

# Personas

Queremos contribuir al desarrollo del capital humano de los trabajadores, así como satisfacer las necesidades actuales y futuras de competencias técnicas, cierre de brechas y otros requisitos relacionados con sus funciones.



#MolibdenoPresenteenFabricaciónTurbinasEólicas

# Dotación

NCG 461: 5.1

## Número de personas por sexo

NCG 461: 5.1.1

	MOLYMET		MOLYMETNOS		MOLYNOR		MOLYMEX		CESA		ISBSA	
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
Alta gerencia	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Gerencia	18	4	7	1	4	1	5	0	2	0	1	0
Jefatura	19	10	78	7	26	3	6	3	1	1	2	1
Operario	0	0	243	6	64	2	69	5	22	0	11	2
Fuerza de venta	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Administrativo	3	9	2	1	1	1	7	2	1	1	1	2
Auxiliar	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Otros profesionales	66	25	71	34	28	13	23	14	4	0	0	0
Otros técnicos	0	0	63	3	34	4	0	0	2	0	2	2
<b>Total</b>	<b>108</b>	<b>49</b>	<b>464</b>	<b>52</b>	<b>157</b>	<b>24</b>	<b>110</b>	<b>24</b>	<b>32</b>	<b>2</b>	<b>17</b>	<b>8</b>

	MOLYMET CORPORATION		MOLYMET SERVICES		MOLYMET BEIJING		MOLYMET BRASIL		MOLYMET BELGIUM		MOLYMET GERMANY	
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
Alta gerencia	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Gerencia	1	0	1	0	1	0	1	0	5	2	2	1
Jefatura	0	0	0	0	0	0	0	0	22	3	0	1
Operario	0	0	0	0	0	0	0	0	90	0	23	2
Fuerza de venta	0	0	0	0	1	1	0	0	5	2	1	0
Administrativo	0	1	0	1	0	0	0	0	1	8	2	6
Auxiliar	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	3
Otros profesionales	0	0	0	0	0	0	0	0	7	3	6	1
Otros técnicos	0	0	0	0	0	0	0	0	20	0	3	1
<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>150</b>	<b>19</b>	<b>37</b>	<b>15</b>

## Número total consolidado de personas por género



## Número de personas por nacionalidad

NCG 461: 5.1.2

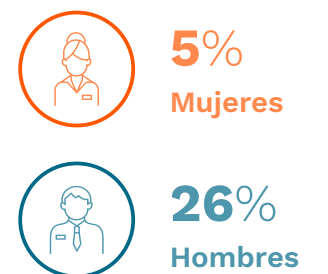
	MOLYMET		MOLYMETNOS		MOLYNOR		MOLYMEX		CESA		ISBSA		MOLYMET CORPORATION		MOLYMET SERVICES		MOLYMET BEIJING		MOLYMET BRASIL		MOLYMET BELGIUM		MOLYMET GERMANY				
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M			
<b>Alta gerencia</b>																											
Chilena	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>		
<b>Gerencia</b>																											
Chilena	16	3	7	1	3	1	0	0	2	0	1	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	
Alemana	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1	
Española	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Argentina	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Mexicana	1	0	0	0	1	0	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Brasileña	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	
Venezolana	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Belga	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	2	0	0	0	
China	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
<b>Total</b>	<b>18</b>	<b>4</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>		
<b>Jefatura</b>																											
Chilena	18	10	72	6	26	3	0	0	1	1	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0
Alemana	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	
Mexicana	1	0	0	0	0	0	6	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Brasileña	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Colombiana	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Peruana	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Belga	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	19	3	0	0	0	
Venezolana	0	0	4	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
<b>Total</b>	<b>19</b>	<b>10</b>	<b>78</b>	<b>7</b>	<b>26</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>22</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>		
<b>Fuerza de venta</b>																											
China	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	
Belga	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	2	0	0	0	
Alemana	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>		

### Porcentaje total consolidado de personas por nacionalidad

#### Chilena



#### Extranjeros





## Número de personas por nacionalidad (continuación)

	MOLYMET		MOLYMETNOS		MOLYNOR		MOLYMEX		CESA		ISBSA		MOLYMET CORPORATION		MOLYMET SERVICES		MOLYMET BEIJING		MOLYMET BRASIL		MOLYMET BELGIUM		MOLYMET GERMANY			
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M		
<b>Operario</b>																										
Chilena	0	0	242	6	57	1	0	0	22	0	10	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Alemana	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	23	2
Colombiana	0	0	0	0	4	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Boliviana	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Peruana	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mexicana	0	0	0	0	0	0	69	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Belga	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	76	0	0	0
Venezolana	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Afgana	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
Albanesa	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
Etíope	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
Irlandesa	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
Kazaja	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
Marroquí	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0
Holandesa	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0
Polaca	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0
Serbia	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
Turca	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
Italiana	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Búlgara	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>243</b>	<b>6</b>	<b>64</b>	<b>2</b>	<b>69</b>	<b>5</b>	<b>22</b>	<b>0</b>	<b>11</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>90</b>	<b>0</b>	<b>23</b>	<b>2</b>
<b>Administrativo</b>																										
Chilena	3	8	2	1	1	1	0	0	1	1	1	2	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Alemana	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	6
Belga	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	8	0	0
Venezolana	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Peruana	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Colombiana	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mexicana	0	0	0	0	0	0	7	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Británica	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>9</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>2</b>	<b>6</b>

## Número total consolidado de personas por nacionalidad



## Número de personas por nacionalidad (continuación)

	MOLYMET		MOLYMETNOS		MOLYNOR		MOLYMEX		CESA		ISBSA		MOLYMET CORPORATION		MOLYMET SERVICES		MOLYMET BEIJING		MOLYMET BRASIL		MOLYMET BELGIUM		MOLYMET GERMANY		
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	
<b>Auxiliar</b>																									
Chilena	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Alemana	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3
Belga	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
Mexicana	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	
<b>Otros profesionales</b>																									
Chilena	64	25	67	30	26	12	0	0	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Alemana	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6	1
Belga	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7	2	0	0
Venezolana	2	0	3	4	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Colombiana	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Peruana	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Haitiana	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Búlgara	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
Mexicana	0	0	0	0			23	14	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>66</b>	<b>25</b>	<b>71</b>	<b>34</b>	<b>28</b>	<b>13</b>	<b>23</b>	<b>14</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	
<b>Otros técnicos</b>																									
Chilena	0	0	63	3	31	4	0	0	2	0	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Alemana	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	1
Belga	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	19	0	0	0	0
Italiana	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
Boliviana	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Peruana	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>63</b>	<b>3</b>	<b>34</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>20</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	

## Número de personas por rango de edad

NCG 461: 5.1.3



	MOLYMET		MOLYMETNOS		MOLYNOR		MOLYMEX		CESA		ISBSA		MOLYMET CORPORATION		MOLYMET SERVICES		MOLYMET BEIJING		MOLYMET BRASIL		MOLYMET BELGIUM		MOLYMET GERMANY		
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	
<b>Alta gerencia</b>																									
Menos de 30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Entre 30 y 40	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Entre 41 y 50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Entre 51 y 60	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Entre 61 y 70	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Más de 70	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Gerencia</b>																									
Menos de 30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Entre 30 y 40	14	1	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
Entre 41 y 50	0	0	6	1	2	0	2	0	1	0	1	0	0	0	1	0	1	0	1	0	0	2	0	0	0
Entre 51 y 60	3	3	1	0	1	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	0	1	1	
Entre 61 y 70	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Más de 70	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>18</b>	<b>4</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	
<b>Jefatura</b>																									
Menos de 30	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	2	0	0
Entre 30 y 40	17	8	35	3	13	1	4	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	8	1	0	0	
Entre 41 y 50	0	0	29	4	8	1	2	2	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	0	1	
Entre 51 y 60	1	2	5	0	5	1	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7	0	0	0	
Entre 61 y 70	1	0	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Más de 70	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
<b>Total</b>	<b>19</b>	<b>10</b>	<b>78</b>	<b>7</b>	<b>26</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>22</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	
<b>Operario</b>																									
Menos de 30	0	0	10	3	7	0	13	1	2	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	14	0	9	0	
Entre 30 y 40	0	0	73	3	29	1	26	1	5	0	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	27	0	7	2	
Entre 41 y 50	0	0	77	0	18	1	21	2	4	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	23	0	2	0	
Entre 51 y 60	0	0	71	0	8	0	9	1	6	0	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	22	0	3	0	
Entre 61 y 70	0	0	12	0	2	0	0	0	5	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	0	2	0	
Más de 70	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>243</b>	<b>6</b>	<b>64</b>	<b>2</b>	<b>69</b>	<b>5</b>	<b>22</b>	<b>0</b>	<b>11</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>90</b>	<b>0</b>	<b>23</b>	<b>2</b>	

## Porcentaje total consolidado de personas por rango de edad

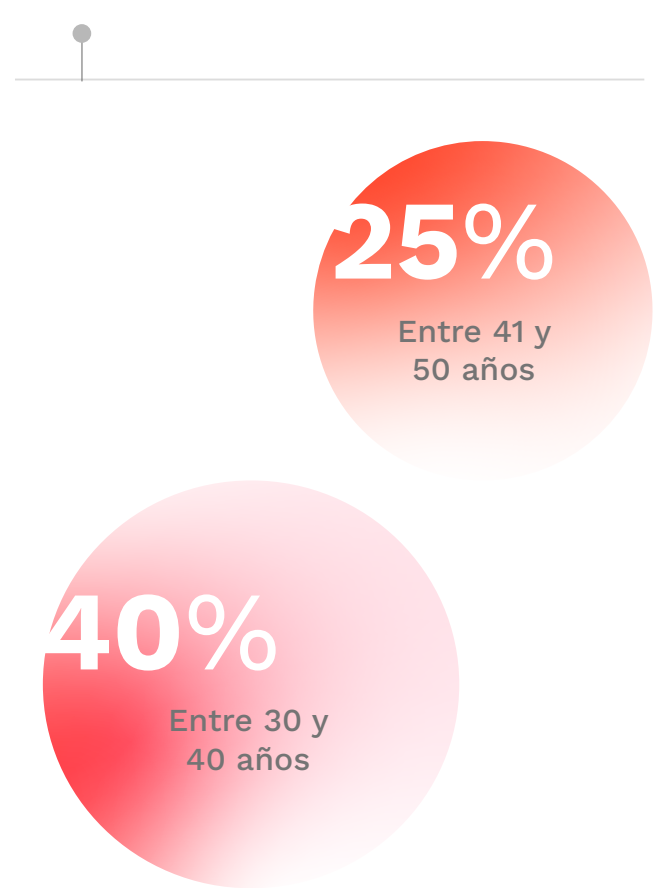


Menos de 30	<b>9%</b>	<b>4%</b>
Entre 30 y 40	<b>33%</b>	<b>7%</b>
Entre 41 y 50	<b>22%</b>	<b>3%</b>
Entre 51 y 60	<b>17%</b>	<b>2%</b>
Entre 61 y 70	<b>4%</b>	<b>0%</b>
Más de 70	<b>0%</b>	<b>0%</b>

## Número de personas por rango de edad (continuación)

	MOLYMET		MOLYMETNOS		MOLYNOR		MOLYMEX		CESA		ISBSA		MOLYMET CORPORATION		MOLYMET SERVICES		MOLYMET BEIJING		MOLYMET BRASIL		MOLYMET BELGIUM		MOLYMET GERMANY		
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	
<b>Fuerza de venta</b>																									
Menos de 30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Entre 30 y 40	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	3	1	0	0
Entre 41 y 50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0
Entre 51 y 60	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
Entre 61 y 70	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0
Más de 70	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	
<b>Administrativo</b>																									
Menos de 30	3	1	1	1	0	0	1	2	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	0	1
Entre 30 y 40	0	6	0	0	0	0	4	0	1	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1
Entre 41 y 50	0	0	0	0	1	0	2	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	2	2	3	0
Entre 51 y 60	0	2	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	2	0	0
Entre 61 y 70	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Más de 70	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>9</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	
<b>Auxiliar</b>																									
Menos de 30	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Entre 30 y 40	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Entre 41 y 50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
Entre 51 y 60	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Entre 61 y 70	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
Más de 70	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	
<b>Otros profesionales</b>																									
Menos de 30	10	5	2	11	4	7	5	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1	0	0	0
Entre 30 y 40	39	18	37	19	12	6	10	6	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	1	0	0
Entre 41 y 50	0	0	19	3	10	0	7	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	2	0	0
Entre 51 y 60	13	2	12	1	2	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1	3	1	0
Entre 61 y 70	4	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
Más de 70	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>66</b>	<b>25</b>	<b>71</b>	<b>34</b>	<b>28</b>	<b>13</b>	<b>23</b>	<b>14</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	
<b>Otros técnicos</b>																									
Menos de 30	0	0	6	1	6	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	0	1	0
Entre 30 y 40	0	0	22	0	18	3	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	6	0	0	0	0
Entre 41 y 50	0	0	21	1	8	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	1	0	0
Entre 51 y 60	0	0	13	1	2	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	0	0	1	0
Entre 61 y 70	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0
Más de 70	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>63</b>	<b>3</b>	<b>34</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>20</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	

### Porcentaje total consolidado de personas por rango de edad





## Antigüedad laboral

NCG 461: 5.1.4



	MOLYMET		MOLYMETNOS		MOLYNOR		MOLYMEX		CESA		ISBSA		MOLYMET CORPORATION		MOLYMET SERVICES		MOLYMET BEIJING		MOLYMET BRASIL		MOLYMET BELGIUM		MOLYMET GERMANY		
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	
<b>Alta gerencia</b>																									
Menos de 3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Entre 3 y 6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Más de 6 y menos 9	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Entre 9 y 12	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Más de 12	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
<b>Gerencia</b>																									
Menos de 3	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
Entre 3 y 6	2	1	2	0	1	1	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0
Más de 6 y menos 9	2	2	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
Entre 9 y 12	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	1
Más de 12	11	1	3	1	1	0	5	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	4	1	0	0	
<b>Total</b>	<b>18</b>	<b>4</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	
<b>Jefatura</b>																									
Menos de 3	5	0	16	2	2	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	11	0	0	0
Entre 3 y 6	4	3	15	1	8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2	0	0	
Más de 6 y menos 9	0	2	7	1	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	
Entre 9 y 12	4	4	11	1	3	3	0	0	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	
Más de 12	6	1	29	2	3	0	6	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7	0	0	1	
<b>Total</b>	<b>19</b>	<b>10</b>	<b>78</b>	<b>7</b>	<b>26</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>22</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	
<b>Operario</b>																									
Menos de 3	0	0	4	4	13	1	12	1	3	0	3	1	0	0	0	0	0	0	0	0	30	0	11	0	
Entre 3 y 6	0	0	26	1	19	0	14	0	5	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	14	0	6	1	
Más de 6 y menos 9	0	0	31	1	13	1	5	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7	0	1	1	
Entre 9 y 12	0	0	50	0	16	0	7	0	0	0	5	1	0	0	0	0	0	0	0	0	5	0	5	0	
Más de 12	0	0	132	0	3	0	31	4	13	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	34	0	0	0	
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>243</b>	<b>6</b>	<b>64</b>	<b>2</b>	<b>69</b>	<b>5</b>	<b>22</b>	<b>0</b>	<b>11</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>90</b>	<b>0</b>	<b>23</b>	<b>2</b>	
<b>Fuerza de venta</b>																									
Menos de 3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	
Entre 3 y 6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	
Más de 6 y menos 9	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Entre 9 y 12	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	
Más de 12	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	2	1	0	0	
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	

## Porcentaje consolidado de personas por antigüedad laboral

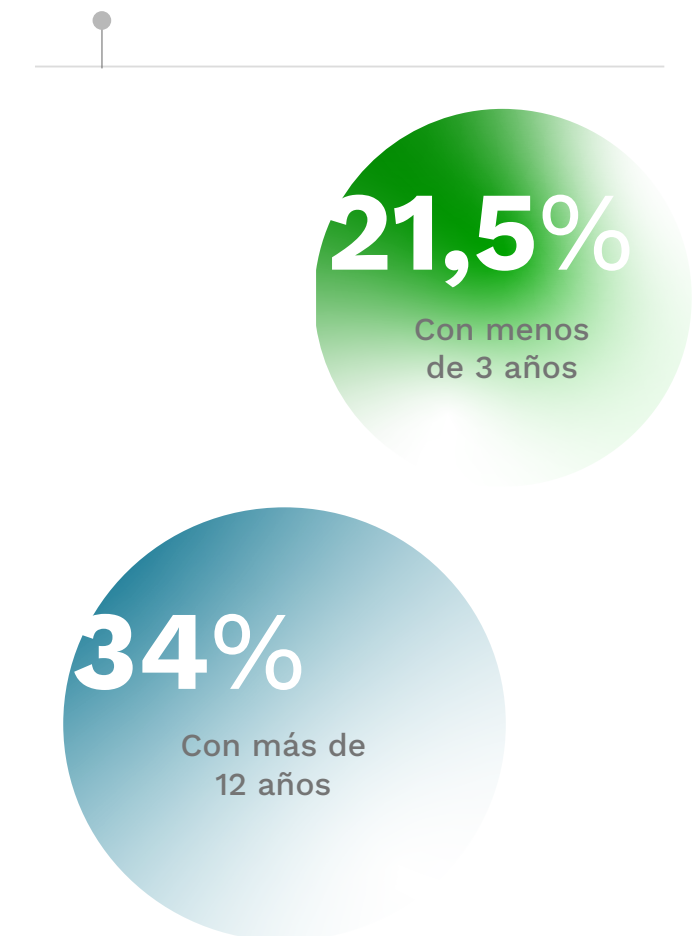


Menos de 3	<b>16%</b>	<b>6%</b>
Entre 3 y 6	<b>15%</b>	<b>3%</b>
Más de 6 y menos 9	<b>9%</b>	<b>1%</b>
Entre 9 y 12	<b>13%</b>	<b>2%</b>
Más de 12	<b>31%</b>	<b>3%</b>

## Antigüedad laboral (continuación)

	MOLYMET		MOLYMETNOS		MOLYNOR		MOLYMEX		CESA		ISBSA		MOLYMET CORPORATION		MOLYMET SERVICES		MOLYMET BEIJING		MOLYMET BRASIL		MOLYMET BELGIUM		MOLYMET GERMANY		
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	
<b>Administrativo</b>																									
Menos de 3	0	4	1	0	0	0	1	2	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	3	0	1
Entre 3 y 6	0	1	0	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0
Más de 6 y menos 9	3	1	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Entre 9 y 12	0	3	0	0	0	0	2	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	2
Más de 12	0	0	1	0	0	0	2	0	0	0	1	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	2	1	3
<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>9</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	
<b>Auxiliar</b>																									
Menos de 3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Entre 3 y 6	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Más de 6 y menos 9	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Entre 9 y 12	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
Más de 12	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	
<b>Otros profesionales</b>																									
Menos de 3	16	7	22	20	9	9	4	6	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1	0	0	
Entre 3 y 6	16	10	17	3	4	2	4	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	
Más de 6 y menos 9	3	1	8	4	7	0	3	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	
Entre 9 y 12	13	2	8	3	6	2	3	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	
Más de 12	18	5	16	4	2	0	9	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	2	4	0	
<b>Total</b>	<b>66</b>	<b>25</b>	<b>71</b>	<b>34</b>	<b>28</b>	<b>13</b>	<b>23</b>	<b>14</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	
<b>Otros técnicos</b>																									
Menos de 3	0	0	15	1	8	1	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	4	0	1	0	
Entre 3 y 6	0	0	5	0	15	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	0	1	1	
Más de 6 y menos 9	0	0	5	0	4	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Entre 9 y 12	0	0	13	1	6	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	
Más de 12	0	0	25	1	1	1	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	9	0	1	0	
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>63</b>	<b>3</b>	<b>34</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>20</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	

## Porcentaje total consolidado de personas por antigüedad laboral



## Número de personas con discapacidad

NCG 461: 5.1.5



	MOLYMET		MOLYMETNOS		MOLYNOR		MOLYMEX		CESA		ISBSA		MOLYMET CORPORATION		MOLYMET SERVICES		MOLYMET BEIJING		MOLYMET BRASIL		MOLYMET BELGIUM		MOLYMET GERMANY	
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
	Alta gerencia	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Gerencia	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Jefatura	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Operario	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Fuerza de venta	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Administrativo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Auxiliar	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Otros profesionales	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Otros técnicos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>

# Formalidad laboral

NCG 461: 5.2



	Plazo fijo		Indefinido		Por obra		Honorario	
	H	M	H	M	H	M	H	M
Molymet	0	2	108	47	0	0	3	2
	0,0%	1,0%	69,0%	30,0%	0,0%	0,0%	60,0%	40,0%
MolymetNos	8	5	456	47	0	0	0	0
	1,6%	1,0%	88,4%	9,1%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Molynor	6	1	151	23	0	0	0	0
	3,3%	0,6%	83,4%	12,7%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Molymex	1	0	109	24	0	0	0	0
	0,7%	0,0%	81,3%	18,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
CESA	2	0	30	2	0	0	0	0
	6,0%	0,0%	88,0%	6,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
ISBSA	2	1	14	7	1	0	2	2
	8,3%	4,0%	56,0%	28,0%	4,0%	0,0%	50,0%	50,0%
Molymet Germany	4	0	33	15	0	0	0	0
	7,7%	0,0%	63,5%	28,8%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Molymet Belgium	7	1	143	18	0	0	26	5
	4,1%	0,6%	84,6%	10,7%	0,0%	0,0%	83,9%	16,1%
Molymet Beijing	0	0	2	1	0	0	0	0
	0,0%	0,0%	66,0%	33,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Molymet Brasil	0	0	1	0	0	0	0	0
	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Molymet Corporation	0	0	1	1	0	0	0	0
	0,0%	0,0%	50,0%	50,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Molymet Services	0	0	1	1	0	0	0	0
	0,0%	0,0%	50,0%	50,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%

# Adaptabilidad laboral

NCG 461: 5.3



	Jordana ordinaria		Jornada parcial		Pactos de adaptabilidad		Teletrabajo	
	H	M	H	M	H	M	H	M
Molymet	108	49	0	0	0	0	108*	49*
	69,0%	31,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	69,0%*	31,0%*
MolymetNos	464	52	0	0	0	0	0	0
	89,9%	10,1%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Molynor	43	16	0	0	114	8	0	0
	23,8%	8,8%	0,0%	0,0%	63,0%	4,4%	0,0%	0,0%
Molymex	110	24	0	0	0	0	0	0
	82,1%	17,9%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
CESA	19	2	0	0	13	0	19*	2*
	55,9%	5,9%	0,0%	0,0%	38,2%	0,0%	55,9%*	5,9%*
ISBSA	17	8	0	0	0	0	1	1
	68,0%	32,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	4,0%	4,0%
Molymet Germany	37	7	0	8	0	0	6	10
	71,2%	13,5%	0,0%	15,4%	0,0%	0,0%	11,5%	19,2%
Molymet Belgium	130	12	0	4	20	3	0	0
	76,9%	7,1%	0,0%	2,4%	11,8%	1,8%	0,0%	0,0%
Molymet Beijing	2	1	0	0	0	0	2	1
	66,0%	33,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	66,0%	33,0%
Molymet Brasil	1	0	0	0	0	0	0	0
	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Molymet Corporation	1	1	0	0	0	0	0	1
	50,0%	50,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	50,0%
Molymet Services	1	1	0	0	0	0	1	1
	50,0%	50,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	50,0%	50,0%

Nota: la dotación completa de Molymet y CESA accede a un día de teletrabajo por cada cuatro días de trabajo presencial.

# Equidad salarial

NCG 461: 5.4

## Política de Equidad

NCG 461: 5.4.1



Nuestras prácticas de compensaciones se basan en la metodología HAY, asociando estas a los niveles del cargo, posicionamiento en la banda y desempeño, indistintamente del género del ocupante, para así prevenir eventuales brechas salariales no justificadas entre hombres y mujeres.

### Contamos con una Política de Compensaciones que tiene los siguientes objetivos:



Definir los lineamientos que regularán las compensaciones de Moly met y sus filiales para atraer, retener y motivar a sus colaboradores, a través de un sistema basado en la equidad interna, la posición competitiva respecto del mercado laboral y el desempeño individual.



Reconocer y promover la excelencia en el desempeño y el desarrollo profesional como elemento importante de retribución y de aporte a la satisfacción laboral orientado al mejoramiento continuo de los procesos y al cumplimiento de objetivos y metas de la compañía.



Informar a los líderes de la compañía respecto a los principios y normas de aplicación general que se utilizarán en la administración de las compensaciones, en un marco de competitividad, eficiencia y administración de costos.

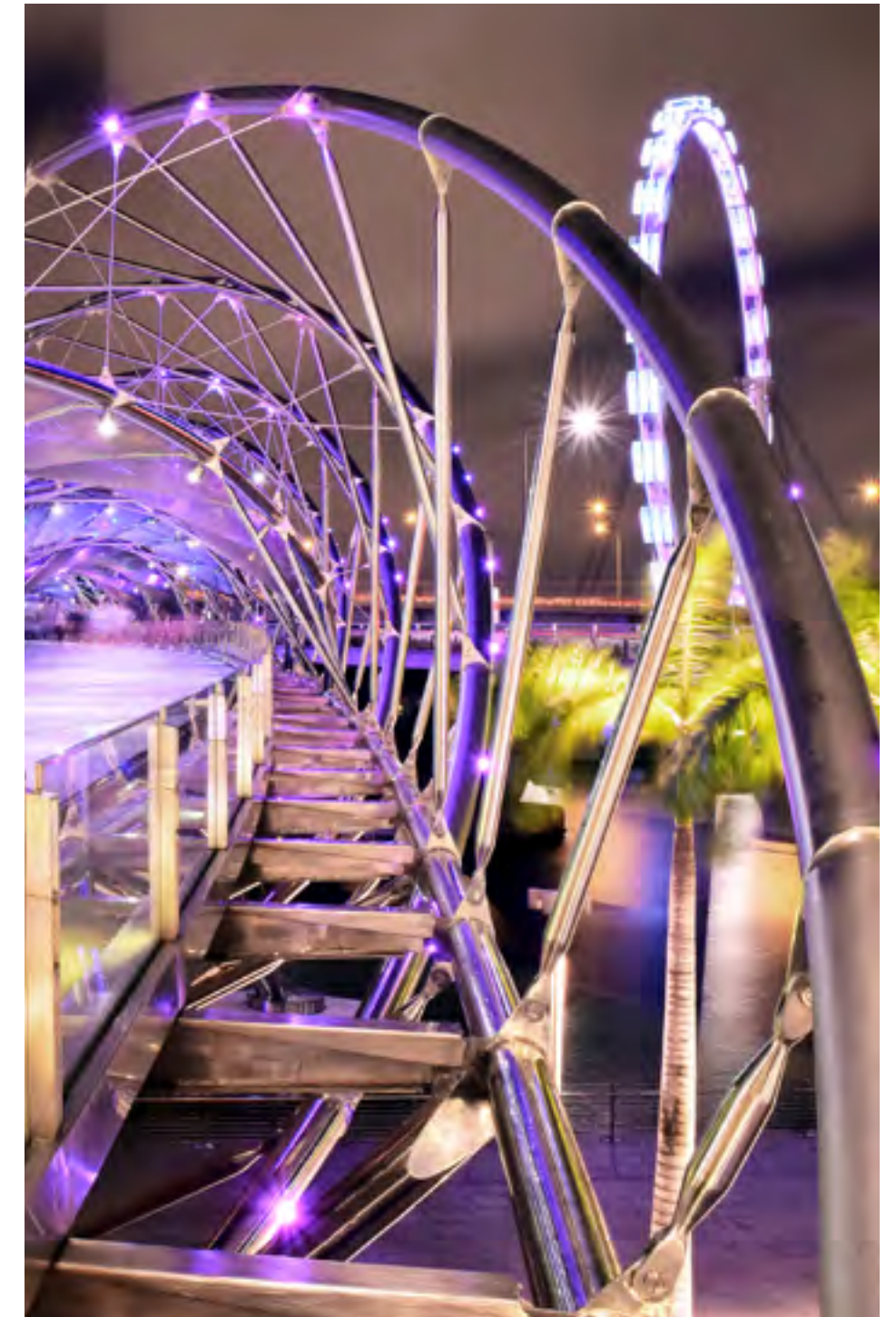


## Brecha salarial

NCG 461: 5.4.2

	Tipo cargos	Media brecha salarial	Mediana brecha salarial
Molymet	Alta gerencia	N/A	N/A
	Gerencia	98%	112%
	Jefaturas	93%	93%
	Operarios	-	-
	Fuerza de venta	-	-
	Administrativos	151%	140%
	Auxiliar	121%	121%
	Otros profesionales	81%	83%
	Otros técnicos	-	-
	MolymetNos	Alta gerencia	-
Gerencia		N/A	N/A
Jefaturas		84%	87%
Operarios		70%	60%
Fuerza de venta		-	-
Administrativos		N/A	N/A
Auxiliar		N/A	N/A
Otros profesionales		63%	64%
Otros técnicos		54%	55%
Molynor		Alta gerencia	-
	Gerencia	N/A	N/A
	Jefaturas	112%	98%
	Operarios	84%	86%
	Fuerza de venta	-	-
	Administrativos	171%	171%
	Auxiliar	-	-
	Otros profesionales	88%	81%
	Otros técnicos	111%	116%

	Tipo cargos	Media brecha salarial	Mediana brecha salarial
Molymex	Alta gerencia	-	-
	Gerencia	N/A	N/A
	Jefaturas	94%	141%
	Operarios	86%	106%
	Fuerza de venta	-	-
	Administrativos	60%	51%
	Auxiliar	-	-
	Otros profesionales	78%	87%
	Otros técnicos	-	-
	CESA	Alta gerencia	-
Gerencia		-	-
Jefaturas		63%	63%
Operarios		-	-
Fuerza de venta		-	-
Administrativos		157%	157%
Auxiliar		-	-
Otros profesionales		-	-
Otros técnicos		-	-
ISBSA		Alta gerencia	-
	Gerencia	N/A	N/A
	Jefaturas	36%	36%
	Operarios	82%	108%
	Fuerza de venta	-	-
	Administrativos	69%	69%
	Auxiliar	N/A	N/A
	Otros profesionales	-	-
	Otros técnicos	56%	56%



No están incluidas las brechas de las filiales Molymet Germany, Molymet Belgium, Molymet Brasil, Molymet Beijing, Molymet Services y Molymet Corporation dado que, por la composición de su dotación, no existen hombres y mujeres en un mismo cargo o no existen los cargos señalados.

# Acoso laboral y sexual

NCG 461: 5.5

**El Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad detalla el procedimiento orientado a prevenir y gestionar el acoso laboral y sexual, sin perjuicio de la normativa aplicable en los países donde operan las respectivas filiales.**

Molymet cuenta con diversos medios para realizar denuncias por conductas de acoso sexual o laboral.

- Vicepresidencia Corporativa de Personas, Comunicaciones y Gestión Social
- Gerencia de Personas
- Línea Ética

Durante el año 2023, en Molymet hubo una denuncia por trato inapropiado.

## Acciones

- Actualización del protocolo de acoso laboral y sexual en función de la normativa vigente en Chile.
- Capacitación de todas las áreas de personas del ámbito corporativo.

## Política de Diversidad, Equidad e Inclusión

Se integra con el protocolo de acoso, y cuya difusión se ha realizado mediante campañas informativas para los colaboradores. Los resultados del diagnóstico de diversidad, equidad e inclusión, que se obtuvieron al preparar dicha política, se compartieron con todos los colaboradores de Molymet, lo cual dio lugar a la estrategia actual y a los planes de acción para este y los próximos años.

### MolymetNos

En 2023 se capacitó al 96,1% de los colaboradores en temáticas relativas a acoso laboral. Durante el año, recibimos una denuncia por acoso sexual y dos por acoso laboral, las cuales se presentaron a la misma compañía con conocimiento del Área de Cumplimiento y Riesgo.

### Molynor

Durante el año realizamos diversas campañas informativas dirigidas a los colaboradores sobre el correcto uso de los canales de denuncias. No se reportaron denuncias de acoso sexual ni tampoco laboral.

La organización dispone del curso de código de conducta, el cual se encarga de orientar, proporcionar pautas concretas y fortalecer la cultura organizacional en cuanto a ética e integridad en Molynor. El código aborda 21 temáticas y detalla los procedimientos a seguir en caso de una denuncia. La realización de este curso es de carácter obligatorio para todos los colaboradores de la organización, se encuentra disponible en la plataforma Wikiflix y ha sido realizado por el 80% de los colaboradores.

### Molymex

Nos regimos por la Ley Federal del Trabajo, que en unos de sus artículos hace mención a la obligación de los centros de trabajo de contar con protocolos para la atención de casos de violencia, acoso y hostigamiento sexual. Para cumplir con este requerimiento legal, en Molymex trabajamos en la mejora y robustecimiento de los protocolos de acoso laboral y sexual, de acuerdo con las indicaciones de las regulaciones mexicanas. Junto con ello, se ha establecido la Política de Prevención de Riesgos Psicosociales que vela por el bienestar de los colaboradores y se basa en la creación de un entorno laboral libre de violencia. Además, los trabajadores tienen la posibilidad de manifestar sus quejas y sugerencias a través de un mecanismo que garantiza total confidencialidad para los casos denunciados.

Por su parte, el Código de Conducta define los principios y valores que promueven una cultura ética en la organización. Desde 2014, Molymex es signatario del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, enfocado en estándares laborales, derechos humanos, medioambiente y lucha contra la corrupción.

Durante 2023 se capacitó al 100% de los colaboradores sobre la **Política de Prevención de Riesgos Psicosociales** y el **Código de Conducta**. En Molymex no se recibieron denuncias por acoso laboral o sexual.

### Carbomet Energía

Fomentamos la comunicación directa con la gerencia y promovemos el uso de los distintos canales de denuncias. Durante el año no se reportaron denuncias ni de acoso sexual ni laboral.

### Molymet Belgium

Nuestra política relativa a acoso forma parte del reglamento corporativo. Durante 2023, se designaron a dos colaboradores como responsables de la información confidencial, tras completar los programas de formación externa obligatorios. El personal capacitado para esta labor representa el 1,78% de la dotación total de nuestra filial. En el año no se registraron denuncias de ningún tipo.

### Inmobiliaria San Bernardo

Comunicamos a nuestros colaboradores sobre el nuevo canal de denuncias existente y difundimos las campañas corporativas. Durante 2023, nos unimos a la Política de Diversidad, Equidad e Inclusión, enfocándonos en la transparencia, ética y respeto laboral. Como resultado, el 100% de nuestros trabajadores recibió esta información, y no se registraron casos de acoso.

### Molymet Germany

No contamos con una política específica de acoso sexual. Sin embargo, estamos comprometidos en garantizar un ambiente de trabajo seguro y respetuoso para todos los colaboradores, libre de acoso y violencia de cualquier tipo. Durante el año no hubo denuncias de acoso.



# Seguridad laboral

NCG 461: 5.6

La **Política Corporativa de Seguridad y Salud Ocupacional** de Molymet se basa en compromisos definidos que se enmarcan en el Sistema de Gestión acreditado según la norma internacional ISO 45001-2018. Esta Política reafirma nuestro compromiso con el cumplimiento de los más altos estándares de salud y seguridad y rige a todas las personas presentes en nuestras instalaciones, sean colaboradores de Molymet o filiales y personal externo. Durante 2023, trabajamos en la implementación de planes de autocuidado en salud, higiene ocupacional y protocolos del Ministerio de Salud, entre otros.

Además, revisamos la Matriz de Identificación de Peligros e Identificación de Riesgos, Miper, de la empresa, difundida a través del Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad. Contamos con la

asesoría de un especialista en Prevención de Riesgos, retroalimentación constante del Comité Paritario de Higiene y Seguridad, y orientación de la Mutual de Seguridad.

Nuestro objetivo es operar sin incidentes laborales o enfermedades profesionales garantizando la sostenibilidad al proceso y la salud e integridad de todos los involucrados. Durante 2023 buscamos una transformación cultural en seguridad y salud ocupacional mediante protocolos colaborativos con nuestra mutualidad, programas operativos preventivos por planta y estrategias para fortalecer la estructura y cultura de seguridad. Cumplimos exitosamente con todos los planes de trabajo en salud, higiene ocupacional y protocolos exigidos por las autoridades en la materia.

	Tasa de accidentabilidad		Tasa de fatalidad		Tasa de enfermedades profesionales		Promedios de días perdidos	
	Meta	Indicado	Meta	Indicado	Meta	Indicado	Meta	Indicado
Molymet	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0	0
MolymetNos	1,2%	1,7%	0,0%	0,0%	0,0%	0,2%	9	8
Molynor	0,0%	0,5%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0	2
Molymex	0,0%	5,1%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0	7
Molymet Germany	0,0%	19,6%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0	24
Molymet Belgium	0,0%	2,8%	0,0%	0,0%	0,0%	-	0	378
CESA	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0	0
ISBSA	0,0%	19,4%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0	15

Nota: dada la baja dotación de Molymet Corporation, Molymet Services, Molymet Beijing, Molymet Brasil no es factible entregar la información de este indicador.



# Permiso posnatal

NCG 461: 5.7

En lo relacionado al otorgamiento del **permiso posnatal** en Molymet y las filiales, nos regimos por la normativa legal vigente, que se comunica a nuestros trabajadores a través del Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad. Las filiales ubicadas en el extranjero se rigen por las leyes de cada país.

Además, no hemos evaluado la posibilidad de ofrecer beneficios adicionales en materia de cuidado parental, ni hemos desarrollado políticas que promuevan la corresponsabilidad parental.

## Personas que hicieron uso de posnatal en relación con el total elegible (%)



	2023		2022		2021	
	H	M	H	M	H	M
Molymet	3%	3%	0%	1%	0%	2%
MolymetNos	0%	100%	0%	100%	0%	100%
Molynor	0%	4%	0%	14%	0%	14%
Molymet Germany	2%	2%	2%	0%	2%	2%
Molymet Belgium	39%	50%	19%	33%	24%	100%
Molymex	3%	0%	2%	0%	1%	0%
ISBSA	0%	0%	0%	0%	0%	4%

## Promedios de días utilizados por categoría laboral

Categoría	2023			2022			2021		
	Posnatal maternal	Posnatal parental	Posnatal paternal	Posnatal maternal	Posnatal parental	Posnatal paternal	Posnatal maternal	Posnatal parental	Posnatal paternal
Molymet - Otros profesionales	84	84	5	84	0	0	84	0	0
MolymetNos - Jefatura	60	0	0	59	0	0	57	0	0
MolymetNos - Otros profesionales	0	0	0	52	0	0	49	0	0
Molynor - Otros técnicos	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Molynor - Operarios	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Molynor - Administrativos	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Molymet Germany - Jefatura	0	0	0	0	0	0	0	0	28*
Molymet Germany - Auxiliar	56*	0	0	0	0	0	56*	0	0
Molymet Germany - Operarios	0	0	28*	0	0	28*	0	0	0
Molymet Belgium - Jefatura	0	20	0	0	0	0	75	0	0
Molymet Belgium - Otros técnicos	0	20	0	0	15	0	0	15	15
Molymet Belgium - Operarios	0	40	43	0	75	0	0	75	20
Molymet Belgium - Fuerza de venta	0	40	52	0	0	0	0	0	0
Molymex - Operarios	0	0	20	0	0	15	0	0	10
ISBSA - Administrativos	0	0	0	0	0	0	84	0	0

\*Días legales en Alemania

Nota: CESA, Molymet Services, Molymet Beijing, Molymet Corporation, Molymet Brasil, en los años reportados, no registran colaboradores que hicieron uso de permiso de posnatal.

# Capacitación y beneficios

NCG 461: 5.8, 5.8 iv

## Molymet

Orientados en mantener nuestra posición líder a nivel mundial en el mercado del molibdeno y el renio, hemos establecido estrategias y metodologías en la **Política Corporativa de Capacitación**. Queremos contribuir al desarrollo del capital humano de los trabajadores, así como satisfacer las necesidades actuales y futuras de competencias técnicas, cierre de brechas y otros requisitos relacionados con sus funciones.

**\$148.113.161**  
Monto total capacitación

**7%**  
Porcentaje que representa del ingreso anual

**153**  
Número total de personal capacitado

**97%**  
Porcentaje que representa de la dotación total

### Capacitación

#### Áreas de formación

- Técnica
- Sostenibilidad
- Liderazgo y competencias de gestión
- Idioma
- Salud y seguridad ocupacional

#### Cursos impartidos

- Primeros auxilios
- Seguridad del transporte aéreo
- Trabajo de laboratorio analítico
- Regulaciones aduaneras
- Seguridad del trabajo
- Implementación de Filosofía LEAN
- Desarrollo de talento
- Transformación Filosofía LEAN.
- Normas de gestión - Normas ISO
- Certificación de competencias para instalador eléctrico Clase D.

### Beneficios

Ponemos a disposición de los colaboradores con contrato indefinido un paquete de beneficios que busca mejorar el bienestar, la satisfacción y el sentimiento de pertenencia en la compañía, buscando el equilibrio entre vida personal y profesional.

- Edificio certificación LEED, rodeado de un parque en un entorno natural y obras de valor arquitectónico y cultural.
- Casino con programa de alimentación saludable sin costo para el colaborador.

- Estacionamiento sin restricciones.
- Servicio de traslado gratuito entre el Metrotrén estación Nos y las dependencias corporativas.
- Sala de Lactancia.
- *Home office*.
- Jornada reducida un día a la semana.
- Días flexibles o administrativos.
- Plataforma de convenios y descuentos.
- Programa de reconocimiento.
- Movilidades interáreas e interfiliales.
- Programa de Capacitación y acceso a E-Moly Campus.
- Obsequios varios: ingreso a la empresa, nacimiento, otros.
- Actividades recreacionales.
- Servicio de Bienestar Opcional, con aporte empresa.
- Seguro de Vida rol general y rol ejecutivo.
- Caja de Compensación Los Andes.
- Pago de sueldo íntegro en caso de licencias médicas, según política.
- Reajustes periódicos en remuneraciones por variación IPC.
- Sistema de compensación variable adicional.
- Asesoramiento sistemas de Previsión Sustentable.
- Asignaciones.
- Aguinaldos.
- Bonos: nacimiento, vacaciones, matrimonio, festividades, escolaridad, entre otros.
- Premio Ahorro Voluntario, a través de un depósito convenido.





## MolymetNos

Es importante que nuestros colaboradores cuenten con habilidades y competencias que impulsen el desarrollo continuo de la empresa a lo largo del tiempo. Por este motivo, hemos implementado en 2023 un programa de alfabetización digital, el cual les entrega las herramientas necesarias para usar con destreza las nuevas tecnologías que estamos adoptando en MolymetNos.

### Capacitación

#### Áreas de formación

- Primeros auxilios
- Seguridad del transporte aéreo
- Trabajo de laboratorio analítico
- Regulaciones aduaneras
- Seguridad del trabajo
- Implementación de Filosofía LEAN
- Desarrollo de talento
- Transformación Filosofía LEAN
- Normas de gestión - Normas ISO
- Certificación de competencias para instalador eléctrico Clase D

**\$203.058.672**  
Monto total  
capacitación

**0,17%**  
Porcentaje que  
representa del  
ingreso anual

**562\***  
Número total de  
personal capacitado

**97,2%\***  
Porcentaje que  
representa de la  
dotación total

### Beneficios

#### Beneficios para colaboradores con contrato indefinido

- Seguro de vida: 100% cubierto por la empresa  
Cobertura: 516 trabajadores - 100% de la dotación
- Seguro de salud: 70% cubierto por la empresa para trabajadores no sindicalizados  
Cobertura: 137 trabajadores - 26,5% de la dotación
- Seguro de salud: 70% cubierto por la empresa para trabajadores sindicalizados  
Cobertura: 366 trabajadores - 70,9% de la dotación
- Colación: 80% cubierto por la empresa  
Cobertura: 516 trabajadores - 100% de la dotación
- Ropa de trabajo y elementos de protección personal, EPPs  
Cobertura: 516 trabajadores - 100% de la dotación
- Transporte de acercamiento  
Cobertura: 516 trabajadores - 100% de la dotación
- Plataforma GOIntegro para gestión de beneficios y convenios  
Cobertura: 516 trabajadores - 100% de la dotación
- Dos días libres al año para celebrar y descansar  
Cobertura: 516 trabajadores - 100% de la dotación
- Un día libre por cumpleaños  
Cobertura: 516 trabajadores - 100% de la dotación
- Programa de Asistencia al Colaborador: Servicios de asesoría y orientación profesional en áreas psicológica, legal y financiera  
Cobertura: 516 trabajadores - 100% de la dotación
- Programa de formación en previsión y salud mental  
Cobertura: 516 trabajadores - 100% de la dotación

- Acondicionamiento físico en las dependencias de la empresa y olimpiadas deportivas  
Cobertura: 516 trabajadores - 100% de la dotación  
Nuevos espacios comunes: ReencontrémoNos
- Cafetería en edificio administrativo  
Cobertura: 516 trabajadores - 100% de la dotación
- Programa Acompaña para mamás MolymetNos  
Programa de alimentación saludable, regalo de nacimiento, facilidad de transporte y reubicación de turno y/o jornada flexible, seguro complementario con cobertura maternal de 100% con tope de UF 30  
Cobertura: 51 trabajadoras - 9,9% de la dotación - 100% dotación mujeres

#### Beneficios para colaboradores independiente del tipo de contrato

- Jornada laboral  
Reducción de jornada laboral un día a la semana  
Cobertura: 198 trabajadores - 38% de la dotación

\*En MolymetNos la dotación a diciembre de 2023 corresponde a 516 colaboradores; pero durante el año 2023 tuvimos 578 trabajadores de los cuales se capacitaron a 562.

## Molynor

### Capacitación

Contamos con un sólido programa de capacitación en base a las estrategias y metodologías establecidas en la Política Corporativa de Capacitación. Esto nos permite proporcionar a nuestros colaboradores la formación necesaria para desarrollar sus conocimientos y habilidades. A través de actividades sistemáticas y planificadas buscamos contribuir al perfeccionamiento del capital humano de la empresa y ayudar en la obtención de competencias técnicas, al cierre de brechas y otras necesidades relacionadas con sus cargos actuales o futuros.

#### Áreas de formación

- Técnica: buscan incrementar conocimientos y habilidades requeridas para el desarrollo de las funciones del cargo.
- Sostenibilidad: promueven ampliar los conocimientos y buenas prácticas para la sostenibilidad.
- Liderazgo y competencias de gestión: tienen como meta la maduración de habilidades requeridas para el desarrollo de personas.
- Idioma: mediante clases y *coaching* de idiomas, específicamente inglés, se persigue generar competencias adicionales para el crecimiento profesional.
- Salud y seguridad ocupacional: mediante la capacitación en estas temáticas se busca incrementar conocimientos y conductas de autocuidado, buenas prácticas de seguridad y prevención de riesgos.

## Molynor

### Cursos impartidos:

- Inclusión y diversidad en las organizaciones
- Legislación laboral actualizada: Relaciones Individuales del Trabajo
- Sustancias peligrosas
- Protección radiológica
- Operación calderas de vapor
- Operación puente grúa
- Power BI
- Lengua de señas
- Prácticas de izaje
- Norma ISO 50001:2018 de eficiencia energética
- Taller liderazgo con propósito

### Beneficios

En Molynor ofrecemos múltiples beneficios para los trabajadores, quienes para poder acceder a ellos deben tener un contrato de trabajo indefinido.

- Seguro complementario de salud y dental
- Convenio con clínicas, ópticas, farmacias y clínicas dentales
- Convenio oncológico en Fundación Arturo López Pérez, Falp.
- Programa de Asistencia al Empleado. Otorga orientación gratuita en área legal, financiera, psicológica, parental y de desarrollo personal.
- Tiempo Flexible - Tres días libres al año a elección de colaboradores

Adicional, se ofrecen los siguientes beneficios para todos los colaboradores en Molynor, independiente el tipo de contrato.

- Caja de Compensación Los Andes
- Programa Valora lo bueno – Reconocimiento entre colaboradores con premiación cuatrimestral
- Bus acercamiento
- Casino
- Ropa de trabajo

**\$55.686.613**  
Monto total  
capacitación

**0,0138%**  
Porcentaje que  
representa del  
ingreso anual

**99**  
Número total de  
personal capacitado

**46%**  
Porcentaje que  
representa de la  
dotación total

## Inmobiliaria San Bernardo

De acuerdo con lo estipulado en el convenio colectivo convenido con los colaboradores, se ha implementado un programa de evaluación y desempeño. Este programa permite mantener una comunicación constante y efectiva con el equipo, identificar áreas de mejora y proporcionar oportunidades de desarrollo personalizado. Estas iniciativas, junto con los beneficios del convenio, refuerzan el compromiso con el bienestar y el crecimiento de los empleados en la organización.

### Capacitación

Inmobiliaria San Bernardo no tiene un programa formal de capacitación; sin embargo, durante 2023, se han realizado actividades formativas que buscan mejorar las habilidades de los trabajadores y beneficiar a clientes y proveedores.

- Uso seguro de plaguicidas agrícolas
- Estrategias de sostenibilidad para el negocio agroalimentario
- Agricultura orgánica y regenerativa
- Fundamentos de la operación segura de grúa horquilla
- Herramientas básicas de Power BI para el análisis de datos

### Beneficios

#### Beneficios a colaboradores con contrato indefinido

- Préstamo de emergencia
- Celebración de fiesta de Navidad
- Asignación de estudio por hijo
- Bono de antigüedad
- Asignación defunción

#### Beneficios a colaboradores independiente de tipo de contrato

- Asignación de responsabilidad por reemplazos
- Paseo anual
- Programa de Asistencia al Empleado
- Asignaciones varias en favor de la familia

**\$3.162.000**  
Monto total  
capacitación

**0,33%**  
Porcentaje que  
representa del  
ingreso anual

**20**  
Número total de  
personal capacitado

**80%**  
Porcentaje que  
representa de la  
dotación total

## Molymex

### Capacitación

- Primeros auxilios
- Trabajo de laboratorio analítico
- Regulaciones aduaneras
- Seguridad del trabajo
- Normas de gestión – Normas ISO

### Beneficios

#### Beneficios a colaboradores con contrato indefinido

- Seguro laboral
- Seguro de vida

#### Beneficios a colaboradores independiente de tipo de contrato

- Asistencia Sanitaria, IMSS
- Cobertura por incapacidad por accidente o enfermedad
- Cobertura por incapacidad por enfermedad general
- Cobertura por invalidez parcial o total
- Permiso parental

**\$41.060.619**

Monto total capacitación

**0,00710%**

Porcentaje que representa del ingreso anual

**134**

Número total de personal capacitado

**100%**

Porcentaje que representa de la dotación total

## Molymet Belgium

### Capacitación

Durante el año 2023, nuestro enfoque principal se centró en programas de entrenamiento en seguridad y formaciones prácticas en el lugar de trabajo. Estas capacitaciones son independientes del tipo de contrato que el colaborador tenga.

- Sesiones de *coaching* en liderazgo
- Seguridad informática
- Actualizaciones sobre las nuevas legislaciones en el ámbito de RR. HH.

En 2023, otorgamos a todos los trabajadores un bono único de 750 euros como estímulo adicional para mejorar el poder adquisitivo colectivo.

## Molymet Germany

### Capacitación

- Técnica
- Sostenibilidad
- Seguridad y salud en el trabajo
- Primeros auxilios
- Seguridad del transporte aéreo
- Normativa aduanera
- Seguridad en el empleo
- Desarrollo del talento
- Normas de gestión - Normas ISO
- Derecho del trabajo
- Gestión de personal
- Gestión de la producción
- Normas medioambientales y de residuos

### Beneficios

#### Beneficios para colaboradores de áreas profesionales

- Seguros colectivos
- Ahorro previsional
- Cobertura por fallecimiento
- Ingresos garantizados
- Seguro de enfermedad

#### Beneficios para colaboradores de áreas administrativas y de operaciones

- Seguros colectivos
- Ahorro previsional
- Seguro de enfermedad

**\$689.999.605**

Monto total capacitación

**0,16%**

Porcentaje que representa del ingreso anual

**133**

Número total de personal capacitado

**78,7%**

Porcentaje que representa de la dotación total

### Beneficios

#### Beneficios a gerentes seleccionados con contrato indefinido

- Auto de la empresa
- Seguro de vida
- Seguro de accidente

#### Beneficios a colaboradores con contrato indefinido

- Provisión para la jubilación
- Seguro médico adicional de la empresa

#### Beneficios a colaboradores independiente del tipo de contrato

- Chequeo médico
- non-cash service voucher

**\$40.828.673**

Monto total capacitación

**3%**

Porcentaje que representa del ingreso anual

**24**

Número total de personal capacitado

**46%**

Porcentaje que representa de la dotación total

## Carbomet Energía

### Capacitación

En 2023, nos propusimos fortalecer la capacidad de reporte en el ámbito administrativo.

- Excel
- Power BI
- Habilidades operativas en el uso de puente grúa
- Habilidades operativas en soldadura

**\$5.715.383**  
Monto total  
capacitación

**19**  
Número total de  
personal capacitado

**0,11%**  
Porcentaje que  
representa del  
ingreso anual

**55,9%**  
Porcentaje que  
representa de la  
dotación total

### Beneficios

#### Beneficios para colaboradores con contrato indefinido


- Beneficio de Mwh de consumo de electricidad mensual
- Beneficio de M<sup>3</sup> de consumo de agua potable mensual
- Beneficio de regalía de gas licuado de 45 kg mensual
- Home office opcional un día a la semana
- Reducción de jornada laboral los viernes
- Pago total de licencias médicas del personal administrativo
- Pago de los tres primeros días de licencia médica que no sean pagados por la entidad correspondiente
- Vehículo de acercamiento y traslado de familia de los colaboradores
- Uso habitacional en comodato de casas de propiedad de la empresa
- Asignación de arriendo a los colaboradores que no hacen uso habitacional de las propiedades de la empresa
- Asignación de escolaridad, preuniversitario y estudios superiores
- Apoyo económico en los estudios para capacitación profesional, asociados al giro de la empresa
- Aporte económico anual para celebración de fiestas de fin de año de colaboradores y sus hijos









- Apoyo económico anual para mejora continua de recinto vacacional de propiedad del sindicato
- Ayuda a la jubilación por incapacidad o invalidez
- Regalía de vestuario y ropa de trabajo
- Premio por antigüedad
- Préstamos médicos a los colaboradores y su núcleo familiar
- Pago de indemnización a todo evento del personal sindicalizado y excepciones. Considera pago de indemnización en caso de fallecimiento del trabajador a su familia
- Programa de Asistencia a los Empleados
- Aporte al beneficio de Bienestar Social del Sindicato, relacionado con la salud de los colaboradores
- Disponibilidad y acceso a equipos computacionales para capacitación y uso personal de los colaboradores

#### Beneficio para colaboradores independiente del tipo de contrato

- Permiso de media jornada administrativa al mes
- Vehículo de acercamiento y traslado de los colaboradores

## Promedio anual de horas de capacitación



								
	Molymet	MolymetNos	Molynor	Molymet Germany	Molymet Belgium	Molymex	CESA	ISBSA
	H M	H M	H M	H M	H M	H M	H M	H M
Alta gerencia	6 -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
Gerencia	5 6	3 4	- -	8 48	3 17	50 0	12 -	38 -
Jefatura	8 6	7 7	20 9	- 48	261 138	81 25	- 27	24 -
Operario	- -	5 5	18 -	120 -	5.393 -	75 51	11 -	9 7
Fuerza de venta	- -	- -	- -	4 -	39 3	- -	- -	- -
Administrativo	8 4	6 4	16 10	10 33	- -	32 71	- 24	32 32
Auxiliar	8 5	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
Otros profesionales	6 7	9 7	20 23	9 8	448 1.723	43 40	14 -	- -
Otros técnicos	- -	8 11	22 12	7 8	202 -	- -	5 -	12 13

Nota: durante 2023, Molymet Corporation, Molymet Services, Molymet Beijing, Molymet Brasil no registraron capacitaciones.



## Comités paritarios

	Molymet	MolymetNos	Molynor	Molymex	Molymet Germany	Molymet Belgium	CESA	ISBSA
	Comité Paritario Edificio Corporativo	Comité Paritario de Higiene y Seguridad	Comité Paritario de Higiene y Seguridad	Comisión de Seguridad e Higiene y Medio Ambiente	Comité de Seguridad Ocupacional	Comité de Prevención y Protección en el Trabajo	Comité Paritario de Higiene y Seguridad	Comité Paritario de Higiene y Seguridad
Nº de colaboradores representados en el comité	157	516	181	134	52	-	34	12
% de colaboradores representados en el comité	100%	100%	100%	100%	100%	-	100%	48%
Nº de participantes colaboradores	12	6	12	19	5	5	6	6
Nº de participantes directivos	6	6	0	0	1	0	6	6

## Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo

GRI 403-4 / GRI 403-5

### Molymet

En la actualidad no contamos con un método formalizado para la participación y consulta de los trabajadores, ya que carecemos de un sistema de gestión específico. Utilizamos la plataforma GOintegro y el correo de comunicaciones corporativas como vías principales de comunicación. A través de estos canales, se comparten informes relacionados con la seguridad y salud ocupacional, y están abiertos para recibir preguntas y observaciones.

#### Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo

##### Cursos

- RCP, reanimación cardiopulmonar y manejo de DEA, desfibrilador externo automático
- Uso de extintores portátiles RV
- CEAL-SM para Comité de Aplicación
- Manejo de sustancias peligrosas

<b>4</b>	<b>20%</b>	<b>144</b>
Número de actividades de formación en salud y seguridad	Porcentaje de colaboradores que participaron en actividades de formación, con respecto al total del plantel	Horas de formación

### MolymetNos

Durante el año 2023, llevamos a cabo una serie de actividades en el ámbito de la seguridad ocupacional. Estas acciones reflejan nuestro compromiso continuo con la promoción de un entorno laboral seguro y saludable. Algunas de ellas son:

- Nueva constitución de Comité Paritario de Higiene y Seguridad, CPHS, para periodo 2023 – 2025
- Certificación Nivel 1 ACHS en gestión CPHS
- Mantenimiento activo de comisiones de mantenimiento, inspección y difusión
- Participación en investigaciones de accidentes y enfermedades profesionales
- Participación en programas de conciencia social.

#### Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo

##### Cursos

- Obligación de Informar ODI
- Certificación de trabajo en altura
- Certificación de trabajos en espacios confinados
- Estándares por la vida en general
- Manejo a la defensiva
- Primeros auxilios
- Manejo manual de extintores y control de emergencias
- Plan de emergencia general y específico del área
- Uso de elementos de protección personal
- Manejo manual de carga y tambores - ejercicios musculoesqueléticos

- Uso de permiso de trabajo y hoja de identificación de riesgos
- Aviso atención a lesionados y accidentes graves
- Identificación de sustancias peligrosas
- Bloqueo de energías
- Identificación de productos peligrosos
- Radiación UV
- Test soldador calificado
- Líder de emergencias
- Análisis de incidentes
- Rol del delegado
- Maniobras de izaje y carga suspendida
- Intervención de líneas y estanques con ácido sulfúrico
- Uso y manejo de equipo de respiración autónoma
- Disposiciones requisitos legales sustancias
- Guardas y protecciones en las maquinarias
- Trabajo de soldadura y oxicorte
- Uso y manejo de carro para extinción de incendio
- Operación puente grúa y elementos de izaje
- Investigación de accidentes metodología árbol causal

<b>337</b>	<b>95%</b>	<b>2.673</b>
Número de actividades de formación en salud y seguridad	Porcentaje de colaboradores que participaron en actividades de formación, con respecto al total del plantel	Horas de formación

## Molynor



En Molynor, los líderes de área colaboran con sus equipos en la revisión, actualización y programación anual del Plan Preventivo, estableciendo así el proceso de participación y consulta de los trabajadores para el desarrollo, aplicación y evaluación del sistema de gestión de la salud. Esta actividad permite a los trabajadores interiorizarse, expresar opiniones, aclarar dudas y aportar sugerencias e iniciativas.

En el ámbito de la información transversal de seguridad y salud gestionada por la Superintendencia de SSO, se promueve la entrega de información, actividades y planes, generando instancias participativas, acceso a la información y comunicación.

La información actualizada de SSO se mantiene en el Sistema Integrado de Gestión, permitiendo a los trabajadores acceder a temas relevantes como planes de trabajo, procedimientos, instructivos, programas de seguridad y salud, entre otros. Además, se llevan a cabo actividades de comunicación e información dirigidas a los trabajadores, el Comité Paritario y los Sindicatos sobre los planes de SSO, sus avances y resultados de gestión.

### Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo

#### Cursos

- Manejo de extintores
- Primeros auxilios
- Espacios confinados
- Trabajos de izaje
- Sustancias peligrosas
- Procedimientos de trabajo crítico
- Trabajos en caliente
- Protocolos Planesi, Prexor, Tmert, MMC
- Riesgos psicosociales

**23**

Número de actividades de formación en salud y seguridad

**90%**

Porcentaje de colaboradores que participaron en actividades de formación, con respecto al total del plantel

**1.440**

Horas de formación

## Molymex



En Molymex, contamos con un procedimiento integral de comunicación, participación y consulta, el cual está registrado en nuestro Sistema Integrado de Gestión, Calidad, Ambiente y Seguridad y Salud Laboral. Este documento detalla de manera precisa los diversos mecanismos que ofrecemos a nuestros empleados para participar en asuntos relacionados con la seguridad y salud ocupacional. Estos incluyen la Comisión de Seguridad e Higiene y Medio Ambiente, el uso de correo electrónico, un buzón para quejas y sugerencias, así como la comunicación por parte de los encargados y supervisores de áreas de los peligros y riesgos. Todos estos informes se gestionan de manera eficiente a través de la plataforma SIG garantizando un seguimiento diligente en el apartado de verificaciones.

**23**

Número de actividades de formación en salud y seguridad

**87%**

Porcentaje de colaboradores que participaron en actividades de formación, con respecto al total del plantel

**839**

Horas de formación

### Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo

#### Cursos

- Concientización cáncer de mama
- Concientización tema de seguridad
- Campaña de autocuidado
- Equipo de protección personal
- Nuevo señalamiento SKIP
- Prevención de accidentes
- Las situaciones de riesgo
- Prevención de riesgos
- Salud mental
- Desmontajes y montajes de rodamientos
- Permisos de trabajo de seguridad
- Procedimiento a espacios confinados
- Iluminación
- Brigada de evaluación
- Brigada de búsqueda y rescate
- Brigada de primeros auxilios



## Molymet Belgium



En Molymet Belgium, la SSO se rige por la norma ISO 45001. Mantenemos reuniones semanales con los responsables de producción para abordar incidentes relacionados con la seguridad y el medioambiente. Además, contamos con un consejo que se organiza mensualmente dedicado a discutir temas de salud y seguridad con asociaciones y trabajadores. Todos los empleados pueden acceder a la información de salud y seguridad a través del sistema digital Zapro, y el archivo general de Molymet.

Ante situaciones peligrosas, compartimos informes de seguridad con todos los trabajadores, tanto en reuniones como en las pantallas de comunicación. Además, llevamos a cabo campañas de prevención sobre seguridad en la planta tres veces al año.

### Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo

#### Cursos

- Primeros auxilios
- Prevención de incendios
- Uso seguro de maquinaria y equipo.

**11**

Número de actividades de formación en salud y seguridad

**40%**

Porcentaje de colaboradores que participaron en actividades de formación, con respecto al total del plantel

**314**

Horas de formación

## Molymet Germany



### Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo

#### Cursos

- Instrucciones de operación segura para equipos de trabajo
- Uso de equipo de protección personal
- Prevención de incendios
- Instrucciones ante peligros eléctricos
- Comportamientos en caso de accidentes
- Primeros auxilios en lugar de trabajo
- Peligros de ruido
- Manejo de sustancias peligrosas
- Higiene
- Manejo de grúas
- Equipos de elevación y vehículos industriales
- Protección contra explosiones y manejo de contenedores de gas a presión
- Manejo de carga

**13**

Número de actividades de formación en salud y seguridad

**100%**

Porcentaje de colaboradores que participaron en actividades de formación, con respecto al total del plantel

**3.198**

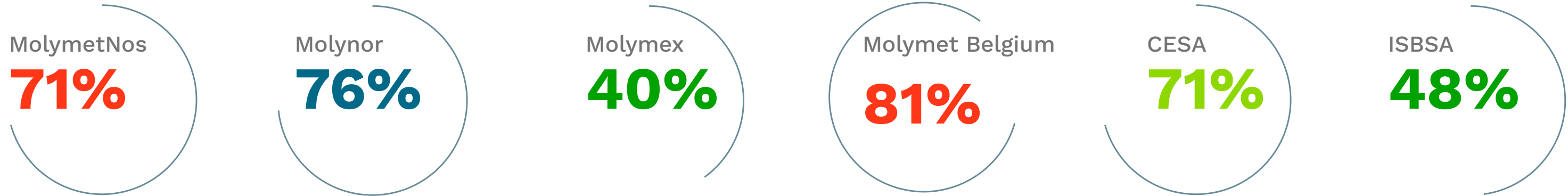
Horas de formación



Jardín del futuro,  
Jiangsu Garden Expo, China.  
©Fabio Ries

## Convenios de negociación colectiva

GRI 2-30



## Condiciones de empleados no cubiertos por los convenios de negociación colectiva

GRI 2-30

Entidad	Condiciones de empleados no cubiertos por los convenios de negociación colectiva
MolymerNos	Los colaboradores no suscritos a acuerdos colectivos tienen la oportunidad de negociar individualmente sus condiciones contractuales. En este proceso, la empresa se basa en una política de compensaciones y utiliza una metodología de perfiles y escalas basada en la equidad interna y competitividad externa, esto permite otorgar beneficios competitivos y una distribución salarial equitativa, alineada con los niveles correspondientes a cada cargo.
Molymer	De acuerdo con los términos del contrato colectivo con el Sindicato N° 2, se estableció la extensión de beneficios para los colaboradores no directamente cubiertos por una negociación colectiva. En la actualidad, gracias a este acuerdo, 16 colaboradores tienen los mismos beneficios que los colaboradores sindicalizados.
Molymer	Para los empleados no cubiertos por convenios de negociación colectiva, la empresa ofrece condiciones de empleo basadas en las disposiciones de la Ley Federal del Trabajo. Estas condiciones son aplicables al 60% de la dotación que no forma parte de colaboradores sindicalizados con contratos colectivo de trabajo. Aunque no gozan de los beneficios específicos de dicho contrato, estos empleados reciben prestaciones adicionales a las estipuladas por la ley, las cuales pueden variar y no necesariamente coinciden con las otorgadas a través de acuerdos colectivos.
Molymer Belgium	En Molymer Belgium, establecemos las condiciones laborales y de empleo para los trabajadores no contemplados en los convenios de negociación colectiva, siguiendo las directrices establecidas en dichos acuerdos que aplican al resto de nuestro personal.
CESA	La organización es la que define las condiciones laborales y beneficios, según sus roles, en aquellos colaboradores no cubiertos por el convenio de negociación colectiva. Aunque el convenio actual no permite extender beneficios a empleados no sindicalizados, el 15% de colaboradores antiguos recibió previamente beneficios similares a los colectivos. Estos se especificaron en los contratos individuales ante un cambio normativo que limitó dicha extensión.
ISBSA	Los trabajadores no cubiertos por convenios colectivos tienen condiciones laborales establecidas mediante contratos individuales, políticas internas de la empresa y la legislación laboral. Tienen la posibilidad de negociar directamente con sus empleadores aspectos como salarios, horarios y beneficios.

Nota: Molymer y Molymer Germany no cuentan con sindicatos.



## Política de subcontratación

NCG 461: 5.9

**En Molymet tenemos una Política de Compras, Servicios y Autorizaciones, en la que se definen las normas y directrices bajo las cuales establecemos relaciones comerciales con nuestros proveedores y/o contratistas, basadas en altos estándares de ética e integridad y seguridad, tanto para las personas involucradas, como para los bienes de Molymet y sus filiales.**

Además, contamos con diversos protocolos para contratistas, que establecen los procedimientos en prevención de riesgo e higiene que garantizan el cumplimiento de la Ley N° 16.744, relativa a accidentes laborales y enfermedades profesionales, así como también las leyes y regulaciones laborales de cada jurisdicción donde realizamos nuestras operaciones.

En el proceso de selección de proveedores, las empresas subcontratistas deben acreditar el cumplimiento de la normativa vigente, estándares de derechos humanos, las buenas prácticas administrativas -su control- y el cumplimiento de la normativa tributaria. Durante la vigencia del contrato, estas empresas deben satisfacer todos

los requerimientos que la Unidad de Prevención de Riesgos indique, así como el adecuado cumplimiento de la normativa laboral y de seguridad social con sus trabajadores.

### **Cumplimiento normativo con relación a sus trabajadores**

NCG 461: 8.1.2

La Vicepresidencia Corporativa de Personas y Comunicaciones de Molymet y cada área de Personas de las unidades productivas, tienen como parte de sus tareas comprobar permanentemente el cumplimiento de la normativa laboral. Por su parte, la Unidad de Auditoría Interna realiza periódicamente procedimientos de verificación destinados a determinar el estado de cumplimiento de la normativa laboral para detectar y prevenir faltas.

Durante 2023, ni Molymet ni las filiales tuvimos conocimiento de acciones de tutela laboral, ni recibimos sanciones por incumplimientos de normas de seguridad, salud o laborales. En MolymetNos hubo multas por incumplimientos menores en aspectos administrativos laborales y Molynor, durante el 2022 tuvo una sanción administrativa y la resolución de un sumario sanitario de la Seremi de Salud por la fiscalización del casino, ambas fueron objeto de multas que se pagaron en 2023.

