericano. También la inauguración de las nuevas oficinas de MolyMex, la construcción de la Planta Purox de Sadaci en Bélgica y el aumento de capacidad productiva de Chemiometall en Alemania.

Todos estos pasos, que los podemos dar con la tranquilidad de contar con el respaldo financiero y la confianza de nuestros directores y accionistas, son posibles gracias al equipo de personas que trabaja en MolyMet y que busca la excelencia en cada una de las cosas que realiza y donde el orgullo, el compromiso, la motivación y la calidad son elementos claves en su forma de trabajar.

Por eso, invitamos a nuestros colaboradores a que continúen trabajando por la senda de la excelencia y del desarrollo, con la integridad que nos caracteriza, siempre reflexionando sobre cuál es el aporte de valor que cada uno realiza al negocio, ya que debemos tener presente que MolyMet somos todos nosotros y la posición de liderazgo que mantenemos en el mercado es gracias a nuestro equipo de personas.

**John Graell**

Presidente Ejecutivo  
MOLIBDENOS Y METALES S.A.

\* CAPÍTULO

03

# Somos Molybmet

Somos una empresa chilena, reconocida como el líder en la producción mundial de molibdeno y renio en el mundo, con una participación en la capacidad de procesamiento mundial de aproximadamente 35% y 70%, respectivamente.

---



(Contenido 102-2)

\* **En Molymet contamos con 43 años de trayectoria dedicados al procesamiento de concentrado de molibdeno, proveniente de la minería del cobre de Chile y del extranjero. De este proceso se obtienen como productos finales óxido de molibdeno en sus grados técnico y puro, ferromolibdeno, sales de molibdeno, molibdeno metálico, dióxido de molibdeno, renio metálico, perrenato de amonio y ácido perrénico. Adicionalmente, y como consecuencia de nuestros procesos de control ambiental, producimos ácido sulfúrico, cementos de cobre y cátodos de cobre.**

Nuestra actividad comercial se compone por una parte en la prestación de servicios de tostación y de lixiviación, y por otra, en la compra de materia prima y venta de los productos obtenidos en el exterior.

Nuestro negocio, el cual aporta con el 33% de la capacidad mundial de procesamiento de molibdeno, consiste justamente en el tratamiento y procesamiento de concentrado de molibdeno (molibdenita), que es la principal fuente de mineral de molibdeno, con el fin de producir una variedad

de productos de molibdeno y otros derivados. El molibdeno es un elemento metálico, más frecuentemente usado como aditivo en aleaciones y en aceros inoxidables. Su versatilidad es única en cuanto a que aumenta y mejora la fuerza, dureza y durabilidad, así como también otorga a los productos a los cuales se añade, una mayor resistencia a la corrosión y a las altas temperaturas. Si bien, principalmente se añade al acero, sus propiedades también son valoradas cuando se agrega a otras aleaciones y químicos.

## ● Líneas de negocio

### ○ VENTAS PROPIAS

Compramos concentrados de molibdeno (molibdenita) y utilizamos nuestra tecnología para el tratamiento y procesamiento del concentrado, para así producir una amplia gama de productos de molibdeno (desde óxido de molibdeno hasta productos puros) y luego comercializarlos a distintos clientes en el mercado mundial.

### ○ MAQUILA

Diversas compañías de la industria minera nos entregan molibdenita para ser procesada. Posteriormente, devolvemos el producto del procesamiento de ese concentrado, entregándoles un producto comercializable. Por este servicio se cobra una tarifa.

### ○ SUBPRODUCTOS

Producto del proceso de tostación y oxidación al que se somete el molibdeno para su procesamiento, recuperamos diversos subproductos tales como renio, cátodos de cobre y ácido sulfúrico, los que luego son comercializados en el mercado.

## Instalaciones productivas de Molymet en Chile

### MolymetNos

Está ubicada en la localidad de Nos, comuna de San Bernardo, al sur de Santiago (Región Metropolitana). Esta empresa filial se dedica a procesar concentrados de molibdeno, produciendo óxidos de molibdeno, ferromolibdeno, productos puros y renio, utilizando tecnología de punta desarrollada por su área de ingeniería, investigación y desarrollo y en sus propios laboratorios.

MolymetNos cuenta en su interior con plantas que aseguran productos de la mejor calidad para nuestros clientes de todo el mundo, con una gestión caracterizada por su sustentabilidad y el respeto y cuidado al medioambiente. Su capacidad instalada alcanza a 86 millones de libras de molibdeno al año.



## Molynor

El Complejo Industrial Molynor se ubica en el Complejo Portuario Mejillones (CPM), a 65 km de la ciudad de Antofagasta, en la II Región de Antofagasta y posee una superficie de 30 hectáreas.

Molynor cuenta con plantas productivas de tostación con una capacidad anual consolidada equivalente de 60 millones de libras de molibdeno y una planta para el acondicionamiento de concentrados con la misma capacidad. Cuenta además con plantas de cementación de cobre y de ácido sulfúrico.



## Instalaciones productivas internacionales

### Molymex S.A. de C.V.

Molymex, en Cumpas, Estado de Sonora, México, tiene su planta industrial ubicada en un terreno de 40,8 hectáreas aproximadamente. Cuenta con una planta de tostación con una capacidad anual equivalente de 28 millones de libras de molibdeno contenido, una planta de briquetas, una planta de acondicionamiento de concentrados y una planta de ácido sulfúrico.



### Sadaci N.V.

Sadaci, en Bélgica, tiene una planta de tostación con una capacidad anual equivalente de 33 millones de libras de molibdeno contenido, una planta de briquetas y una planta de ferromolibdeno.



### CM Chemiemetall GmbH

CM Chemiemetall GmbH se ubica en la ciudad de Bitterfeld, Estado de Sajonia-Anhalt, a 30 km al norte de la ciudad de Leipzig y a 120 km al sur de Berlín, Alemania. Esta instalación posee una planta que produce molibdeno metálico y una planta de fabricación de briquetas de molibdeno puro, con una capacidad anual de 1.160 toneladas de molibdeno metálico en polvo (aproximadamente 2,5 millones de libras de Mo).



### Luoyang Hi-Tech Metals Co., Ltd.

Ubicada en la ciudad de Luoyang, provincia de Henan, en la República Popular China, posee una planta para la fabricación de piezas, partes y productos semi-terminados de molibdeno metálico; placas, barras, alambre y piezas especiales, con una capacidad anual equivalente de 1.200 toneladas de molibdeno metálico en polvo (aproximadamente 2,6 millones de libras de Mo) Molymer posee el 49,75% de la propiedad.



## Nuestro Mercado

Nuestro liderazgo en el mercado internacional se sustenta en ventajas competitivas, materializadas en nuestra gestión operacional con altos estándares tecnológicos de eficiencia y una amplia cartera de productos y servicios, enfocados en proveer soluciones a clientes del área minera, industrial y de renio. Asimismo, nuestra presencia productiva y comercial global nos ha permitido una mayor integración

con diversos mercados, proveedores y clientes.

*(Contenido 102-6)*

Nuestros productos son comercializados principalmente en el mercado europeo, asiático y norteamericano, y son utilizados por clientes industriales pertenecientes a las industrias aeroespacial, química, electrónica y siderúrgica.

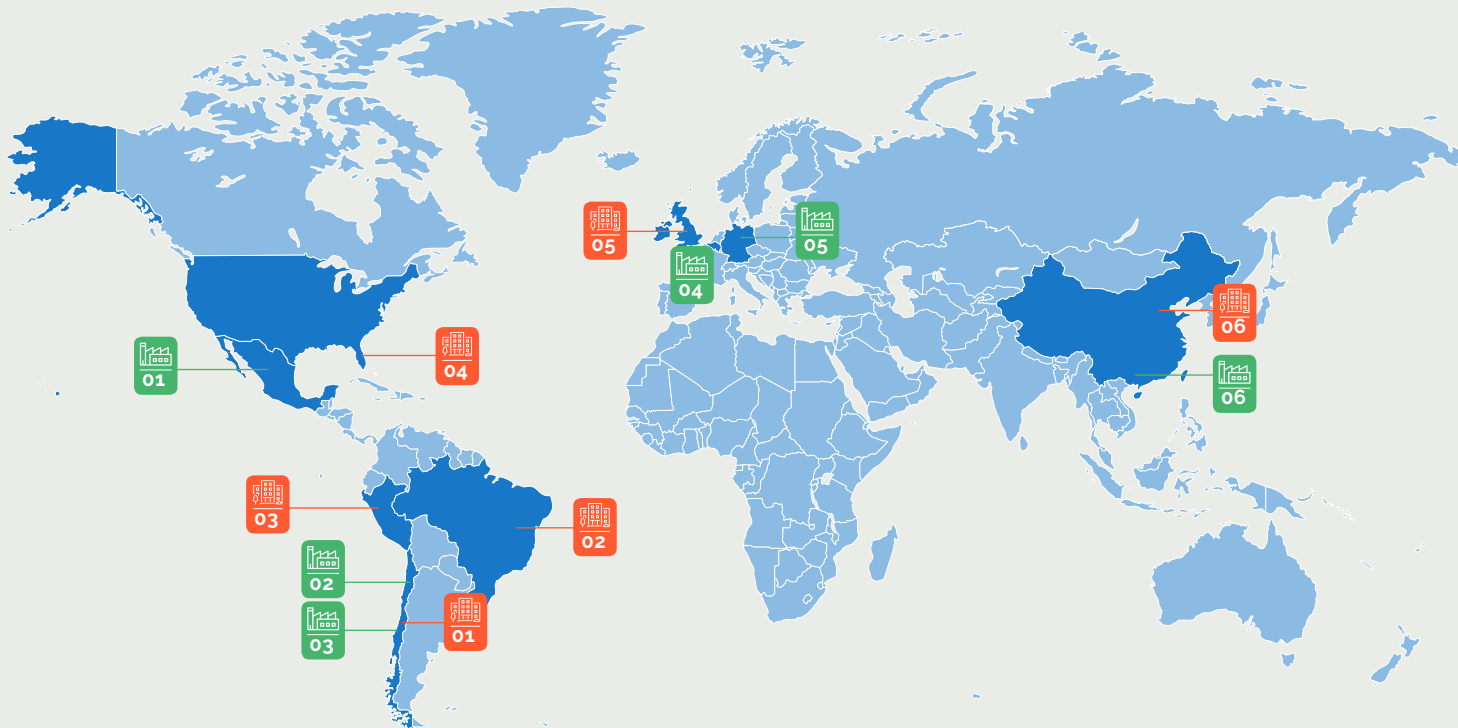
\* **5 PAÍSES**  
**con operaciones productivas**

\* **6 PAÍSES**  
**con operaciones comerciales**





## Presencia productiva y comercial global



### Oficinas Comerciales

**01 | MOLYMET**

San Bernardo, Chile

**02 | MOLYMET DO BRASIL**

Sao Paulo, Brasil

**03 | MOLYMET PERÚ**

Lima, Perú

**04 | MOLYMET CORPORATION**

Florida, EE.UU.

**05 | MOLYMET SERVICES**

Guilford, Inglaterra

**06 | MOLYMET BEIJING TRADING**

Beijing, China



### Plantas Productivas

**01 | MOLYMEX**

Cumpas, México

**02 | MOLYNOR**

Mejillones, Chile

**03 | MOLYMETNOS**

San Bernardo, Chile

**04 | SADACI**

Gante, Bélgica

**05 | CHEMIEMETALL**

Bitterfeld, Alemania

**06 | LUOYANG HI-TECH**

Luoyang, China

(Contenido 102-7)

## Nuestro desempeño económico

El desempeño económico es el resultado del esfuerzo y trabajo responsable de cada uno de nuestros colaboradores, y en Molymet tenemos un cuidado especial sobre las situaciones que impactan nuestros resultados. Para esto, existen lineamientos estratégicos claros, factores de riesgo identificados y seguimiento del desempeño de forma permanente.



Ingresos



Margen Op.



EBITDA



Utilidad Neta



Valor Bursátil



Patrimonio



Deuda Neta



CAPEX

Producciones (en MMlb Mo)

**102**  
Óxido

**37**  
Ferro

**19**  
Productos Puros



## Extracto de Nuestra Misión

- \* **Buscamos obtener resultados superiores y crear valor económico sustentable para nuestros accionistas e inversionistas, incentivando una cultura empresarial que actúe consistentemente de manera responsable, ética, moral y transparente.**

La sociedad adquirió su razón social a partir de 1975, como resultado de la división de la sociedad Carburo y Metalurgia S.A. (fundada en 1936), tomando como giro de producción y ventas de óxido de molibdeno, ferromolibdeno y subproductos. Posteriormente, como parte de su proceso de globalización, Molymet realizó diversas adquisiciones en el extranjero y nuevos desarrollos en el país. A la fecha, cuenta con 6 plantas productivas en 5 países.



(Contenido 102-7)

## Molymet en cifras

### Social - Chile



**945**

colaboradores

**\$MM300**

invertidos en nuestra comunidad

**10 años**

de antigüedad promedio  
de colaboradores

**7787 horas**

de capacitación y  
entrenamiento en Seguridad  
y Salud Ocupacional

**73%**

de colaboradores sindicalizados

**62%**

colaboradores residentes en  
la comuna que nos acoge

### Medioambiente



**1.100 ton**

de residuos reciclados

**11 RCA**

Cumplimiento

**130 hectáreas**

de áreas verdes

**TriNorma**

Sistemas de Gestión Integrados

**81%**

de recirculación del agua  
en nuestros procesos

### Operaciones



**33%**

capacidad de procesamiento  
Mundial de Mo

**6**

plantas productivas

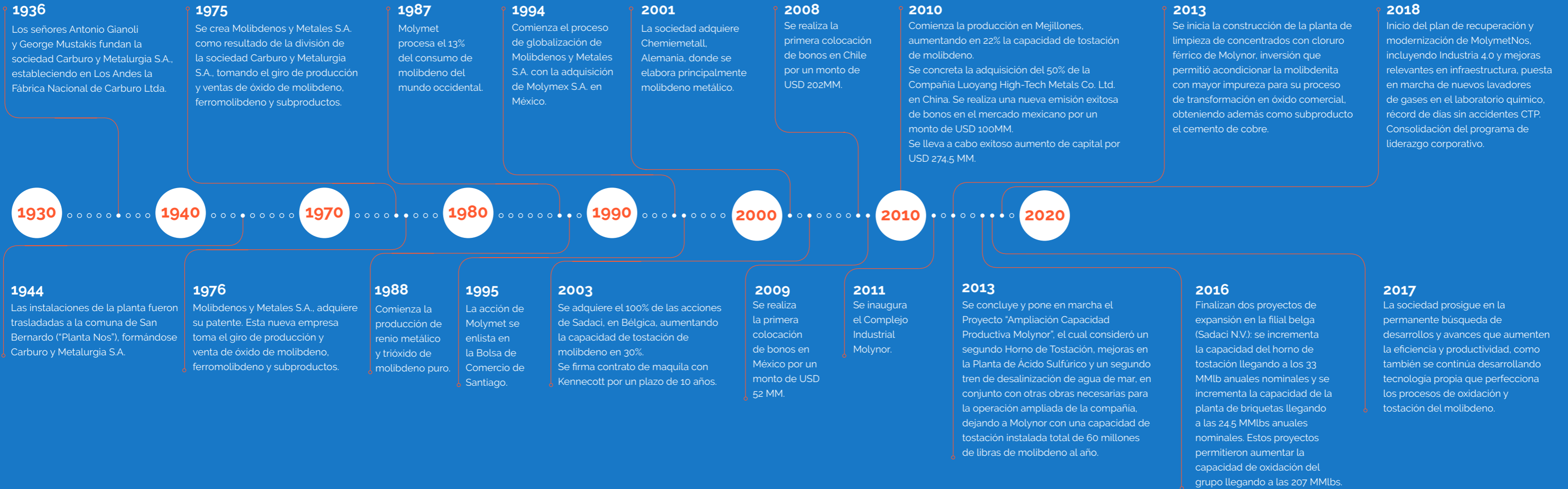
**5**

países

**1.352**

Colaboradores a nivel global

## Nuestra historia





## Marco estratégico

Somos una empresa con historia, lo que nos permite tomar decisiones y actuar de manera respetuosa y apegada a nuestros valores corporativos y principios de actuación, con mirada de futuro para incorporar

siempre las mejores posibilidades tecnológicas y de innovación en productos y crear valor a todos nuestros grupos de interés.

### Nuestra misión

Nuestra misión incorpora un especial énfasis en los principales grupos de interés, así como la definición de cuatro columnas estratégicas que conforman y dan soporte a la estrategia global de la compañía, y que se encuentran referidas al foco del negocio, al valor de la excelencia, el crecimiento, desarrollo, y sustentabilidad.

y renio, mediante una capacidad de procesamiento eficiente y flexible, la continua optimización de procesos y la innovación, además de la búsqueda de nuevas oportunidades de negocio en metales estratégicos.

Fortalecemos nuestra posición líder a nivel mundial en el mercado del molibdeno

En especial, procuramos aumentar el valor para nuestros grupos de interés más relevantes, entre los que cuentan:

#### **NUESTRO EQUIPO DE PERSONAS**

Pilar fundamental en todo lo que hacemos y de quienes nos preocuparemos incansablemente.

#### **NUESTROS CLIENTES**

Socios estratégicos de largo plazo, a quienes deseamos servir de manera cercana para satisfacer sus necesidades.

#### **LA COMUNIDAD**

En la cual estamos insertos y de la cual debemos ser parte activa y comprometida.

### NUESTROS PROVEEDORES DE INSUMOS Y SERVICIOS

Quienes nos apoyan con la adecuada operación de las plantas industriales y unidades corporativas

### LAS AUTORIDADES

Cuyas regulaciones nos proponemos superar permanente y estrictamente, generando así un ambiente de confianza.

## Nuestros valores

El liderazgo mundial en la industria de molibdeno implica manifestar un comportamiento ético, basado en la honestidad, equidad e integridad, siendo los principios orientadores, la transparencia en la rendición de cuentas ante nuestros accionistas y ante la sociedad en general, el apego al principio de legalidad, el respeto a la normativa internacional de comportamiento, y la promoción y respeto a los derechos humanos.



### INTEGRIDAD

Actuamos de manera coherente con lo que decimos y pensamos.

Actuamos de forma ética.

Cumplimos con la palabra empeñada.

Actuamos con rectitud, veracidad y transparencia.

Promovemos una relación tolerante sin discriminación alguna.

Somos conscientes que el respeto es la base de las relaciones interpersonales y empresariales sólidas.



### EXCELENCIA

Obtenemos resultados superiores, buscamos la máxima eficiencia en nuestros procesos.

Nos hacemos cargo de nuestro trabajo con responsabilidad, compromiso y siempre cumplimos con nuestros objetivos.

Orientamos nuestro trabajo para la mejora continua de nuestros índices de productividad, eficiencia y costos.

Somos comprometidos, nos hacemos cargo de nuestro trabajo con responsabilidad.





## CONFIDENCIALIDAD

Velamos por el resguardo y confidencialidad de la información.  
Sabemos que la información de nuestro negocio es uno de nuestros principales activos.  
Hacemos uso responsable del conocimiento de la compañía.



## SUSTENTABILIDAD

La seguridad es siempre primero: cero accidentabilidad es nuestro lema.  
Promovemos y mantenemos los más altos estándares de seguridad.  
Velamos por el cuidado de las personas.  
Cumplimos y superamos las regulaciones vigentes generando así un ambiente de confianza.  
Minimizamos el impacto ambiental de nuestra operación.  
Respetamos nuestro entorno natural y social.



## INNOVACIÓN

Apostamos por la innovación.  
Estamos a la vanguardia de las nuevas tecnologías.  
Nos orientamos a la obtención de nuevos y mejores productos.  
Creemos en la investigación y en el desarrollo permanente de nuevas soluciones, como forma de contribuir positivamente a los cambios de nuestro entorno y del mercado.



## TRASCENDENCIA

Generamos valor en el tiempo.  
Comprendemos el compromiso que tenemos con la sociedad.  
Apostamos por el desarrollo profesional de las personas que conforman nuestros equipos.  
Apoyamos activamente a las comunidades a las que pertenecemos.  
Colaboramos y aportamos con soluciones efectivas a nuestros clientes.  
Nuestro legado será el presente de las futuras generaciones.

## Pilares de la Gestión de Molymet

Sostener el liderazgo en la industria del Molibdeno a nivel global implica el desarrollo de una estrategia de gestión de negocio basada en procesos operacionales de excelencia, cimentados en el incremento de la eficiencia a través de la innovación e investigación tecnológica, sustentabilidad y calidad, para así ofrecer ventajas estratégicas a nuestros clientes y satisfacer con elevados estándares de calidad sus necesidades de abastecimiento.



(Contenidos 102-12; 102-13)

## Alianzas y asociaciones

Entablar y sostener relaciones de confianza y cercanía con asociaciones empresariales, gremiales y de fomento de la sustentabilidad corporativa es un elemento central para cooperar conjuntamente en el desarrollo de una industria comprometida por el desarrollo de negocios responsables y con perspectiva de generación de valor compartido.



## Premios obtenidos

Durante el año 2018, MolymetNos obtuvo reconocimientos por contribución social al desarrollo escolar y de manos de dirigentes vecinales, por su compromiso con el desarrollo local. Además, se obtuvo un reconocimiento de CICMEX por 20 años de permanencia y trayectoria.

A pesar que este reporte tiene alcance en Chile, por su importancia, destacamos la filial mexicana, Molymex S.A. de C.V., la cual obtuvo por octavo año consecutivo el distintivo de Empresa Socialmente Responsable, otorgado por el Centro Mexicano para la Filantropía y la Alianza por la RSE. Asimismo, esta misma filial obtuvo el distintivo RSE 2018 de manos del Cluster Minero de Sonora y de parte del Gobierno Federal obtuvo la distinción en Excelencia Ambiental, siendo la única empresa en el sector minero-metalúrgico en recibirlo.





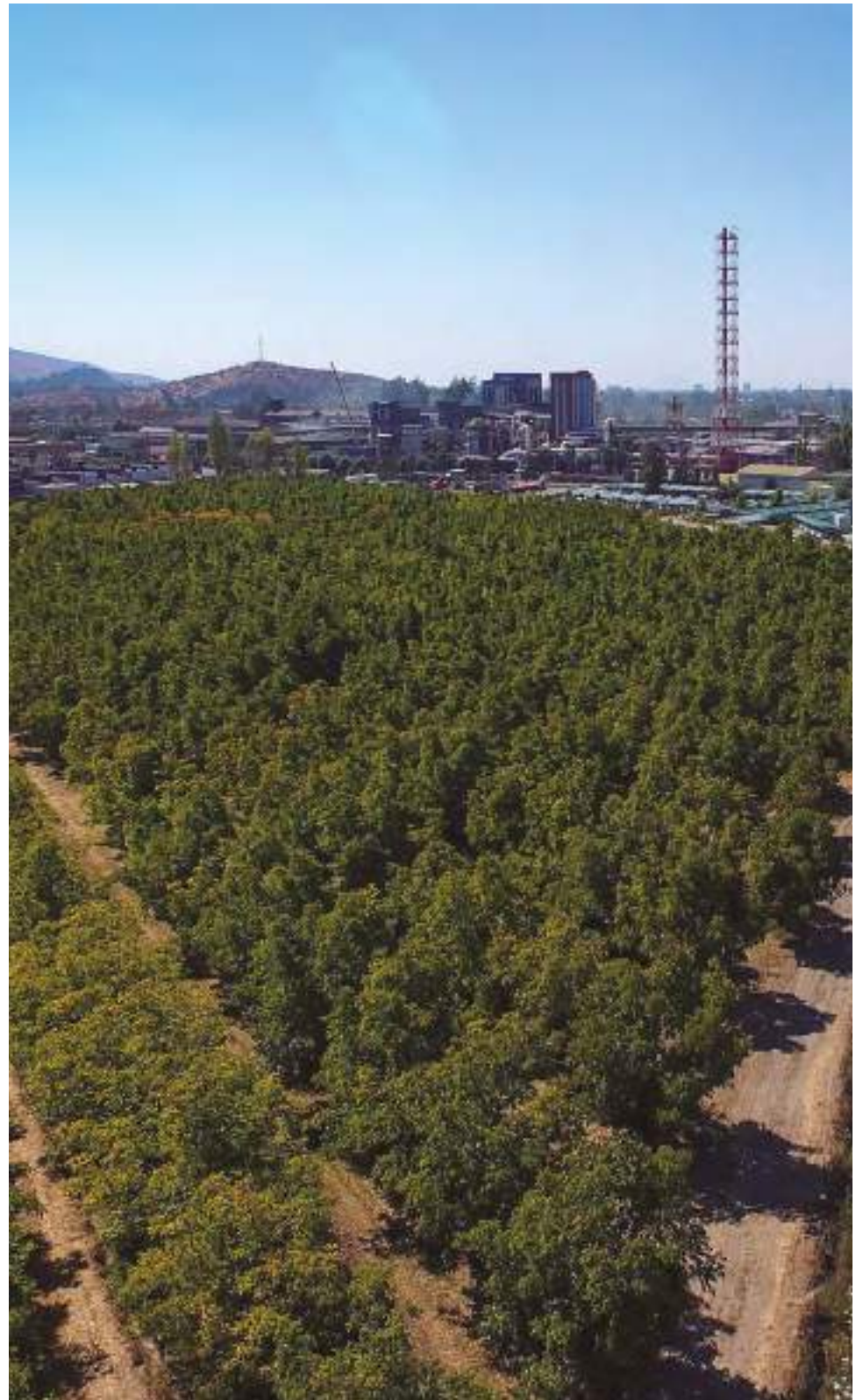
CAPÍTULO

# 04

## La sustentabilidad en Molybdenum

Para Molybdenum, la sustentabilidad es la base sobre la cual articulamos nuestro quehacer empresarial, tomando -bajo este fundamento- todas las decisiones; considerando siempre los aspectos sociales, ambientales y económicos.

---



● Nuestra estrategia de negocio

- Expandir la capacidad de procesamiento.
- Incrementar la eficiencia a través de nuevas tecnologías.
- Ofrecer productos a la medida.
- Desarrollar relaciones de largo plazo con proveedores y clientes.
- Oportunidad de crecimiento en el mercado mundial de productos puros de molibdeno.

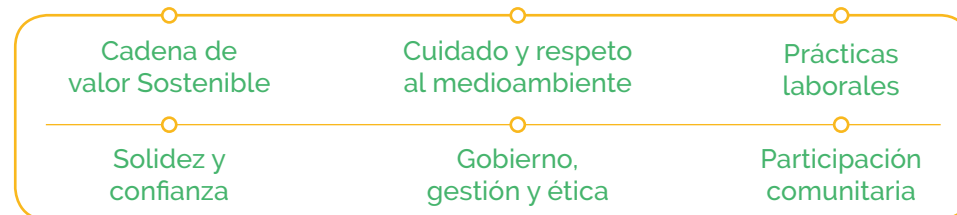
\* **Esta mirada sustentable se inspira en nuestra Estrategia de Negocio la cual está orientada a construir, desarrollar y consolidar la excelencia operacional, así como también contribuir en forma relevante con el desarrollo sustentable de la compañía.**

Por esta razón estamos comprometidos con la administración de nuestras operaciones de una manera sustentable, asegurando una continuidad operacional basada en los más altos estándares de calidad, control del riesgo ambiental, seguridad de las personas y pleno respeto a la legislación vigente.

La Política corporativa de sustentabilidad, creada en el 2015, nos entrega las bases de nuestro compromiso por gestionar nuestras operaciones bajo parámetros que nos permitan asegurar la continuidad operacional bajo un marco de creación de valor a nuestros grupos de interés y en armonía con el medioambiente y nuestra comunidad.

Nuestro negocio basa su gestión sustentable en seis focos, los cuales orientan nuestro desempeño económico, social y medioambiental.

**Focos de nuestra gestión sostenible**



## Nuestros compromisos en materia de gestión sustentable para el año 2019

*Desarrollar, implementar, gestionar y monitorear una Estrategia y un Plan de Sustentabilidad Molymet para el 2019/2020.*

*Mantener y mejorar los indicadores medio ambientales.*

*Mantener y reforzar la vinculación con nuestras comunidades.*

*Recertificar Conducta Responsable de ASIQUM por los próximos 3 años.*

*Elaborar y difundir el Código de Conducta, articulado en el eje gobierno, gestión y ética.*

*Implementar Comité Corporativo de Sustentabilidad.*

*Avanzar hacia el uso de energías limpias.*

*Implementar Sensibilización y Plan de Formación, realizando capacitaciones y exposiciones en materias de sustentabilidad a todos nuestros colaboradores.*

### Nuestro desafío

**En el año 2019  
certificaremos  
nuestro modelo de  
sustentabilidad de  
acuerdo a la Norma  
Internacional de  
Responsabilidad  
Social SA8000.**

## Gestión Industrial y Cuidado al Medioambiente, sí es posible

Uno de los grandes desafíos que enfrentamos en materia de sustentabilidad es lograr armonía entre la operación y la sustentabilidad económica, social y medioambiental; teniendo una mirada de futuro y en línea con las tendencias globales sustentables.

## Somos pioneros en la incorporación de tecnología ecoeficiente en Chile y Sudamérica

Uno de los ámbitos que nos posiciona como una empresa de calidad internacional, en esta materia, es la certificación LEED (Leadership in Energy and Environmental Design) Platinum obtenida por nuestro Edificio Corporativo, que corresponde a la categoría más alta en parámetros de energía, así como de diseño arquitectónico y de sus sistemas. Nos enorgullece ser la primera empresa que ha recibido esta distinción en Sudamérica y la segunda a nivel Latinoamericano.

\* **30,2**  
**Hectáreas**  
**industriales**

\* **6,5**  
**Hectáreas**  
**áreas verdes**

\* **123**  
**Hectáreas**  
**de nogales**  
**orgánicos**





La obtención de la certificación nivel Platino fue lograda en función de los siguientes criterios de eficiencia medioambiental

**41%**

de ahorro de energía, respecto de edificios sin características sustentables, reduciendo la emisión de Gases Efecto Invernadero.

**100%**

de la energía utilizada para el funcionamiento del Edificio Corporativo, durante dos años fue comprado en bonos de Energías Renovables No Convencional.

**32%**

de ahorro en el consumo de agua potable, respecto de un edificio sin criterios sustentables.

**90%**

de las aguas lluvia son infiltradas al terreno, evitando así los procesos erosivos del suelo.

**100%**

de las aguas servidas del Edificio son reutilizadas en proceso industriales de MolymetNos.

**75%**

de los desechos de la obra de construcción fueron reciclados.

**100%**

de la agua utilizada para riegos proviene de la red de canales agrícolas del río Maipo. No utilizamos agua potable en este proceso.

**15%**

de los materiales usados en la construcción del Edificio tienen origen reciclado.

**100%**

del aire interior es filtrado e inyectado al interior, disminuyéndose así la recirculación de aire, el ingreso de polvo, humos, u otros agentes contaminantes.

**100%**

de los techos poseen vegetación, mejorando el desempeño térmico del Edificio y compensando el impacto de éste en el entorno.





**\* Contamos con una Política Corporativa de Energía, en la cual declaramos nuestro compromiso con una administración racional y eficiente de la energía, favoreciendo el desarrollo e implementación de programas basados en los principios de mejora continua, dirigidos a identificar, evaluar y controlar el uso de las diferentes formas de energía.**

Para cumplir con nuestra Política Corporativa de Energía nos encontramos en proceso de reemplazar paulatinamente el combustible diésel por gas natural, junto con hacer recambio de luminarias antiguas por tecnologías más eficientes. Además, estamos en proceso de evaluación de incorporar -como una alternativa- la generación de energía fotovoltaica para edificios con funciones administrativas.

En consecuencia, en el 2018 hemos desarrollado iniciativas orientadas a disminuir

el consumo de energía eléctrica en nuestro Edificio Corporativo (San Bernardo, Santiago), como por ejemplo la renovación de luminarias convencionales en las unidades productivas por luminarias de mayor eficiencia (LED).

En este mismo sentido, hemos avanzado en la evaluación de la implementación de paneles solares para iluminación de áreas administrativas, contando ya en Molynor (Mejillones, Antofagasta) con una planta fotovoltaica de 20 KW.

## **Operamos en armonía con el Medioambiente y nuestra Comunidad**

Desarrollamos nuestras operaciones productivas con altos estándares medioambientales, procurando siempre mitigar nuestros impactos en la comunidad y agregando valor en cada actividad que

realizamos. Orientados bajo estos principios, desde el año 2005 contamos con predios de nogales que se constituyen como un pulmón verde sustentable alrededor del área industrial de MolymetNos,

en la comuna de San Bernardo, Santiago, Región Metropolitana.

Este proyecto verde, consiste en una plantación de 123 hectáreas de nogales orgánicos administrados de manera ecológica, en la que producimos nueces sin la utilización de fertilizantes de síntesis química ni pesticidas y el cual, paralelamente, nos permite contribuir a la biodiversidad de la flora y fauna del sector.

Adicionalmente a la producción de nogales orgánicos, cultivamos otras especies vegetales como avena, vicia, haba y lupino, que ayudan a equilibrar el ecosistema, fijar el CO<sub>2</sub> ambiental y restituir materia orgánica al suelo. De igual manera, hemos incorporado ganado ovino que permite transformar el material vegetal en abono para nuestras plantas.

En el año 2012 recibimos la primera certificación orgánica emitida por el Institute of Marketology Chile S.A. (IMO Chile), agencia internacional especialista en el control, garantía de calidad y certificación de productos orgánicos y amigables con el medio ambiente de acuerdo con los reglamentos y estándares vigentes en los principales mercados de exportación.

Desde el año 2015, a través de nuestra marca comercial Geonuts, exportamos

nueces orgánicas a los mercados más exigentes de la Unión Europea, Estados Unidos y Japón, entre otros, transformándonos de esta manera, en la primera empresa chilena en exportar nueces orgánicas.

Otro aspecto que nos enorgullece es que nuestro cordón verde permite generar empleo temporal y permanente a las comunidades aledañas a San Bernardo, siendo la mano de obra femenina de vital importancia en el proceso de partiduría y empaque de nueces.

Por otra parte, contamos con exitosas experiencias de arborización y construcción de áreas verdes en zonas desérticas y escasas de recursos medioambientales. Es así como en Molynor (Mejillones, Antofagasta) hemos desarrollado 1.200 metros cuadrados entre arboleda y áreas verdes, contando con especies como palmeras, pimientos, ficus, buganvillas entre otras.

Además, considerando otros aspectos sustentables para el proyecto, parte de los jardines que conforman los accesos a esta planta han sido construidos al 100 % con material reciclado, como lo son los ladrillos en desuso provenientes de la planta de Tostación.



## Nuestro enfoque de gestión ambiental

Somos una empresa comprometida con el desarrollo sustentable lo cual nos moviliza a gestionar equilibrada y sistemáticamente las dimensiones ambientales. En este sentido, somos pioneros en el cuidado medioambiental, y en la protección y conservación de los recursos, tales como agua, suelo, aire y fauna.

El desarrollo de nuestras operaciones genera algunos impactos en el ambiente, fundamentalmente la emisión de diversos gases a la atmósfera, así como efluentes y residuos, todos debidamente regulados por la Resolución de Calificación Ambiental (RCA) respectiva. Para garantizar el cumplimiento de nuestro compromiso por gestionar nuestras actividades según el prisma de la prevención, control y minimización de nuestros impactos contamos con una **Política Corporativa de Medio Ambiente** y un **Sistema de Gestión Medio Ambiental** liderado por la Vicepresidencia de Operaciones América.



En línea con nuestra Política de Medio Ambiente, la cual establece las directrices para garantizar una operación compatible con el resguardo del entorno y medio ambiente (aire, agua, suelo, etc.), es que esta materia ha sido un tema prioritario y permanente en el desarrollo de la compañía. Es relevante destacar que todas las plantas productivas de Molymet que cuentan con hornos de tostación de molibdenita, están equipadas con modernas y eficientes plantas de tratamiento y procesamiento de gases, que permiten la captura y recuperación de material particulado y de emisiones al medio ambiente.

Destaca la captura del dióxido de azufre (SO<sub>2</sub>) contenido en los gases de proceso y su conversión en ácido sulfúrico concentrado.

Con la finalidad de asegurar el cuidado y protección de la calidad del aire en el entorno de las plantas, las instalaciones industriales de Molymet cuentan con equipos de medición continua de emisiones al ambiente, así como también con estaciones de monitoreo de calidad de aire ambiental, las cuales miden en forma permanente material particulado (PM<sub>2.5</sub> y PM<sub>10</sub>) y niveles de emisiones. De este modo, el funcionamiento de las plantas de tratamiento de gases, el estricto cumplimiento de los compromisos voluntarios de reducción de emisiones y de toda la normativa aplicable, contribuyen significativamente al resguardo ambiental.

Invertimos en modernizar e incorporar adelantos tecnológicos para optimizar nuestros procesos productivos, fundamentalmente en lo que refiere a la planta de ácido, horno de tostación, planta de productos puros, y también para procesar y/o desarrollar nuevos productos, que nos permitan innovar e introducir proyectos de Industria 4.0. Además, operamos sistemas de limpieza de gases, estaciones de monitoreo, y contamos con profesionales y técnicos de un alto nivel.





## Reconocimientos

Como parte de la Asociación de Empresas Químicas (ASQUIM), contamos con la acreditación de **"Conducta Responsable"** por tres años adicionales a los ya obtenidos en 2013, recertificando hasta el año 2019. De esta manera, anualmente cumplimos con los Indicadores y la encuesta global para las empresas de la industria química en tres dimensiones: calidad, emergencia y comunidad.

*(Contenido 102-42)*

## Nuestros grupos de interés

Buscamos establecer vínculos que contribuyan a desarrollar confianza con los grupos de interés con los cuales nos relacionamos, así como también legitimar la reputación corporativa de Molymet como una empresa que opera y se desarrolla integralmente, respetando y cuidando el medio ambiente. Hemos identificado y caracterizado trece grupos de interés, los cuales fueron también priorizados según el impacto e influencia que tienen en la sustentabilidad de nuestra empresa.

Durante el período 2017-2018 trabajamos en caracterizar y priorizar nuestros grupos de interés y en formalizar una estrategia de vinculación, con canales comunicacionales pertinentes a sus características, con foco en nuestro equipo de personas; clientes, comunidad, proveedores de insumos y servicios y autoridades.

*(Contenido 102-43; 102-44)*

Adicionalmente, en el año 2018 comenzamos a elaborar nuestro Propósito Corporativo. Para esto, hicimos una intensiva consulta a nuestros principales públicos de interés, con el objetivo de conocer la percepción que poseen de nuestra empresa, y potenciar la confianza, colaboración y transparencia.

(Contenido 102-40)

## Nuestros grupos de interés



### NUESTRO EQUIPO DE PERSONAS

Pilar fundamental en todo lo que hacemos y de quienes nos preocuparemos incansablemente.



### NUESTROS CLIENTES

Socios estratégicos de largo plazo a quienes deseamos servir de manera cercana para satisfacer sus necesidades.



### LA COMUNIDAD

En la cual estamos insertos y de la cual debemos ser parte activa y comprometida.



### NUESTROS PROVEEDORES DE INSUMOS Y SERVICIOS

Quienes nos apoyan con la adecuada operación de las plantas industriales y unidades corporativas.



### LAS AUTORIDADES

Cuyas regulaciones nos proponemos superar permanente y estrictamente, generando así un ambiente de confianza.



CAPÍTULO

# 05

## Gobierno Corporativo y gestión ética

Las decisiones estratégicas establecidas por nuestro Gobierno Corporativo están guiadas según férreos valores de integridad, responsabilidad social y probidad, los que constituyen la brújula corporativa para la generación de valor sustentable, tanto para nuestros accionistas como para nuestros públicos de interés prioritarios, y que nos permiten cumplir a cabalidad con nuestro compromiso por el desarrollo de un negocio ético y en conformidad con los requerimientos legales.

---





## Nuestro Directorio

(Contenidos 102-22; 102-24)

De acuerdo a los estatutos de Molymet, el Gobierno Corporativo de la empresa está encabezado por un directorio compuesto por diez integrantes, quienes son elegidos por la Junta Ordinaria de Accionistas en función de su diversidad de capacidades, condiciones, experiencias y visiones para que estos puedan velar por el interés social de la empresa. Adicionalmente, se considera al Presidente Ejecutivo de la compañía parte de esta instancia de gobierno.

Nuestras directrices establecen la permanencia de los directores en el ejercicio de sus funciones durante tres años, con posibilidad de ser reelegidos indefinidamente y, a su vez, éstos no pueden ejercer cargos ejecutivos en la empresa.

(Contenido 102-18; 102-23)

## Directorio de Molymet

- **SR. GEORGE ANASTASSIOU MUSTAKIS**  
Presidente | Director Titular no Independiente  
*Arquitecto*
- **SR. RAÚL ÁLAMOS LETELIER**  
Director Titular Independiente  
*Ingeniero Comercial*
- **SR. JOSÉ MIGUEL BARRIGA GIANOLI**  
Director Titular no Independiente  
*Ingeniero Comercial*
- **SR. BERNHARD SCHRETTER**  
Vicepresidente | Director Titular Independiente  
*Ingeniero Civil*
- **SR. BORIS BUVINIC GUEROVICH**  
Director Titular no Independiente  
*Ingeniero Comercial*
- **SR. LUIS FELIPE CERÓN CERÓN**  
Director Titular Independiente  
*Ingeniero Civil de Industrias*
- **SR. HERNÁN CHEYRE VALENZUELA**  
Director Titular no Independiente  
*Ingeniero Comercial*
- **SR. EDUARDO GUILISASTI GANA**  
Director Titular Independiente  
*Ingeniero Civil*
- **SR. JORGE GABRIEL LARRAÍN BUNSTER**  
Director Titular Independiente  
*Ingeniero Comercial*
- **SR. KARLHEINZ WEX**  
Director Titular Independiente  
*Business Administrator*

La función del Directorio es apoyada por el Comité de Directores, compuesto por tres Directores de la compañía. Este comité tiene como principales responsabilidades las siguientes:

- Examinar los Estados Financieros de la Sociedad y los informes de los auditores externos.
- Proponer al Directorio los auditores externos y los clasificadores privados de riesgos.
- Examinar los antecedentes relativos a las operaciones a que se refiere el Título XVI de la Ley 18.046.
- Examinar los sistemas de remuneraciones y planes de compensación de los gerentes, ejecutivos principales y colaboradores.
- Elaborar un informe de su gestión anual.

(Contenido 405-1)

## Composición del Directorio

### POR SEXO



● Hombre      ● Mujer

### POR NACIONALIDAD



● Chilenos      ● Extranjeros

### POR EDAD



● Entre 30 y 40      ● Entre 61 y 70  
● Entre 41 y 50      ● Mayor de 70  
● Entre 51 y 60

### POR ANTIGÜEDAD



● Menor de 3 años      ● Entre 10 y 12 años  
● Entre 3 y 6 años      ● Mayor de 12 años  
● Entre 7 y 9 años

Adicionalmente, y de manera voluntaria, se constituyen los Comités de Remuneraciones, de Finanzas y Comercial.

*(Contenidos 102-25; 102-28)*

Los procedimientos para gestionar los conflictos de intereses entre Directores y en general con la sociedad, se encuentran contemplados en la Ley de Sociedades Anónimas, Ley N° 18.046, en las operaciones consignadas entre partes relacionadas. Por otro lado, el Directorio no está sujeto a un proceso de evaluación distinto del que realizan los accionistas, según se indica en las prácticas de buen Gobierno Corporativo.

*(Contenido 102-5; 102-45)*

## Nuestros Accionistas

Al 31 de diciembre de 2018, la sociedad cuenta con 197 accionistas.

Los doce mayores accionistas, con el total de acciones y porcentajes de participación que le corresponde a cada cual, son los siguientes:

### Accionistas de Molymet

N°	Nombre	Total Acciones	% de participación
1	Plansee Limitada	28.014.374	21,06
2	Nueva Carenpa S.A.	12.964.493	9,75
3	Fundación Gabriel y Mary Mustakis	12.769.575	9,60
4	Inversiones Lombardía S.A.	12.110.651	9,11
5	Phil White International Corp.	5.955.018	4,48
6	Ed Harvey Trust Corp.	5.955.018	4,48
7	Osvald Wagner Trust Co. Inc.	5.954.397	4,48
8	Marea Sur S.A.	5.276.192	3,97
9	Inversiones Octay Limitada	5.154.656	3,88
10	Whar Plot Corporation	4.758.207	3,58
11	Minera Valparaíso S.A.	4.637.340	3,49
12	Sucesión Helen Mustakis Kotsilini	3.775.861	2,84

El total de acciones emitidas y pagadas es de 132.999.304

## Nuestra Administración

El Directorio de Molymet delega parte de sus facultades en los principales ejecutivos. De esta manera, este órgano de gobierno actúa a través de un Presidente Ejecutivo, quien es asistido y a quien reportan nueve Vicepresidentes.

### Principales ejecutivos de Molymet

○ **SR. JOHN GRAELL MOORE**

Presidente Ejecutivo  
*Ingeniero Civil Industrial*

○ **SRTA. CLAUDIA AVENDAÑO ROZAS**

Vicepresidenta de Cumplimiento y Riesgo  
*Contador Auditor*

○ **SR. GONZALO BASCUÑÁN OBACH**

Vicepresidente Comercial y Desarrollo de Mercado  
*Ingeniero Comercial*

○ **SR. LUIS GONZALO CONCHA PARADA**

Vicepresidente de Ingeniería  
*Ingeniero Civil Mecánico*

○ **SR. MIGUEL DUNAY OSSES**

Vicepresidente de Asuntos Corporativos y Legales  
*Abogado*

○ **SRA. MARÍA INÉS GÓMEZ GONZÁLEZ**

Vicepresidenta Corporativa de Personas  
*Psicóloga*

○ **SR. EDGAR PAPE ARELLANO**

Vicepresidente de Operaciones América  
*Ingeniero Civil Industrial*

○ **SR. GUIDO PROVOOST VOETS**

Vicepresidente de Operaciones Europa y Asia  
*MBA y PhD en Química*

○ **SR. JORGE RAMÍREZ GOSSLER**

Vicepresidente de Finanzas  
*Ingeniero Comercial*

○ **SR. JUAN CRISTÓBAL VALENZUELA BEJARES**

Vicepresidente de Información  
*Ingeniero Civil Industrial*

## Ejecutivos de MolymetNos

---

○ **SR. DANIEL URETA VIAL**  
Gerente General

○ **SR. RICARDO ARAYA CERECEDA**  
Gerente de Operaciones

○ **SR. ULISES DÍAZ FIGUEROA\***  
Gerente de Productos Puros

○ **SR. OSVALDO LARRAGUIBEL SILVA**  
Gerente de Personas y SSO

○ **SR. DIEGO MATAMALA PORTILLA**  
Gerente de Calidad y Logística

○ **SR. CARLOS PINTO FORNÉS**  
Gerente de Proyectos e Infraestructura

○ **SR. ADRIÁN RENDÓN GRACIA\***  
Gerente de Pirometalurgia

○ **SR. ANDRÉS TOBAR DÍAZ\***  
Gerente de Subproductos

○ **SR. SERGIO BOTTO GONZÁLEZ\*\***  
Subgerente de Infraestructura y Proyectos

○ **SR. JUAN CARLOS FRIZ BURGOS**  
Subgerente de Administración y Abastecimiento

○ **SRA. CAROLINA LÓPEZ CASTILLO**  
Subgerente de Sustentabilidad

○ **SR. FABIÁN LÓPEZ DÍAZ\*\***  
Subgerente de Unidades de Servicios

*(\*) Dependen del Gerente de Operaciones.*

*(\*\*) Dependen del Gerente de Proyectos e Infraestructura*

## Ejecutivos de Molynor

---

○ **SR. BRAULIO CID DÍAZ**  
Gerente General

○ **SR. ABEL OSORIO ÁLVAREZ**  
Gerente de Operaciones

○ **SR. CRISTIÁN PARRA GÓMEZ**  
Gerente de Proyectos e Infraestructura

○ **SR. MARCELO BALADRÓN MANRÍQUEZ**  
Subgerente de Abastecimiento y Administración

○ **SR. EDUARDO RIQUELME ÁLAMOS**  
Subgerente de Calidad y Logística

○ **SR. ESTEBAN TOLEDO FUENTES**  
Subgerente de Personas y SSO

(Contenido 102-11)

## Gestión integral del riesgo

La gestión de riesgos representa un elemento fundamental para la consecución de nuestro cometido empresarial, puesto que permite ocuparnos preventiva y proactivamente de la identificación, control y reducción de aquellas situaciones que pueden afectar significativamente nuestra sustentabilidad y reputación corporativa.

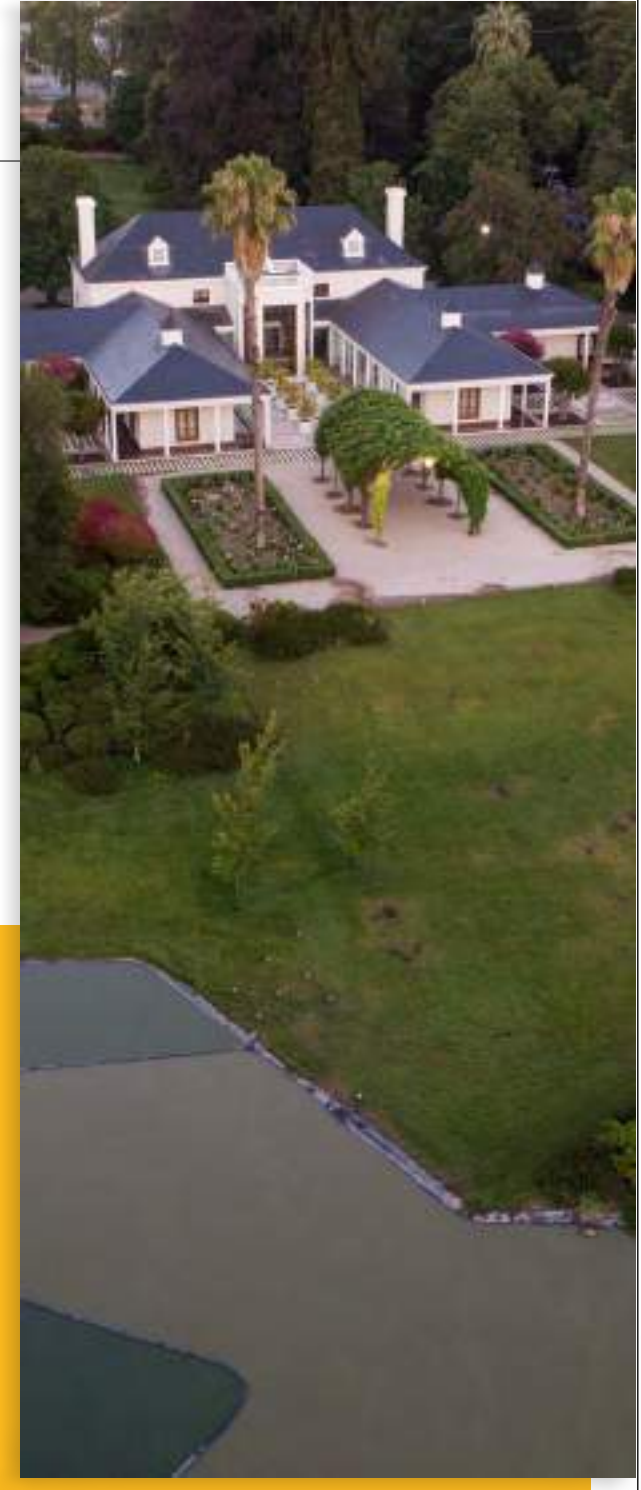
Implementamos un sistema de gestión del riesgo integral de nuestros procesos, cuya responsabilidad recae en la Vicepresidencia Corporativa de Cumplimiento y Riesgo, organismo que se reúne semestralmente con el Directorio. Esta gestión considera el levantamiento de una matriz de riesgos sobre los principales procesos organizacionales y tiene por finalidad identificarlos, administrarlos y controlarlos, para lo cual se utiliza la metodología Enterprise Risk Management (ERM), basada en el modelo Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO). Estos procesos se complementan con el Manual de Manejo de Crisis, el que considera la continuidad operacional de la empresa.

(Enfoque de gestión 205, Contenido 103-1) (Contenidos 102-16; 102-17)

## Gestión ética y cumplimiento

La gestión sustentable de nuestro negocio requiere operar con altos estándares éticos basados en la integridad en el ejercicio de nuestras actividades, el cumplimiento de la legislación vigente, transparencia y responsabilidad social, valores que son parte central de nuestra cultura corporativa y que guían el comportamiento de todos quienes somos parte de Molymet.

La gestión ética en Molymet se basa en nuestra Política de Valores Organizacionales y Principios de Actuación, carta de navegación en lo que refiere a nuestro actuar de negocio. Adicionalmente, contamos con tres canales de comunicación para estos efectos: Línea Ética (<https://lineaeticamolymet.lineaseticas.com/>) –disponible de manera confidencial para colaboradores, proveedores, clientes, contratistas y la comunidad en la que estamos insertos-, vía telefónica y correo electrónico. A través de estos medios nuestros grupos de interés pueden reportar posibles conductas irregulares que ocurran al interior de la compañía o que tengan potencial impacto en su exterior.



Para generar una cultura ética, desarrollamos prácticas corporativas y transversales que buscan promover una conciencia y comportamiento en nuestros colaboradores de valores, principios, estándares y normas de conducta de la organización. Para fortalecer este ámbito, desde el año 2017 iniciamos un proceso intenso de entrenamiento y campañas de sensibilización que buscan generar conciencia y facilitar la adopción de buenas prácticas en materias tales como el resguardo de la información, conocimiento de los canales de denuncia, cumplimiento, riesgo, prevención de delitos, entre otros. Adicionalmente, todos los colaboradores que se integran a la empresa reciben una inducción que contempla dichas materias.

## Prevención de ilícitos y anticorrupción

(Enfoque de gestión 205, Contenido 103-2)

Contamos con un Modelo de Prevención de Delitos de Lavado de Activos, Financiamiento del Terrorismo, Receptación y Cohecho, que establece la responsabilidad penal de las personas jurídicas, de acuerdo a lo establecido por Ley N° 20.393, y que aplica tanto al Directorio, principales ejecutivos y colaboradores.

Este modelo contempla actividades de control, dentro de las que se destacan:

- Declaraciones juradas de proveedores, contratistas y clientes.
- Declaraciones juradas de conflictos de interés de colaboradores y nuevos colaboradores.
- Estipulaciones pertinentes en contratos de proveedores y clientes.
- Estipulaciones pertinentes en contratos de colaboradores.
- Publicidad y sensibilización de las políticas y restricciones a las cuales se somete el colaborador de Molymet.
- Proceso de inducción del Modelo de prevención de Delitos Molymet.
- Procesos de auditoría como *check list* de cumplimiento.
- Procesos de auditoría con foco en riesgos de cumplimiento.
- Revisiones anuales del Modelo de Prevención de Delitos por empresa externa.

**Nuestro Modelo de Prevención de Delitos se encuentra certificado desde el año 2014 por la empresa BH Compliance. En año 2019 iniciaremos un proceso de recertificación de éste.**

*(Enfoque de gestión 205, Contenido 103-3) (Contenidos 205-1, 205-3)*

Para medir nuestra gestión en materia de anticorrupción contamos con una Matriz de Riesgos del Modelo de Prevención de Delitos, la cual evalúa riesgos basados en incumplimiento de políticas y procedimientos internos, probidad y comportamientos y/o actividades con carácter fraudulento, y así como también los delitos tipificados en la ley 20.393. Este modelo de prevención es revisado periódicamente por parte de la empresa certificadora BH Compliance y por los procesos de auditoría correspondientes. Durante el año 2018, no contamos con casos de corrupción identificados ni confirmados en nuestra empresa.

Nuestro Modelo de Prevención de Delitos se encuentra certificado desde el año 2014 por la empresa BH Compliance. En el año 2019 iniciaremos un proceso de recertificación de éste.





\* CAPÍTULO

06

# ¿Cómo operamos?

*(Contenido 102-9)*

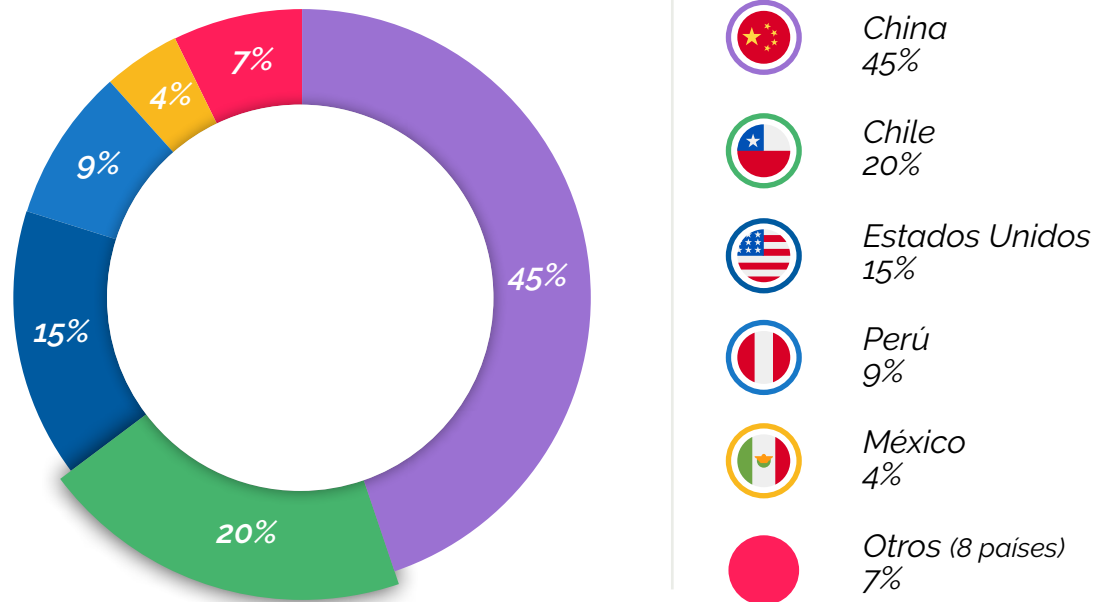
**Las actividades de Molymet en Chile son operadas a través de las Plantas Industriales de MolymetNos y Molynor. En estas instalaciones desarrollamos los productos y servicios que comercializamos, los que tienen como origen principal la transformación del concentrado de molibdeno (molibdenita) en productos de valor agregado, los cuales son utilizados principalmente en la industria del acero inoxidable, catalizadores, súper aleaciones, fertilizantes, herramientas, industria aeroespacial (partes y piezas), químico farmacéutica y otras.**

---



\* Chile se consolida como el segundo productor de concentrados de molibdeno, aportando el 20% de la oferta global, siendo sólo superado por China. En lo que se refiere a la participación de las reservas mundiales, es el cuarto actor global detrás de China, Estados Unidos y Perú.

## Producción de Molibdeno



## ¿Qué es el molibdeno? Un metal estratégico

**El molibdeno (Mo) es un elemento químico natural de aspecto gris metálico, que se encuentra en todo nuestro entorno, en las rocas, el suelo y los ríos. También está presente, en bajas concentraciones, en los seres humanos, las plantas y los animales.**

Es un material de elevada importancia estratégica para la economía global debido a las diversas aplicaciones tecnológicas que posee y al rol trascendental en el desarrollo de una serie de industrias, destacando: mega construcciones, desarrollo urbano, cuidado medioambiental, aleaciones más eficientes, seguras y durables.

Las características del molibdeno, fundamentalmente, su durabilidad, resistencia y capacidad para soportar corrosión y

altas temperaturas, permiten mejorar la eficiencia de distintas maquinarias, por lo que este metal, obtenido químicamente gracias a los procesos industriales de Molymet, es altamente requerido en aleaciones especiales utilizado en tuberías de las industrias petrolera y de gas, o en actividades de exploración y explotación. También existen usos del molibdeno en fertilizantes, catalizadores, lubricantes, entre otros.



## Principales usos del molibdeno

Nuestra capacidad instalada de procesamiento de molibdeno alcanza la suma total de 207 millones de libras de molibdeno al año, para satisfacer una demanda

mundial aproximada a los 540 millones de libras de molibdeno al año. Durante el 2018 la producción alcanzó a 162.007 kLb-Mo, un 1.6% menos que el año 2017.

<b>17% PETRÓLEO Y GAS</b>	Catalizadores para refinación, desarrollo de Gas Natural Licuado, instalaciones de shale gas, extracción de petróleo en el océano
<b>15% QUÍMICA - PETROQUÍMICA</b>	Inhibidores de corrosión, catalizadores para procesos químicos, fertilizantes, tratamiento de aguas servidas.
<b>13% INGENIERÍA MECÁNICA</b>	Maquinaria pesada, equipamiento para la minería, herramientas de corte.
<b>13% AUTOMOTRIZ</b>	Motores, pistones, cigüeñales, ejes, componentes para la dirección.
<b>9% PROCESOS INDUSTRIALES</b>	Equipos para procesos de alimentos y almacenamiento, proceso de metales y acero, desalinización.
<b>8% TRANSPORTE</b>	Ejes motrices para locomotoras, ruedas de tren, pastillas de freno, construcción de barcos (mamparos y casco).
<b>8% GENERACIÓN DE ENERGÍA</b>	Plantas de generación a carbón, petróleo, gas y nucleares, turbinas de viento, energía hídrica y solar.
<b>6% OTRAS APLICACIONES</b>	Pigmentos, recubrimientos, lubricantes.
<b>6% CONSTRUCCIÓN</b>	Infraestructura mayor, por ejemplo puentes y túneles, anclas, barras de refuerzo, sistemas de calefacción y ventilación
<b>3% INDUSTRIA AEROSPAICIAL Y DEFENSA</b>	Repuestos para turbinas, motores para jet, tren de aterrizaje, sistemas de tuberías, vehículos blindados.
<b>2% ELECTRÓNICA Y MEDICINA</b>	Semiconductores, equipamiento para procesos farmacéuticos y biotecnología, tubos de Rayos-X.

**75%**  
del consumo  
primario de  
molibdeno  
está asociado  
a la industria  
del acero.

## Proceso productivo del molibdeno

Las operaciones productivas de Molymet son procesos complejos, con gran aporte de conocimiento propio desarrollado al interior de la Compañía. En términos generales, se convierte la molibdenita ( $\text{MoS}_2$ ) en óxido de molibdeno técnico ( $\text{MoO}_3$  principalmente), para posteriormente obtener diferentes grados de pu-

reza del trióxido de molibdeno y otros productos del proceso, conforme a la demanda de clientes. Como parte del proceso se recupera el renio contenido en la materia prima y se obtiene como subproductos ácido sulfúrico y cobre en la forma de cátodos o cemento de cobre.



## \* Proceso productivo del molibdeno



En la Planta de Tostación se procesa concentrado de molibdeno: la molibdenita ( $\text{MoS}_2$ ), elemento químico que se obtiene como subproducto de la industria del cobre.

El proceso de tostación, genera una corriente de gases de combustión que contienen además sólidos finos, los que son enviados a la Planta de Lavado de Gases para su tratamiento.

Los gases, provenientes de la Planta de Lavado de Gases, son transferidos a una Planta de Ácido, encargada de transformar el  $\text{SO}_2$  en ácido sulfúrico ( $\text{H}_2\text{SO}_4$ ), de modo de obtener un gas compatible con el medioambiente, cumpliendo y respetando las normativas y regulaciones vigentes.

## Innovación en Molymet

Somos una empresa global caracterizada por nuestra preocupación constante por generar procesos innovadores, que nos permiten crear valor sustentable, optimizar permanentemente nuestra competitividad y desarrollar productos que cumplan las especificaciones de nuestros diversos clientes de la industria del molibdeno, con la correspondiente protección de la propiedad intelectual.

Contamos con una Área de Investigación y Desarrollo e Innovación Tecnológica, encargada de liderar los procesos de innovación abierta y, adicionalmente, tenemos un Comité de Innovación. Ambas entidades se encargan de asumir los desafíos estratégicos y las oportunidades de negocio, en función de los pilares de Vigilancia Tecnológica e Inteligencia Competitiva (VTIC) y de Protección de la Propiedad Intelectual.

Este proceso genera como producto óxido de molibdeno técnico, que según su composición, puede ser sometido a la remoción de impurezas en la Planta de Lixiviación. Tales impurezas pueden ser el cobre, hierro, entre otras.

Ciertos concentrados de molibdeno, son tratados vía hidrometalúrgica mediante los procesos de oxidación y limpieza para obtener un elemento de mayor pureza.

Se efectúa un proceso pirometalúrgico del óxido de molibdeno y hierro, donde se obtiene la aleación de ferromolibdeno (FeMo).

El Fe-Mo chancado con distintas granulometrías es envasado en tambores y maxisacos para su comercialización. La escoria es almacenada para su posterior proceso de recuperación metalúrgica, posteriormente su remanente es finalmente dispuesto.

Desde el 2015 poseemos una Política de Propiedad Intelectual Corporativa, que incorpora los más altos estándares en materia de protección, gestión y observancia de los derechos de Propiedad Intelectual propios y de terceros, con el objetivo de promover la innovación y desarrollos tecnológicos; facilitar la transferencia tecnológica dentro y fuera de la empresa, y resguardar el conocimiento desarrollado por la Compañía. Esta política es gestionada por el Comité de Propiedad Intelectual, entidad coordinadora y fiscalizadora de las decisiones de protección del *know how* de la Compañía.

La gestión de la innovación en Molymet nos ha permitido modernizar e incorporar adelantos tecnológicos en nuestras plantas y procesos productivos, tales como: Planta de ácido, nuevo Horno de Tostación, Planta de Productos Puros; procesar y/o desarrollar nuevos productos, e introducir el concepto y proyectos de Industria 4.0.



(Contenido 102-9)

## Cadena de suministro

La cadena de suministros de Molymet involucra diversos eslabones procedentes de diferentes partes del mundo, los cuales prestan servicios o directamente suministran bienes a la organización. La gestión de esta cadena es realizada por equipos de personas ubicados en las distintas instalaciones productivas, quienes a través de un análisis del mercado mundial toman las decisiones que gatillan las operaciones de compra.

La materia prima de concentrado de molibdeno tiene dos orígenes principales: las compras propias realizadas a proveedores vinculados a la minería del cobre, y en segundo lugar, la recepción de materiales para la maquila, donde la materia prima de molibdeno es recibida para su transformación en productos terminados, sin que esta llegue a ser propiedad de Molymet.

En cuanto a la trazabilidad de la cadena de suministro, ésta se realiza para la gran mayoría de los productos utilizados en nuestras plantas. Dentro de estos últimos están las materias primas (ferrosilicio, amoníaco, gas licuado del petróleo, ácido sulfúrico, cal, aluminio en polvo, petróleo, chatarra, oxígeno, nitrógeno, entre otros), y los elementos utilizados para el empaque

y transporte de nuestros productos terminados (*big bag y pallet*).

Los principales orígenes de estos productos son China, Europa, México, India, Brasil y Chile. Todas estas materias son adquiridas directamente a los fabricantes sin intermediarios y dependiendo de los términos comerciales, son retirados en el lugar de origen, internados al país o recibidos en el destino final.

En todas las operaciones de adquisición de estos productos mantenemos registros de los siguientes datos: planta de origen, lote, fecha de elaboración, fecha de caducidad (si aplica) y fecha de recepción. Adicional a lo anterior, gestionamos otros documentos como certificados de origen y certificados de elaboración internos, necesarios para la importación de estas mercancías.

Durante la producción del molibdeno, toda la información de los materiales consumidos es catalogada en los diferentes lotes de producción. De esta forma, cuando el producto terminado está en destino, es posible hacer su trazabilidad permitiendo identificar todos los productos que fueron utilizados para su elaboración. Actualmen-



te, nos encontramos trabajando para implementar tecnología de identificación, así como de captura y gestión de datos, para automatizar nuestros controles y registros de trazabilidad.

Finalmente, tenemos presencia global en lo que refiere a la comercialización de

los productos generados por las compras propias efectuadas a proveedores, a través de oficinas comerciales en EEUU, Brasil, Inglaterra y China, logrando una cobertura de la demanda mundial de productos de molibdeno de aproximadamente el 13%.

## Gestión de proveedores

*(Enfoque de gestión 414. Contenido 103-1)*

En Molymet buscamos construir alianzas de largo plazo y sustentables con los integrantes de la cadena de suministro, con el objetivo de agregar valor a nuestros procesos y productos, haciéndolos parte de los sistemas de gestión de la empresa. Por esta razón, mantenemos relaciones cercanas y de confianza con nuestros proveedores, sobre todo con aquellos que han participado en la construcción de nuestras plantas y que suministran bienes caracterizados como estratégicos para la operación.

Los orígenes y características de las empresas que suministran bienes o prestan servicios a nuestra organización varían de acuerdo a las necesidades que se estén cubriendo. No obstante, nuestro foco es potenciar las relaciones con proveedores

locales e involucrar a empresas pequeñas y medianas que, a juicio de Molymet, tengan un potencial de desarrollo que podría beneficiar a toda la sociedad incluida nuestra empresa.

*(Enfoque de gestión 414. Contenido 103-2)*

Contamos con una Política Corporativa de Proveedores que entrega los lineamientos generales de la relación que establecemos con nuestras empresas proveedoras de productos y servicios. Adicionalmente, poseemos un cuerpo normativo de gestión de proveedores, orientado a dar cumplimiento a las obligaciones legales y regulaciones que impone el mercado y que nos permite incorporar socios estratégicos a nuestra cadena de valor que compartan nuestro compromiso con la ética, el desarrollo sostenible y el respeto por los derechos laborales.

**Actualmente, nuestra empresa cuenta con más de 1.500 pequeños y medianos empresarios acreditados que son beneficiados por esta iniciativa, muchos de ellos residentes en San Bernardo, Mejillones y comunas aledañas.**

Nuestra Política de compras y servicios, entrega las directrices respecto al establecimiento de relaciones comerciales con nuestros proveedores y contratistas, y establece las responsabilidades en la preparación, negociación y administración de servicio. Adicionalmente, contamos con las Disposiciones para Contratistas (DISCON), reglamento interno para empresas colaboradoras cuyo objetivo es normar y establecer procedimientos e instructivos para propiciar un desempeño libre de accidentes en las empresas contratistas en la compañía; coordinar con las empresas contratistas los estándares de seguridad y acciones de control para la prevención de accidentes y el cuidado del medioambiente que estas deben adoptar en sus operaciones.

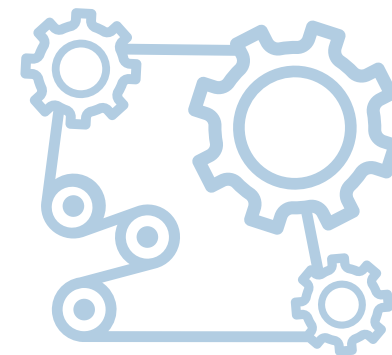
Otro elemento constitutivo de la gestión con nuestros proveedores es el Reglamento Especial para empresas contratistas y subcontratistas, el cual establece procedimientos administrativos, requerimientos y obligaciones en prevención de riesgos, que estas deben cumplir durante el desarrollo de obras, faenas o servicios que realicen o presten para MolymetNos y Molynor. Estos procedimientos incluyen medidas y actividades preventivas que se deben adoptar con el objetivo de garantizar condiciones de higiene y seguridad adecuadas a todos los colaboradores, sea

que se desempeñen o no en régimen de subcontratación, para dar cumplimiento con la ley N° 16.744 sobre accidentes del trabajo y enfermedades profesionales, y las disposiciones del D.S. 594.

*(Enfoque de gestión 414. Contenido 103-3)*

En relación a la evaluación de nuestros proveedores, en Molymet realizamos auditorías cada vez que éstos ejecutan sus servicios. De esta manera, acreditamos los antecedentes de la empresa, en materia legal, comercial, laboral y de cumplimiento de la normativa legal vigente en materia de salud y seguridad ocupacional y de medioambiente. Adicionalmente, verificamos que no exista trabajo infantil, al momento de dar autorización de ingreso a las instalaciones del personal asociado a los servicios.

Durante la ejecución de un servicio verificamos el cumplimiento de la normativa interna y legal a través de la revisión de carpetas de faena y, finalmente, una vez concluido el contrato, se acredita el pago previsional de todos los colaboradores contratistas y subcontratistas que prestaron servicio.



Bajo la responsabilidad corporativa de desarrollar alianzas que apunten a generar valor a todos nuestros grupos de interés, desde el 2016 contamos con el “Sello Pro Pyme”, certificación que otorga el Ministerio de Economía a aquellas compañías que acreditan que sobre el 95% de los pagos efectuados a pequeñas y medianas empresas se hace efectivo en un plazo inferior a 30 días, lo que representa sobre la mitad de las transacciones efectuadas por Molymet.



Actualmente, el proceso de gestión de compras y abastecimiento se ve en la compañía como una oportunidad de agregar valor a la cadena de suministro, así como a los objetivos del negocio. Es considerada como un área estratégica que puede lograr impactos positivos en términos de reducción de costos, servicio al cliente y resultados financieros. La relación que se tenga con los proveedores dará cuenta de este resultado.



## Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas

(Contenido 414-2)

ÍTEM	MOLYMETNOS	MOLYNOR
N° de proveedores evaluados en relación con los impactos sociales	Todos los que ingresan	85 proveedores
% de proveedores identificados como proveedores con impactos sociales negativos significativos - potenciales y reales - con los que se haya acordado mejoras como consecuencia de una evaluación	Sin registro	0,0255%
N° de proveedores identificados como proveedores con impactos sociales negativos significativos potenciales y reales	No identificados	15 proveedores
% de proveedores identificados como proveedores con impactos sociales significativos negativos - potenciales y reales - con los que se haya puesto fin a la relación como consecuencia de la evaluación	0%	4,25%

(Contenido 414-1)

ÍTEM	MOLYMETNOS	MOLYNOR
% de nuevos proveedores evaluados y seleccionados de acuerdo con los criterios sociales	Los correspondientes a Gestión Social	61,17%

\*  
CAPÍTULO

07

# Nuestros colaboradores

Tenemos como objetivo realizar una gestión efectiva y sustentable de nuestras personas y por ellos administramos todo el ciclo de vida al interior de la compañía.

---





**Nuestro equipo de personas es el pilar central de nuestro negocio y son quienes agregan valor a cada una de las actividades y procesos que realizamos. Es por esto que tenemos una preocupación constante por generar instancias que aseguren un ambiente laboral de calidad, seguro, saludable, de respeto e inclusivo, que proporciona las herramientas necesarias para que nuestros colaboradores puedan desarrollar todas sus potencialidades en el plano técnico y profesional, preocupándonos de entregar oportunidades de capacitación y entrenamiento, con sistemas de compensación competitivos, bajo un clima positivo y de integración de lo laboral con la vida familiar.**

## Nuestra Dotación

Al 31 de diciembre del 2018, en MolyMET Chile contamos con un equipo compuesto por 945 colaboradores, quienes desempeñan sus funciones en el área corporativa y en las empresas filiales de MolyMETNos y MolyNor.

(Contenido 405-1)

## Por cargo y sexo

	Ejecutivos	Jefaturas	Profesionales y técnicos	Operarios	Total por sexo	Total por filial
MOLYMET CORPORATIVO	30	21	74	0	125	169
	3	10	31	0	44	
MOLYMETNOS	9	63	161	292	525	558
	1	5	27	0	33	
MOLYNOR	8	21	81	79	189	218
	0	6	22	1	29	
<b>TOTAL GENERAL</b>	47	103	318	371	839	945
	4	20	81	1	106	

● Hombres ● Mujeres

## Por cargo y edad

	Ejecutivos	Jefaturas	Profesionales y técnicos	Operarios	Total por edad	Total por filial
MOLYMET CORPORATIVO	0	1	22	0	23	169
	25	22	72	0	119	
	8	8	11	0	27	
MOLYMETNOS	0	6	32	48	86	558
	8	45	113	172	338	
	2	17	43	72	134	
MOLYNOR	0	0	28	25	53	218
	7	29	56	44	136	
	1	6	11	11	29	
<b>TOTAL GENERAL</b>	0	7	82	73	162	945
	40	96	241	216	593	
	11	31	65	83	190	

● Menor de 30 años ● Entre 30 y 50 años ● Mayor a 50 años



(Contenido 405-1)

## Por cargo y nacionalidad

	Ejecutivos	Jefaturas	Profesionales y técnicos	Operarios	Total por nacionalidad	Total por filial
MOLYMET CORPORATIVO	31	28	102	0	161	169
	2	3	3	0	8	
MOLYMETNOS	8	67	187	291	553	558
	2	1	1	1	5	
MOLYNOR	7	33	93	77	210	218
	1	2	2	3	8	
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>46</b>	<b>128</b>	<b>382</b>	<b>368</b>	<b>924</b>	<b>945</b>
	5	6	6	4	21	

● Chilena ● Extranjera

(Contenido 102-8)

## Por cargo y tipo de contrato

	Ejecutivos	Jefaturas	Profesionales y técnicos	Operarios	Total por tipo de contrato	Total por filial
MOLYMET CORPORATIVO	33	31	105	0	169	169
	0	0	0	0	0	
MOLYMETNOS	10	68	188	275	541	558
	0	0	0	17	17	
MOLYNOR	8	35	90	79	212	218
	0	0	5	1	6	
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>51</b>	<b>131</b>	<b>386</b>	<b>354</b>	<b>922</b>	<b>945</b>
	0	0	5	18	23	

● Contrato indefinido ● Plazo fijo

(Contenido 102-41)

Porcentaje de colaboradores  
afectos a un acuerdo de  
negociación colectiva

- \* 0%  
**Molymet  
Corporativo**
- \* 73%  
**MolymetNos**
- \* 72,5%  
**Molynor**
- \* 60%  
**Molymet**

## Atracción, desarrollo y retención del talento

*(Enfoque de gestión: 401. Contenido 103-1) (Enfoque de gestión: 202. Contenido 103-1)*

En Molymet buscamos que los nuevos profesionales que se incorporan a la compañía no solo den cumplimiento a los perfiles requeridos, sino que también cuenten con una adecuada alineación a los valores y cultura organizacional de Molymet, de modo que puedan sentirse comprometidos con nuestra compañía, desde el primer día de trabajo. Para esto, y tal como está establecido en la Política de Reclutamiento y Selección, cada nuevo integrante de la compañía debe pasar por un completo proceso de selección, de manera de asegurar su correcta inserción y efectividad dentro de la compañía.

*(Enfoque de gestión: 401. Contenido 103-2) (Enfoque de gestión: 202. Contenido 103-2)*

Para gestionar el desarrollo de nuestros colaboradores, se considera el reclutamiento interno como la primera fuente de obtención de postulantes, lo que nos permite fortalecer el desarrollo y potenciar el *know how interno*. En este ámbito, en el 2018 implementamos la Política de Movilidad Interna y desarrollamos Programas de Inducción y Onboarding, para una adecuada adaptación al cargo en los casos de movilidades internas de ejecutivos y cargos claves.

Adicionalmente, contamos con un sistema de descripción de cargos según la metodología "HAY", el cual constituye una herramienta de administración que permite identificar, comprender y valorizar las diferentes posiciones que se desarrollan en la empresa, considerando todos los cargos dentro de la organización.

*(Enfoque de gestión: 401. Contenido 103-3) (Enfoque de gestión: 202. Contenido 103-3)*

El sistema de evaluación utilizado para evaluar el éxito de nuestra política en materia de reclutamiento y selección de personas se basa en la existencia de indicadores de cumplimiento relacionados con: el tiempo utilizado para ocupar una vacante; las tasas de rotación temprana, de movilidad interna, de promoción y de rotación no deseada; el costo promedio de contratación y la calidad del proceso de selección.

Sabemos que la clave para atraer talentos es entregar una propuesta de valor, que considere aquellos aspectos monetarios, no monetarios y emocionales que mejoran su calidad de vida y compromiso organizacional. Por esto, en el 2018 concluimos el diagnóstico en el área corporativa, MolymetNos y Molynor de aquellos elementos diferenciales que ofreceremos a nuestro equipo de personas para potenciar su retención, motivación y compromiso organizacional.

(Contenido 202-1)

Ratio de remuneraciones nivel inicial v/s salario mínimo local de Molymet

\* **1.92** **Hombre**      \* **2.23** **Mujer**

(Contenido 401-1)

## Nuevas contrataciones

### Molymet

Categoría	Ingresos	%	Tasa
<b>SEXO</b>			
Hombre	76	83%	9,05%
Mujer	16	17%	15,09%
<b>EDAD</b>			
Menor de 30	31	33%	19,1%
Entre 30 y 50	55	60%	9,2%
Más de 50	6	7%	3,1%
<b>TOTAL</b>	<b>92</b>	<b>100%</b>	

### Molymet Corporativo

Categoría	Ingresos	%	Tasa
<b>SEXO</b>			
Hombre	14	63,6%	11,2%
Mujer	8	36,4%	18,1%
<b>EDAD</b>			
Menor de 30	7	31,8%	30,4%
Entre 30 y 50	14	63,6%	11,7%
Más de 50	1	4,6%	3,7%
<b>TOTAL</b>	<b>22</b>	<b>100%</b>	

## MolymetNos

Categoría	Ingresos	%	Tasa
<b>SEXO</b>			
Hombre	23	95,8%	4,3%
Mujer	1	4,1%	3,03%
<b>EDAD</b>			
Menor de 30	5	20,8%	5,8%
Entre 30 y 50	14	70,8%	5,02%
Más de 50	2	8,3%	1,49%
<b>TOTAL</b>	<b>24</b>	<b>100%</b>	

## Molynor

Categoría	Ingresos	%	Tasa
<b>SEXO</b>			
Hombre	39	85%	20,6%
Mujer	7	15%	24,1%
<b>EDAD</b>			
Menor de 30	19	41%	35,8%
Entre 30 y 50	24	52%	17,6%
Más de 50	3	7%	10,3%
<b>TOTAL</b>	<b>46</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

(Contenido 401-1)

## Rotación de personas

### Molymet

Categoría	Egresos	%	Tasa
<b>SEXO</b>			
Hombre	147	87%	17,5%
Mujer	21	13%	19,8%
<b>EDAD</b>			
Menor de 30	36	21%	22,2%
Entre 30 y 50	99	59%	16,6%
Más de 50	33	20%	17,3%
<b>TOTAL</b>	<b>168</b>	<b>100%</b>	

### Molymet Corporativo

Categoría	Egresos	%	Tasa
<b>SEXO</b>			
Hombre	17	77%	13,6%
Mujer	5	23%	11,3%
<b>EDAD</b>			
Menor de 30	2	9%	8,6%
Entre 30 y 50	12	55%	10,08%
Más de 50	8	36%	29,6%
<b>TOTAL</b>	<b>22</b>	<b>100%</b>	

## MolymetNos

Categoría	Egresos	%	Tasa
<b>SEXO</b>			
Hombre	61	91%	11,6%
Mujer	6	9%	18,1%
<b>EDAD</b>			
Menor de 30	9	13%	10,4%
Entre 30 y 50	38	57%	11,2%
Más de 50	20	30%	14,9%
<b>TOTAL</b>	<b>67</b>	<b>100%</b>	

(Contenido 401-3)

## Permiso parental

### Molymet

Tipo de colaborador	Hombre	Mujer
Colaborador con derecho a permiso	37	5
Colaboradores que toman permiso	0	4
Colaboradores que han regresado al trabajo en el periodo del reporte tras permiso	0	2
Colaboradores que regresan y siguen activos tras 12 meses	N/A	4
Tasa de regreso al trabajo tras permiso	N/A	50%
Tasa de retención tras permiso	N/A	N/A

## Molynor

Categoría	Egresos	%	Tasa
<b>SEXO</b>			
Hombre	69	87%	36,5%
Mujer	10	13%	34,4%
<b>EDAD</b>			
Menor de 30	25	32%	47,1%
Entre 30 y 50	49	62%	36,02%
Más de 50	5	6%	17,2%
<b>TOTAL</b>	<b>79</b>	<b>100%</b>	

### Molymet Corporativo

Tipo de colaborador	Hombre	Mujer
Colaborador con derecho a permiso	6	0
Colaboradores que toman permiso	0	0
Colaboradores que han regresado al trabajo en el periodo del reporte tras permiso	N/A	N/A
Colaboradores que regresan y siguen activos tras 12 meses	N/A	N/A
Tasa de regreso al trabajo tras permiso	N/A	N/A
Tasa de retención tras permiso	N/A	N/A

## MolymetNos

Tipo de colaborador	Hombre	Mujer
Colaborador con derecho a permiso	19	1
Colaboradores que toman permiso	0	0
Colaboradores que han regresado al trabajo en el periodo del reporte tras permiso	0	0
Colaboradores que regresan y siguen activos tras 12 meses	0	0
Tasa de regreso al trabajo tras permiso	0	0%
Tasa de retención tras permiso	N/A	N/A

## Molynor

Tipo de colaborador	Hombre	Mujer
Colaborador con derecho a permiso	12	4
Colaboradores que toman permiso	0	4
Colaboradores que han regresado al trabajo en el periodo del reporte tras permiso	N/A	2
Colaboradores que regresan y siguen activos tras 12 meses	N/A	4
Tasa de regreso al trabajo tras permiso	N/A	50%
Tasa de retención tras permiso	N/A	N/A

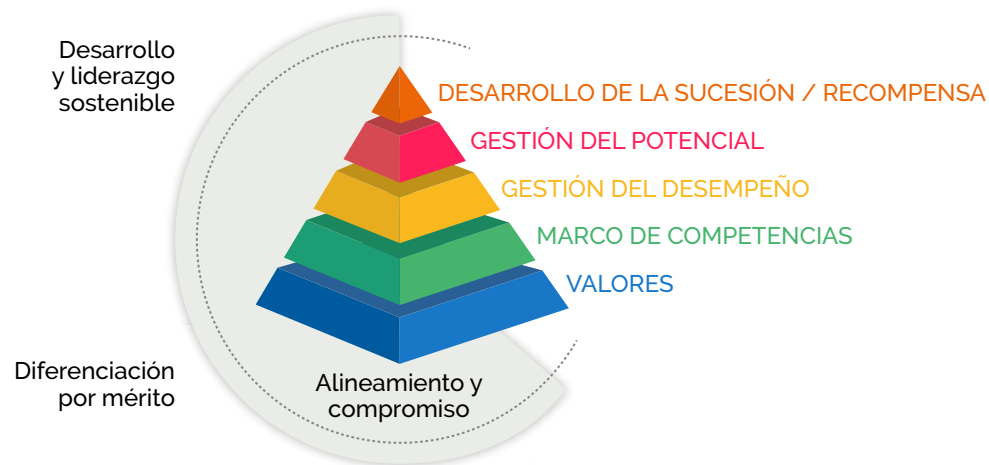


## Desafíos estratégicos de la gestión del talento en Molymet

El contexto actual del mundo está demandando la gestión del talento para abordar las tendencias derivadas del desarrollo tecnológico, tales como la digitalización, automatización y la inteligencia artificial, realidad que trae asociada toda una transformación cultural que replanteará la manera de trabajar de las organizaciones y cómo éstas deben proveer una propuesta de valor hacia sus colaboradores para potenciar su compromiso y optimizar el desarrollo de su talento en función de estos nuevos desafíos que impactan en el entorno de los negocios.

Nuestro modelo de gestión del talento tiene como objetivo proyectar a las personas e integrarlas en escenarios de futuro para la Compañía, preparar y acompañar su evolución, poniendo el foco en las personas con alto potencial y garantizando la sucesión en posiciones claves.

### Modelo de gestión del talento en Molymet



Esto, en línea con nuestra misión, valores y cultura Molymet, en el 2018 creamos la Vicepresidencia Corporativa de Personas, con una renovada estructura organizacional que incluye, el Centro de Expertise de Talentos, el Centro de Expertise de Organización y Compensaciones, y actualizamos las estrategias, políticas e iniciativas ligadas al desarrollo sostenible del liderazgo, tanto para nuestra área corporativa como para nuestras filiales.

## Potenciamos nuestro talento interno

Para alcanzar el objetivo de potenciar nuestro talento, en el periodo 2018 implementamos un **Marco Único de Competencias Molymet**, que contempla la esencia de la cultura organizacional de Molymet y que facilita que ésta se materialice en prácticas alineadas por parte de colaboradores y líderes. Este modelo se aplica en todos los subsistemas de personas e incluye cuatro grupos de competencias:

### Competencias corporativas



### Competencias de gestión



### Competencias de liderazgo



### Competencias de negocio



La hoja de ruta establecida al 2021 para gestionar la atracción, desarrollo y retención del talento, contempla la implementación de un programa de gestión para preparar el talento futuro de los colaboradores de Molymet, MolymetNos y Molynor. Implica identificar cargos claves de la compañía, talentos internos, drivers y elaborar planes de desarrollo.



- Nuestros cinco atributos de liderazgo son:

- Actuamos con integridad.

- Somos responsables y nos apasiona lo que hacemos.

- Escuchamos activamente, somos comunicadores.

- Somos confiables y confiamos en los demás.

- Trabajamos en equipo.

## Liderazgo en Molymet

El liderazgo tiene un alto impacto en el desempeño de los equipos en particular y de la organización en su conjunto.

Durante el 2018 nuestro programa de gestión del talento consideró la definición del Perfil del Líder Molymet, con el objetivo de determinar el sello transversal que todos los líderes actuales y futuros de la empresa deben tener, determinando los atributos que son requeridos para abordar los desafíos del negocio. Buscamos que nuestros líderes desempeñen su rol de forma ética y honesta, bajo una perspectiva de responsabilidad y competencia, con interés genuino y siempre dispuestos a entregar y recibir información, de modo de crear vínculos cercanos y con sentido de equipo en pos de inspirar y entregar lo mejor de sí mismos.

Para potenciar las habilidades de dirección eficaz de equipos desarrollamos el Programa Corporativo de Formación en Liderazgo para ejecutivos y mandos medios, cuyo objetivo es reforzar un "estilo de liderazgo Molymet", que promueva el trabajo en equipo, la motivación, la retroalimentación permanente, la orientación a resultados y el desarrollo de talentos.

El 100% de los ejecutivos Molymet participaron en este programa. Para el período 2019 éste se implementará a mandos medios de filiales.

**Los líderes de Molymet son los impulsores del compromiso y alto desempeño de nuestros colaboradores. Por esto, durante el 2018 nos abocamos a definir el perfil transversal que orientará su desempeño, implementar programas de formación y desarrollar el programa Embody, que busca potenciar el liderazgo a través de sesiones de coaching grupales e individuales con un grupo de líderes de Molymet.**

## Formación y Capacitación

*(Enfoque de gestión 404. Contenido 103-1)*

Promover el desarrollo profesional de nuestros colaboradores, así como las competencias técnicas y conductuales que les permitan crecer profesionalmente y dar cumplimiento a los objetivos organizacionales es una prioridad para Molymet. Es por esta razón que nos abocamos a elaborar una estrategia de formación para gestionar el conocimiento y sus habilidades en pos de contar con profesionales de alto estándar, eficientes y alineados a la cultura de la empresa, de modo que nos consolidemos como un lugar para trabajar de clase mundial, en lo que refiere a nuestras condiciones laborales y talento.

*(Enfoque de gestión 404. Contenido 103-2) (Contenido 404-2)*

Desarrollamos las competencias de los colaboradores mediante Programas Transversales e Individuales, que aseguran la gestión eficiente del conocimiento dentro de la empresa, los cuales están diseñado en base a diferentes necesidades de for-

mación, levantadas en conjunto con los líderes de cada área. Paralelamente, cada filial productiva establece un programa de formación anual construido con cada jefatura, que involucra aspectos técnicos para profesionales del área de producción y mantenimiento, de cumplimiento legal, formación en idiomas para ejecutivos y superintendentes, y de reforzamiento de competencias, como por ejemplo, liderazgo, trabajo en equipo, comunicación efectiva, entre otros.

Otro hito realizado en este período fue la puesta en marcha del programa de Inducción al Negocio Molymet, el cual se orienta a entregar un conocimiento más profundo de nuestras operaciones a los colaboradores, de manera de contar con un equipo que conoce de nuestro negocio, sus procesos y productos.

(Contenido 404-1)

## Horas de formación anual\*

	Ejecutivos	Jefaturas	Profesionales y técnicos	Operarios	Total por sexo	Total por filial
MOLYMET CORPORATIVO	2,318	921	1,249	0	4,488	5,341
	243	210	400	0	853	
MOLYMETNOS*	54	2,793	3,634	355	6,836	7,432
	24	51	521	0	596	
MOLYNOR	480	288	206	1,754	2,728	3,088
	0	96	240	24	360	
<b>TOTAL GENERAL</b>	2,852	4,002	5,089	2,109	14,052	15,861
	267	357	1,161	24	1,809	

● Hombres ● Mujeres

\*Se excluyen las horas de formación en Seguridad y Salud Ocupacional (SSO).

## Media de horas de formación anual\*

	Ejecutivos	Jefaturas	Profesionales y técnicos	Operarios	Total por sexo
MOLYMET CORPORATIVO	75	16,4	26,7	0	118
	44,1	14	48,4	0	106,6
MOLYMETNOS*	27	12,1	14,4	9,6	13,1
	12	5,7	16,8	0	14,2
MOLYNOR	60	13,7	2,5	22,2	24,6
	0	16	10,9	24	16,9
<b>TOTAL GENERAL</b>	162	42,2	43,6	31,8	279,6
	56,1	35,7	76,1	24,0	191,9

● Hombres ● Mujeres

\*Se excluyen las horas de formación en Seguridad y Salud Ocupacional (SSO).

*(Enfoque de gestión 404, Contenido 103-3)*

El sistema de medición utilizado para evaluar la gestión en materia de capacitación involucra una serie de indicadores de cumplimiento de las iniciativas, tales como la encuesta de satisfacción y la encuesta de eficacia de la capacitación. De manera indirecta, monitoreamos nuestro programa a través de los resultados de la evaluación del desempeño y nuestra encuesta de engagement.

En el caso particular de MolymetNos, el sistema de medición utilizado para determinar la efectivi-

dad de los procesos de gestión de la formación de colaboradores se articula en base al modelo Kirkpatrick, el cual es una herramienta de evaluación sistemática utilizada para medir el impacto en los programas de formación tradicional. Su método está formado por cuatro niveles: la reacción/satisfacción, el aprendizaje, el cambio de comportamiento y el impacto en resultados.

## Gestión del Desempeño

En Molymet potenciamos una cultura de retroalimentación y meritocracia, enfocada en fortalecer el desempeño futuro de nuestros colaboradores sobre la base de una cultura de feedback continuo que les permitan a las personas mejorar continuamente sus competencias laborales para cumplir con los objetivos de la compañía.

En base al modelo de competencias corporativas, durante el 2018 formalizamos el proceso de ges-

tió del desempeño para todos los niveles de cargo en el ámbito corporativo y para los ejecutivos de MolymetNos y Molynor, capacitamos a todos los líderes en herramientas de feedback efectivo, desarrollamos Planes de Mejora del Desempeño Grupal e Individual para abordar las brechas transversales de desempeño y efectuamos seguimiento a dichos planes.

*(Contenido 404-3)*

### Evaluación del desempeño en Molymet\*

Colaboradores	Nº	%
Menor de 30	147	87%
Entre 30 y 50	21	13%
<b>TOTAL</b>	<b>168</b>	<b>100%</b>

Durante el 2018, en MolymetNos nos enfocamos en evaluar los primeros 2 niveles de este modelo:

\* **Reacción:** satisfacción del colaborador con el curso y si este es aplicable o no en su trabajo

\* **Aprendizaje:** medición de los cambios en el conocimiento, habilidades y actitudes, mediante una prueba pre y post curso



## Gestión del Potencial

Queremos desarrollar el potencial de nuestros colaboradores, por lo que desarrollamos una estrategia que incorpora una serie de prácticas, dentro de las que destacan:

- Identificar las posiciones claves de Molymet.
- Estructurar un Plan de Sucesión formal para cada Vicepresidencia.
- Implementar planes de desarrollo que aseguren la retención y el desarrollo del talento clave.
- Retroalimentar los procesos de selección y formación.

Nuestro modelo de gestión del potencial se robustece con el Plan de Desarrollo Individual (PDI), el cual determina los lineamientos centrales para dirigir el desarrollo de aquellas personas con alto potencial de manera de fortalecer y desarrollar las competencias necesarias para poder enfrentar exitosamente las responsabilidades propias de la carrera laboral.

## Seguridad y Salud Ocupacional

*(Enfoque de gestión 403. Contenido 103-1)*

En Molymet reconocemos el trascendental rol que cada persona mantiene para proteger su propia integridad física y psicológica, por lo cual nos esforzamos diariamente por materializar una cultura organizacional basada en el autocuidado y responsabilidad individual en materia de seguridad y salud ocupacional.

*(Enfoque de gestión 403. Contenido 103-2)*

Contamos con un Sistema de Gestión de Salud y Seguridad Ocupacional basado en la Política Corporativa de Seguridad y Salud Ocupacional, construido en función de la Norma OHSAS 18001. En cada empresa filial, este sistema es liderado por la Superintendencia de Seguridad y Salud Ocupacional a través de un Coordinador de Salud Ocupacional.

Adicionalmente, poseemos una política corporativa de Seguridad y Salud Ocupacional que cristaliza la visión de nuestra compañía en materias de seguridad, orientada según el cumplimiento de los más altos estándares de cuidado y en los principios de prevención, investigación y corrección de errores, con el objetivo de proporcionar bienestar y calidad de vida a todos quienes forman parte de nuestra empresa.

Para lograr un ambiente seguro que resguarde la integridad de los colaboradores, contamos con principios de prevención en seguridad y salud ocupacional, basados en el conocimiento de competencias y de responsabilidad por el propio comportamiento, con el objetivo de dar cumplimiento a nuestra meta de cero accidentabilidad bajo un marco de acción basado en la excelencia. Por esta razón, promovemos el autocuidado y un enfoque positivo que valore las ventajas de trabajar con seguridad, con una perspectiva de aprendizaje continuo ante errores detectados.

## Nuestros Principios en Salud y Seguridad Ocupacional

### Prevención



Todo accidente y enfermedad ocupacional puede prevenirse, y nuestro compromiso gerencial y de gestión operacional estará orientado a corregir o eliminar las acciones y las condiciones inseguras.

### Aprendizaje



Los accidentes e incidentes de alto potencial serán acuciosamente investigados y analizados con el fin de aprender de ellos y así disminuir y, finalmente, eliminar la ocurrencia de accidentes personales.

### Simplicidad



Adoptaremos reglas simples, claras y transversales a todos los niveles, funciones y áreas. Las reglas se aplicarán sin excepción en todas las actividades y operaciones.

**Nuestro compromiso en materia de salud y seguridad ocupacional es cero accidente, por lo cual desarrollamos nuestras operaciones bajo el concepto de excelencia en seguridad: cero errores.**

Uno de los pilares centrales del programa de salud y seguridad de Molymet es la formación continua de nuestros colaboradores en competencias de valor, que les permitan conocer y evaluar los riesgos asociados y generar acciones preventivas. De igual manera, capacitamos a los colaboradores en competencias legales, con el objetivo de dar cumplimiento a los protocolos de seguridad y las normas técnicas que rigen nuestras operaciones.

Durante el 2018, en MolymetNos implementamos el Plan Marco Cero Accidentes -liderado por el Gerente General y con responsabilidad de cada gerente de área y jefatura- cuyo principal objetivo es identificar los riesgos a los cuales están expuestos los colaboradores en el ejercicio de sus actividades y tomar las medidas de control y prevención necesarias para abordarlos. En Molynor, durante este periodo actualizamos nuestro programa de salud ocupacional.

*(Contenido 403-3)*

Los riesgos a la salud y seguridad de los colaboradores son controlados mediante evaluaciones cualitativas y cuantitativas. En esta materia, los colaboradores que ocupan puestos de trabajo donde existe un riesgo de exposición a peligros conforman un Grupo de Exposición Similar (GES), para quienes se implementan diferentes planes de vigilancia médica dependiendo del tipo de agente en estudio y se desarrollan protocolos de salud, tales como:

- Plan Nacional de Erradicación de la Silicosis (PLANESI).
- Protocolo de Exposición Ocupacional a Ruido (PREXOR).
- Protocolo para Prevención de Trastornos Músculo Esqueléticos de las Extremidades Superiores (TMERT-EESS).
- Manejo Manual de Carga (MMC).
- Rayos ultra violeta.
- Polvo metálico y polvo en general.

*(Enfoque de gestión 403. Contenido 103-3)*

Nuestro Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional considera el monitoreo de una serie de indicadores de evaluación: accidentabilidad, siniestralidad, gravedad y frecuencia, los cuales aplican a nivel general en cada planta productiva y de manera individual por cada área. Estos son informados a través de un reporte semanal de Seguridad y Salud Ocupacional.

*(Contenido 403-2)*

### Tipos y tasa de frecuencia de accidentes de Molymet Corporativo y MolymetNos\*

Indicador	Promedio anual
Tasa de frecuencia de accidentes (FTA)	4,63
Tasa de incidencia de enfermedades profesionales (TIEP)	0,15
Tasa de días perdidos (TDP)	34,16
Tasa de ausentismo laboral (TAL)	5,9
Muertes por accidente laboral	0
Enfermedad profesional para todos los empleados	0,77

### Tipos y tasa de frecuencia de accidentes de Molynor

Indicador	Promedio anual
Tasa de frecuencia de accidentes (FTA)	2,99
Tasa de incidencia de enfermedades profesionales (TIEP)	0
Tasa de días perdidos (TDP)	19,67
Tasa de ausentismo laboral (TAL)	9,8
Muertes por accidente laboral	0
Enfermedad profesional para todos los empleados	0

*\*Molymet Corporativo y MolymetNos tienen el mismo indicador, ya que la medición es integrada bajo el mismo Rut.*



*(Contenidos 403-1; 403-4)*

Para apoyar la labor de prevención en salud y seguridad, nuestras plantas productivas de MolymetNos y Molynor cuentan con Comités Paritarios de Higiene y Seguridad conformados por colaboradores elegidos por votación directa. Estos comités se encargan de desarrollar actividades de acuerdo a un programa de inspecciones en diferentes áreas con el objeto de evaluar las condiciones y proponer mejoras o correcciones según sea el caso. Adicionalmente a esta gestión, en conjunto con los sindicatos se realizan reuniones periódicas en materia de seguridad laboral en las que se comunica a los colaboradores el desempeño en salud y seguridad ocupacional de las diferentes áreas.

## Diversidad e igualdad de oportunidades

*(Enfoque de gestión 405, Contenido 103-1)*

Queremos consolidar una cultura de respeto y apertura a la diversidad, que permita el desarrollo personal y profesional de cada uno de nuestros colaboradores. Es así que estamos comprometidos por fomentar y apoyar la igualdad de oportunidades en cada uno de nuestros procesos de gestión de personas, incluyendo la contratación, promoción de colaboradores, formación, retribución y conciliación vida laboral, familiar y personal, y rechazamos explícitamente la discriminación en cualquiera de sus formas.

*(Enfoque de gestión 405, Contenido 103-2)*

Los cimientos de respeto y valoración por la diversidad están contenidos en nuestra Política Sobre Valores Organizacionales y Principios de Actuación, que establece como principio de actuación la no aceptación de la discriminación y la promoción de condiciones laborales justas. Asimismo, contamos con un cuerpo normativo que establece la promoción de la igualdad de oportunidades:

- **Política de Capacitación:** establece una clara orientación a la transparencia e indica que las acciones de formación se definen en función de las necesidades de capacitación.

*(Contenido 405-2)*

Ratio del salario base y de la remuneración\* de mujeres frente a hombres en Molymet

**Ejecutivos**

**81%**

**Jefaturas**

**84%**

**Profesionales y técnicos**

**81%**

**Operarios**

**109%**

**Total**

**93%**

*\*Total Haberes*

- **Política de Selección:** determina que la metodología de selección debe realizarse en forma metódica y objetiva de acuerdo al perfil del cargo y las necesidades de la empresa, garantizando la equidad mediante un método estándar que evalúa las potencialidades para un buen desempeño en el cargo.
- **Reglamento interno:** establece la igualdad de remuneraciones y procedimientos de reclamación.

*(Enfoque de gestión 405, Contenido 103-3)*

El sistema de evaluación de nuestra gestión en materia de diversidad e inclusión lo efectuamos a través del monitoreo de las denuncias y consultas recibidas a través de nuestra línea ética y otros canales pertinentes.

Durante el 2018 comenzamos la evaluación de brechas de nuestro desempeño en sustentabilidad a través de la auditoría laboral de certificación SA8000 que mide estas materias, dimos cumplimiento a cabalidad de la ley de inclusión laboral en nuestra organización y adherimos a la Alianza por el Género de PROhumana, iniciativa que promueve la equidad de género en Chile al 2020.

## Calidad de Vida Laboral

*(Contenido 401-2)*

Queremos proveer las mejores condiciones extralaborales a nuestros colaboradores, por lo que disponemos de un amplio abanico de beneficios los cuales son definidos en base a estudios internos y de mercado, privilegiando en todo momento impactar positivamente en la calidad de vida y bienestar de los integrantes de nuestra organización.

Contamos con un seguro complementario de salud para nuestros colaboradores y sus familias, y entregamos una serie de aportes económicos a través de: bonificaciones (por nacimiento de hijo/a, fallecimiento de familiares cercanos y por concepto de feriado anual); aguinaldos de fiestas patrias y navidad; becas y asignaciones escolares; pago de gratificaciones; casino, servicio de comida saludable y comedores en las plantas productivas; transporte diario; entrega de ropa de trabajo sin costo, entre otros.

Adicionalmente, llevamos a cabo eventos y actividades que potencian la camaradería entre las distintas áreas de la empresa y de las plantas productivas, fomentando una cultura saludable, y que junto con ello impactan positivamente en el clima laboral. En esta materia, desarrollamos un programa anual de actividades en fechas especiales de celebración nacional, actividades para los niños en vacaciones de invierno, paseo de fin de año para los hijos de los colaboradores y una fiesta de fin de año. Paralelamente, de manera mensual realizamos un desayuno donde se celebran a los colaboradores que estuvieron de cumpleaños en el mes.

En MolymetNos desarrollamos el programa anual "Moly Salud y Vida", que contempla diversas actividades orientadas a mejorar sus condiciones salud, entre ellas destacan; evaluaciones nutricionales y de salud e implementación de un programa de actividades de acondicionamiento físico. Se realizan actividades deportivas como la "Gran Corrida Molymet", actividades familiares con ocasión de Fiestas Patrias y la Ceremonia de Reconocimiento que premia la trayectoria en la compañía.



\* CAPÍTULO 08

# Nuestro vínculo con la comunidad

La gestión comunitaria de Molymet se centra en la construcción de relaciones de confianza sostenidas en el largo plazo, así como en el respeto de los intereses de las comunidades de las cuales somos parte, tomando en cuenta sus valores y cultura. De esta manera, queremos constituirnos como un buen vecino, mediante la promoción de programas que tienen como objetivo el desarrollo y bienestar local, haciendo partícipe a la propia comunidad en la elaboración de propuestas destinadas a satisfacer sus intereses y necesidades de crecimiento.



(Enfoque de gestión 413. Contenido 103-1)

\* **En Molymet consideramos la sustentabilidad social como un pilar central para el desarrollo de un negocio responsable y con proyecciones de futuro. Por esta razón, nos comprometemos y velamos por sostener una convivencia armónica con nuestro entorno, mientras contribuimos con iniciativas que buscan incrementar el valor para los integrantes de nuestra comunidad.**

Queremos ser buenos vecinos. Bajo esta premisa, participamos como un miembro activo y comprometido mediante la implementación de un plan de vinculación con la comunidad local, basado en canales abiertos y transparentes de comunicación que nos permitan conocer cuál es la percepción que este grupo de interés posea sobre nuestro desempeño de negocio, y a la vez identificar sus expectativas y necesidades.

(Contenido 413-1)

Buscamos gestionar alianzas basadas en la creación de valor y beneficio mutuo con las comunas a las que pertenecemos, principalmente en la comuna de Nos, San Bernardo y Mejillones, por lo que desarrollamos programas de desarrollo comunitario elaborados según las necesidades de las comunidades locales.

### Los 4 ámbitos de apoyo a la comunidad



EDUCACIÓN



RECREACIÓN



CULTURA



FONDOS A PROYECTOS  
E INICIATIVAS


(Enfoque de gestión 413. Contenido 103-2)

## Nuestro aporte a la comunidad: MolymetNos

Nuestra comunidad está articulada en tres grupos, hacia los cuales desarrollamos las acciones de nuestro plan de vinculación.

### Comunidad Molymet





En MolymetNos tenemos un programa de Responsabilidad Social Empresarial (RSE), liderado por la Subgerencia de Sustentabilidad, cuyo objetivo es fortalecer vínculos con nuestra comunidad a través del aporte a la educación, la asignación de fondos concursables a diferentes proyectos e iniciativas y mediante la realización de diversas acciones de RSE que buscan contribuir positivamente en el bienestar de los habitantes de la localidad de Nos y San Bernardo.

## Apoyamos la educación

Un foco prioritario del relacionamiento con nuestra comunidad es el refuerzo y fortalecimiento de la educación pre básica, básica y media. En esta materia, disponemos de un Plan de Apoyo Educacional a Liceos Industriales y Escuelas Municipales, que incorpora un Fondo de Desarrollo Educacional, destinado a entregar equipamiento a las instituciones a las que aportamos, para que estas puedan efectuar la compra de herramientas específicas, habilitar laboratorios, u otros aspectos, según las necesidades propias de estos establecimientos educacionales.

Para mejorar la calidad educacional de los jardines infantiles de la comuna participamos en el Proyecto QUIK liderado por la Fundación Educacional Choshuenco, organización que aporta a la educación integral de niños y niñas, a través de la gestión de Centros Educativos de alta calidad y programas de formación continua para fortalecer los equipos pedagógicos de los jardines infantiles y las habilidades parentales de sus familias.

Adicionalmente, implementamos un plan de apoyo educacional a liceos industriales, el cual incorpora visitas técnicas guiadas a la planta MolymetNos, para grupos de alumnos y profesores de las escuelas industriales y, a la vez, coordinamos visitas de conocimiento y aprendizaje para que estudiantes secundarios y universitarios conozcan los procesos metalúrgicos y operacionales. Otras de las iniciativas que desarrollamos en el plano educacional implican la ejecución de pasantías y prácticas laborales, participación en ferias laborales orientadas al reclutamiento de jóvenes profesionales y la realización de exposiciones relacionadas con nuestra industria en diversos centros universitarios, las cuales son realizadas por nuestros profesionales.

## Asignación de Fondos Concursables

Las 26 Juntas de Vecinos y los nueve Clubes del adulto Mayor ubicados en el territorio cercano a nuestras operaciones representan entidades sociales de suma relevancia para la compañía. Es por esto que nos relacionamos directamente con estos grupos mediante la entrega de Fondos Concursables, con el fin de apoyar iniciativas de sustentabilidad y de mejora en la calidad de vida de la comunidad del sector de Nos y San Bernardo.

## Iniciativas de responsabilidad social empresarial (RSE)

Buscamos ser un agente activo en la promoción de la calidad de vida de los integrantes de nuestra comunidad, por lo que desarrollamos una serie de acciones para impactar positivamente en su bienestar. En este ámbito, realizamos voluntariado corporativo en un hogar del adulto mayor del sector de Nos, apadrinamos el jardín infantil Las Hormiguitas, institución con la cual realizamos actividades recreativas, celebraciones de cumpleaños y aporte en ropa y útiles escolares. También entregamos financiamiento para los buses de traslado a eventos y paseos de escuelas y clubes del adulto mayor e invitamos a grupos de nuestra comunidad a visitar los jardines de MolymetNos y realizar actividades de esparcimiento al aire libre.





Contamos con un fondo de promoción y ayuda dirigida, que implica la donación de recursos económicos para el auspicio de actividades culturales, recreativas o deportivas. Dentro de nuestros principales aportes en esta materia destacamos:

- Cicletada en el circuito de la Ruta Patrimonial de San Bernardo. En esta instancia, los ciclistas pudieron apreciar el entorno natural, aprender de especies arbóreas nativas, conocer la historia patronal de la comuna, así como también conocer la Casona y el Parque Las Lilas, propiedad de Molymet.
- Pintura del colegio 5 Pinos, jardín infantil aledaño. Participaron apoderados, niños y niñas, vecinos y profesores.
- Apoyo a las Fiestas Patrias realizadas en la Casa de la Cultura comunal.
- Elaboración de un escenario para el desarrollo de actividades culturales en la comunidad.
- Apoyo a la celebración religiosa de Cuasimodo.
- Realización de un Pasacalle teatral en el sector de 5 Pinos.
- Apoyo al Festival Latinoamericano de Teatro, efectuado en la comuna.
- Apoyo en la musicalización y entrega de comida en la Feria Costumbrista de la comunidad de 5 Pinos.
- Aporte a la habilitación de Radio 5 Pinos.
- Financiamiento de premios a más de 130 niños y niñas de la comuna, finalistas del Festival del Talento comunal.
- Entrega de un presente para Navidad a 7.000 niños de la comuna.

En MolymetNos aportamos a clubes deportivos infantiles y de jóvenes de San Bernardo, los cuales representan instancias protectoras ante aspectos de vulnerabilidad que puedan existir en sus barrios y/o entornos familiares. Estos clubes se abocan especialmente al fútbol o baby fútbol, y atraen a cientos de niños y adolescentes. Durante el 2018 contribuimos con el club deportivo de la comunidad de San Adolfo, mediante la entrega de ropa pertinente a sus necesidades.

Contamos con un plan de apoyo para el hermoseamiento y mejoramiento de infraestructura de los establecimientos de la comuna de San Bernardo. Es así que en el año

2018 contribuimos con la reparación de la Escuela Ignacio Carrera Pinto, el Liceo Haras Los Cóndores, el jardín infantil Las Hormiguitas y entregamos los insumos para pintar el colegio 5 Pinos.

Otras iniciativas de fortalecimiento de las capacidades educativas y de esparcimiento de los niños y niñas pre escolares son la gestión de múltiples salidas pedagógicas y culturales, como por ejemplo, al centro de esparcimiento Kidzania y a la Granja Aventura, así como la visita de 25 jardines infantiles a piscinas, para que estos niños y niñas puedan disfrutar del verano.

(Enfoque de gestión: 413. Contenido 103-3)

## Evaluación de la gestión con la comunidad local en MolymetNos

**35.000**

Personas impactadas por proyectos de Molymet



**48**

Invitaciones de la comunidad que nos acoge

**3**

Actividades de voluntariado corporativo

**6**

Fondos concursables ejecutados en la comunidad

**9**

Visitas guiadas a las plantas operacionales

## Nuestro aporte a la comunidad: Moly nor

*(Enfoque de gestión: 413. Contenido 103-1)*

En Moly nor contamos con una política de Gestión Social Empresarial, cuyos focos de contribución a la comunidad se centran en promover iniciativas culturales, deportivas y de apoyo a la educación de niños y niñas de la comuna de Mejillones.

*(Enfoque de gestión: 413. Contenido 103-2)*

En materia cultural, durante el año 2018 continuamos aportando económicamente al desarrollo de la academia "Mejillones Danza", iniciativa que actualmente beneficia durante los veranos a más de 80 vecinos interesados de la danza espectáculo. También apoyamos el festival "Talent Show", en donde más de 50 niños y niñas de entre 5 y 13 años, expresaron sus habilidades, principalmente en las disciplinas de baile y canto.

Nuestra contribución a la calidad educacional y el clima escolar se expresó en la implementación de un fondo concursable para escuelas de la comuna y en la donación del equipamiento para la construcción del gimnasio del centro educacional Juan José Latorre Benavente de Mejillones.

*(Contenido 413-1)*

Para fomentar el deporte, en el año 2018 invertimos 98 millones de pesos para reinaugurar el "Estadio Techado Idolia Gallardo Gallardo" de Mejillones, patrocinamos el primer Torneo de Fútbol Infante-Juvenil Mejillones CUP y co-auspiciamos el evento "Velas Latinoamérica 2018", que consistió en el encuentro de grandes veleros tipo Buque Escuela realizado en la ciudad de Antofagasta.



La gestión que realizamos con nuestra comunidad busca contribuir con iniciativas de valor social y económico, a la vez impactar positivamente en el mejoramiento de la calidad de vida de los vecinos de las comunas en donde operamos, mediante el fortalecimiento de la educación, el arte, la cultura, el deporte y la conservación del patrimonio material e inmaterial de las comunidades, consolidando vínculos de largo plazo.

(Enfoque de gestión: 413. Contenido 103-3)

## Evaluación de la gestión con la comunidad local en Molynor

**10.000**

Personas impactadas positivamente por Molynor



**8**

Invitaciones de la comunidad que nos acoge

**100%**

De inclusión de la compañía en las actividades de la comuna

**3**

Fondos concursables ejecutados en la comunidad

## Potenciamos la empleabilidad local

*(Enfoque de gestión 203. Contenido 103-1)*

Las empresas filiales de MolymetNos y Molynor están emplazadas en comunidades con un grado elevado de vulnerabilidad social. Es por esto que en Molymet tenemos la responsabilidad de constituirnos como un polo de desarrollo que genera efectos positivos en la creación de oportunidades y bienestar para la comunidad, contribuyendo a su desarrollo social y económico.

*(Enfoque de gestión 203. Contenido 103-2) (Contenido 203-2)*

Nos preocupamos de generar empleo en los lugares donde emplazamos nuestras operaciones, no sólo en lo que respecta al personal directo, sino también a contratistas y PYMES. En este sentido, en Molynor suscribimos un acuerdo con la Municipalidad de Mejillones para contratar mano de obra local y en MolymetNos, más de la mitad de la dotación reside en la comuna de San Bernardo. De este modo aportamos con una alta tasa de empleo estable y de buena calidad.

*(Contenido 413-2)*

Los principales impactos negativos derivados de nuestro negocio responden a la percepción molesta de olores por parte de la comunidad de San Bernardo. Algunos procesos son de fácil percepción olfativa y aunque no dañen o impacten en la salud de las personas, son perceptibles y pueden ocasionar inquietud o molestia. Asimismo, hemos recibido consultas sobre el tránsito de buses y camiones, en sectores no pavimentados.

Como empresa nos responsabilizamos por abordar tales impactos, por lo cual tomamos medidas para controlar, minimizar y mitigar los olores. En lo referente al tránsito de vehículos mayores y menores, se aplican soluciones compactantes a las calles aledañas a su tránsito y se establecen horarios de tránsito de bajo impacto para la comunidad.

Para conocer la percepción de nuestra comunidad respecto a nuestros impactos negativos, en MolymetNos implementamos un mecanismo de reclamación y/o consulta, que cuenta con un número telefónico compartido con toda la comunidad y las autoridades locales, mediante el cual los vecinos pueden contactarnos directamente o a través de su directiva vecinal. Este canal se encuentra disponible 24x7.

*(Enfoque de gestión 203. Contenido 103-3)*

### \* Generación de empleo en Molymet

Empleos ocupados por personas de la comunidad

62%  
MolymetNos

11%  
Molynor



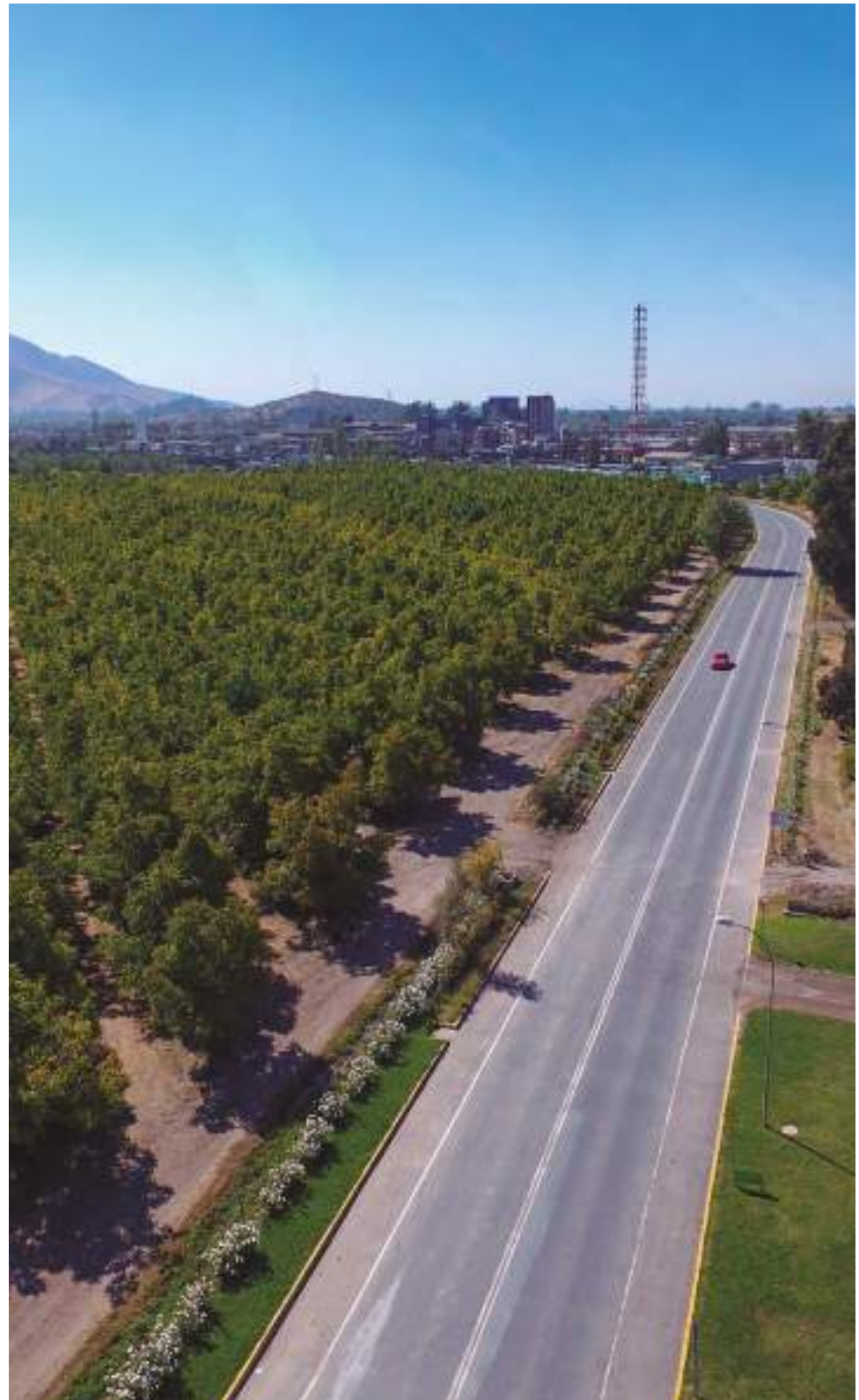
CAPÍTULO

09

# Gestión medioambiental

En Molymet tenemos un profundo compromiso en el cuidado del medio ambiente, lo que se materializa en la implementación de estrategias de producción limpia y eco-eficiencia. Por este motivo aplicamos medidas preventivas que están por sobre los estándares locales e internacionales para controlar, mitigar y reducir al mínimo el impacto ambiental generado por nuestras operaciones, en conformidad con la legislación vigente y los acuerdos adscritos voluntariamente.

---



\* **Tanto en nuestra política corporativa de Sustentabilidad como de Medioambiente, nos comprometemos a gestionar nuestras operaciones con los más altos estándares y bajo el pleno respeto por la legislación vigente. En consecuencia con esto, realizamos todos los esfuerzos y destinamos los recursos requeridos para dar cumplimiento a las normativas pertinentes, yendo siempre un paso más adelante**

## Cumplimiento ambiental de Molymet

*(Enfoque de gestión: 307. Contenido 103-1)*

Nuestras operaciones están sujetas a la regulación nacional y local relativa a la protección del medio ambiente y recursos naturales, incorporando también aspectos de salud y seguridad humana asociados. Esta normativa incluye reglamentos sobre contaminación ambiental, acuática, ruido, gestión de desechos peligrosos, y límite de emisiones de componentes a la atmósfera.

La Ley sobre bases generales del medioambiente (Ley 19.300), norma aspectos de valoración del impacto ambiental, las cuales entraron en aplicación desde 1997. Estas normas establecen que se elaboren estudios de impacto ambiental o se preparen declaraciones que valoren el impacto ambiental para los proyectos o actividades que pudiesen tener un efec-

to adverso en el ambiente. MolymetNos se encuentra sujeta a 8 resoluciones de calificación ambiental, las que contienen las obligaciones y condicionamientos establecidos en las diversas evaluaciones ambientales para regular su actividad, de manera de no afectar o mitigar posibles efectos ambientales. En lo que concierne a la expansión de MolymetNos, la evaluación ambiental que la aprueba corresponde a la resolución N° 435/2005 de la Comisión Ambiental Regional (COREMA) Metropolitana el 13 de octubre de 2005. Por su parte, la actividad de Molylnor, también se encuentra regulada en 4 resoluciones de calificación ambiental, siendo la más reciente la referida a la autorización de expansión de la capacidad productiva de Molylnor.



*(Enfoque de gestión 307. Contenido 103-2)*

Para gestionar el correcto cumplimiento normativo, contamos con equipos de trabajo y especialistas de las áreas de sustentabilidad tanto de MolyMetNos como en MolyNor y con el apoyo de la Vicepresidencias Asuntos Corporativos y Legales. Bajo nuestro Sistema de Gestión Integrado, mantenemos y actualizamos una matriz de requisitos legales, la cual es la guía para definir las acciones y evaluar los requerimientos necesarios para dar pleno cumplimiento a cada cuerpo legal en temas ambientales, sanitarios y de salud y seguridad operacional, que aplique a las

operaciones tanto en MolyMetNos como de MolyNor.

*(Enfoque de gestión 307. Contenido 103-3)*

La matriz de requisitos legales es una herramienta que permite monitorear el cumplimiento normativo. En ella se encuentran todos los aspectos legales que aplican a MolyMet, además de los compromisos establecidos en las Resoluciones de Calificación Ambiental (RCA) pertinentes, así como también los compromisos voluntariamente adscritos y consignados en dichas resoluciones



## Calificaciones ambientales

Las Resoluciones de Calificación Ambiental (RCA) corresponden a los permisos ambientales otorgados por el Servicio de Evaluación Ambiental (SEA), una vez culminado el proceso de evaluación, del Estudio de Impacto Ambiental (EIA) o de la Declaración de Impacto Ambiental (DIA) de un proyecto.

A continuación detallamos las RCA de cumplimiento obligatorio que rigen las operaciones de las plantas productivas de MolymetNos y Molynor:

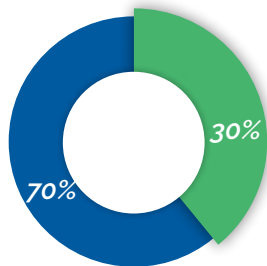


## Gestión medioambiental en MolymetNos

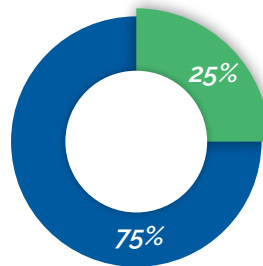
Nuestro compromiso por una gestión medioambientalmente sustentable y apegada al cumplimiento del marco normativo que rige nuestras operaciones se materializa en nuestro Sistema Integrado de Gestión, el cual se basa en cuatro certificaciones de carácter internacional.

### Gastos de protección ambiental de MolymetNos

Gastos de Capital (CAPEX)\*  
(\* Datos al 2018)



Gasto Operativo(OPEX)\*  
(\* Datos desde 2014)



● Medioambiente ● No ambiental

Anualmente, entregamos a la Superintendencia del Medio Ambiente (SMA), 45 reportes sobre emisiones (aire), aguas y suelo, a través del Sistema Nacional de Información de Fiscalización Ambiental (SNIFA). Además, con periodicidad anual se reportan 6 informes más que son exigibles por Resoluciones de Salud y de la Superintendencia de Medio Ambiente, totalizando 51 año a año.

## Certificaciones MolymetNos

La fecha referida corresponde a desde cuando se obtuvo la certificación, todas las cuales se mantienen hasta hoy.



ISO 14001 - Marzo 2003



ISO 9001 - Diciembre 2003



SAE AS 9100B - Marzo 2005



OHSAS 18001 - Noviembre 2008

Las plantas de recuperación de dióxido de azufre (SO<sub>2</sub>) de MolymetNos

**40.881**

toneladas/año

de producción de ácido sulfúrico

**29.200**

toneladas

de SO<sub>2</sub> son recuperadas y no emitidas a la atmósfera

**98,8%**

de eficiencia de recuperación

## Control de las emisiones atmosféricas

*(Enfoque de gestión: 305, Contenido 103-1)*

La gestión de las emisiones atmosféricas producidas en nuestro proceso de operación representan un aspecto de relevancia para MolymetNos, puesto que operamos insertos en la Cuenca de Santiago, cuya geografía y clima son en general desfavorables para la dispersión de contaminantes, especialmente durante el periodo invernal. Este fenómeno ha llevado a las autoridades a dictar normas y leyes cada vez más estrictas, tal como es el caso del nuevo Plan de Prevención y Descontaminación Atmosférica (PPDA) D.S. N° 31 para la Región Metropolitana de Santiago –promulgado en noviembre del 2017-, el que clasifica a nuestra empresa como "gran establecimiento industrial".

*(Enfoque de gestión: 305, Contenido 103-2)*

Bajo el PPDA, estamos normados a cumplir medidas de control de las siguientes emisiones: de dióxido de azufre (SO<sub>2</sub>), óxidos de nitrógeno (NO<sub>x</sub>), material particulado (MP), monóxido de carbono (CO) y Compuestos Orgánicos Volátiles (COV's). Adicionalmente, bajo nuestro Sistema de Gestión Integrado controlamos la emisión de amoníaco (NH<sub>3</sub>).

*(Enfoque de gestión: 305, Contenido 103-3)*

Para evaluar la gestión de emisiones utilizamos las tasas de emisión o concentraciones de contaminantes que indican las normas y planes que nos rigen, esto es, emisiones en ton/año o concentración en mg/m<sup>3</sup>N, según corresponda.

Durante el 2018, hemos desarrollado proyectos de ingeniería para instalaciones destinadas al abatimiento y monitoreo de emisiones para que, ante eventuales fallas del equipo principal, podamos contar con un respaldo que permita la continuidad operacional con el debido resguardo y cuidado al medioambiente. Otro aspecto que se materializó este año fue la instalación de nuevos sistemas de monitoreo de emisiones y olores.

## Dióxido de azufre (SO<sub>2</sub>) y óxido de nitrógeno (NO<sub>x</sub>)

Para gestionar las emisiones de dióxido de azufre (SO<sub>2</sub>) en MolymetNos, contamos con dos plantas de lavado de gases para el control de emisiones, las que cuentan en promedio con un 98,2% de eficiencia de conversión.

Adicionalmente, el Plan de Prevención y Descontaminación Atmosférica (PPDA) establece controles de SO<sub>2</sub> bajo el Siste-

ma de Monitoreo Continuo de Emisiones (CEMS) –requerimiento establecido en la RCA 435/2005- para nuestros hornos de tostación de la planta de control de emisiones. Este sistema de monitoreo se encuentra certificado bajo el protocolo de la Superintendencia del Medio Ambiente (SMA).



**En nuestro permanente compromiso con el cuidado del medio ambiente, desde el 2005 adscribimos un acuerdo voluntario con la autoridad competente para la reducción del 50% de nuestras emisiones de SO<sub>2</sub>. Según lo establecido por la normativa, el límite autorizado de emisión de este compuesto es de 984 ton/año.**

Respecto a las emisiones de NO<sub>x</sub>, realizamos el seguimiento de las emisiones a través del Sistema de Monitoreo Continuo de Emisiones (CEMS). Por otra parte, el Plan de Prevención y Descontaminación Atmosférica (PPDA) establece un Sistema de Compensaciones que restringe las emisiones de NO<sub>x</sub> a un máximo de 56,6 ton/año. Para el caso de las calderas de

vapor de nuestras plantas, las emisiones máximas permitidas son 200 ppm.

Adicionalmente al control de las emisiones de SO<sub>2</sub> y NO<sub>x</sub>, medimos nuestra huella de carbono, específicamente las emisiones directas e indirectas de gases de efecto invernadero.

*(Contenido 305-1; 305-2)*

## Emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI)

Tipo de emisión	Volumen (en ton CO <sub>2</sub> eq)
Emisiones directas de GEI (alcance 1)	257.093,41
Emisiones indirectas de GEI (alcance 2)	259.732,46

*(Contenido 305-4)*

## Intensidad de las emisiones de GEI (en Mlb Mo)

Ratio de intensidad de emisiones	7,54
Molibdenita fresca como materia prima (Mlb Mo)	68.581,70

*(Contenido 305-7)*

Emisiones significativas de SO<sub>2</sub> MolymetNos  
*(en ton/año)*

**249,43**  
SO<sub>2</sub>

*Límite de emisión anual de SO<sub>2</sub> según RCA 435 945 ton/año*

*(Contenido 305-7)*

Emisiones significativas de NO<sub>x</sub> MolymetNos  
*(en ton/año)*

**16,07**  
NO<sub>x</sub>

*Límite de emisión anual según PPDA 56,6 ton/año*

## Calidad del aire

En materia de cuidado y protección de la calidad del aire, contamos con una Red de Monitoreo de la Calidad del Aire, que tiene por objeto registrar las concentraciones de SO<sub>2</sub> y material particulado en el ambiente y monitorear el entorno más cercano, a través de las tres estaciones de calidad del aire que poseemos en los alrededores de nuestra planta. El Decreto Supremo N° 113 regula las concentraciones de SO<sub>2</sub>, estableciendo una concentración máxima de 96 ppb para promedio de 24 hrs. El Decreto Supremos N° 59/1998 y 12/2011, regulan las concentraciones de material particulado grueso (PM<sub>10</sub>) y fino (PM<sub>2.5</sub>) respectivamente, estableciendo concentraciones máximas de 150 ug/m<sup>3</sup>N y 50 ug/m<sup>3</sup> para un promedio de 24 hrs.

Por otro lado, se ha considerado que de acuerdo a lo establecido en el Plan de Prevención y Descontaminación Atmosférica para la Región Metropolitana de Santiago

(PPDA), se deben reducir las emisiones de material particulado en un 30% sobre la emisión básica anual asignada en un plazo no mayor de 48 meses. Esta meta se puede alcanzar a través de la compensación de emisiones, para lo cual se deberá presentar un Plan de Reducción de Emisiones. En el 2018 MolymetNos cumplió con el límite de emisión actual, que es de 30mg/m<sup>3</sup>N en todas sus fuentes fijas medidas en forma anual, y no debió paralizar ninguno de los procesos productivos en los episodios de contingencia ambiental decretados en la Región Metropolitana.

El PPDA también establece que a partir del 31 de diciembre de 2019, el límite máximo de emisión de material particulado será de 20 mg/m<sup>3</sup>N para todas las fuentes estacionarias. Esta meta, se estima, podrá ser cumplida por la operación de todas las fuentes fijas que posee MolymetNos.

### Medición de la calidad del aire 2018

(en ton/año)

**250**

SO<sub>2</sub> (Anhidrido sulfuroso)

**20**

MP<sub>10</sub>

(Material Particulado respirable)

**Durante el 2018 operamos sin restricciones durante los períodos de contingencia medioambiental en todos nuestros procesos productivos, dando continuidad operacional a la instalación industrial.**

Nuestras Resoluciones de Calificación Ambiental (RCA), como el Plan de Prevención y Descontaminación Atmosférica (PPDA) no establecen restricciones a las emisiones de Compuestos Orgánicos Volátiles (COV). No obstante, esta última normativa indica que las industrias que utilicen desde 50 ton anuales de solventes en sus procesos, deberán declarar anualmente sus emisiones.

En lo que refiere a la normativa que regula las emisiones de amoníaco (NH<sub>3</sub>) a la atmósfera, Molymet posee una autorre-

gulación, basada en la Norma Suiza, dado que aún no se cuenta con normativa sobre la materia en nuestro país (con excepción de plantales dedicados a crianza de animales). La meta autoimpuesta de emisión es de 300 g/h y la concentración de 30 mg/m<sup>3</sup>N.

Para el monitoreo de las emisiones de amoníaco (NH<sub>3</sub>) contamos con 7 estaciones ambientales. Nuestro desafío es incorporar 3 nuevas estaciones antes de abril de 2019.

(Contenido 305-7)

## \* Otras emisiones de MolymetNos

**130 ton/año**  
CO (Monóxido de carbono)



## Cuidado del suelo

*(Enfoque de gestión: 306. Contenido 103-1)*

De acuerdo a lo establecido en las Políticas Corporativas de Sustentabilidad y Medio Ambiente, gestionamos la generación de residuos dado que constituye un impacto ambiental significativo que puede afectar la calidad del suelo, los cauces de agua, entre otros aspectos del ecosistema en el que operamos.

*(Enfoque de gestión: 306. Contenido 103-2)*

Para tratar los residuos producidos por la empresa, se considera un conjunto interrelacionado de acciones operativas, administrativas, de planificación y regulatorias, que comienzan con la segregación en origen de los residuos, el transporte hacia una bodega de almacenamiento transitorio -debidamente autorizada-, la coordinación con transportistas y destinatarios autorizados para la disposición final o valorización y reciclaje.

*(Enfoque de gestión: 306. Contenido 103-3)*

El sistema de medición de los residuos implica el monitoreo de la cantidad de residuos peligrosos y no peligrosos generados. Adicionalmente, durante el 2018 comenzamos un trabajo de valorización de dos de los principales residuos industriales sólidos de la empresa: borrar de cal y escoria -los que corresponden al 80% de los residuos sólidos generados- para su utilización como materiales alternativos en la industria del cemento y hormigón.

Con este procedimiento reduciríamos el consumo de materiales en estas industrias y evitaríamos que dichos residuos se dispongan en vertederos. Es importante destacar, que el 99% de los residuos que genera la actividad de Molymet son no peligrosos.

En MolymetNos utilizamos como insumo chatarra de fierro y lechada de cal proveniente de otras empresas, convirtiéndonos en una "Instalación de eliminación de residuos no peligrosos", aportando de manera significativa con el reciclaje de residuos no peligrosos a nivel país. En 2018 se recibieron 6.500 toneladas de estos residuos para reciclaje.



*(Contenidos 306-1; 306-3; 306-5)*

**En MolymetNos no se emiten residuos industriales líquidos a cursos de agua, no afectamos cauces de agua por vertidos de agua o escorrentías, como tampoco hemos registrado derrames significativos a superficies de suelo.**



(Contenido 306-2)

## Residuos generados

Tipo	(en ton/año)	Tipo de tratamiento
No peligroso	1.100	Reciclaje
No peligroso	141.586	Vertedero
Peligro	831	Relleno de seguridad
<b>Total</b>	<b>143.517</b>	<b>Reciclaje - vertedero- relleno de seguridad</b>

(Contenido 306-4)

## Residuos peligrosos transportados

Tipo	(en ton)
Residuos peligrosos transportados	831
Residuos peligrosos importados	0
Residuos peligrosos exportados	0
<b>Residuos peligrosos tratados</b>	<b>831</b>

## Gestión de los materiales

(Enfoque de gestión 301. Contenido 103-1)

Nuestros productos requieren insumos para fabricarse y materiales para envasarse. Dado que el ciclo de vida del producto comienza con la adquisición de dichos componentes, es de carácter obligatorio dar cumplimiento a la normativa vigente, de modo de minimizar la generación de residuos asociados al uso de materiales.

(Enfoque de gestión 301. Contenido 103-2)

Contamos con un sistema de gestión de los materiales utilizados para producir y envasar nuestros productos, el cual opera desde la adquisición de estos elementos e incorpora también la evaluación ambiental de nuestros proveedores. Dentro de las prácticas utilizadas para gestionar los materiales contamos con la devolución de envases de insumos, compras a granel para eliminar residuos de embalajes, reciclaje de maxisacos en desuso, papel, cartón y plástico.

(Enfoque de gestión 301. Contenido 103-3)

Los indicadores utilizados para controlar la gestión de los materiales refieren a la cantidad de material reciclado por año.

(Contenidos 301-3)

**13,08%**  
de nuestros insumos y materiales utilizados en el envasado de nuestros productos fueron reutilizados en el 2018.

(Contenido 301-1)

## Volumen de materiales reutilizables



## Cuidado del agua

(Enfoque de gestión 303. Contenido 103-1)

La utilización de agua es esencial para el desarrollo de las actividades productivas de Molymet y constituye un recurso clave pero limitado, por lo que su consumo plantea una serie de consideraciones tecnológicas, sociales, económicas y ambientales que podrían afectar la sostenibilidad de la empresa. Por esto, buscamos garantizar el consumo eficiente de este recurso y la optimización de los costos asociados, en línea con los objetivos estratégicos de la compañía.

(Enfoque de gestión 303. Contenido 103-2) (Contenido 303-2)

La gestión hídrica en MolymetNos se basa en la operación de una planta de tratamiento de Residuos Líquidos Industriales (RILES), cuyo objetivo es tratar los efluentes de los procesos productivos y retornar agua de calidad industrial a los procesos, logrando con ello un reciclaje de agua promedio en torno al 80%, lo que permite disminuir la inyección de agua fresca desde pozos profundos. No afectamos significativamente fuentes de agua por su extracción.

(Enfoque de gestión 303. Contenido 103-3)

Los sistemas de medición utilizados para evaluar la gestión hídrica de nuestras operaciones corresponden a indicadores de desempeño, entre los más relevantes destacan: porcentaje de agua reciclada y consumo de agua fresca (potable y de pozos profundos).

(Contenido 303-3)

- Agua reciclada y reutilizada (en m<sup>3</sup>)

**317.115**

Volumen total de agua reciclada y reutilizada

- **81%**

Porcentaje total de agua reciclada y reutilizada en procesos

(Contenido 303-1)

- Volumen total de agua extraída (en m<sup>3</sup>)

- **0**

Aguas superficiales (incluida el agua de humedales, ríos, lagos y océanos)

**228.827**

Aguas subterráneas

- **0**

Agua de lluvia recogida y almacenada directamente por la organización

- **0**

Aguas residuales de otra organización

- **164.127**

Suministros municipales de agua u otros servicios hidricos públicos o privados

- **392.954**

TOTAL

En MolymetNos contamos con una planta de tratamiento de licores, la que se caracteriza por reutilizar el 80% de los residuos industriales líquidos en los procesos propios de la planta, generando solo un residuo sólido inerte que es dispuesto en un pozo debidamente habilitado para estos fines.

## Gestión energética

(Enfoque de gestión 302. Contenido 103-1)

La energía es el insumo más sensible para el funcionamiento de las empresas filiales, por lo cual su gestión eficiente es fundamental para la continuidad operacional.

(Enfoque de gestión 302. Contenido 103-2)

Desde el 2012, el suministro de energía eléctrica de nuestras instalaciones lo provee Carbomet Energía S.A -filial de Molymet-, empresa que opera dos centrales hidroeléctricas de pasada, consideradas como fuentes de Energía Renovable No Convencional (ERNOC). Los excedentes de generación son comercializados en el Sistema Eléctrico Nacional (SEN).

Respecto del uso de combustibles para el desarrollo de nuestros procesos, hemos realizado proyectos para aumentar proporción de uso de gas natural, lo que en un mediano plazo nos permitirá reducir el consumo de petróleo diésel.

(Enfoque de gestión 302. Contenido 103-3)

Para evaluar nuestra gestión energética, en MolymetNos contamos con indicadores de factores técnicos de consumo de energía, con el objetivo de optimizar costos y generar menores impactos ambientales.



(Contenido 302-1)

## Consumo de energía total

Tipo de combustible	GJ
Consumo de combustible no renovable (gas natural, diésel y gas licuado)	379.652,4
Consumo energético electricidad	188.906
<b>Total</b>	<b>568.937,6</b>

(Contenido 302-4)

## Reducción del consumo energético

Tipo	GJ
Reducción consumo energía combustibles no renovables	1.242
Reducción consumo energía electricidad	-32.138
<b>Total</b>	<b>-30.896</b>

En 2018 la generación bruta de nuestro suministrador de ERNC alcanzó los 60 GWh-Año, siendo el consumo en MolymetNos de 51,9 GWh-Año.

(Contenidos 302-1)

Consumo de energía 2018\* (en GJ)

**188.906 GJ**

Consumo de electricidad

(\* Los consumos de calefacción, refrigeración y vapor, están incluidos en los consumos de combustible y electricidad)

## Certificaciones de Molynor

La fecha referida corresponde a desde cuando se obtuvo y se renovó la certificación, todas las cuales se mantienen hasta hoy.



ISO 14001 - 2011 y 2015



ISO 9001 - 2011 y 2015



OHSAS 18001 - 2011 y 2015

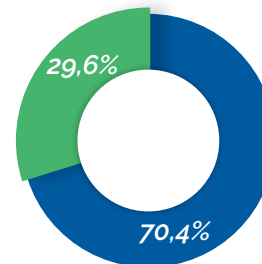
## Gestión medioambiental en Molynor

En Molynor mantenemos un férreo compromiso con el cuidado y la preservación del medioambiente, lo que se materializa en el cumplimiento irrestricto de la legislación y la normativa aplicable a los componentes: aire, agua, suelo y fauna. De esta manera, contamos con un Sistema Integrado de Gestión, que nos permite aplicar medidas preventivas para controlar y reducir al mínimo el impacto ambiental generado por nuestras operaciones.

### Gastos de protección ambiental de Molynor

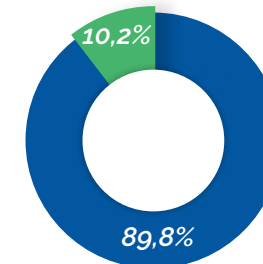
Gastos de Capital (CAPEX)\*

(\* Datos al 2018)



Gasto Operativo (OPEX)\*

(\* Datos desde 2015)



● Medioambiente ● No ambiental

Anualmente entregamos a la Superintendencia del Medio Ambiente (SMA), 45 reportes sobre emisiones (aire), aguas y fauna, a través del Sistema Nacional de Información de Fiscalización Ambiental (SNIFA).

## Control de las emisiones atmosféricas

*(Enfoque de gestión 305. Contenido 103-1)*

En Molyntor tenemos una gran preocupación por gestionar de manera eficiente las emisiones atmosféricas generadas por nuestras operaciones, con el objetivo de salvaguardar la salud de nuestros colaboradores, de la comunidad local, y del ecosistema en su conjunto, así como también para dar cumplimiento a los requerimientos normativos establecidos en la Resolución de Calificación Ambiental (RCA) N°0018/2010, que establece límites permitidos para los componentes: anhídrido sulfuroso (SO<sub>2</sub>), óxidos de nitrógeno (NO<sub>x</sub>), material particulado (MP), monóxido de carbono (CO) y compuestos orgánicos volátiles (COV).

*(Enfoque de gestión 305. Contenido 103-2)*

Contamos con un Sistema de Monitoreo Continuo de Emisiones (CEMS) –validado anualmente por la Superintendencia del Medio Ambiente (SMA) desde el 2014-, a través del cual efectuamos el seguimiento de las emisiones remanentes de SO<sub>2</sub> y de NO<sub>x</sub> generadas por el proceso de tostación de concentrado de molibdeno, posterior al tratamiento de éstas en una planta de lavado de gases (para abatir material particulado) y en una planta de ácido sulfúrico (para abatir SO<sub>2</sub>).

Para asegurar la generación de datos válidos para la SMA, el CEMS es sometido a una serie de actividades tales como calibraciones diarias, chequeos diarios de funcionamiento y fugas de gases, mantenciones preventivas, ensayos específicos trimestrales y validaciones anuales realizadas por una Entidad Técnica de Fiscalización Ambiental (ETFA).

Adicionalmente, realizamos mediciones puntuales de emisiones de SO<sub>2</sub> y de NO<sub>x</sub> con una frecuencia semestral y de MP, CO y COV con una frecuencia anual. Estas mediciones son realizadas por una ETFA autorizada por la SMA, y los respectivos informes de seguimiento ambiental son entregados a la SMA, a través del Sistema Electrónico de Seguimiento Ambiental (SNIFA) de dicha Superintendencia.

*(Contenido 305-7)*

### Emisiones significativas de SO<sub>2</sub> Molyntor

*(en ton/año)*

**161,6**  
SO<sub>2</sub>

*Límite de emisión anual de SO<sub>2</sub> según RCA 0018/2010*  
839,6 ton/año

*(Contenido 305-7)*

### Emisiones significativas de NO<sub>x</sub> Molyntor

*(en ton/año)*

**4,7**  
NO<sub>x</sub>

*Límite de emisión anual según RCA 0018/2010*  
43,1 ton/año

(Enfoque de gestión 305. Contenido 103-3)

Los sistemas de medición utilizados para evaluar la gestión de las emisiones refieren al cumplimiento de la RCA anteriormente citada, lo cual se traduce en el seguimiento de indicadores con una frecuencia semanal, los que permiten monitorear el cumplimiento de los límites de emisión y realizar proyecciones en virtud de la carga de molibdenita anual. De esta manera es posible estimar la emisión de SO<sub>2</sub> y de NO<sub>x</sub> al 31 de diciembre de cada año, lo cual permite tomar medidas anticipadas para el control de las emisiones en caso de ser necesario.

## Dióxido de azufre (SO<sub>2</sub>) y óxido de nitrógeno (NO<sub>x</sub>)

Para efectuar el control de las emisiones de SO<sub>2</sub> contamos con una planta de recuperación de ácido sulfúrico. En el 2018, la eficiencia promedio de abatimiento de esta planta fue de 99,2%, superior a la eficiencia del 98% comprometida en la RCA N°0018/2010. Este punto porcentual de mejora, significa una reducción de por lo menos la mitad de nuestras emisiones para el parámetro.

En lo que respecta a las mediciones puntuales y oficiales anuales de las mediciones de material particulado (MP), monóxido de carbono (CO) y compuestos orgánicos volátiles (COV), durante el 2018 correspondieron al 40,7%, 35,4% y al 5,5% de las emisiones autorizadas, respectivamente, cifras que ratifican que nuestra gestión cumple exhaustivamente con los parámetros establecidos en la RCA N°0018/2010.

## Calidad del aire

En Molynor realizamos el seguimiento de la calidad del aire a través de una estación de monitoreo autorizada por la Seremi de Salud de Antofagasta, que registra las concentraciones en el aire de anhídrido sulfuroso (SO<sub>2</sub>), dióxido de nitrógeno (NO<sub>2</sub>) y material particulado respirable (MP10). Este seguimiento corresponde a uno de los compromisos adquiridos por la RCA N°0354/2007, que calificó ambientalmente favorable el proyecto para la instalación del primer horno de tostación de concentrado de molibdeno. De manera adicional Molynor realiza el monitoreo del material particulado respirable fino (MP2,5) en la misma estación de monitoreo.

(Contenido 305-7)

## \* Otras emisiones de Molynor

2,28 ton/año

Material Particulado (MP)

192 ton/año

Monóxido de carbono (CO)

0,7 ton/año

Compuestos Orgánicos

Volátiles (COV)

## Medición de la calidad del aire 2018

Parámetro	Normativa regulatoria	Límite establecido	Concentración
Anhidrido sulfuroso (SO <sub>2</sub> )	D.S. N° 113	96 ppb	2 ppb
Óxidos de nitrógeno (NO <sub>2</sub> )	D.S. N° 114	213 ppb	3 ppb
Material Particulado respirable (MP10)	D.S. N° 20/2013	150 µg/m <sup>3</sup> N	22 µg/m <sup>3</sup> N
Material Particulado respirable FINO (MP10)	D.S N° 12/2011	50 µg/m <sup>3</sup>	12 µg/m <sup>3</sup>

**Los resultados de estas mediciones dan cuenta que las concentraciones de gases y partículas en el aire se encuentran por debajo de los valores límites normados anuales, así como también para lo que respecta a los parámetros establecidos para las normas diarias y horarias.**

## Cuidado del suelo

*(Enfoque 306. Contenido 103-1)*

En Molynor buscamos gestionar adecuadamente los residuos generados en nuestras operaciones, garantizando que estos sean tratados de manera correcta en lugares autorizados y con las condiciones adecuadas para que no afecten el suelo, los cuerpos de mar, flora, fauna u otros.

*(Enfoque 306. Contenido 103-2)*

El tratamiento de los residuos sólidos peligrosos está regulado por el Reglamento Sanitario sobre Manejo de Residuos Peligrosos (DS 148/2003), mientras que los residuos no peligrosos por el reglamento sobre Condiciones Sanitarias y Ambientales Básicas en los Lugares de Trabajo (DS N° 594/1999). En este ámbito, establecemos un



plan de manejo que identifica los puntos de recolección, la forma de segregación y finalmente, la disposición en sitios autorizados.

Para el control de los residuos, contamos con una planta de tratamiento de residuos líquidos, una planta de tratamiento de aguas servidas y una planta de eliminación de chatarra de fierro. Adicionalmente, nuestras instalaciones de almacenamiento de sustancias peligrosas cuentan con pretiles para la contención de derrames, con el fin de evitar la contaminación del suelo.

Los principales residuos no peligrosos que generamos son las borras -producto de la neutralización de soluciones ácidas- y cloruro de calcio. No obstante, durante el 2018 no generamos borras derivadas de este proceso y se prevé el mismo comportamiento para el 2019.

Nuestra planta de cementación representa una "instalación de eliminación de residuos no peligrosos" y aporta de manera significativa con el reciclaje de residuos no peligrosos a nivel país, debido a que estamos autorizados a procesar anualmente (a plena capacidad) 2.268 toneladas de chatarra de fierro (RCA 124/2012).

En lo referente a las sustancias peligrosas utilizadas, son declaradas semestralmente en función de la Ley de Responsabilidad Extendida del Productor y Fomento al Reciclaje, indicando las cantidades generadas de los residuos de aquellos productos priorizados por el Estado de Chile.

(Contenido 306-2)

### Residuos generados

Tipo	(en ton/año)	Tipo de tratamiento
No peligroso	616,5	Relleno sanitario
Peligroso	194,8	Relleno de seguridad
<b>Total</b>	<b>811,3</b>	

(Contenido 306-3)

**En MolyNor no se emiten residuos industriales líquidos a cursos de agua, no afectamos cauces de agua por vertidos de agua o escorrentías, como tampoco hemos registrado derrames significativos a superficies de suelo.**

(Contenido 306-4)

### Residuos peligrosos transportados

Tipo	(en ton/año)
Residuos peligrosos transportados	194,8
Residuos peligrosos importados	No aplica
Residuos peligrosos exportados	No aplica
<b>Residuos peligrosos tratados</b>	<b>No aplica</b>

*(Enfoque 306. Contenido 103-3)*

Para medir la gestión de los efluentes y residuos, mensualmente monitoreamos la calidad de la descarga con una Entidad Técnica de Fiscalización Ambiental (ETFA). En lo referente a las aguas tratadas en la planta de tratamiento de aguas servidas, a través de dicha entidad medimos dos veces al mes los parámetros de calidad del agua y la demanda química de oxígeno (DQO), y adicionalmente realizamos mediciones internas diarias. Finalmente, medimos el pH, la temperatura y los sólidos totales disueltos y efectuamos un control semestral externo, el que considera los criterios establecidos en la Norma Chilena 1333 de Calidad del Agua para Riego.

## Gestión de los materiales

*(Enfoque de gestión 301. Contenido 103-1)*

La gestión de los materiales utilizados para envasar nuestros productos es un aspecto de relevancia para la empresa puesto que permite efectuar un control preciso que evita que estos terminen su ciclo de vida en vertederos clandestinos u otros centros no autorizados, lo que puede afectar la flora, fauna, cuerpos de agua subterráneos, entre otros componentes medioambientales.

*(Enfoque de gestión 301. Contenido 103-2)*

Los principales materiales que utilizamos son maxisacos y pallets, los cuales se disponen en sitios autorizados. Actualmente estamos realizando gestiones para que desde el 2019, efectuemos el reciclaje de estos en plantas recicladoras de la Región Metropolitana.

*(Enfoque de gestión 301. Contenido 103-3)*

Para medir nuestra gestión en materia de residuos, establecemos como indicador reciclar como mínimo el 5% de los residuos no peligrosos generados al año.

(Contenido 303-3)

• Agua reciclada y reutilizada (en m³)

**13.001**

Volumen total de agua reciclada y reutilizada

**13,01%**

Porcentaje total de agua reciclada y reutilizada en procesos

(Contenido 303-1)

• Volumen total de agua extraída (en m³)

**279.565**

Aguas superficiales (incluida el agua de humedales, ríos, lagos y océanos)

**169.559**

Aguas superficiales (incluida el agua de humedales, ríos, lagos y océanos) que retornaron al mar

**No aplican**

Aguas subterráneas

Agua de lluvia recogida y almacenada directamente por la organización

Aguas residuales de otra organización

Suministros municipales de agua u otros servicios hídricos públicos o privados

**449.124**

TOTAL

(Contenido 301-1)

Volumen de materiales reutilizables

Producto	Tipo de material	(en kg)	
Productos Terminados	Materiales no reutilizables		
	Maxisacos	51.666	
	Tambores metálicos	152.000	
	Zuncho metálico	8.746	
	Zuncho plástico	1.713	
	Madera	564.378	
	Cartón	629	
	Materiales reutilizables	Tambores plásticos	11.580
Materia Prima	Materiales no reutilizables		
	Maxisacos	46.088	
		Pallets de madera	36.840

Cuidado del agua

(Enfoque de gestión 303. Contenido 103-1)

Nuestras operaciones están ubicadas en Mejillones, ciudad emplazada en una zona afectada por altos niveles de escasez hídrica y sequía. Es por esta razón que gestionar eficientemente el agua utilizada en nuestros procesos operacionales y cumplir con las normativas vigentes es de vital relevancia para nuestra empresa.

(Enfoque de gestión 303. Contenido 103-2) (Contenido 306-1)

El 100% del agua que utilizamos proviene del mar. Por esto, desde el inicio de las operaciones de Molynor contamos con planta desalinizadora cuyo objetivo

es trasladar el agua desde las plantas de operación al Océano Pacífico, en la comuna de Mejillones. De igual manera, operamos una planta de osmosis inversa autorizada con la capacidad para abastecer en un 100% los procesos industriales (agua industrial) y las instalaciones sanitarias (agua potable), utilizando como insumo agua de mar y, a su vez, poseemos una planta de tratamiento de aguas servidas autorizada, la cual convierte el 100% de las aguas servidas en agua con la calidad apta para el riego de las áreas verdes de Molynor.

*(Enfoque de gestión 303. Contenido 103-3)*

El sistema de evaluación de nuestra gestión hídrica, incluye una serie de análisis externos e internos, de acuerdo a las normativas establecidas por las RCAs y los permisos específicos:

- **Agua potable:** análisis semanal de la calidad del agua efectuada por una Entidad Técnica de Fiscalización Ambiental (ETFA) y análisis diario (interno).
- **Aguas residuales tratadas:** análisis cada dos semanas de la calidad del agua realizado por una Entidad Técnica de Fiscalización Ambiental (ETFA) y análisis diario (interno).
- **Agua de calderas:** análisis diario de la calidad del agua (D.S. 10) con empresa externa.
- **Salmuera:** análisis mensual (24 hrs. continuas) efectuado por una por una Entidad Técnica de Fiscalización Ambiental (ETFA).
- **Mar:** análisis semestral (en primavera y verano) de la calidad de la columna de agua y sedimentos marinos.

*(Contenido 303-2)*

**Nuestra planta de ósmosis inversa para el tratamiento de los efluentes industriales nos permite lograr la generación de cero residuos industriales líquidos. No afectamos significativamente fuentes de agua por su extracción.**





## Gestión energética

*(Enfoque de gestión 302. Contenido 103-1)*

El recurso energético es un insumo de suma relevancia para la continuidad operacional de Molynor. Por esto, su gestión eficiente no solo permite la administración de los costos asociados a las operaciones de las plantas, sino que representa un requerimiento imprescindible para desarrollar un negocio sostenible, en armonía con el medioambiente.

*(Enfoque de gestión 302. Contenido 103-2)*

La gestión energética se establece mediante un plan de reducción del consumo de petróleo utilizado, así como un programa de reducción de la utilización de energía eléctrica a través de una planta fotovoltaica de 20 KW, así como mediante el cambio de iluminación por equipos LED de las plantas operacionales y en las calles aledañas al complejo productivo. También contamos con un plan de mejora de la calidad energética mediante la utilización de equipos eléctricos en los procesos, tales como variadores de frecuencia, lo que conlleva la reducción del consumo de este recurso.

*(Enfoque de gestión 302. Contenido 103-3)*

El sistema de medición de nuestra gestión en esta materia depende de la fuente de energía o materia prima. En lo que respecta a petróleo, controlamos los litros consumidos por cada 1.000 libras procesadas de molibdeno, mientras que para la energía eléctrica se considera el consumo por tonelada de molibdeno producido.

**En junio de 2018 instalamos 72 paneles fotovoltaicos en el techo del Edificio Corporativo, los cuales suministran el 56% de su consumo eléctrico, lo cual nos permite generar energía limpia y sustentable que protege el medioambiente y reducir nuestro impacto en la generación de fuentes contaminantes.**



(Contenido 302-1)

## Consumo de energía total

Tipo de combustible	GJ
Petróleo Diésel	43.228
Gas licuado	23.228
Consumo de combustible renovable	--
<b>Total</b>	<b>66.789</b>

(Contenido 302-4)

## Reducción del consumo energético

Tipo	GJ
Reducción consumo energía combustibles no renovables	2,79
Reducción consumo energía electricidad	89,53
<b>Total</b>	<b>92,32</b>

Somos la primera empresa en la comuna de Mejillones en contar con un edificio de operación cuya fuente de abastecimiento es a base de energía renovable no convencional (ERNC)

Consumo de energía  
2018\* (en GJ)

(Contenido 302-1)

**58.667** GJ

Consumo de electricidad

(\*) Los consumos de calefacción, refrigeración y vapor, están incluidos en los consumos de combustible y electricidad

## Protegemos la biodiversidad

*(Enfoque de gestión 304. Contenido 103-1) (Contenidos 304-3; 304-4)*

La protección de la biodiversidad es de vital importancia debido a que en las 30 hectáreas en las cuales nos emplazamos forman parte de la superficie original de nidificación del gaviotín chico (*Sterna lorata*), especie catalogada en peligro de extinción.

*(Enfoque de gestión 304. Contenido 103-2; 103-3)*

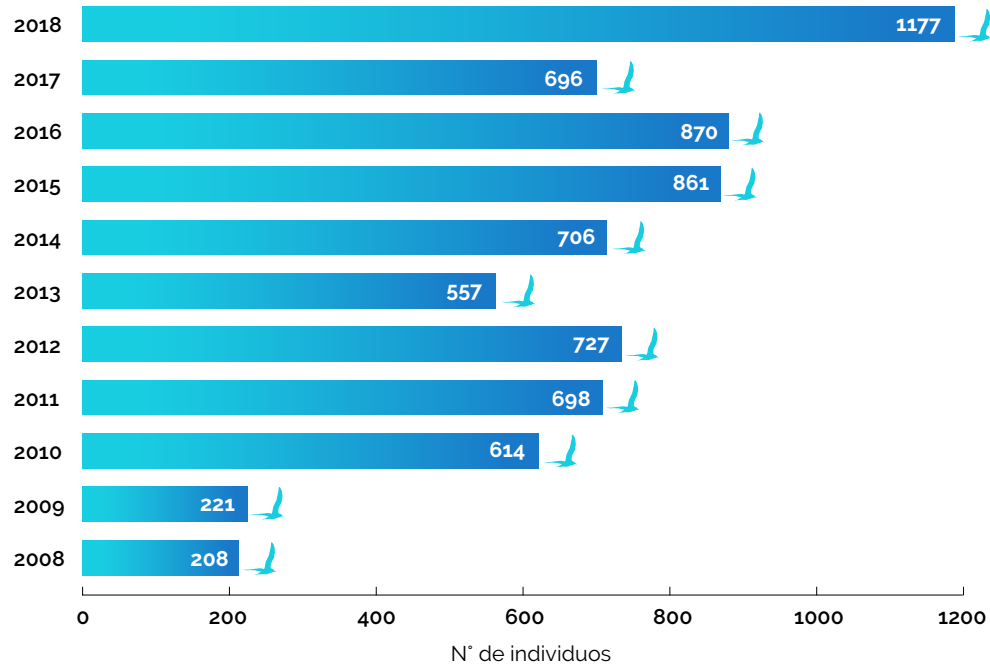
Contribuimos al mantenimiento de la fauna local de la ciudad de Antofagasta, través de nuestro aporte a la Fundación para la Sustentabilidad del Gaviotín Chico (como miembro fundador). Al alero de esta iniciativa, realizamos el seguimiento de esta especie en peligro de extinción y efectuamos estudios que han permitido evidenciar que la población del Gaviotín Chico ha aumentado desde el inicio de nuestras operaciones, aspecto que manifiesta la compatibilidad entre el desarrollo biológico de esta especie y Moly-nor. También efectuamos mediciones y evaluaciones semestrales de la macrofauna bentónica, evidenciándose que no existen alteraciones a la vida marina.

**Nuestro liderazgo en materia ambiental nos ha permitido obtener distinciones de entidades públicas y privadas, como la efectuada por el Servicio de Evaluación Ambiental por nuestra labor en la protección del gaviotín chico (*Sterna lorata*).**



## Estimación Poblacional

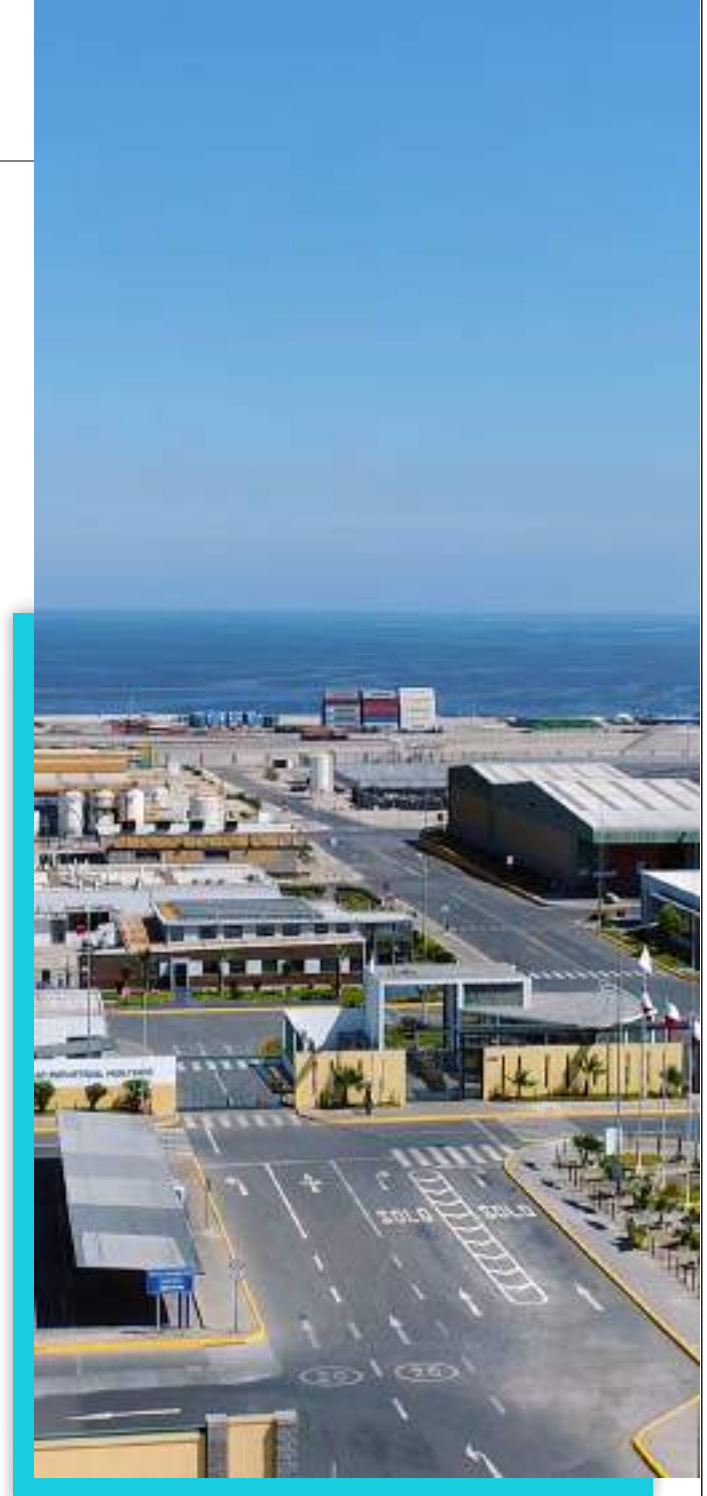
Temporadas



\* Promedio máx y mín.

\* Los datos de los años 2008 y 2009 son sólo de Pampa Mejillones

\* Temporada 2018, dato censo realizado el 21-12-2018





\* CAPÍTULO **10**

# Agradecimientos y perspectivas futuras

Las decisiones estratégicas y cursos de acción que se tomen para el 2019 y futuros, se relacionarán estrechamente con la Sustentabilidad entendida integralmente y abarcando sus distintos ámbitos: económico, social y medioambiental. Tomará como base, en la definición de la estrategia, el comportamiento ético de los colaboradores, su sensibilidad en la materia y el aportar valor a los distintos stakeholders.

---



Seguiremos haciendo lo que hacemos con un enfoque de mejora continua, respetando plenamente la legislación vigente y asumiendo compromisos voluntarios que la exceden y por sobre todo, con personas que desarrollan sus vidas y sus carreras en torno a Molymet, multiplicándose este efecto a sus familias, generando nuevo conocimiento a través de Investigación y Desarrollo, nuevos proyectos de inversión e ingeniería aplicada y de detalle, cuidando y colaborando con nuestras comunidades, respetando el medioambiente y nuestros proveedores, clientes, contratistas y todos nuestros grupos de interés, ampliamente concebidos.

Reforzaremos nuestros pilares de gestión:

## CORE BUSINESS

Recuperación metalúrgica (diseño de plantas, calidad de nuestros colaboradores y trabajo bien hecho), sumado a optimizaciones en control automático, interconexión de procesos, energía, posibilidades de mezcla de materiales, y disponibilidad de procesos alternativos, son aspectos que constituyen el corazón de nuestro negocio y seguirá definiendo lo que somos.

## EXCELENCIA OPERACIONAL

Construida a partir de mejorar y fortalecer habilidades y competencias de la Compañía, permitiendo alcanzar las metas comunes de:

- 1. Eficiencia Operacional:** Cantidad y costo de los recursos necesarios para producir los productos y servicios de la Compañía. Es decir, aplicar y utilizar los recursos físicos, tecnológicos, humanos, financieros y organizacionales en la forma más productiva posible.
- 2. Calidad:** Producir productos y proporcionar servicios confiables a nuestros clientes, que cumplan con sus requerimientos y expectativas de desempeño técnico y económico.

\* **Tenemos la  
responsabilidad de ser  
líderes y referentes en  
la industria.**

## CAPACIDAD DE INNOVACIÓN Y MEJORA CONTINUA

Buscar o establecer mejoras novedosas en materias de procesos, alternativas y tecnologías de producción, procurando maximizar la utilización y disponibilidad de nuestras plantas productivas y unidades de servicios.

## DESARROLLO

Gestión y administración de las obligaciones, oportunidades y riesgos propios en materias económicas, sociales y ambientales relacionadas con nuestras operaciones, con especial atención a costos, eficiencia y aplicación de nuevas tecnologías.

## MEDIOAMBIENTE

Uso eficiente de recursos, análisis y manejo de riesgos y mitigación de potenciales impactos ambientales negativos de distinta naturaleza. De este modo, el cuidado y respeto a los elementos aire, suelo y agua, el uso responsable de los recursos renovables y no renovables, en general, serán de gran relevancia.

## PERSONAS

La generación de nuevos sistemas de administración y estructuras organizacionales ágiles, flexibles, participativas, coordinadas y colaborativas, las cuales se encuentren alineadas con los planes de sucesión, será una materia de la mayor relevancia en Moly met. Asimismo, la gestión del talento, el liderazgo y la articulación del propósito Moly met, serán ejes de la gestión de personas en los años venideros.

Finalmente, agradecemos sinceramente a nuestros lectores y esperamos haber brindado una mirada nítida de lo que hoy es Moly met y cómo proyecta su desarrollo hacia el futuro.

\* CAPÍTULO 11

# Acerca de nuestro reporte

*(Contenido 102-50; 102-52)*

Les damos la bienvenida a nuestro primer Reporte de Sustentabilidad, documento que refleja nuestra estrategia de creación de valor y la manera en que gestionamos los principales impactos económicos, ambientales y sociales derivados de nuestras operaciones, durante el período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2018; ejercicio que realizaremos anualmente. El alcance de este informe contempla la gestión del área corporativa Moly met, así como de nuestras dos filiales en Chile: Moly metNos y Moly nor.

*(Contenido 102-54; 102-56)*

**Nuestro reporte fue elaborado en conformidad a los estándares GRI: opción Esencial** y no fue sometido a verificación externa.

La coordinación de este documento estuvo a cargo de la Vicepresidencia Corporativa de Personas y contó con el apoyo de las diferentes gerencias de Moly metNos y Moly nor. De manera de garantizar el cumplimiento de los principios de reportabilidad de los estándares GRI, recibimos asesoría metodológica de PROhumana.

## Definición de contenidos

*(Contenido 102-46)*

Con el objetivo de definir los temas materiales, es decir, aquellos que reflejan los impactos significativos y los que tienen mayor importancia para nuestros públicos de interés, nos alineamos a los principios de elaboración de reportes establecidos GRI, cumpliendo las siguientes etapas:

## 1. Identificación

Efectuamos una revisión de las siguientes fuentes de información:

- **Entrevistas** a 13 ejecutivos corporativos de Molymet, de las filiales de MolymetNos y Molydor, y al Presidente del Directorio de la empresa.
- **Documentación** secundaria de la gestión económica, ambiental y social del área corporativa Molymet, MolymetNos y Molydor.
- **Temas materiales y tendencias** de dos empresas internacionales de referencia para Molymet.
- **Posicionamiento** de Molymet, MolymetNos y Molydor en medios digitales, entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2018.

## 2. Priorización

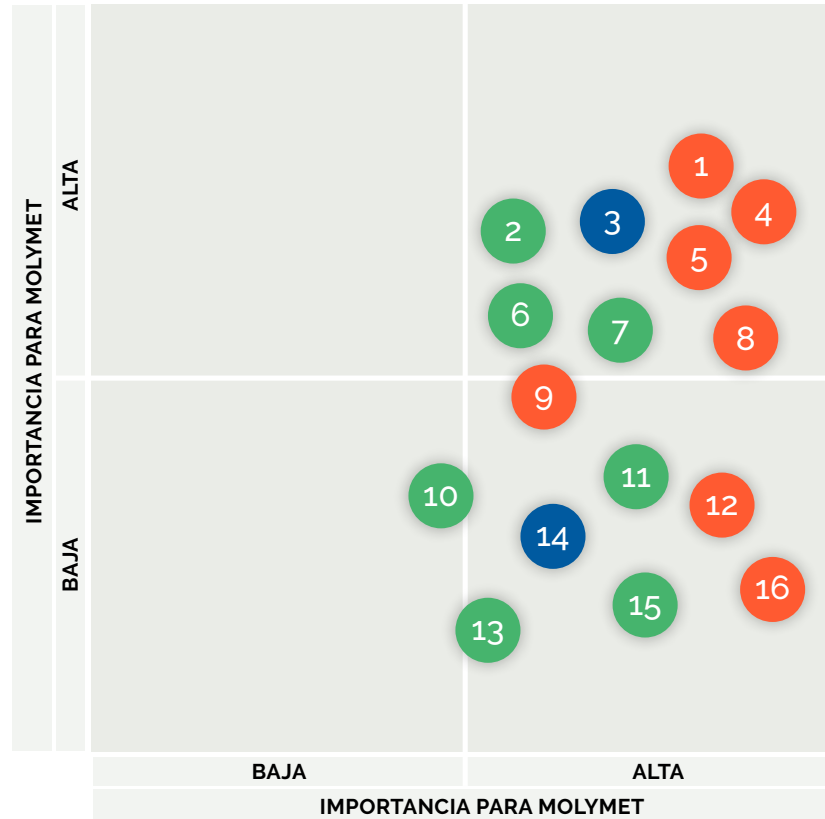
En esta etapa fueron considerados los 53 temas que emanaron de las distintas fuentes de información consultadas, los cuales fueron categorizados según un criterio de frecuencia. Estas temáticas fueron posicionadas en una matriz de priorización, de la cual se obtuvo 17 temas materiales de acuerdo a la importancia e influencia que éstos tienen, tanto para la empresa como para los públicos de interés.

## 3. Validación

La Presidencia Ejecutiva y Vicepresidencia Corporativa de Personas validaron la matriz de materialidad y los 16 temas levantados.

(Contenido 102-47)

## Matriz de materialidad



- 1 Comunidades locales
- 2 Efluentes y residuos
- 3 Impacto económico indirecto
- 4 Evaluación social de proveedores
- 5 Empleo
- 6 Emisiones
- 7 Energía
- 8 Salud y seguridad en el trabajo
- 9 Formación y enseñanza
- 10 Biodiversidad
- 11 Materiales
- 12 Diversidad e igualdad de oportunidades
- 13 Cumplimiento ambiental
- 14 Presencia en el mercado
- 15 Agua
- 16 Anticorrupción

- Dimensión económica
- Dimensión ambiental
- Dimensión social

(Contenido 102-53)

## ¡Contáctanos!

Si quieres comunicarnos tus sugerencias y comentarios respecto a nuestro Reporte de Sustentabilidad, puedes contactarte en:

✉ [sustentabilidad@molymet.cl](mailto:sustentabilidad@molymet.cl)    🌐 [www.molymet.cl](http://www.molymet.cl)

# Índice de contenidos GRI

Estándar GRI	Código Estándar GRI	Contenido	N° de página / comentario
	<b>Perfil de la organización</b>		
	Contenido 102-1	Nombre de la organización	133
	Contenido 102-2	Actividades, marcas, productos y servicios	12
	Contenido 102-3	Ubicación de la sede	133
	Contenido 102-4	Ubicación de las operaciones	133
	Contenido 102-5	Propiedad y forma jurídica	133
	Contenido 102-6	Mercados servidos	16
	Contenido 102-7	Tamaño de la organización	18 y 21
	Contenido 102-8	Información sobre empleados y otros colaboradores	65
	Contenido 102-9	Cadena de suministro	49 y 56
	Contenido 102-10	Cambios significativos en la organización y su cadena de suministro	Durante el año 2018 no hubo cambios significativos en la organización y su cadena de suministro.
	Contenido 102-11	Principio o enfoque de precaución	46
	Contenido 102-12	Iniciativas externas	27
	Contenido 102-13	Afiliación a asociaciones	27
	<b>Estrategia</b>		
	Contenido 102-14	Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones	3-4
	<b>Ética e integridad</b>		
	Contenido 102-16	Valores, principios, Estándares y normas de conducta	46
	Contenido 102-17	Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas	46
	<b>Gobernanza</b>		
	Contenido 102-18	Estructura de gobernanza	41
	Contenido 102-22	Composición del máximo órgano de gobierno y sus comités	41
	Contenido 102-23	Presidente del máximo órgano de gobierno	41

**GRI 102:**  
Contenidos  
generales

Estándar GRI	Código Estándar GRI	Contenido	N° de página / comentario	
<b>GRI 102: Contenidos generales</b>	Contenido 102-24	Nominación y selección del máximo órgano de gobierno	41	
	Contenido 102-25	Conflictos de interés	43	
	Contenido 102-28	Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	43	
	<b>Participación de los grupos de interés</b>			
	Contenido 102-40	Lista de grupos de interés	39	
	Contenido 102-41	Acuerdos de negociación colectiva	66	
	Contenido 102-42	Identificación y selección de grupos de interés	38	
	Contenido 102-43	Enfoque para la participación de los grupos de interés	38	
	Contenido 102-44	Temas y preocupaciones clave mencionados	38	
	<b>Prácticas para la elaboración de reportes</b>			
	Contenido 102-45	Entidades incluidas en los estados financieros consolidados	43	
	Contenido 102-46	Definición de los contenidos de los informes y las Coberturas del tema	124-125	
	Contenido 102-47	Lista de los temas materiales	126	
	Contenido 102-48	Reexpresión de la información	Este es el primer reporte de Sustentabilidad de Molymet, por lo cual este contenido no aplica.	
	Contenido 102-49	Cambios en la elaboración de informes	Este es el primer reporte de Sustentabilidad de Molymet, por lo cual este contenido no aplica.	
	Contenido 102-50	Periodo objeto del informe	124	
	Contenido 102-51	Fecha del último informe	Este es el primer reporte de Sustentabilidad de Molymet, por lo cual este contenido no aplica.	
	Contenido 102-52	Ciclo de elaboración de informes	124	
	Contenido 102-53	Punto de contacto para preguntas sobre el informe	126	
	Contenido 102-54	Declaración de elaboración del informe de conformidad con los Estándares GRI	124	
	Contenido 102-55	Índice de contenidos GRI	127	
	Contenido 102-56	Verificación externa	124	
	<b>Temas materiales</b>			
	<b>Presencia en el mercado</b>			
	<b>GRI 103: Enfoque de gestión 2016</b>	Contenido 103-1	Explicación del enfoque de gestión y su cobertura	66
		Contenido 103-2	Enfoque de gestión y sus componentes	66



Estándar GRI	Código Estándar GRI	Contenido	N° de página / comentario
	Contenido 103-3	Evaluación del enfoque de gestión	66
<b>GRI 202: Presencia en el mercado 2016</b>	Contenido 202-1	Ratio del salario de categoría inicial estándar por sexo frente al salario mínimo local	67
<b>Impactos económicos indirectos</b>			
<b>GRI 103: Enfoque de gestión 2016</b>	Contenido 103-1	Explicación del enfoque de gestión y su cobertura	93
	Contenido 103-2	Enfoque de gestión y sus componentes	93
	Contenido 103-3	Evaluación del enfoque de gestión	93
<b>GRI 203: Impactos económicos indirectos 2016</b>	Contenido 203-2	Impactos económicos indirectos significativos	93
<b>Anticorrupción</b>			
<b>GRI 103: Enfoque de gestión 2016</b>	Contenido 103-1	Explicación del enfoque de gestión y su cobertura	46
	Contenido 103-2	Enfoque de gestión y sus componentes	47
	Contenido 103-3	Evaluación del enfoque de gestión	48
<b>GRI 205: Anticorrupción 2016</b>	Contenido 205-1	Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	48
	Contenido 205-3	Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	48
<b>Materiales</b>			
<b>GRI 103: Enfoque de gestión 2016</b>	Contenido 103-1	Explicación del enfoque de gestión y su cobertura	105 y 114
	Contenido 103-2	Enfoque de gestión y sus componentes	105 y 114
	Contenido 103-3	Evaluación del enfoque de gestión	105 y 114
<b>GRI 301: Materiales 2016</b>	Contenido 301-1	Materiales utilizados por peso o volumen	106 y 115
	Contenido 301-3	Productos reutilizados y materiales de envasado	105
<b>Energía</b>			
<b>GRI 103: Enfoque de gestión 2016</b>	Contenido 103-1	Explicación del enfoque de gestión y su cobertura	107
	Contenido 103-2	Enfoque de gestión y sus componentes	107
	Contenido 103-3	Evaluación del enfoque de gestión	107
<b>GRI 302: Energía 2016</b>	Contenido 302-1	Consumo energético dentro de la organización	108 y 118
	Contenido 302-4	Reducción del consumo energético	108 y 118
<b>Agua</b>			
<b>GRI 103: Enfoque de gestión 2016</b>	Contenido 103-1	Explicación del enfoque de gestión y su cobertura	106 y 115
	Contenido 103-2	Enfoque de gestión y sus componentes	106 y 115
	Contenido 103-3	Evaluación del enfoque de gestión	106 y 116
<b>GRI 303: Agua 2016</b>	Contenido 303-1	Extracción de agua por fuente	107 y 115

Estándar GRI	Código Estándar GRI	Contenido	N° de página / comentario
GRI 303: Agua 2016	Contenido 303-2	Fuentes de agua significativamente afectadas por la extracción de agua	106 y 116
	Contenido 303-3	Agua reciclada y reutilizada	107 y 115
<b>Biodiversidad</b>			
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	Contenido 103-1	Explicación del enfoque de gestión y su cobertura	119
	Contenido 103-2	Enfoque de gestión y sus componentes	119
	Contenido 103-3	Evaluación del enfoque de gestión	119
	Contenido 304-3	Hábitats protegidos o restaurados	119
GRI 304: Biodiversidad 2016	Contenido 304-4	Especies que aparecen en la Lista Roja de la UINC y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	119
<b>Emisiones</b>			
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	Contenido 103-1	Explicación del enfoque de gestión y su cobertura	99 y 110
	Contenido 103-2	Enfoque de gestión y sus componentes	99 y 110
	Contenido 103-3	Evaluación del enfoque de gestión	99 y 111
GRI 305: Emisiones 2016	Contenido 305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	101
	Contenido 305-2	Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance2)	101
	Contenido 305-4	Intensidad de las emisiones de GEI	101
	Contenido 305-7	Óxidos de nitrógeno (NOX), óxidos de azufre (SOX) y otras emisiones significativas al aire	101 y 110-111
<b>Efluentes y residuos</b>			
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	Contenido 103-1	Explicación del enfoque de gestión y su cobertura	104 y 112
	Contenido 103-2	Enfoque de gestión y sus componentes	104 y 112
	Contenido 103-3	Evaluación del enfoque de gestión	104 y 114
GRI 306: Efluentes y residuos 2016	Contenido 306-1	Vertido de aguas en función de su calidad y destino	104 y 115
	Contenido 306-2	Residuos por tipo y método de eliminación	105 y 113
	Contenido 306-3	Derrames significativos	104 y 113
	Contenido 306-4	Transporte de residuos peligrosos	105 y 113
	Contenido 306-5	Cuerpos de agua afectados por vertidos de agua y/o escorrentías	104
<b>Cumplimiento ambiental</b>			
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	Contenido 103-1	Explicación del enfoque de gestión y su cobertura	95
	Contenido 103-2	Enfoque de gestión y sus componentes	96
	Contenido 103-3	Evaluación del enfoque de gestión	96

Estándar GRI	Código Estándar GRI	Contenido	N° de página / comentario
<b>GRI 307: Cumplimiento ambiental 2016</b>	Contenido 307-1	Incumplimiento de la legislación y normativa ambiental	Durante el año 2018, las filiales de Molymet no incumplieron la legislación y normativa ambiental
<b>Empleo</b>			
<b>GRI 103: Enfoque de gestión 2016</b>	Contenido 103-1	Explicación del enfoque de gestión y su cobertura	66
	Contenido 103-2	Enfoque de gestión y sus componentes	66
	Contenido 103-3	Evaluación del enfoque de gestión	66
<b>GRI 401: Empleo 2016</b>	Contenido 401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	67-69
	Contenido 401-2	Beneficios para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	82
	Contenido 401-3	Permiso parental	69-70
<b>Salud y seguridad en el trabajo</b>			
<b>GRI 103: Enfoque de gestión 2016</b>	Contenido 103-1	Explicación del enfoque de gestión y su cobertura	77
	Contenido 103-2	Enfoque de gestión y sus componentes	77
	Contenido 103-3	Evaluación del enfoque de gestión	80
<b>GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2016</b>	Contenido 403-1	Representación de los colaboradores en comités formales colaborador - empresa de salud y seguridad	81
	Contenido 403-2	Tipos de accidentes y tasas de frecuencia de accidentes, enfermedades profesionales, días perdidos, absentismo y número de muertes por accidente laboral o enfermedad profesional	80
	Contenido 403-3	Colaboradores con alta incidencia o alto riesgo de enfermedades relacionadas con su actividad	79
	Contenido 403-4	Temas de salud y seguridad tratados en acuerdos formales con sindicatos	81
<b>Formación y enseñanza</b>			
<b>GRI 103: Enfoque de gestión 2016</b>	Contenido 103-1	Explicación del enfoque de gestión y su cobertura	74
	Contenido 103-2	Enfoque de gestión y sus componentes	74
	Contenido 103-3	Evaluación del enfoque de gestión	76
<b>GRI 404: Formación y enseñanza 2016</b>	Contenido 404-1	Media de horas de formación al año por empleado	75
	Contenido 404-2	Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	74
	Contenido 404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	76

Estándar GRI	Código Estándar GRI	Contenido	N° de página / comentario
<b>Diversidad e igualdad de oportunidades</b>			
<b>GRI 103: Enfoque de gestión 2016</b>	Contenido 103-1	Explicación del enfoque de gestión y su cobertura	81
	Contenido 103-2	Enfoque de gestión y sus componentes	81
	Contenido 103-3	Evaluación del enfoque de gestión	82
<b>GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016</b>	Contenido 405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleados	42
	Contenido 405-2	Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	81
<b>Comunidades locales</b>			
<b>GRI 103: Enfoque de gestión 2016</b>	Contenido 103-1	Explicación del enfoque de gestión y su cobertura	85 y 91
	Contenido 103-2	Enfoque de gestión y sus componentes	86-90 y 91
	Contenido 103-3	Evaluación del enfoque de gestión	90 y 92
<b>GRI 413: Comunidades locales 2016</b>	Contenido 413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	85 y 91
	Contenido 413-2	Operaciones con impactos negativos significativos -reales y potenciales- en las comunidades locales	93
<b>Evaluación social de proveedores</b>			
<b>GRI 103: Enfoque de gestión 2016</b>	Contenido 103-1	Explicación del enfoque de gestión y su cobertura	57
	Contenido 103-2	Enfoque de gestión y sus componentes	57
	Contenido 103-3	Evaluación del enfoque de gestión	58
<b>GRI 414: Evaluación social de proveedores 2016</b>	Contenido 414-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales	61
	Contenido 414-2	Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	61

---

*(Contenido 102-1)*

Razón Social

**Molibdenos y Metales S.A.**

Nombre de Fantasía

**Molymet**

*(Contenidos 102-3; 102-4)*

Domicilio Legal

Camino Nos a Los Morros N°66, Nos, San Bernardo, Santiago, Chile.

R.U.T.: 93.628.000-5


*(Contenido 102-5)*

Tipo de Sociedad

Sociedad Anónima Abierta

Inscripción Registro de Valores: N° 0191

---

 (56-2) 2937 6600

 [www.molymet.cl](http://www.molymet.cl)

 [sustentabilidad@molymet.cl](mailto:sustentabilidad@molymet.cl)

