



# Gestión social





Trabajamos por ser los mejores vecinos de nuestra comunidad.

*En Moly met nos enfocamos en fortalecer el vínculo con las comunidades en base a nuestros objetivos orientados al relacionamiento, gestión social y gestión de impactos; junto con establecer una relación de confianza y una dinámica comunicacional abierta, honesta, directa y transparente.*





# Relación con colaboradores

GRI 2-30

Enfocamos nuestras relaciones laborales en base a una comunicación efectiva y al diálogo permanente, lo que propicia un marco de confianza y un vínculo a largo plazo, en torno al cual se generan relaciones sólidas y constructivas. Esto se ve reflejado en la existencia de organizaciones sindicales en cada una de nuestras filiales productivas.

Como establece nuestra **Política Corporativa de Derechos Humanos**, Molymet respeta la libertad de asociación de sus colaboradores, de ser parte o no de sus respectivos sindicatos, facilitando la comunicación y las relaciones laborales con sus legítimos representantes en el marco de la libertad de asociación y la negociación colectiva.

Los procesos de negociación, ya sean directos o a través de algún intermediario, son realizados en conformidad con la legislación vigente de cada país y consideran las particularidades de cada caso, siempre en un espacio de transparencia y respeto. En caso de que ocurran cambios relevantes en la estrategia operacional, los colaboradores son informados en promedio con cuatro semanas de anticipación.

Durante 2023 tuvimos **62 días** de huelga en Molynor.

## Sindicatos y negociaciones colectivas



MolymetNos	<b>2</b>
Molynor	<b>2</b>
Molymex	<b>1</b>
Molymet Belgium	<b>2</b>
Molymet Germany	<b>-</b>

## Número de colaboradores adscritos a los sindicatos



MolymetNos	<b>364</b>
Molynor	<b>139</b>
Molymex	<b>54</b>
Molymet Belgium	<b>137</b>
Molymet Germany	<b>-</b>

## Nº de colaboradores cubiertos por convenios colectivos



MolymetNos	<b>364</b>
Molynor	<b>139</b>
Molymex	<b>54</b>
Molymet Belgium	<b>169</b>
Molymet Germany	<b>-</b>

Nota: las leyes de Alemania no permiten poner a disposición de la empresa información sobre sindicatos.

## Índice de Relaciones Laborales

Con el objetivo de fortalecer la relación con nuestros colaboradores, desde el 2021 implementamos la medición del Índice de Relaciones Laborales, IRL, cuyos resultados aún siguen siendo la pauta para mejorar y cerrar brechas en el ámbito laboral.

Este índice nos ha permitido diagnosticar y gestionar nuestros asuntos laborales en tres áreas relevantes:



Confianza organizacional



Relaciones laborales con sindicatos



Políticas de gestión de personas

*Nuestro compromiso al 2030 es aumentar un total de diez puntos el IRL, en relación con el resultado obtenido en 2021.*

## Ámbitos de trabajo del IRL

### 1. Cierre de brechas

Hemos desarrollado líneas de acción orientadas a cerrar algunas de las brechas detectadas en el IRL de 2021. Para cada una de las brechas identificadas se propusieron distintas líneas de acción, las que se resumen en la tabla a continuación:

### 2. Elaboración de la Política de Alcohol y Drogas

El desarrollo de esta política incluyó un diagnóstico inicial para identificar grupos, áreas o factores críticos al momento de implementarla, así como para conocer un punto de partida sobre el cual hacer seguimientos. Durante 2023 se concretó la construcción de dicha política y se planifica su difusión para el 2024.

### 3. Diseño de una política de relacionamiento con colaboradores

Esta política fue aprobada por el Presidente Ejecutivo en agosto de 2023, con lo que se da cumplimiento al compromiso asumido en 2022. La política se adaptará a filiales y se gestionará su implementación en los comités de relación con colaboradores por filial.

#### Moly met

##### Línea de acción

- Fortalecimiento del programa de reconocimiento Valora lo Bueno, mediante una campaña comunicacional y premiaciones individuales.
- Continuidad de comités de desarrollo y sucesión a nivel corporativo.
- Generación de almuerzos entre la Presidencia Ejecutiva y los colaboradores para fortalecer la cercanía.

#### Moly metNos

##### Línea de acción

- Talleres de liderazgo para ejecutivos y mandos medios.
- Aumento de horas de capacitación y avance hacia digitalización de contenidos.
- Puesta en marcha de comités de sucesión y mapeo de talento.
- Resolución exitosa y anticipada de negociación colectiva con Sindicato N°2
- Desayunos Entre Nos para propiciar cercanía entre Gerente General y colaboradores.
- Internalización del Propósito en colaboradores, comunidades y familias.
- Actualización de Política de Gestión del Desempeño y de Política de Movilidad Interna.
- Reconocimiento anual a colaboradores y a la innovación.

#### Moly mex

##### Línea de acción

- Talleres de liderazgo de Directores y Jefes de División de acuerdo con las evaluaciones de metodología Wave Estilo Profesional y 360°.
- Fortalecimiento de las comunicaciones internas.

#### Moly nor

##### Línea de acción

- Taller Liderazgo con Propósito para líderes.
- Taller Diálogo y negociación para la cocreación de valor compartido.
- 100% cumplimiento plan de relacionamiento con los colaboradores.

# Liderazgo con propósito

Nuestro Propósito se ha convertido en una guía para nuestros colaboradores, con el fin de orientar los esfuerzos, las actividades del día a día, el desarrollo de nuevas estrategias y para alinear las metas, proyectos e iniciativas. Asimismo, contribuye a dotar de sentido el crecimiento profesional y personal de todos los que formamos parte de Moly met. Expresa lo que motiva y da movimiento al corazón de nuestra cultura, entorno y estrategias. Es el eje que afirma que cada acción esté alineada con la razón real de por qué hacemos las cosas.

Desde finales de 2022 hasta 2023 hemos avanzado en la implementación del taller Liderando con Propósito en el Corporativo, Moly metNos y Moly nor. Esta iniciativa se centra en desarrollar los atributos del perfil del líder Moly met entre las jefaturas y ejecutivos de la compañía. Asimismo, hemos implementado el taller de Gestión de Personas, en el Corporativo, con énfasis en transmitir conocimientos de administración y gestión de personal para colaboradores en posiciones de liderazgo.

Estas iniciativas forman parte del programa de Liderazgo Sostenible 2022-2025 que desempeña un papel clave en la gestión de personas a través de un liderazgo cercano y empático, con un enfoque en el desarrollo y bienestar de los colaboradores. A su vez, mejora el compromiso, la retención y la sucesión de posiciones críticas en la empresa.

# Cuidado integral de las personas

GRI 403-4, 403-5, 403-6, 403-8, 403-9, 403-10

Garantizar la salud y seguridad de nuestros colaboradores es fundamental para cumplir con nuestro Propósito. Es por esto que nos comprometemos con el cumplimiento de los más altos estándares de Seguridad y Salud Ocupacional, SSO, al considerar a todas las personas que colaboran en el desarrollo de los procesos y actividades de la compañía, ya sean colaboradores propios o externos.

Nuestro principal lineamiento en esta materia es la Política Corporativa de Seguridad y Salud Ocupacional, la que durante el año 2023 fue revisada y actualizada con la finalidad de asegurar su pertinencia y adecuación. Como resultado, formalizamos nuestro compromiso por alcanzar y hacer sostenible la meta de cero incidentes con lesiones y/o deterioro a la salud, porque entendemos que un ambiente de trabajo seguro y saludable es primordial. Adicionalmente, hemos establecido un pilar de salud y seguridad en nuestra Estrategia Corporativa de Sostenibilidad con el fin de instaurar una cultura preventiva y proactiva en torno al autocuidado.

Contamos con programas de gestión de SSO alineados a la meta de cero incidentes con lesiones y/o deterioro a la salud, que se ajustan a la naturaleza de los riesgos presentes en nuestra operación y a la criticidad de estos.

Junto con ello, propiciamos constantemente planes de comunicación y capacitaciones en torno a las temáticas de accidentabilidad, lesiones y dolencias.

Todas nuestras filiales se encuentran certificadas

bajo el estándar ISO 45001:2018, a través del que impulsamos la mejora continua en nuestro desempeño a partir de la revisión periódica de los resultados obtenidos, la evaluación del cumplimiento de los requisitos legales, las auditorías internas y el control por parte de la dirección.

Para apoyar la labor de prevención en esta materia, cada filial cuenta con Comités Paritarios de Seguridad y Salud Ocupacional. Estos comités están integrados por colaboradores que son elegidos por votación directa y desarrollan inspecciones periódicas en diferentes áreas para mantener un monitoreo constante de las condiciones laborales e identificar aspectos de mejora.

**9,9**  
Índice de frecuencia de accidentes colaboradores

**256,6**  
Índice de gravedad de accidentes colaboradores

## Lesiones, fatalidad, accidentes, enfermedades y dolencias

Durante 2023 no hubo accidentes ni enfermedades laborales que hayan sido considerados de gravedad máxima por parte de nuestros colaboradores, con lo que mantuvimos una tasa cero de fatalidad.

El total de accidentes de todas nuestras filiales fue de 22. Por otro lado, no tuvimos enfermedades profesionales registrables.

Colaboradores	Molymet	MolymetNos	Molynor	Molymex	Molymet Belgium	Molymet Germany
Horas trabajadas	320.160	965.718	296.936	294.743	232.728	103.511
Número de lesiones de alta consecuencia	0	0	0	0	0	0
Tasa	0	0	0	0	0	0
Número de accidentes	0	9	1	7	4	1
Índice de frecuencia de accidentes	0	9,32	3,37	23,75	17,19	9,66
Índice de gravedad de accidentes	0	118,05	6,74	169,64	1.624,22	231,86

Contratistas	Molymet	MolymetNos	Molynor	Molymex	Molymet Belgium	Molymet Germany
Horas trabajadas	64.800	2.116.074	241.435	175.378	90.855	2.864
Número de lesiones de alta consecuencia	0	0	0	0	0	0
Tasa	0	0	0	0	0	0
Número de enfermedades profesionales registrables	0	0	0	0	0	0
índice de frecuencia	0	4,73	8,97	0	44,03	349,0



## Formación en SSO

### Actividades de formación en salud y seguridad en el trabajo

	Molymet	MolymetNos	Molynor	Molymex	Molymet Belgium	Molymet Germany	Total
Número de actividades de formación en salud y seguridad	4	337	23	23	22	13	411
Porcentaje de colaboradores que participaron en actividades de formación, con respecto al total del plantel	20%	95%	90%	87%	40%	100%	N/A
Horas de formación	144	2.673	1.440	839	314	189	5.599

### Participación de colaboradores

	Molymet	MolymetNos	Molynor	Molymex	Molymet Belgium	Molymet Germany
Nombre del comité	Comité Paritario Edificio Corporativo	Comité Paritario de Higiene y Seguridad	Comité Paritario de Higiene y Seguridad	Comisión de Seguridad e Higiene y Medio Ambiente	Committee voor Preventie en Bescherming op het Werk, CPBW	Occupational Safety Committee
Nº de colaboradores representados en el comité	157	516	181	134	169	52
% de colaboradores representados en el comité	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Nº de participantes colaboradores	12	6	12	19	5	5
Nº de participantes directivos	6	6	0	0	2	1

## Salario digno

En Molymet y sus filiales reconocemos la importancia de garantizar un salario digno para nuestros colaboradores como parte del compromiso con la sostenibilidad y nuestro Propósito.

Este compromiso va más allá de las regulaciones mínimas y se centra en proporcionar un salario que corresponda a los estándares y contextos sociales, que permita calidad de vida y dignidad de nuestros colaboradores y sus familias.

A partir del 2024, trabajaremos en la definición de una metodología para establecer un salario digno.

Inicialmente, se aplicará a nuestros colaboradores y luego se extenderá para contratistas y proveedores. Este compromiso se alinea con nuestro proceso de mejora continua y prácticas comerciales responsables.

El avance sobre esta gestión se incluirá en el capítulo de sostenibilidad de nuestra Memoria Anual 2024, con la finalidad de mantener informados a nuestros *stakeholders* y cumplir con las expectativas de los índices de sostenibilidad en los que nos medimos.





# Diversidad, equidad e inclusión

Para Moly met, el respeto y la promoción de los principios de Diversidad, Equidad e Inclusión son fundamentales para alcanzar nuestro propósito. En ese sentido, nuestro compromiso es garantizar en todos nuestros espacios y en el día a día de nuestra organización, un clima laboral basado en la igualdad de trato y de oportunidades, libre de abusos y discriminaciones arbitrarias, con el que todas las personas se sientan orgullosas de formar parte.

La compañía ha adoptado un enfoque proactivo para integrar estos valores esenciales en su cultura, al incorporar iniciativas dentro de la Agenda Estratégica de la compañía que se alinean a la Agenda de Sostenibilidad 2030 y al propósito de Moly met.

En este sentido, durante 2023 hemos formalizado nuestra **Política de Diversidad, Equidad e Inclusión**, que da cuenta de nuestro enfoque proactivo para integrar estos valores esenciales en nuestra cultura corporativa.

## Principales iniciativas DEI en Moly met

A continuación, detallamos las iniciativas que están moldeando un futuro más inclusivo y equitativo en nuestra compañía:



*Nuestro compromiso es fortalecer la gestión transversal y por filial, para profundizar la cultura de gestión de personas desde una perspectiva DEI, mediante la implementación de nuevas iniciativas de formación, sensibilización y comunicación.*

# Comunidades

GRI 413-1, 413-2, 203-1

En Molymet nos enfocamos en fortalecer el vínculo con las comunidades en base a nuestros objetivos orientados al relacionamiento, gestión social y gestión de impactos; junto con establecer una relación de confianza y una dinámica comunicacional abierta, honesta, directa y transparente.

Queremos ser un actor relevante para ellas, aportar valor al desarrollo local, al contribuir en temas de empleabilidad, educación, salud y deporte; impulsando su desarrollo y bienestar. Nuestro compromiso al 2030 es invertir al menos el 1% de la utilidad neta promedio móvil los últimos cinco años en desarrollo comunitario.

La vinculación positiva constituye uno de los pilares que otorga sostenibilidad a la actividad empresarial y operacional de Molymet en su conjunto e influye en las decisiones que la compañía toma en sus múltiples aspectos.

Así se evidencia en nuestra **Política Corporativa de Gestión Social y Relacionamiento Comunitario**, formalizada en 2023, que define los principios y directrices generales para la vinculación con las comunidades, con el fin de asegurar relaciones a largo plazo e integrar a Molymet con su entorno para insertarse en sus comunidades mediante acciones responsables y ejecutadas de forma colaborativa.

Durante 2023, seguimos trabajando en el desarrollo de nuestra Estrategia Corporativa de Inversión Social y Relacionamiento Comunitario, con el objetivo de llevar el Propósito a nuestras comunidades, considerando las distintas realidades donde estamos ubicados para generar un impacto social positivo que trascienda a nuestro negocio.

*¡Trabajamos por ser los mejores vecinos de nuestra comunidad!*

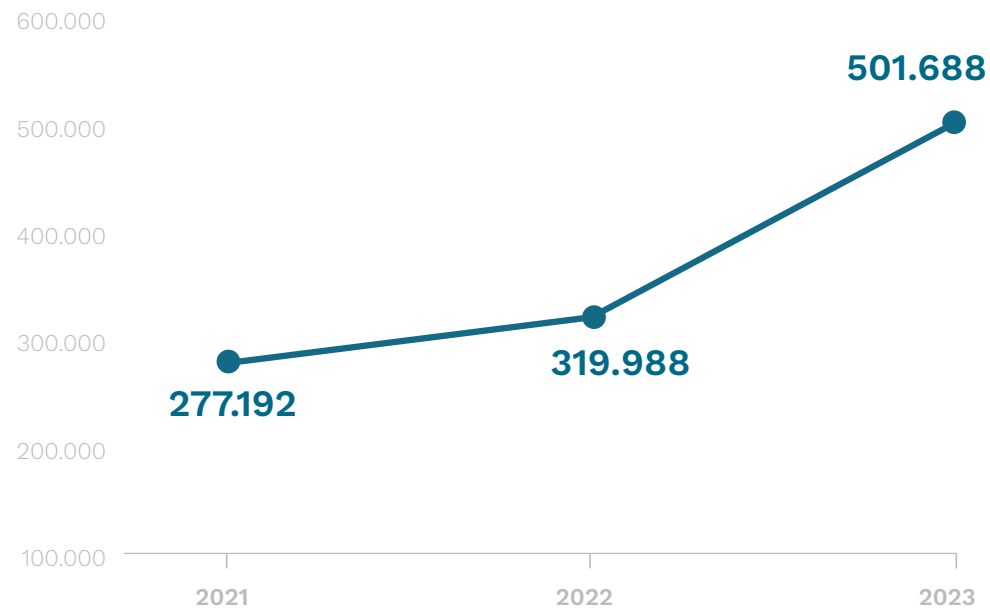




El año 2023 nuestra participación con las comunidades fue positiva dado que, durante este periodo, llevamos a cabo iniciativas y proyectos, donde nos destacamos en áreas como el apoyo educativo, el fortalecimiento del patrimonio cultural y la participación en fondos concursables, entre otras acciones. Siempre enfocados en un sello innovador con nuestras acciones logrando impactar de manera positiva en diversas comunidades.

**Inversión en la comunidad**

Consolidado Molytmet  
US\$



## Programas e iniciativas a la comunidad

En el siguiente cuadro, presentamos de manera detallada los programas e iniciativas principales que implementamos a lo largo de este año en cada una de nuestras filiales, acompañado de los montos de inversión.

En coherencia con nuestro Propósito de contribuir al progreso de la humanidad, hemos mantenido el compromiso con las becas como una iniciativa clave para impulsar el desarrollo social en nuestras comunidades. Se trata de la Beca Moly met, que se enmarca en el acuerdo de colaboración con la Universidad de los Andes y que es un beneficio de carácter distributivo que busca generar apoyo social, al solventar la carrera universitaria a jóvenes que residen en las comunas de San Bernardo, Mejillones y Antofagasta.

**US\$ 501.688**

Inversión total

### Moly met

#### Programas e iniciativas

- Beca de Apoyo para dos alumnos en la Universidad de los Andes
- Apoyo Fundación Clínica Familia

**US\$ 31.557**  
Inversión

### Molynor

#### Programas e iniciativas

- Escuela de verano
- Concurso Re-imagina Mejillones
- Taller internacional de títeres
- Enseñas Molynor: primer curso de lengua de señas
- Fondos concursables
- Taller preventivo de cáncer de mama
- Campaña de esterilización de mascotas
- Convenio Aula Hospitalaria, Molynor y Universidad de Antofagasta
- Inversión en la Fundación para la Sustentabilidad del Gaviotín Chico

**US\$ 78.502**  
Inversión

### Moly metNos

#### Programas e iniciativas

- Huertos ecológicos familiares y comunitarios
- Capacitaciones a la comunidad
- Limpieza y mejoramiento de áreas públicas como colegio, sedes sociales, canchas de fútbol y entorno
- Dulces navideños
- Festival artístico
- Actividad cultural del adulto mayor
- Limpieza de acequias, canales y sifones
- Difusión y sensibilización de buenas prácticas en la comuna de San Bernardo, Provincial y Nacional
- Donaciones y aportes dirigidos a junta de vecinos, club del adulto mayor, clubes deportivos, instituciones públicas, colegios públicos y corporación de educación y salud
- Fondos concursables
- Actividades de esparcimiento culturales, deportivas y ambientales

**US\$ 309.016**  
Inversión

### Moly mex

#### Programas e iniciativas

- Campaña reciclando con propósito
- Fondo Comunitario a Municipio de Cumpas
- Verano Moly mex con Propósito
- Programa Reactiva Tu Escuela
- Patrocinio a distintos equipos deportivos de la comunidad
- Concurso de Tiktok con propósito, dirigido a las escuelas del Municipio de Cumpas en conmemoración del Día Mundial del Agua
- Escuelatón 2023
- Día del Niño del Municipio de Cumpas

**US\$ 72.388**  
Inversión

### Moly met Belgium

#### Programas e iniciativas

- Patrocinio de Lochtingleute
- Patrocinio de Gentse feesten
- Patrocinio de Magneetfeesten + otros eventos
- Patrocinio del concierto de Año Nuevo de Evergem
- Patrocinio de Child Focus
- Patrocinio de Rock for Specials, evento para personas con discapacidad
- Patrocinio de tiendas sociales
- Caridad Mercy Ships Golf

**US\$ 10.225**  
Inversión

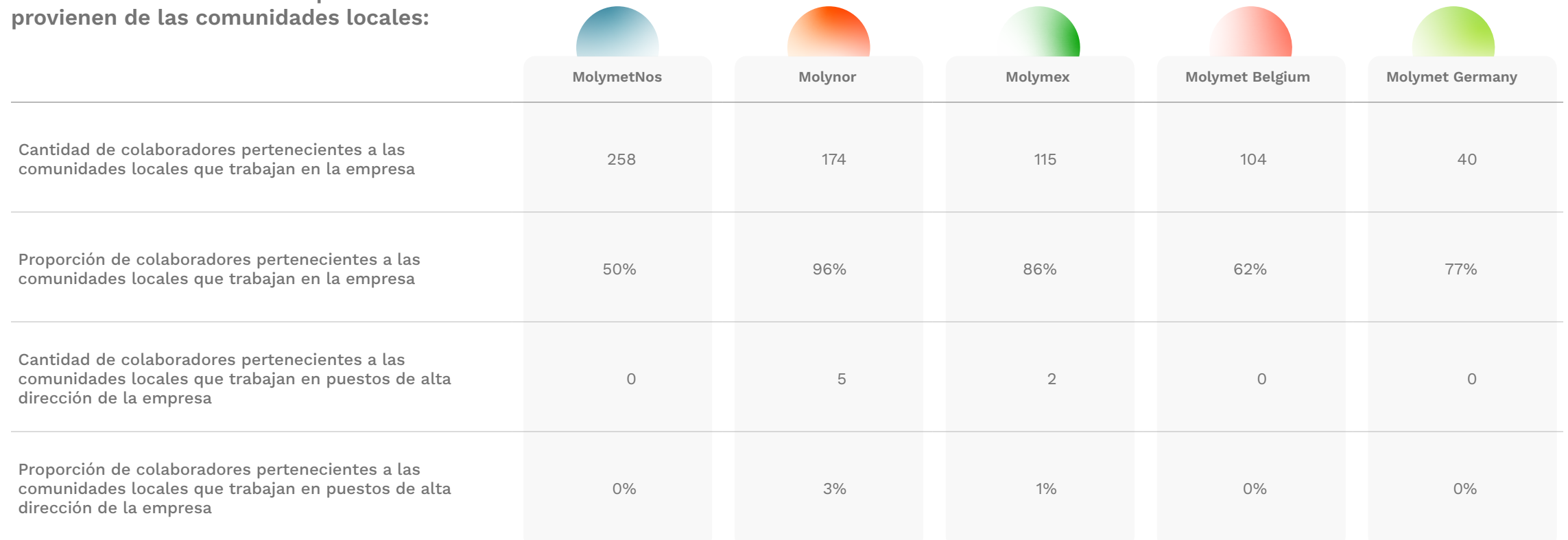
## Empleo local

En nuestra **Política Corporativa de Gestión Social y Relacionamento Comunitario** hemos delimitado que el área de influencia de las filiales de Molymet abarca los territorios circundantes a las plantas productivas, con una extensión variable determinada por la influencia que cada una ejerce sobre ellos en el ámbito social.

Abogamos por fomentar el empleo local como un modelo virtuoso de desarrollo para las comunidades. Para lograr este objetivo, MolymetNos implementa iniciativas como la capacitación a través de modalidades *e-learning* y presenciales, las cuales han contribuido al desarrollo formativo teórico y práctico de personas locales desempleadas. Estas acciones comprenden programas como preuniversitarios, nivelación de estudio de tercero y cuarto medio, por último, la respuesta a emergencias con cianuro.

En el caso de Molymet Belgium, colaboramos estrechamente con una organización de autoridades que asiste a personas desempleadas en la búsqueda de empleo y en la adquisición de la formación adecuada para desempeñar una función. Esta filial trabaja activamente para identificar y capacitar a individuos de áreas locales, al atraerlos para que se sumen a las operaciones de la empresa.

Cantidad de colaboradores que provienen de las comunidades locales:





# Cadena de suministro

CMF 7.2 / GRI 308-1, 308-2, 414-1, 414-2

La materia prima principal en nuestros procesos es el concentrado de molibdeno, el que se adquiere a través de dos líneas de negocio: la primera implica compras directas a proveedores vinculados a la minería del cobre, y la segunda implica la recepción de materiales para la maquila. En esta última, la materia prima de molibdeno se recibe para su transformación en productos terminados.

Nuestro compromiso con la consolidación de un modelo de negocio sostenible se extiende a la construcción de una cadena de suministro sustentable. Tenemos como objetivo promover una gestión responsable de nuestros proveedores e implementar un sistema de evaluación bajo criterios ASG, para garantizar una relación estable, duradera y beneficiosa para ambas partes.

Para lograr esto, actualmente contamos con la Política de Compras, Servicios y Autorizaciones; Política Corporativa de Proveedores y Contratistas; la Política Corporativa de Derechos Humanos y nuestro Código de Conducta, que buscan promover e incentivar la sostenibilidad en nuestra cadena de suministro.

En nuestra Estrategia Corporativa de Sostenibilidad definimos metas que promueven una cadena de suministro alineadas a las políticas internas y orientadas al desarrollo sostenible.

Al reconocer el dinamismo del contexto en el que operamos, las expectativas de nuestros grupos de interés y nuestro propio proceso de madurez, plasmado en el Propósito Corporativo, nos hemos puesto como meta el establecimiento de una Estrategia Corporativa de Cadena de Suministro Sostenible y un proceso de debida diligencia para 2024.

Estas considerarán los criterios sostenibles para la evaluación de proveedores, así como programas ASG para el desarrollo de estos.

En cuanto a la trazabilidad de nuestra cadena de suministro, ésta se lleva a cabo para diversas materias primas, elementos utilizados en el empaque y transporte de nuestros productos terminados. Dichos materiales son adquiridos directamente de los fabricantes y recolectados en el lugar de origen, para luego ser internados en el país o recibidos en el destino final.

Obtenemos nuestra materia prima principalmente de mineras reconocidas por su destacada producción de diversos metales, que incluye el cobre.

## Evaluación de proveedores

Con el propósito de afrontar los nuevos desafíos globales, en Molymet reconocemos la importancia de establecer bases sólidas y criterios sostenibles que rigen la selección y la gestión de nuestras relaciones con los proveedores.

En el año 2023, todas nuestras filiales llevaron a cabo la evaluación del 100% de sus nuevos proveedores mediante criterios sociales. En el caso de las filiales de Molymex y Molymet Belgium, realizan adicionalmente una evaluación a partir de criterios ambientales para fortalecer aún más nuestro compromiso con la sostenibilidad.

A partir del 2024, iniciaremos procesos para evaluar criterios de sostenibilidad en todas nuestras filiales.

## Principales países proveedores de materia prima



## Evaluación

### Criterios relacionados al impacto social y nuevos proveedores

	Molytmet	MolytmetNos	Molynor	Molymex	Molytmet Belgium	Molytmet Germany
Total de proveedores por filial	25	863	306	369	818	181
Proveedores cuyo impacto se ha evaluado con criterios sostenibles	25	157	306	44	170	61
Porcentaje de proveedores evaluados con criterios sostenibles	100%	18%	100%	12%	20%	34%
Proveedores con impacto social negativo	0	0	0	0	0	0
Proveedores nacionales cuyo impacto se ha evaluado	N/A	157	286	35	S/I	58
Proveedores extranjeros cuyo impacto se ha evaluado	N/A	0	20	9	S/I	3
% de compras totales del año que corresponden a proveedores nacionales cuyo impacto se ha evaluado respecto a la totalidad de proveedores	N/A	18%	95%	26%	S/I	95%
% de compras totales del año que corresponden a proveedores extranjeros cuyo impacto se ha evaluado respecto a la totalidad de proveedores	N/A	0%	5%	56%	S/I	5%

	MolytmetNos	Molynor	Molymex	Molytmet Belgium	Molytmet Germany
Nuevos proveedores por filial	32	78	5	150	24
Nuevos proveedores examinados en función de criterios sociales	32	78	5	150	N/A
Porcentaje	100%	100%	100%	100%	0%

*Actualmente evaluamos al 100% de los nuevos proveedores en el ámbito social.*

